



**ЗВІТ**  
про управління  
**2019**

**ТОВ СП "НІБУЛОН"**

## ПРО КОМПАНІЮ

Підприємство створено у грудні 1991 року як спільне українсько-угорсько-англійське сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН» (ССГП «НІБУЛОН»), основним видом діяльності якого було виробництво та реалізація гібридного насіння кукурудзи та соняшнику зарубіжних селекцій.

Через два роки, в умовах гострої економічної кризи, підприємство починає займатись імпортом дизельного палива та бензину для задоволення потреб сільгоспвиробників, що потерпали від дефіциту ПММ через їх брак та надто високі ціни. Водночас підприємство активізує свою експортну діяльність та розширює мережу виробничих філій.

На той час ССГП «НІБУЛОН» надавав пріоритет експорту соняшникової олії та соняшникового шроту. Частка підприємства в експорті з України цих товарів складала 28% та 30% відповідно (дані за 1995 рік).

Поступово підприємство, продовжуючи нарощувати мережу виробничих філій, змінило напрямок своєї основної діяльності на вирощування зернових та олійних культур та активізувало торговельну діяльність по закупівлі зерна на внутрішньому ринку з метою їх реалізації на експорт.

У 1998 році ССГП «НІБУЛОН» отримало кредит за сприяння Міжнародного банку реконструкції та розвитку в рамках програми «Проект розвитку експорту». Вперше в Україні кредит за сприяння міжнародної фінансової установи було надано безпосередньо сільгосптоваровиробнику та в максимальному розмірі - 5 млн доларів США. Кредитні кошти та власні кошти підприємства у сумі близько 9 млн доларів США було використано на придбання імпоротної сільськогосподарської техніки. Після успішного завершення програми МБРР відзначив роботу «НІБУЛОНу» іменною грамотою як найуспішнішу в Україні компанію в рамках програми «Проект розвитку експорту».

Стикаючись у своїй діяльності з обмеженнями на експорт сільгосппродукції через брак в країні портівих потужностей, підприємство розпочало у 2002 році інвестиційну програму по створенню морського перевантажувального терміналу у м. Миколаєві.

На початку 2003 року підприємство змінило організаційно-правову форму на «Товариство з обмеженою відповідальністю сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН», яке стало повним правонаступником ССГП «НІБУЛОН». Засновниками ТОВ СП «НІБУЛОН» є Вадатурський Олексій Опанасович та Вадатурський Андрій Олексійович з частками у статутному фонді підприємства 80% та 20% відповідно.

У середині 2003 року на перевантажувальному терміналі було введено в експлуатацію потужності з прямої перевалки зерна на судна, а вже у серпні 2003 року завантажено перше судно «DSPioneer» з експортним вантажем фуражного ячменю.

Наявність власних портівих потужностей у складі перевантажувального терміналу показала інші проблеми в транспортній інфраструктурі України – застарілий парк залізничних вагонів-зерновозів та їх брак у найбільш навантажені періоди після збирання врожаю. Використання автомобільного транспорту не могло бути альтернативою через високу вартість транспортування на великі відстані та негативний вплив на навколишнє середовище.

Реальною альтернативою вирішення транспортних проблем підприємство вбачало у відродженні судноплавства по внутрішніх водних шляхах України. Це дало б можливість розвантажити автошляхи від вантажівок, обмеживши їх використання при транспортуванні зібраного врожаю з поля до елеватора та зменшити залежність від залізниці, а також підвищити ефективність логістичних ланцюгів.

## СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

Вивчаючи на досвід країн Європи та США, які активно використовують внутрішні водні шляхи для транспортування різноманітних вантажів, ТОВ СП «НІБУЛОН» поставило собі за мету створити сучасну та ефективну логістичну інфраструктуру у складі мережі лінійних елеваторних комплексів, річкових перевантажувальних терміналів та засобів транспортування вантажів водою – власного флоту у складі несамохідних барж, буксирів, плавкранів та допоміжних суден.

На сьогоднішній день ТОВ СП «НІБУЛОН» є одним з найбільших українських виробників сільськогосподарської продукції, провідним інвестором і експортером, одним із лідерів вітчизняного аграрного ринку.

Підприємство розвинуло свою структуру до 44 підрозділів у 12 регіонах України. Мережа елеваторів налічує 12 річкових перевантажувальних терміналів та 14 лінійних елеваторних комплексів, у тому числі 3 споріднені юридичні особи: ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ «АК «Врадіївський» та ТОВ «Старобільський елеватор». Створені та успішно функціонують два дочірні закордонні підприємства: «NIBULON Trading B.V.» (Нідерланди) та «NIBULON SA» (Швейцарія).

Фактично під маркою «НІБУЛОН» функціонує група компаній (надалі - група «НІБУЛОН»), що поєднує структурні підрозділи ТОВ СП «НІБУЛОН» та споріднені юридичні особи в процесах побудови сучасного бізнесу та економічної розбудови України.

Логістичні потужності підприємства налічують:

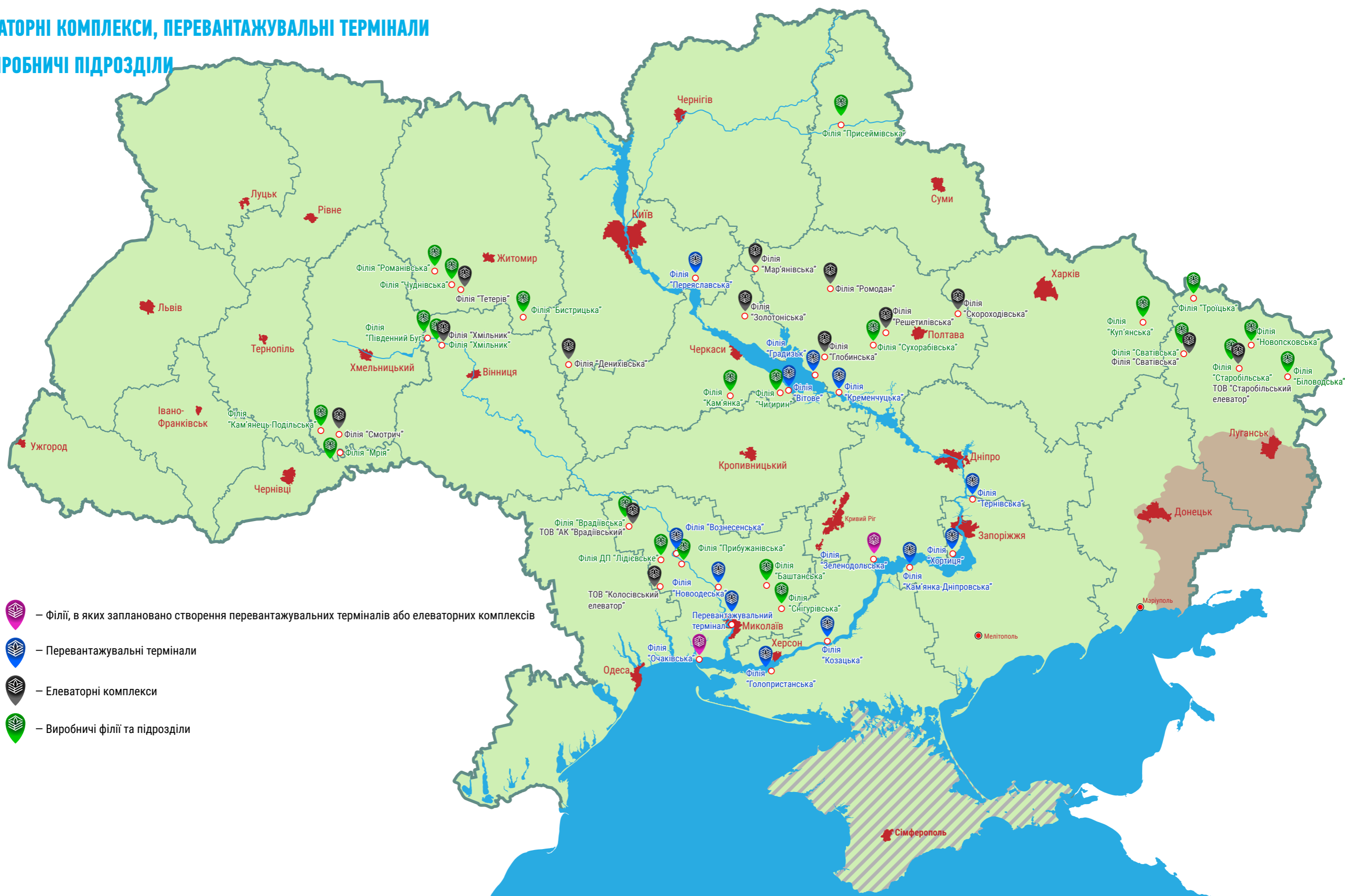
- 114 одиниць сучасних вантажних автомобілів;
- 42 несамохідні баржі загальною ємністю більше 142 тисяч тонн, 2 плавкрани, 17 буксирів різного призначення;
- 108 вагонів-зерновозів підвищеної місткості;
- 12 річкових перевантажувальних терміналів ємністю 860 тис. тонн,
- 14 лінійних елеваторних комплексів ємністю більше 910 тис. тонн (у т.ч. споріднені юридичні особи: ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ «АК «Врадіївський» та ТОВ «Старобільський елеватор»).



# СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

## ЕЛЕВАТОРНІ КОМПЛЕКСИ, ПЕРЕВАНТАЖУВАЛЬНІ ТЕРМІНАЛИ

## ТА ВИРОБНИЧІ ПІДРОЗДІЛИ



## СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

У структурі групи «НІБУЛОН» ТОВ СП «НІБУЛОН» — це найбільш широкогалузеве підприємство, що здійснює наступні основні напрямки діяльності:

- торгівля на зовнішньому ринку;
- сільськогосподарське виробництво;
- складська логістика через мережу річкових перевантажувальних терміналів та лінійних елеваторів;
- транспортні логістичні операції з використанням власного флоту, парку вантажних автомобілів та вагонів-зерновозів, вклю-

чаючи пасажирські перевезення;

- суднобудування та судноремонт на власному суднодівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН» (далі - ССЗ «НІБУЛОН»);
- тваринництво та м'ясопереробка.

