

ПОЛИТИКА

РАБОТА

ЭКОНОМИКА

Народный депутат Украины Арсений Яценюк: Я не только буду баллотироваться на президентских выборах, но и выиграю их 35-летний украинский политик, лидер «Фронта перемен», презентовал в городе Николаеве свою организацию

На минувшей неделе состоялся презентация николаевской областной организации инициативы «Фронт перемен». Ее всеукраинский лидер и футбольер Арсений Яценюк лично представил общественности главу николаевской инициативной группы Сергея Секакова.



«Только вместе, одной большой командой, мы сможем добиться каких-либо результатов», - считает Арсений Петрович. - И имейте в виду, что не будет никаких поблажек, и могу вам обещать, только слезы, пот и тяжелый труд».

Арсений Петрович отметил, что общественная организация «Фронт перемен» - это лишь первая стадия создания мощной политической силы, перед которой в будущем появятся сверхзадачи.

Яценюк уверен, что «Фронт перемен» сможет остановить раскол в украинском обществе, который начался в 2004 году. «Мы - фронт, который объединяет всю страну. Это первый Украинский фронт, который предусматривает перемены в целом государстве, а не на отдельных ее территориях, в отдельных сегментах или областях», - сказал А. Яценюк.

Для перемен необходима мощная поддержка единомышленников, поэтому «Фронт» собирает активных и неравнодушных людей, которые приходят в общественную организацию с личной мотивацией изменить страну к лучшему. Мы начинаем с «низов», и именно такие люди «дойдут» до политической партии и станут кадровым резервом государства. Яценюк уверен, что вновь созданный николаевский филиал «Фронт перемен» активно сотрудничает с созданием Национального плана перемены.

Во время рабочей поездки в Николаев лидер «Фронта перемен» провел брифинг в Черноморском государственном университете имени Петра Могилы. Он конкретизировал основные задачи возглавляемой им организации. Постановление промышленного потенциала Украины, возрождение села, реформа здравоохранения и образования. Говорил Арсений Петрович и о создании сильной армии, ее перевооружении, которое позволит повысить престиж военно-промышленного комплекса, создать рабочие места.

После брифинга Арсений Петрович отправился на завод «Экватор», где ознакомился с работой предприятия, а также пообщался с коллективом.

На вопрос одной из работниц «Экватора», собирается ли он баллотироваться на грядущих президентских выборах, Яценюк не витивировался: «Я буду не только баллотироваться, но и выиграю эти выборы».

Откуда такая уверенность? Возможно, после многочисленных поездок по региону и встреч Яценюк почувствовал общественный заказ на новый политический формат. Народный депутат рассказал, что уже есть инициативные группы во многих областях, и он будет двигаться дальше. «Я убежден, что итогом «Фронта перемен» станет

партия, построенная снизу», - отмечает Арсений Яценюк.

Заводчане задавали «пенсионные» вопросы, а именно о повышении пенсионного возраста. Пенсионную реформу, по мнению Арсения Петровича, необходимо начинать с оздоровления нации в прямом смысле этого слова. «Дефицит пенсионного фонда составляет 18 миллиардов гривен. Длится

ведь долго у мужчин средний возраст жизни сейчас составляет 61 год. Если изменять пенсионный возраст, то его надо увеличивать пропорционально средней продолжительности жизни. Поэтому первая цель - здоровья нации, только мое видение пенсионной реформы», - сказал Яценюк.

Лидер общественной организации «Фронт перемен» Арсений Яценюк уверен, что свою деятельность на посту главы государства начнет с подтема экономики, а именно с новой эры индустриализации, развития энергетического сектора, строительства атомных электростанций, с расширения инфраструктуры - строительства новых мостов и дорог.

«Все стратегические объекты, железные дороги, транспорт должны оставаться под государственным контролем», - уверен Арсений Петрович. - Вель при отсутствии прямого государственного предприятия, принадлежащего государству, становится собственностью директоров заводов или олигархов, которые контролируют этих руководителей».

По словам «Экватор» народный депутат отправился на встречу в Николаевский областной дом творчества учащихся. Встреча с горожанами прошла в режиме вопрос-ответ.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

«Самое простое - это выиграть избирательную кампанию и стать Президентом. А самое сложное - это сделать на следующее утро и с кем это делать? Поэтому мы и начали готовиться заблаговременно. Мы начали формировать кадровые резервы. Надо четко уяснить, кто будет руководить городом, районом, областью», - говорит Арсений Яценюк.