ТОВ «Старобільський елеватор», ТОВ «Колосівський елеватор» та ТОВ «АК «Врадіївський» спеціалізуються на складській логістиці, а останній, додатково, на виробництві комбікормів для власних потреб тваринництва.

ТОВ «Комодитиз Груп» - трейдингові операції.



ТОВ «Агромедіа-Про» впроваджує мас-медійний напрямок діяльності - український тижневик ділової інформації «АгроПрофі» у сфері АПК.



Флагман групи «НІБУЛОН» - «НІБУЛОН МАКС»

NIBULON Trading B.V. (Нідерланди) - здійснює торговельну діяльність, а NIBULON SA (Швейцарія) поєднує торговельну діяльність з фінансуванням.



Морський перевантажувальний термінал



Філія «Хортиця»



Баржа проекту B2000



ТОВ «Старобільський елеватор»



ТОВ «Агрокомбінат «Врадіївський»

# СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

## ЗАГАЛЬНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ

Вищим органом управління ТОВ СП «НІБУЛОН» є ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ УЧАСНИКІВ товариства (ВЛАСНИКИ). До компетенції Загальних зборів учасників товариства належать питання: визначення основних напрямків діяльності та затвердження планів і звітів про виконання; внесення змін до Статуту; затвердження результатів діяльності товариства та його дочірніх підприємств тощо.

НАГЛЯДОВА РАДА покликана здійснювати захист прав ВЛАСНИКІВ, а також, у межах компетенції, визначеної Статутом та законодавством, контролювати, регулювати та керувати діяльністю ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ.

ДИРЕКЦІЯ товариства є ВИКОНАВЧИМ ОРГАНОМ, що здійснює оперативне керівництво товариством. ДИРЕКЦІЯ керується у своїй діяльності законодавством, Статутом

товариства, внутрішніми документами, рішеннями ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ УЧАСНИКІВ та НАГЛЯДОВОЇ РАДИ.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР товариства є виконавчим органом, що здійснює керівництво його поточною діяльністю.

Служба внутрішнього аудиту підпорядкована та звітує виключно ВЛАСНИКАМ товариства.

Хіміко-технологічна та виробничо-технологічна лабораторії підпорядковані ДИРЕКЦІЇ.

Керівники відділів, служб, відокремлених структурних підрозділів та споріднених підприємств групи «НІБУЛОН» керуються у своїй роботі відповідними посадовими інструкціями та положеннями.



## ВЛАСНИКИ



### Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ

Засновник, мажоритарний власник, член Наглядової ради та Дирекції, генеральний директор ТОВ СП «НІБУЛОН», Герой України, лауреат Державної премії України в галузі архітектури



### Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ

Співвласник ТОВ СП «НІБУЛОН», Голова Наглядової ради, народний депутат Верховної Ради України VIII скликання, Заслужений працівник сільського господарства України

## НАГЛЯДОВА РАДА



Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ  
Голова Наглядової ради



Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ  
Член Наглядової ради



Клаудіо СКАРРОЗЗА  
Член Наглядової ради



Жиль МІТТЕТАЛЬ  
Член Наглядової ради



Філіп ЗІГЛЕР  
Член Наглядової ради



## ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ



**Андрій ВАСИЛЬЄВ**  
Заступник генерального  
директора, член Дирекції



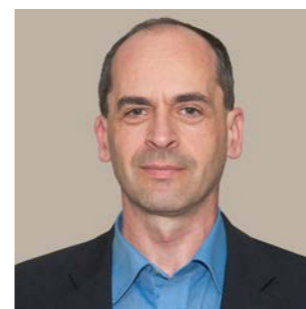
**Володимир СЛАВІНСЬКИЙ**  
Заступник генерального  
директора з торгівлі,  
член Дирекції



**Сергій КАЛКУТІН**  
Заступник генерального  
директора з логістики,  
член Дирекції



**Богдан МУЗИКА**  
Заступник генерального  
директора з економіки,  
член Дирекції



**Сільвіан БЕТТІНЕЛЛІ**  
Головний ризик-менеджер,  
член Дирекції



**Олег ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ**  
Технічний директор, кан-  
дидат технічних наук, член  
Дирекції



**Марія ПОРОШИНА**  
Начальник служби вну-  
трішнього аудиту



**Ольга БАБАНІНА**  
Фінансовий директор,  
член Дирекції



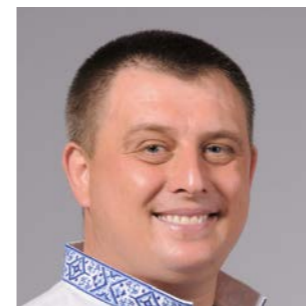
**Світлана ШУЛІКА**  
Головний бухгалтер,  
член Дирекції



**Лариса БУРІК**  
Заступник генерального  
директора з персоналу,  
член Дирекції



**Сергій БЕСЕДІН**  
Заступник генерального  
директора з будівництва,  
лауреат Державної премії  
України в галузі архітекту-  
ри, член Дирекції



**Олександр ТЕРЕЩЕНКО**  
Регіональний директор з  
сільськогосподарського  
виробництва (Миколаїв-  
ська, Черкаська області)



**Олександр ГАЙДАЙ**  
Регіональний директор з  
сільськогосподарського  
виробництва (Вінницька,  
Житомирська, Хмельниць-  
ка області)



**Андрій СИРОВАТКО**  
Регіональний директор з  
сільськогосподарського  
виробництва (Луганська,  
Полтавська, Сумська,  
Харківська області)



**Андрій ВОЛІК**  
Заступник генерального  
директора з будівництва,  
експлуатації флоту та без-  
пеки судноплавства, член  
Дирекції



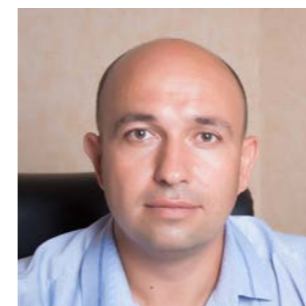
**Дмитро КРАВЕЦЬ**  
Заступник генерального  
директора з інформа-  
ційних технологій, член  
Дирекції



**Михайло РІЗАК**  
Заступник генерального  
директора по взаємодії  
з органами влади, член  
Дирекції



**Костянтин ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ**  
Заступник генерального  
директора з сільськогоспо-  
дарського виробництва,  
член Дирекції



**Валерій РЕУЦОЙ**  
Регіональний директор  
(Полтавська, Черкаська  
області)



**Володимир ГОРІШНИЙ**  
Регіональний директор  
(Запорізька область)

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

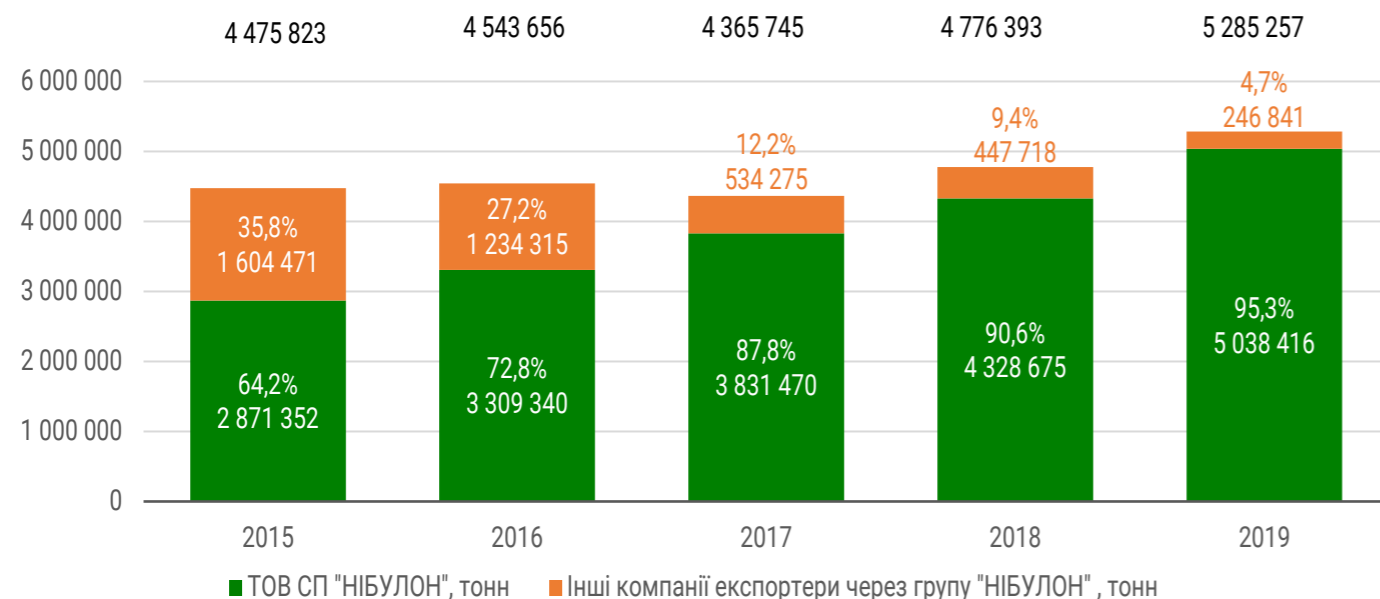
### ЕКСПОРТ

Основним напрямком діяльності ТОВ СП «НІБУЛОН» є експорт на світові ринки продукції сільськогосподарського виробництва України: пшениці, ячменю, кукурудзи, ріпаку, соняшнику, сорго та сої.

2019 року група «НІБУЛОН» відвантажила на експорт найбільший в своїй історії обсяг зерна – 5 285 257 тонн, перевершивши показник попереднього року на 10,7%. Такому результату сприяв і рекордний врожай зернових та олійних культур в Україні в 2019 році.

Загалом частка групи «НІБУЛОН» коливається в межах від 8% до 11% в загальному обся-

За свою історію ТОВ СП «НІБУЛОН» налагодило ділові стосунки та постачало українське зерно у майже 80 країн світу, забезпечуючи повну відповідність параметрам якості, передбачених умовами укладених контрактів. Запорукою високої якості зерна, що відвантажується, є наявність у складі товариства морського перевантажувального терміналу, лінійних елеваторів та річкових перевантажувальних терміналів, власних хіміко-технологічної (ХТЛ) та виробничо-технологічної лабораторій (ВТЛ). Таким чином, здійснюється контроль за якістю зерна, що закуповується на внутрішньому ринку та/або готується до відвантаження на експорт.



**Динаміка експорту ТОВ СП «НІБУЛОН» та надання послуг з експортної обробки вантажів за п'ять років**

зі експорту з України, і за підсумками 2018 року вона становила 10,4%, а в 2019 році склала 8,3%. Слід зазначити, що за 2019 календарний рік з України було експортовано рекордну кількість зернових та олійних культур - більше 63 млн тонн.

У своїй діяльності компанія експортує власне зерно, а також надає послуги з перевалки та експортної обробки вантажів сподієним особам та іншим підприємствам України («Інші компанії»).

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

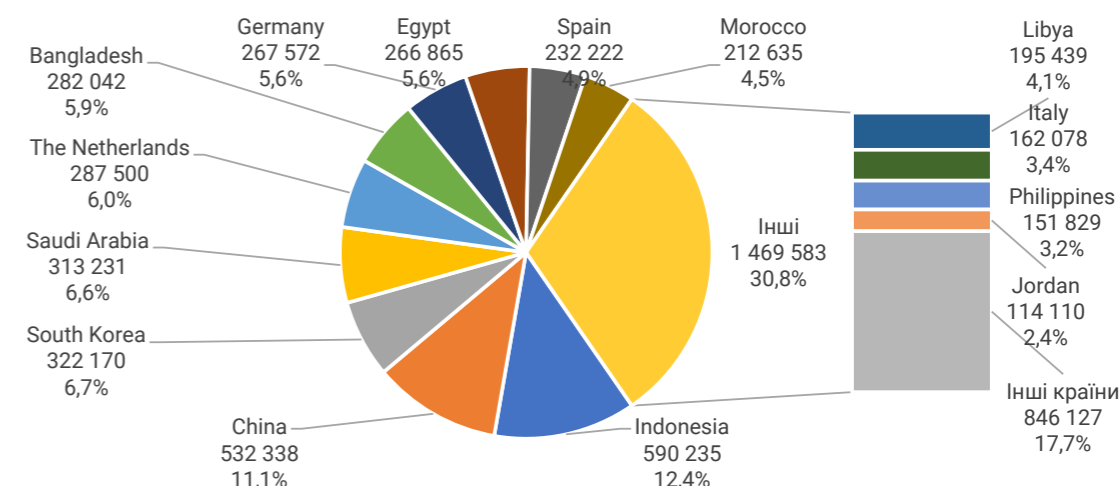
### ЕКСПОРТ

Із середини 2014 року, після політичної кризи, національна валюта України стрімко втрачала свою вартість, що призвело до бажання багатьох виробників та посередників зерна здійснювати експортні поставки зерна, а не реалізовувати його за гривню. Це призвело до зростання частки «Інших компаній» у структурі експорту групи «НІБУЛОН», хоча отримувачем з України такого зерна виступали споріднені компанії групи: NIBULON Trading B.V. або NIBULON SA, які реалізовували його кінцевому споживачеві.

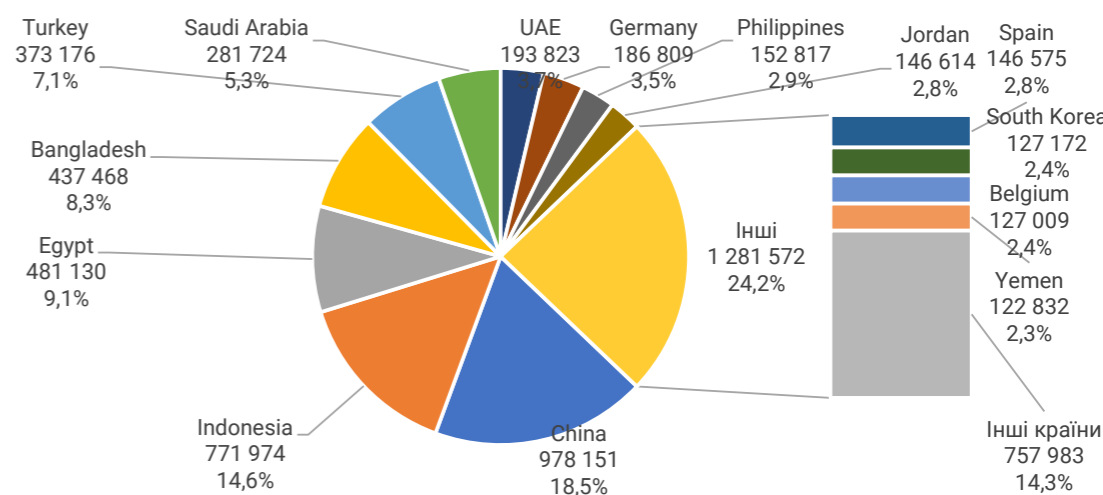
Поступово, в умовах стабілізації курсових коливань національної валюти, частка «Інших компаній» поступово зменшувалася.

Країни та регіони збуту продукції, що постачає група «НІБУЛОН», мають значні коливання в залежності від врожаю зерна у відповідних регіонах світу, залишків зерна та рівня споживання. У той же час, є регіони світу з досить стабільним попитом на українське зерно: країни Південно-Східної Азії, Близький Схід, Північна Африка.