Саме час грошам працювати

20% річних у гривні

12% річних у валюті*

Листів з 1 червня по 31 липня 2009 року відкриті строкові депозити з найкращими ставками і примієте свої заощадження вже за місяць.

Ваші гроші мають працювати!

М. Николаїв, вул. Садова, 10
Детальні умови на сайті
www.otpbank.com.ua
8 800 300 0 500 (в Україні - безкоштовно)

otpbank
наслідок банкру

Строкові депозити

Требуется бухгалтер!

Прозрачная работа и открытость николаевского «НИБУЛОНа» помогли ему стать лидером на зерновом рынке Украины

Виталий СИМЯВСКИЙ, «Николаевские новости» из цикла статей о проблемах аграрного рынка Украины. Инициатором этого «агломерационного» проекта генеральный директор предприятия «НИБУЛОН», Герой Украины Алексей Валутский. Цель - протектор украинские сельхозпроизводители от ошибок, которые могут нанести урон репутации и значительно снизить экономический эффект работы их хозяйств.

Сегодня мы продолжаем разговор о правилах ведения финансового и налогового учета в фермерских и других сельскохозяйственных предприятиях Украины. Напомним, что нашим консультантом является главный бухгалтер «НИБУЛОНа» Светлана Шулика и помощник директора по экономической безопасности предприятия Людмила Назарова.

Итак, при формировании системы бухгалтерского учета на селе каждый руководитель аграрного хозяйства должен понимать, что его предприятие нуждается в собственном квалифицированном бухгалтере. Либо же несколько хозяйств могут нанять «общего» бухгалтера, который имеет опыт работы в большой компании и согласится сотрудничать с целой группой предприятий. Ничего сложного в этом нет, и пусть аграриев не пугает проблема «доступности» бухгалтера в нужное время. С развитием информационных технологий документы можно оформлять в электронном виде, отправлять их бухгалтеру и получать в обратном направлении по электронной почте.

Отметим, что с бухгалтером необходимо заключить договор о ведении им на предприятии бухгалтерского и налогового учета. Тогда этот специалист будет нести юридическую ответственность за свою деятельность наравне с директором предприятия.

На первый взгляд, проблема с обеспечением фермерских хозяйств бухгалтерскими кадрами возникнуть не должна. Ныне множество вузов готовят магистров с «корочками» бухгалтеров, экономистов, финансистов.

Следующий важный вопрос - инвентаризация сельскохозяйственных земель. По мнению Алексея Валутского, необходимость в этом назрела давно:

«Должна быть четко проведена инвентаризация земель, включая земли запаса. Это нужно для их более эффективного использования, а также для того, чтобы аренда плата за землю была не ниже трехчетвертых процентов от ее истинной стоимости».

Алексей Афанасьевич отметил, что пера началом уборки урожая государственные органы должны проводить инвентаризацию ориентировочного валового сбора зерна и контролировать путь реализации собранной сельскохозяйственной продукции. Если обнаружатся существенные отличия между ориентировочными цифрами и теми, которые будут на практике, такие хозяйства нужно лишать права на государственные дотации, субсидии и льготы.

«Я уверен, что при таком подходе в цепочке поставки зерна от сельхозпроизводителя до конечного потребителя будет значительно меньше посредников, а значит, сельанин, который работает детально и с правильно оформленными документами, сможет получить справедливленную цену за свою продукцию», - сказал руководитель «НИБУЛОНа». «Сейчас в тени работают двадцать процентов аграриев. Я уверен, что при увеличении числа сельхозпроизводителей, работающих легально, будет расти и цена за зерно».

Николаевские налоговики завели два крупных уголовных дела

Дмитрий БАСАЛАЕВ, заместитель начальника отдела налоговой милиции ГНА в Николаевской области

Сотрудники налоговой милиции ГНА в Николаевской области пресекли незаконную деятельность местного бизнесмена.

Он, используя печати и документы фиктивных предприятий, незаконно сформировал своему предприятию налоговый кредит, в результате чего уклонился от уплаты НДС в сумме 1,8 миллиона гривен. В ходе обыска у этого горе-руководителя изъяты печатки и документы фиктивных фирм, а также наличность в размере 400 тысяч гривен, добытых преступным путем.

В городе Николаеве местные налоговики пресекли незаконную деятельность конверсионного предприятия. Руководителем ии николаевец направил свою преступную энергию на незаконное формирование налогового кредита реально работающим предприятиям города.

В обоих случаях возбуждены уголовные дела по фактам уклонения от уплаты налогов в особо крупных размерах.

Добро пожаловать в гастарбайтеры!

Евросоюз вступил в борьбу с Америкой за лучшие рабочие головы и руки в мире

25 мая Евросоюз окончательно утвердил введение «голубой карты», которая облегчает трудоустройство квалифицированных сотрудников из третьих стран. Таким образом, ЕС вступил в борьбу со своим заклятым конкурентом за лучшие рабочие головы и руки в мире. Америка уже давно извлекает преимущества для собственной экономики, предоставляя квалифицированным трудовым мигрантам знаменитую «зеленую карту».

Первоначальный срок действия «голубой карты» в одной стране ЕС будет ограничен двумя годами. После этого ее обладатель сможет переехать в другую страну ЕС и работать по своей специальности в течение трех лет.

В данный момент в Ирландию и Европу в целом нельзя назвать самыми привлекательными местами для работы. А уж тем более, когда речь идет о привлечении высококвалифицированных кадров», - говорит Штефан Финштерер, эксперт по вопросам труда немецкого союза информационно-коммуникационных технологий ВТКОМ.

На рынке Европы даже высококачественного работодателя с обязательным указанием того, что заработная плата нового сотрудника будет в полтора раза выше, чем средний уровень зарплаты в данной стране.

Например, для программы в Германии - это 42 тысячи евро в год, а для компьютерщика в Испании - 33 тысячи евро в год. Это требование введено для того, чтобы избежать появления на европейских рынках дешевой рабочей силы.

Первоначальный срок действия «голубой карты» в одной стране ЕС будет ограничен двумя годами. После этого ее обладатель сможет переехать в другую страну ЕС и работать по своей специальности в течение трех лет.

В данный момент в Ирландию и Европу в целом нельзя назвать самыми привлекательными местами для работы. А уж тем более, когда речь идет о привлечении высококвалифицированных кадров», - говорит Штефан Финштерер, эксперт по вопросам труда немецкого союза информационно-коммуникационных технологий ВТКОМ.

На рынке Европы даже высококачественного работодателя с обязательным указанием того, что заработная плата нового сотрудника будет в полтора раза выше, чем средний уровень зарплаты в данной стране.

СПРОСИ У НАЛОГОВОЙ

Механизм исправления ошибки, допущенной предприятием при расчете части прибыли, которая подлежит уплате в госбюджет

Расчет части чистой прибыли (дохода), которая подлежит уплате в государственный бюджет по результатам квартальной финансово-хозяйственной деятельности в 2008 году, является обязательным документом, на основании которого осуществляется начисление и уплата этого платежа, и имеет статус налоговой декларации, расчета.

То есть определенные Законом Украины «О государственном бюджете на 2008 год и внесении изменений к некоторым законодательным актам Украины» от 24.09.2008 №589-IV обязательства государственных унитарных предприятий и их объединений по уплате части прибыли (дохода) яв-

ляются налоговым обязательством, к которому применяется порядок согласования, предусмотренный соответствующими нормами Закона Украины «О порядке погашения обязательств плательщиков налогов перед бюджетами и государственными целевыми фондами» от 21.12.2000 №2181-III (с изменениями и дополнениями, далее - Закон №2181-III).

В пункте 5.1 статьи 5 Закона №2181-III определено, что в случае, если в будущих налоговых периодах (с учетом сроков давности, определенных статьей 15 этого Закона) плательщик налогов самостоятельно выявляет ошибку в показателях ранее поданной налоговой декларации, такой плательщик

уточняющий расчет.

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЗЕЛЕНАЯ КАРТА

PERMANENT RESIDENT'S CARD

1247871MP0001

Имя: Vitaliy Kravchenko
Пол: Ukraine
Дата рождения: 01.01.1975

Ежегодно странам ЕС нужно вносить 1 млн. новых иммигрантов

КРИТЕРИИ ОТБОРА

Для получения «Европейской зеленой карты» претендент должен набрать минимум 75 со 100 баллов

Образование	25
Знание языка	24
Опыт работы	21
Соответствующий возраст	20
Трудоустроенность	10
Способность к адаптации	10

* максимальный балл

Источник: Reuters © Ukrainian Media Service