#### 2018 рік



#### 2019 рік

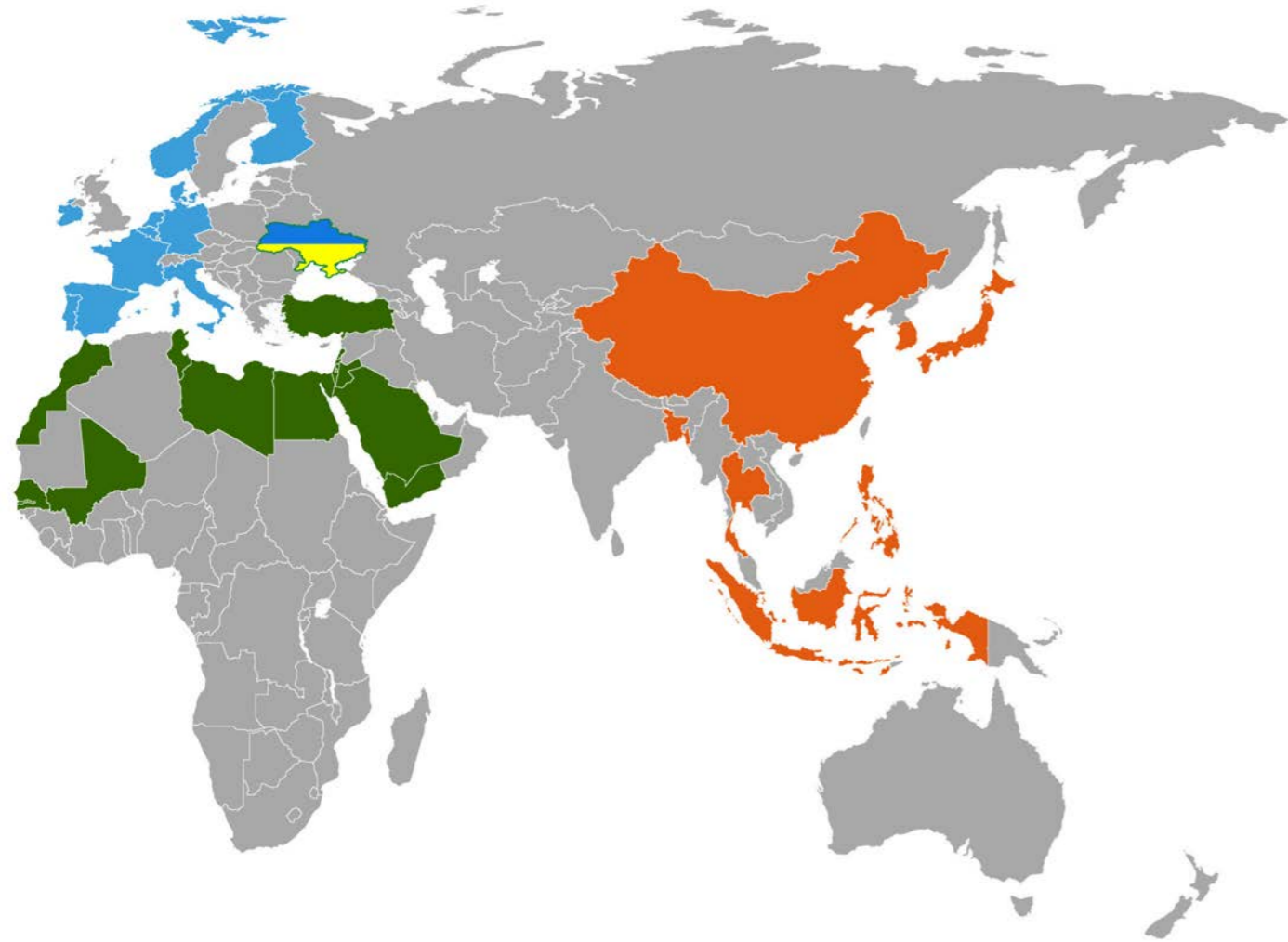


**Структура експорту групи «НІБУЛОН» за країнами призначення у 2018 та 2019 роках**

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### ЕКСПОРТ

Експорт сільгосппродукції групою «НІБУЛОН» у 2018 році

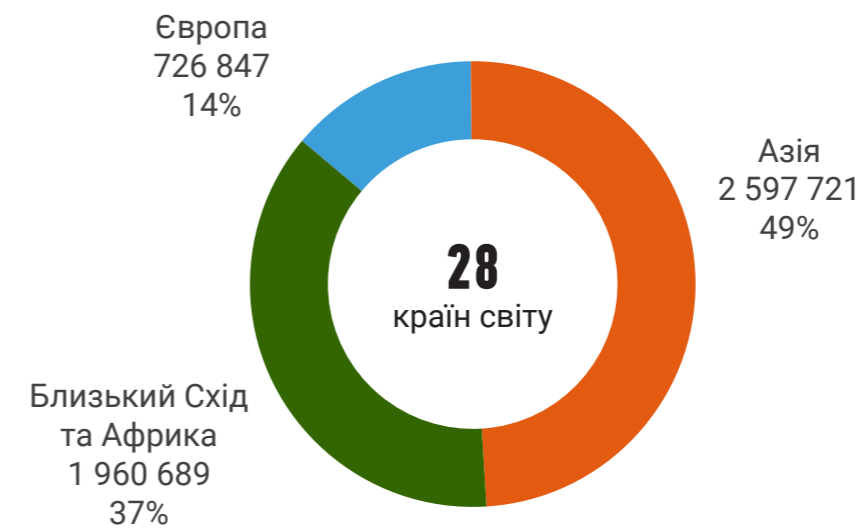
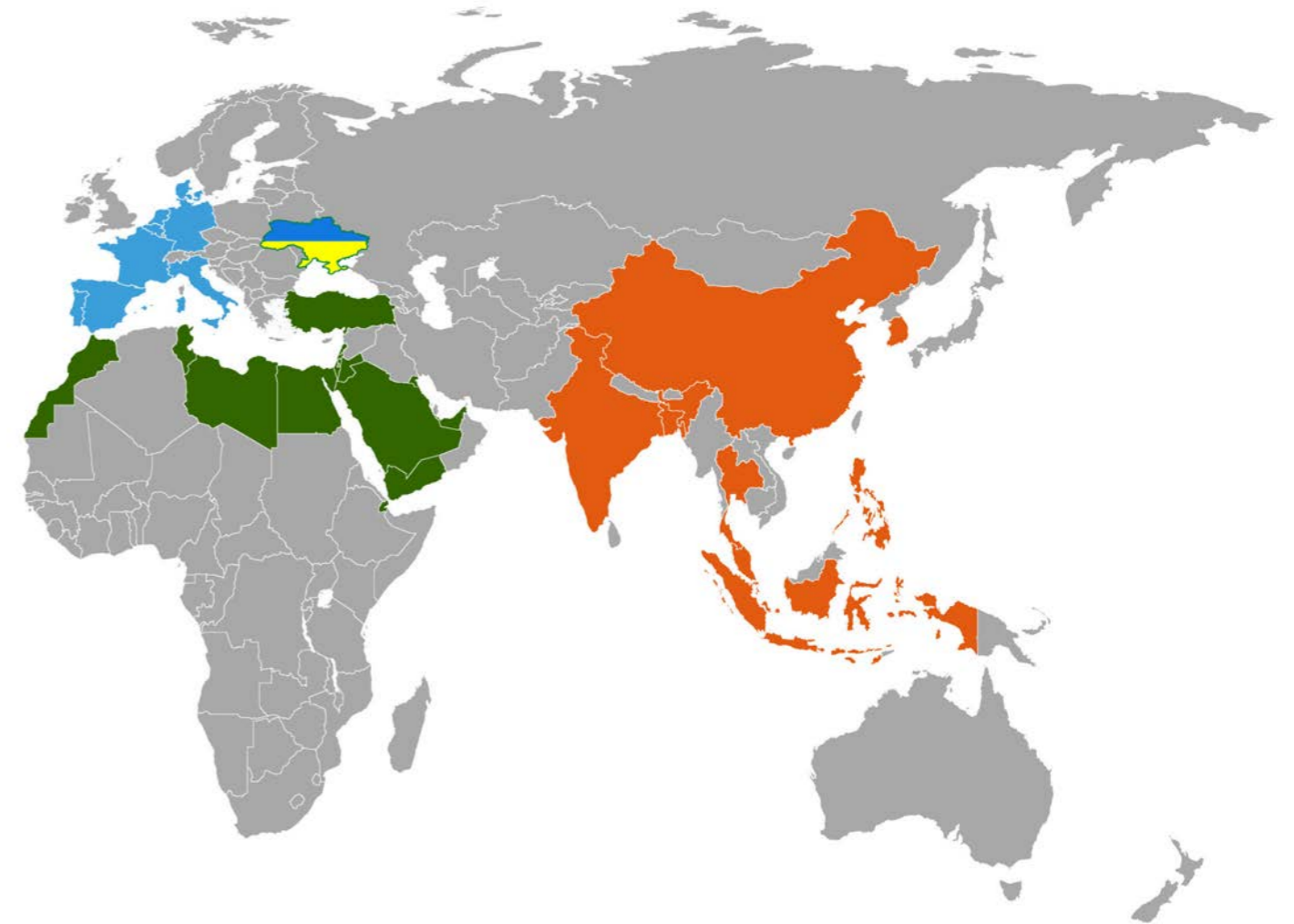


**4 776 393 тонн**  
загальна кількість проекспортованої через ТОВ СП «НІБУЛОН» сільгосппродукції

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### ЕКСПОРТ

Експорт сільгосппродукції групою «НІБУЛОН» у 2019 році



**5 285 257 тонн**  
загальна кількість проекспортованої через ТОВ СП «НІБУЛОН» сільгосппродукції



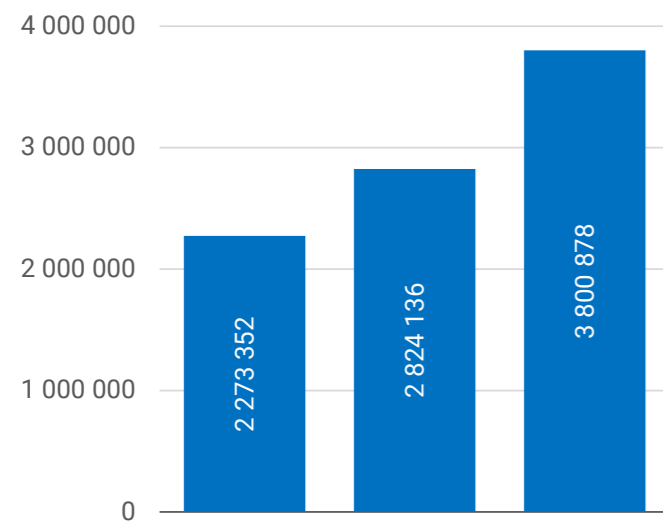


## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### ТРАНСПОРТНА ЛОГІСТИКА

Цього року група «НІБУЛОН» продовжила активно реалізовувати свою масштабну інвестиційну програму з відродження Дніпра та Південного Бугу як головних транспортних артерій України. Завдяки чому сьогодні є реальна можливість максимально переорієнтувати вантажоперевезення з автомобільних шляхів на водні. За підсумками 2019 року судноплавна компанія «НІБУЛОН» перевезла внутрішніми водними шляхами понад 3,8 млн тонн різноманітних вантажів. Таким чином, обсяг перевезень флотом компанії, порівняно з попереднім роком, зріс на 34,6%. У планах «НІБУЛОНа» на найближчі роки – збудувати флот, який буде складатися зі 100 суден, щоб транспортувати до 6 млн тонн вантажів річками на рік. У результаті з українських доріг щорічно буде зніматися близько 250 тис. вантажівок.

У структурі транспортованих власним флотом вантажів зерно займало від 92,2% у 2018 році до 98,7% у 2019 році відповідно. Частка групи «НІБУЛОН» у загальній кількості транспортованих вантажів річкою Дніпро у 2019 році склала 25,3%, а по групі зернових культур перевищила 60,7%.

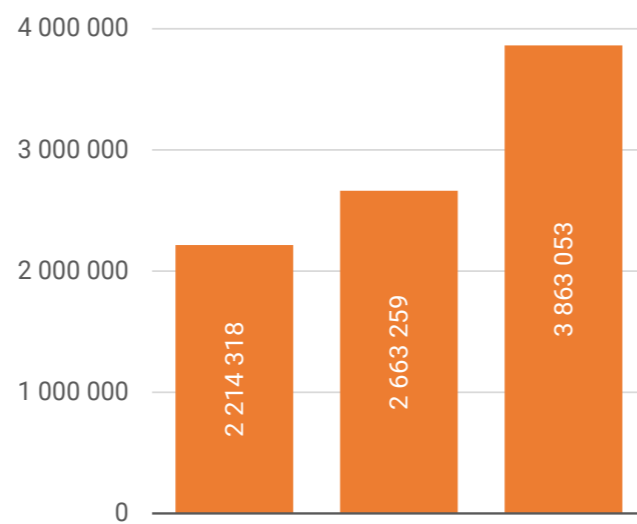


Обсяги перевезення вантажів групою «НІБУЛОН» внутрішніми водними шляхами, тонн

У відповідності до зростання обсягів водних перевезень, зростали і обсяги перевалки через флот компанії. Приріст у 2019 році, порівняно з 2018 роком, склав 45%.

Суттєвий вплив на показник перевалки мало введення в експлуатацію у вересні 2019 року самохідного плавкрана «НІБУЛОН МАКС». Це дозволило також зменшити до кінця 2019 року залучення плавкранів сторонніх організацій для виконання робіт з навантаження суден на рейді. У наступному році група «НІБУЛОН» планує взагалі відмовитися від найму плавкранів, забезпечуючи потребу в рейдовій перевалці виключно власними силами, що підвищить їх економічну ефективність.

2018 року ЄБРР визнав компанію «НІБУЛОН» бронзовим призером у категорії «Екологічні і соціальні інновації» з інвестиційною програмою щодо розширення та модернізації зернової логістичної інфраструктури шляхом подальшого розвитку перевезень зерна внутрішніми водними шляхами.



Обсяги виконаних робіт з перевалки вантажів через судноплавну компанію «НІБУЛОН», тонн

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### СКЛАДСЬКА ЛОГІСТИКА

Компанія працює за принципом надання послуг безпосередньо виробникам сільгосппродукції, тому елеваторні комплекси та перевантажувальні термінали максимально наближені до сільгосптоваровиробників. Таким чином, «НІБУЛОН» не лише зменшує їхні витрати на транспортування продукції, забезпечуючи якісну її доробку та зберігання, а й суттєво розвантажує дороги країни, адже прийняте збіжжя перевозиться до морського перевантажувального терміналу компанії у Миколаєві річковим транспортом.

Частка зерна, що закуповується безпосередньо у сільгосптоваровиробників, завдяки географічному розташуванню мережі елеваторних комплексів та річкових перевантажувальних терміналів, складає до 80% від загальних обсягів закупівлі на внутрішньому ринку України.

Збільшення обсягів приймання та відванта-

ження у 2019 році порівняно з 2018 роком пов'язане, насамперед, із збільшенням виробництва зерна у 2019 році. На фоні сприятливих погоднокліматичних умов 2019 року Україна виростила та збрала гарний врожай та, як наслідок, рекордним був і врожай власного виробництва групи «НІБУЛОН» та високі обсяги закупівлі на внутрішньому ринку України.

Зменшення обсягів сушіння обумовлено сприятливими погодними умовами під час збирання врожаю - зменшення кількості зерна, що збиралось, з підвищеною вологістю.

Зменшення обсягів робіт із збереження викликано підвищенням темпів відвантаження накопичених обсягів та збільшення оборотності складських місткостей.

#### Основні показники роботи мережі зернових складів та річкових перевантажувальних терміналів групи «НІБУЛОН»

Показник	Одиниці виміру	2018 рік	2019 рік	Темп, %
Приймання	т	4 194 261	4 388 035	+4,6%
Сушіння	т%	4 983 377	4 492 820	-9,8%
Очищення	т%	610 292	698 573	+15,4%
Зберігання	т*міс	10 998 166	9 974 823	-9,3%
Відвантаження	т	3 882 543	4 648 018	+19,7%



## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО

В аграрній сфері компанія використовує сучасні комплексні технології вирощування на орендованих землях та надає послуги іншим товаровиробникам з обробки ґрунту та збирання врожаю.

Для забезпечення високої якості зерна, урожайності та збереження родючості ґрунтів підприємство застосовує сучасні комплексні мінеральні добрива, використовує найкраще насіння та засоби захисту рослин вітчизняних і зарубіжних виробників. Постійно випробовуються інноваційні продукти й технології, завдяки яким рівень виробництва залишається стабільно високим.

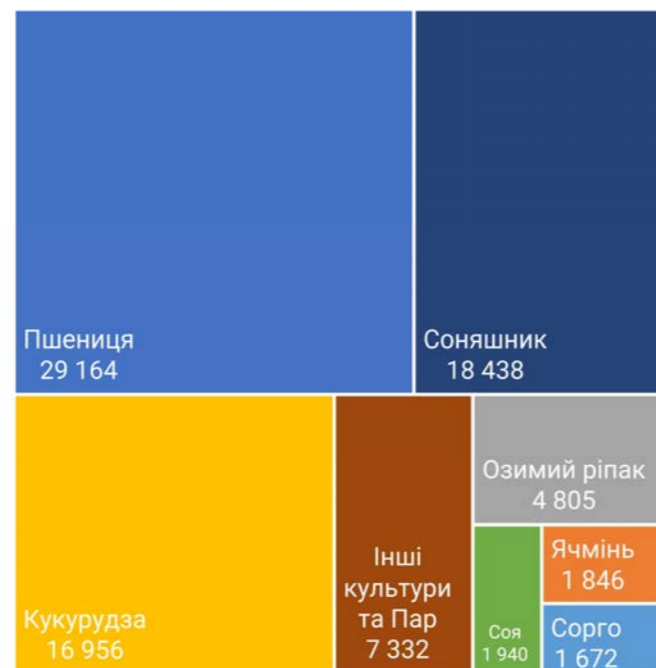
Врожай 2019 року став найкращим в історії компанії, перевищивши показник 2018 року на 8,6%. Близько 80% врожаю пшениці - це високоякісне продовольче зерно. Врожайність кукурудзи становила 85,9 ц/га, що є одним з найкращих показників у компанії при тому, що вирощування кукурудзи здійснюється не лише у північних регіонах, де вро-

жайність традиційно вища, але й у південних та східних регіонах з переважно посушливими погодними умовами.

Підприємство успішно співпрацює із всесвітньо відомими американськими, європейськими та іншими виробниками сільгосппродукції, техніки та засобів захисту рослин. У виробничих філіях компанії «НІБУЛОН» діють машинно-тракторні станції (МТС), завдання яких є забезпечення повного циклу сільськогосподарських робіт на орендованих землях. Ефективно діють також і сервісні центри з обслуговування та ремонту техніки, кожен з яких укомплектований набором інструментів та спеціальним обладнанням, що дозволяє виконувати високоякісний ремонт та обслуговування техніки. Високим показникам валового збору та якості врожаю сприяло використання сучасних комплексних технологій у рослинництві, якісного насіннєвого матеріалу, сучасної сільськогосподарської техніки та наявності кваліфікованих спеціалістів.



Продуктивність сільськогосподарської програми компанії



Структура посівних площ під врожай 2019 року, га

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### СУДНОБУДІВЕЛЬНО-СУДНОРЕМОНТНИЙ ЗАВОД «НІБУЛОН»

Суднобудівно-судноремонтний завод «НІБУЛОН» розташований у закритій акваторії річки Південний Буг біля перевантажувального терміналу ТОВ СП «НІБУЛОН» в районі 1-го коліна підхідного каналу акваторії порту «Миколаїв». Підприємство спеціалізується на повнокомплектному будівництві суден і плавспоруд довжиною до 140 метрів (виконання всіх видів робіт власними силами – від порізки металопродукату до виготовлен-

ня меблів, ізолювальних і фарбувальних робіт, переналадження електрообладнання і обладнання автоматизації, трубопровідних, корпусних, механічно-слюсарних робіт і технологічного супроводу), виконує судноремонтні і проектно-конструкторські роботи. Усі роботи, що виконуються на суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН», відповідають вимогам та здійснюються під наглядом Регістра судноплавства України.



На сьогодні на підприємстві проводиться реконструкція і модернізація наявних потужностей. У рамках першого етапу реконструкції (2012-2016 рр.):

- відремонтовано заводський сліп та набережну;
- оновлено кранове господарство (придба-

но нові крани і кран-балки) та налагоджено існуюче;

- оновлено технічний парк (придбано нові станки і зварювальні машини);
- забезпечено європейський рівень умов праці (відремонтовано всі побутові приміщення, створено зону відпочинку, вело-парковку).

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

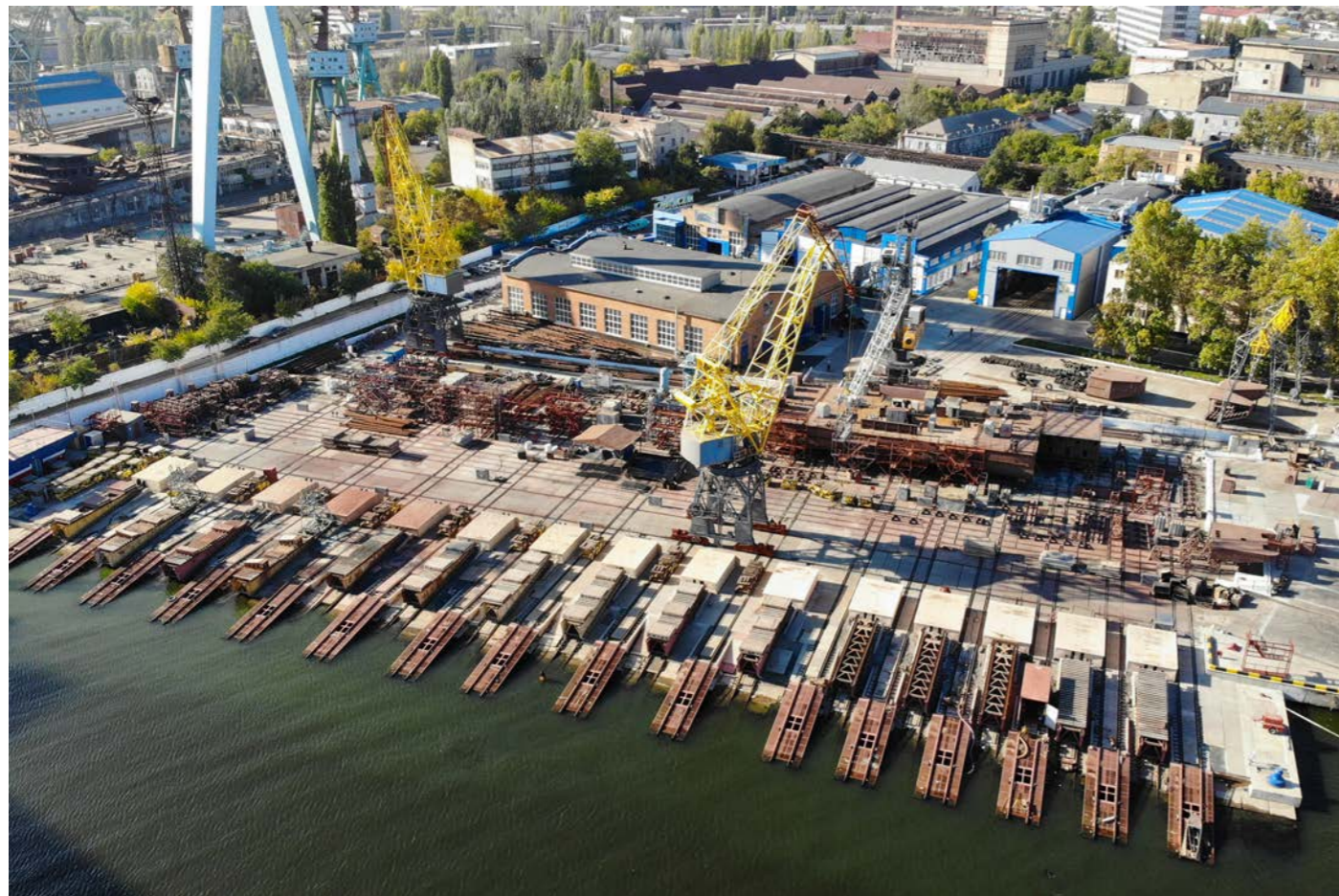
### СУДНОБУДІВНО-СУДНОРЕМОНТНИЙ ЗАВОД «НІБУЛОН»

У рамках другого етапу реконструкції (2017-2019 рр.):

- введено в експлуатацію два нові сучасні цехи: цех металообробки та збірно-секційний цех з надсучасним обладнанням від провідних виробників світу;
- збудовано вісім додаткових підйом-

но-спускових і відкотних доріжок, що дало можливість будувати та обслуговувати повнокомплектні 140-метрові судна;

- збудовано та введено в експлуатацію два нові склади: ізоляційного обладнання (звукова, протипожежна ізоляція суден тощо) та лакофарбових матеріалів.



Протягом 2019 року побудовано буксири проекту ПОСС115 – 4 одиниці, та плавкран проекту П140 «НІБУЛОН МАКС», яке є найбільшим судном за часів незалежної України. Почато будівництво чотирьох несамохідних суден-майданчиків відкритого типу проекту В1500 та двох портових буксирів

штовхачів-кантувальників проекту Т410, які буде введено в експлуатацію у 2020 році.

Протягом 2019 року на ССЗ було оброблено 6442,7 тонн металу та побудовано суден загальним дедвейтом 9101 тонн.

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### СУДНОБУДІВНО-СУДНОРЕМОНТНИЙ ЗАВОД «НІБУЛОН»

Загальна кількість робітників – понад 700 працюючих, з яких 94 жінки та 3 жінки на керівних посадах.

Створено комфортні побутові умови – ремонтні в приміщеннях роздягалень, санітарних вузлах та кімнатах прийому їжі.

На робочих місцях – нове технологічне вен-

тиляційне та освітлювальне обладнання, ЗІЗ забезпечується регулярно.

На території заводу діє ліцензований навчальний центр, який займається професійно-технічним навчанням, перепідготовкою, підвищенням кваліфікації працівників з видачею документів державного зразка за основними суднобудівними спеціальностями.



## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Баланс (Звіт про фінансовий стан)  
31 грудня 2019 року  
(у тисячах українських гривень)

АКТИВ	Код рядка	Сума 31 грудня 2019 р., тис. грн	Сума 31 грудня 2018 р., тис. грн
<b>I Необоротні активи</b>			
Нематеріальні активи	1000	19 929	20 435
первісна вартість	1001	23 438	21 892
накопичена амортизація	1002	(3 509)	(1 457)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	729 465	1 328 003
Основні засоби	1010	21 067 995	19 023 617
первісна вартість	1011	22 150 812	19 060 664
знос	1012	(1 082 817)	(37 047)
Довгострокові біологічні активи	1020	62 268	55 872
Інші фінансові інвестиції	1035	10 646	10 646
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	6 594	6 462
Інші необоротні активи	1090	814 918	912 776
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1095</b>	<b>22 711 815</b>	<b>21 357 811</b>
<b>II Оборотні активи</b>			
Запаси	1100	5 093 797	7 679 965
Виробничі запаси	1101	212 386	183 363
Незавершене виробництво	1102	147 989	151 974
Готова продукція	1103	1 088 856	1 231 843
Товари	1104	3 644 566	6 112 785
Поточні біологічні активи	1110	309 882	453 873
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	1125	332 579	1 145 382
за виданими авансами	1130	84 240	103 718
з бюджетом	1135	1 027 874	1 481 654
з нарахованих доходів	1140	6 579	5 796
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	10 391	20 026
Гроші та їх еквіваленти	1165	85 098	171 952
Готівка	1166	70	71
Рахунки в банках	1167	85 028	171 881
Витрати майбутніх періодів	1170	4 318	5 827
Інші оборотні активи	1190	27 906	22 516
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1195</b>	<b>6 982 664</b>	<b>11 090 709</b>
<b>УСЬОГО АКТИВ</b>	<b>1300</b>	<b>29 694 479</b>	<b>32 448 520</b>

## РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

### ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Баланс (Звіт про фінансовий стан)  
31 грудня 2019 року  
(у тисячах українських гривень)

ПАСИВ	Код рядка	Сума 31 грудня 2019 р., тис. грн	Сума 31 грудня 2018 р., тис. грн
<b>I Власний капітал</b>			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	19	19
Капітал в дооцінках	1405	9 118 410	9 663 024
Резервний капітал	1415	5	5
Нерозподілений прибуток	1420	3 024 584	1 139 158
<b>Усього за розділом I</b>	<b>1495</b>	<b>12 143 018</b>	<b>10 802 206</b>
<b>II Довгострокові зобов'язання і забезпечення</b>			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	1 996 972	2 151 993
Довгострокові кредити	1510	6 230 095	7 418 001
Інші довгострокові зобов'язання	1515	646 398	719 608
<b>Усього за розділом II</b>	<b>1595</b>	<b>8 873 465</b>	<b>10 289 602</b>
<b>III Поточні зобов'язання і забезпечення</b>			
Короткострокові кредити	1600	1 786 798	2 292 471
<b>Поточна кредиторська заборгованість за</b>			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	105 125	601 516
товари, роботи, послуги	1615	155 728	228 114
розрахунками з бюджетом	1620	221 851	15 742
у тому числі з податку на прибуток	1621	213 707	9 858
розрахунками зі страхування	1625	8 183	6 691
розрахунками з оплати праці	1630	34 548	27 321
одержаними авансами	1635	6 176 861	8 029 341
розрахунками з учасниками	1640	10 217	3 098
Доходи майбутніх періодів	1665	2 581	5 758
Інші поточні зобов'язання	1690	176 104	146 660
<b>Усього за розділом III</b>	<b>1695</b>	<b>8 677 996</b>	<b>11 356 712</b>
<b>УСЬОГО ПАСИВ</b>	<b>1900</b>	<b>29 694 479</b>	<b>32 448 520</b>



# РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

## ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про фінансові результати  
(Звіт про сукупний дохід)  
12 місяців 2019 року  
(у тисячах українських гривень)

### I ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2019 р.) тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2018 р.), тис. грн
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	27 666 784	25 141 525
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(25 731 565)	(23 335 239)
<b>Валовий: прибуток</b>	<b>2090</b>	<b>1 935 219</b>	<b>1 806 286</b>
<b>збиток</b>	<b>2095</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Інші операційні доходи	2120	72 479	269 149
у тому числі дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2121	–	–
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	–	115 156
Адміністративні витрати	2130	(145 755)	(126 100)
Витрати на збут	2150	(464 698)	(365 441)
Інші операційні витрати,	2180	(618 202)	(53 478)
у тому числі: витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2181	–	–
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	(560 993)	–
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток</b>	<b>2190</b>	<b>779 043</b>	<b>1 530 416</b>
<b>збиток</b>	<b>2195</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Доходи від участі в капіталі	2200	–	–
Інші фінансові доходи	2220	1 746	1 195
Інші доходи	2240	1 372 782	154 617
у тому числі: дохід від благодійної допомоги	2241	–	–
Фінансові витрати	2250	(539 403)	(661 141)
Втрати від участі в капіталі	2255	–	–
Інші витрати	2270	(17 157)	(94 441)
<b>Фінансовий результат до оподаткування: прибуток</b>	<b>2290</b>	<b>1 597 011</b>	<b>930 646</b>
<b>збиток</b>	<b>2295</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(238 799)	79 296
<b>Чистий фінансовий результат: прибуток</b>	<b>2350</b>	<b>1 358 212</b>	<b>1 009 942</b>
<b>збиток</b>	<b>2355</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

# РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

## ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про фінансові результати  
(Звіт про сукупний дохід)  
12 місяців 2019 року  
(у тисячах українських гривень)

### II СУКУПНИЙ ДОХІД

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2019 р.) тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2018 р.), тис. грн
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	–	2 989 248
Інший сукупний дохід	2445	–	(309)
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	–	2 988 939
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	–	(538 068)
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	–	2 450 871
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	1 358 212	3 460 813

### III ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2019 р.) тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2018 р.), тис. грн
Матеріальні затрати	2500	1 686 242	1 067 933
Витрати на оплату праці	2505	1 037 336	787 988
Відрахування на соціальні заходи	2510	222 767	169 774
Амортизація	2515	1 177 682	984 688
Інші операційні витрати	2520	1 202 934	1 073 903
<b>Разом</b>	<b>2550</b>	<b>5 326 961</b>	<b>4 084 286</b>



## КАДРОВА ПОЛІТИКА

Протягом 2019 року принципи кадрової політики товариства, закріплені в локальних нормативних документах – Колективному договорі, Правилах внутрішнього трудового розпорядку, Стандарті підприємства «Управління персоналом» та додатках до нього, залишились незмінними:

- робота у правовому полі;
- недопущення дискримінації за віком, статтю, сімейним станом, партійною і національною приналежністю, релігійними поглядами і переконаннями;
- дотримання принципів прозорості та гендерної рівності;
- прозорість, виключення конфлікту інтересів відповідальних працівників при підборі персоналу шляхом функціонування Комісії з працевлаштування;
- забезпечення максимальної реалізації професійних навичок;
- підтримка кар'єрного зростання та надання можливостей для самовдосконалення.

Керівництво компанії декларує, як у внутрішніх процедурах, так і у відкритих джерелах, необхідність виконувати законодавчо закріплені норми і бере активну участь у законотворчій діяльності, метою якої є захист інтересів вітчизняних товаровиробників, розвиток промисловості та транспортних перевезень, протидія проявам корупції у всіх сферах суспільного життя і ведення бізнесу.

Постійно ведеться робота із вдосконалення форм організації праці на підприємствах товариства, впровадження нових ефективних практик управління та формалізація діючих принципів і політик. Зокрема, на підприємстві розроблено та затверджено «Положення про корпоративну етику, протидію корупції та

запобігання конфлікту інтересів» - дієвий документ, що відображає цінності товариства – недопущення конфлікту інтересів, проявів корупції та зловживань.

У рамках програми з підбору та підготовки молоді (спрямованої на формування кадрового резерву та виховання керівних кадрів та спеціалістів з числа випускників вищих навчальних закладів різних ступенів акредитації, які прийшли на роботу одразу після закінчення навчання), що діє на підприємстві з 2004 року, з метою залучення ще більшої кількості молодих спеціалістів до роботи в компанії, в 2019 році особлива увага приділялась роботі з ВНЗ, які готують фахівців для флоту компанії – судноводіїв, електромеханіків, матросів і мотористів. Зокрема, проведено зустрічі з керівництвом Херсонської державної морської академії результатами якої є підписання Договорів про партнерство, співпрацю, практику і передбачено низку спільних дій.

Загалом щорічно збільшується кількість студентів, які проходять оплачувану практику у підрозділах товариства. Так, у 2019 році було 497 студентів, що на 60 % більше, ніж у 2018 році. І найголовніше – більшість з них прийшли на роботу після закінчення навчання.

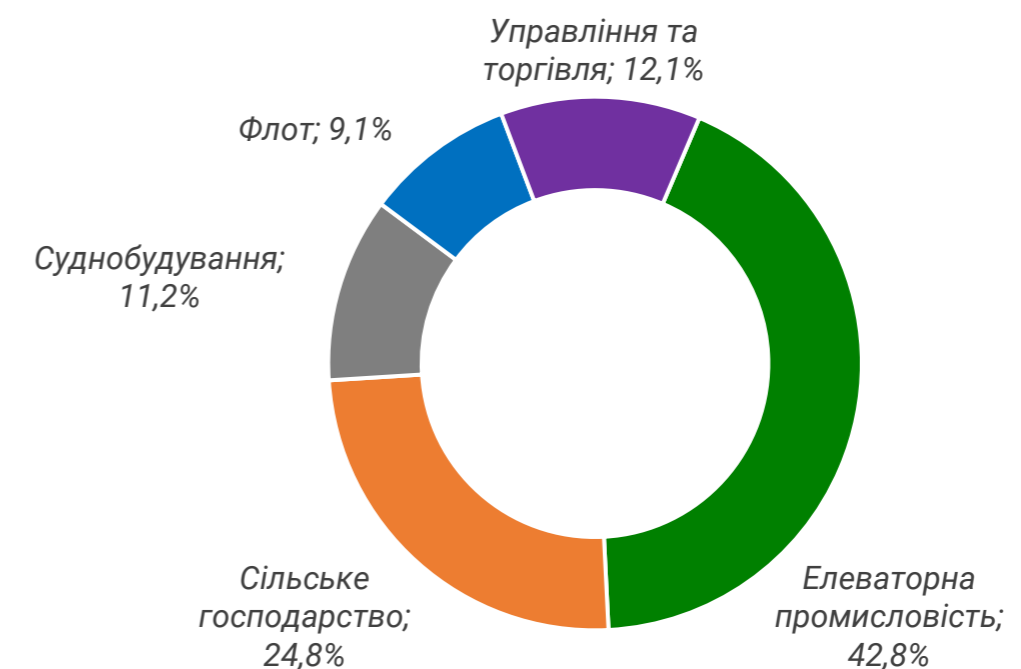
Чисельність персоналу товариства збільшується щороку відповідно до темпів розвитку підприємства, зокрема, за рахунок створення нових структурних підрозділів-філій у різних регіонах України. Так, у 2019 році створено:

- філія «Тернівська» у с. Тернівка Вільнянського району Запорізької області (відповідно до рішення зборів учасників ТОВ СП «НІБУЛОН» - протокол №1 від 10.01.2019) –це філія елеваторного типу, штатним розкладом якої передбачено 107 працівників, станом 31.01.2019 працювало 92 особи;

- філія «Очаківська» у м. Очаків Миколаївської області (відповідно до рішення зборів учасників ТОВ СП «НІБУЛОН» - протокол №9 від 11.03.2019) – станом на 31.01.2019 працювало 20 осіб (даний підрозділ буде розбудовуватись у 2020 році як технічна база флоту компанії та елеваторний комплекс, відповідно чисельність персоналу філії значно зросте);
- філія «Зеленодольська» у с. Мар'янське Апостолівського району Дніпропетров-

ської області (відповідно до рішення зборів учасників ТОВ СП «НІБУЛОН» - протокол №55 від 02.12.2019) – це філія елеваторного типу, штатним розкладом якої передбачено 107 працівників: оскільки будівництво виробничих потужностей розпочалось лише у грудні 2019 року, то персонал буде прийматися поступово, відповідно до виробничих потреб, а процес формування колективу філії завершиться після запуску роботи елеватора у травні-червні 2020 року.

Розподіл персоналу за галузевою ознакою станом на 31 грудня 2019 року

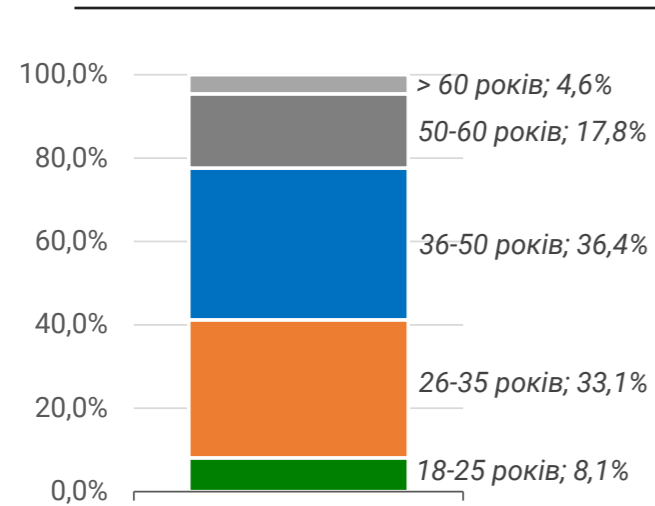


Багаторічна спрямованість товариства на створення власного кадрового резерву та залучення якомога більшої кількості моло-

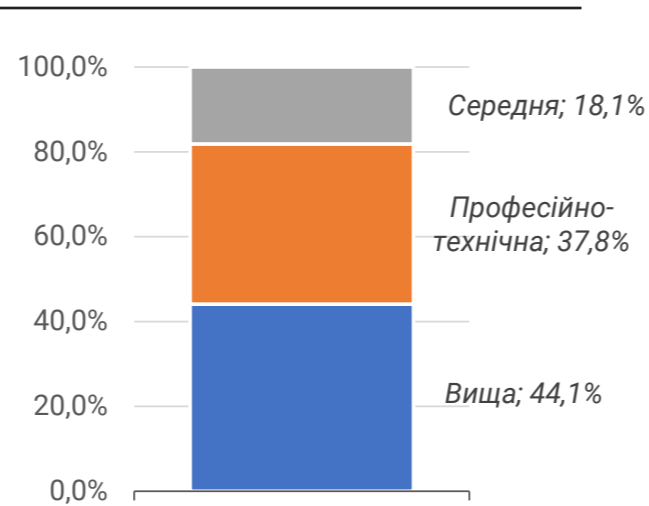
дих спеціалістів впливає на віковий склад колективу та рівень освіти.



**Віковий склад працівників**



**Склад працівників за освітою**



Компанія проводить політику недопущення будь-яких проявів дискримінації, зокрема всіляко сприяє дотриманню гендерної рівності – при працевлаштуванні мають значення освіта й досвід роботи працівника, а не його політичні вподобання, національність або статеву приналежність. Кількість працівників-жінок складає 32,3%, а те, що більшість співробітників – чоловіки, пояснюється спе-

цифікою більшості напрямків діяльності товариства: судноплавство, суднобудування, транспортні перевезення, елеваторна промисловість, сільськогосподарське виробництво.

Жінки працюють у всіх підрозділах товариства, на різних посадах, а переважна їх більшість - серед спеціалістів.

**Розподіл чисельності персоналу товариства за категоріями**

Категорія	із загальної кількості працівників	з них, жінок
Керівники	12,9%	29,2%
Спеціалісти	27,7%	55,8%
Робітники	59,4%	21,1%

Кількість працівників, які перебувають у соціальних відпустках (по вагітності та пологах та по догляду за дитиною) складає 227 осіб. З них, двоє – це чоловіки, які скористались своїм правом оформити відпустку по догляду за дитиною. Взагалі ж кількість працівників, які після закінчення такої тривалої відпустки повертаються на роботу саме в ТОВ СП «НІБУЛОН» складає 95%.

У товаристві багато працівників відносяться до пільгових категорій, зокрема:

- пенсіонери (за віком, на пільгових умовах, встановлена інвалідність) – 580 працівників (9,2 %);
- працівники, які відносяться до соціально незахищених категорій – 1203 (19%), при законодавчо встановленій квоті у 5%;
- мають статус учасника бойових дій – 175 працівників (2,8 %).

На підприємстві всіляко підтримують працівників, які з початком бойових дій на Сході країни у 2014 році вибули з місця роботи для проходження військової служби в Збройних Силах України (виконуються як законодавчо встановлені гарантії – збереження робочого місця/посади та виплата середнього заробітку, так і додаткові, ініційовані адміністрацією заходи матеріальної підтримки й допомоги), зокрема пройшли:

- мобілізацію – 178 працівників;
- строкову службу – 103 працівники (з них, 33 – проходять службу зараз);
- службу за контрактом – 50 працівників (з них, 32 – проходять службу зараз).

Частка у загальній діяльності компанії фізичних осіб, які не є найманими робітниками, є незначною. Зокрема частина робіт, для яких не передбачено штатним розписом відповід-

них категорій професій чи посад, може виконуватись шляхом укладення цивільно-правового договору з фізичними особами, які не є працівниками компанії, але володіють відповідними вміннями чи знаннями для виконання певних робіт чи надання послуг.

Умови оплати праці регулюються локальними нормативними документами (Коллективним договором, положеннями та наказами, підписаними генеральним директором або уповноваженою ним особою).

Заробітна плата складається з основної та додаткової заробітної плати (у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат).

Основна заробітна плата розраховується відповідно до посадових окладів, тарифних ставок, розцінок, встановлених штатними розписами підрозділів за фактично відпрацьований час кожним працівником. Основна заробітна плата належить до фіксованої форми винагороди.

До змінних форм винагороди належить додаткова заробітна плата, яка має досить розгалужену систему і залежить від напрямку роботи того чи іншого підрозділу підприємства. Зокрема, до системи додаткової заробітної плати належать премії за інтенсивність праці, за виконання визначених обсягів робіт за видами діяльності, за виконання конкретно визначеного виду робіт або комплексу робіт, за результатами роботи підрозділів за відповідний період.

Також у компанії встановлена практика застосування компенсаційних виплат для молодих працівників. Зокрема, для такої категорії працівників передбачено повна або часткова оплата оренди житла, харчування, виплати при переїзді в іншу місцевість.

100% працівників охоплені дією Колективного договору.

## ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Більшість виробничих підрозділів розташовані в сільській місцевості, їх водокористування, в основному, здійснюється з підземних джерел. Загалом підрозділами компанії експлуатується 44 свердловини, при цьому майже третина забраної води безкоштовно подається у водопровідні мережі місцевих громад.

Об'єм забору води з підземних джерел складає більше 85 % від загального водозабору підприємства. По кожній із свердловин впроваджено заходи щодо захисту підземних вод від забруднення, основні з них: гер-

метичність конструкції свердловини, організація I поясу зони санітарної охорони (ЗСО) з огороженням, озелененням та відведенням стічних вод, додержання правового режиму у межах трьох поясів ЗСО.

Для збереження здоров'я працюючих та інших споживачів води використовується устаткування водопідготовки води, підібране у відповідності з її якістю, що подається у водопровідну систему підрозділу з підземного джерела водопостачання або з муніципальних водопровідних мереж.

### Загальні обсяги водозабору

Рік	Водозабір із свердловин		Водозабір з поверхневих водних об'єктів, тис. м <sup>3</sup>	За договорами з комунальними підприємствами, тис. м <sup>3</sup>
	загальний, тис. м <sup>3</sup>	у тому числі передано місцевим громадам, тис. м <sup>3</sup>		
2018 рік	347,282	108,186	22,151	62,134
2019 рік	301,823	83,559	20,757	63,453

У зв'язку з відсутністю в місцевості розташування виробничих підрозділів інфраструктури відведення зворотніх вод, вони оснащені локальними каналізаційними системами з очисними спорудами в їх складі. Обраний метод очищення господарсько-побутових стічних вод полягає у повному біологічному очищенні із застосуванням ультра-фільтра-

ційних мембран європейського виробництва. А для поверхневих стічних вод (дощових, поталих, поливно-мийних) – відстій та сепарація нафтопродуктів. Якість очищення дозволяє відводити очищені зворотні води у водойму або використовувати на технічні потреби підрозділу (полив декоративних насаджень, миття доріг тощо).

### Загальні обсяги водовідведення

Рік	Загальний скид очищених стічних вод, тис. м <sup>3</sup>	У тому числі:		Дренажні води, тис. м <sup>3</sup>
		господарсько-побутових, тис. м <sup>3</sup>	Дощових, тис. м <sup>3</sup>	
2018 рік	188,056	46,101	141,955	68,374
2019 рік	168,038	43,734	124,304	114,522

Компанія у своїх підрозділах впроваджує європейський підхід щодо роздільного збирання виробничих відходів з подальшою передачею їх ліцензованим організаціям для утилізації або повторного використання в якості сировини.

За наявними у підрозділах виробництвами постійно утворюються відходи 37 видів – це

відходи машинно-тракторного парку та флоту, суднобудування, тваринницьких комплексів, елеваторного та сільськогосподарського виробництва, будівельні відходи.

Тимчасове зберігання відходів здійснюється відповідно до класу небезпеки у спеціально облаштованих місцях.

### Відходи виробничої діяльності

Шляхи поводження з відходами	Обсяги відходів, тонн	
	2018 рік	2019 рік
Передано на утилізацію ліцензованим організаціям	327,6	306,5
Реалізовано як вторинну сировину	3 258,4	3 261,8
Використано для власних потреб	34 834,9	32 744,1
<i>у тому числі гній як органічне добриво</i>	<i>34 434,2</i>	<i>32 077,0</i>
Розміщено на звалищах	2 913,4	2 912,9

Парникові гази утворюються при згорянні палива та від тваринницьких комплексів.

Загальні обсяги викидів парникових газів зведено в таблицю

### Викиди парникових газів

Забруднююча речовина	Всього парникових газів, тонн		У т.ч. по речовинах, тонн	
	2018 рік	2019 рік	2018 рік	2019 рік
Діоксид вуглецю (CO <sub>2</sub> )	22 074,049	19 837,418	21 923,428	19 707,419
Метан (CH <sub>4</sub> )			150,621	129,999





Днопоглиблювальні роботи, що здійснюються для підтримання прохідних глибин операційних акваторій та водних підходів до вантажних причалів компанії, супроводжуються компенсаційними заходами рибному господарству. Протягом 2019 року проведено вселення у водойми України рибопосадкового матеріалу товстолаба в кількості на загальну суму 716,0 тис. грн.

У 2019 році в с. Тернівка Запорізької області наша компанія в два етапи проводила компенсаційні заходи щодо відтворення водних живих ресурсів р. Плоска Осокорівка, притоки Дніпра, в районі будівництва філії «Тернівська». Таким чином, поповнено біоресурси річки 11,7 тоннами товстолаба.

Проведені заходи матимуть позитивний ефект для збереження екосистеми річки Дніпро.

28 грудня 2019 року в м. Нова Одеса Миколаївської області наша компанія провела планове зариблення р. Південний Буг. Усього у річку вселено 40 тис. голів рибопосадкового матеріалу.

У 2018 році днопоглиблювальні роботи не здійснювались, компенсаційні заходи щодо зариблення водойм не проводились.

В якості компенсаційних заходів на постійній основі провадиться озеленення своїх та суміжних територій.

**Обсяги озеленення,  
проведеного ТОВ СП «НІБУЛОН»**

Рік	Витрати, тис. грн	Кількість висаджених зелених насаджень, шт.
2018 рік	129,6	1 321
2019 рік	201,8	1 362

**Екологічні витрати ТОВ СП «НІБУЛОН»**

Екологічні витрати, тис. грн (без ПДВ)	2018 рік	2019 рік
Загальні витрати, у тому числі:	23 825,9	44 825,2
охорона атмосферного повітря	14 757,5	21 620,8
очищення зворотніх вод	1 760,9	15 239,9
поводження з відходами	1 257,5	2 032,9
захист та реабілітація ґрунту, підземних вод	-	14,9
екологічний податок	845,6	994,7

## ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА

Компанія організовує навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. Щороку таке навчання у компанії проходять понад 1500 працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки (у т.ч. електрозварювальні і газополум'яні роботи, газонебезпечні роботи, обслуговування агрегатів, що працюють на газу, роботи на висоті та ін.). Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці, навчальних центрах України, а також у компанії.

Спеціалістам філій та підрозділів на постійній основі надається допомога та консультації з питань охорони праці. Систематично організовано роботу щодо проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів, ліфтів, пожежного підйомника, суднонавтажувальних труб, посудин, що працюють під тиском, ТО технологічного транспорту тощо. За 2019 рік компанією отримано 34 висновки експертизи, у т.ч. за результатами експертного обстеження з метою отримання різних дозволів. Щодо обладнання підвищеної небезпеки, організовано роботу з експертного обстеження з метою визначення його технічного стану, відповідності вимогам нормативно-технічної документації та визначення можливості його подальшої експлуатації.

У компанії організовано щорічний медичний огляд працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб до 21 року, водіїв автотранспортних засобів та плавскладу. За 2018-2019 роки медичний огляд пройшли понад 7443 працівники.

Для своєчасного надання медичної допомоги при настанні нещасних випадків на

морському перевантажувальному терміналі створений «Медичний центр ТОВ СП «НІБУЛОН», що працює в цілодобовому режимі. Систематично проводиться моніторинг терміну дії та наявності на робочих місцях медпрепаратів та аптечок першої медичної допомоги.

Для комплексної оцінки факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність стандартам безпеки компанією організовано роботу з атестації робочих місць за умовами праці. У повній відповідності до вимог нормативних документів проводяться вступні інструктажі з питань охорони праці з працівниками, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, які виконують роботи на замовлення компанії.

Забезпеченню безпеки і захисту здоров'я працівників, їх попередженню про наявність (можливу наявність) ризику чи небезпеки на робочому місці, запобіганню дорожньо-транспортних пригод та належної організації дорожнього руху, на території структурних підрозділів підприємства встановлено знаки дорожнього руху та відповідні знаки щодо безпеки і захисту здоров'я. Керівники відповідних служб та інженерно-технічні працівники підприємства здійснюють розробку і виконання системи заходів з поліпшення умов праці та побуту, забезпечують ритмічність виробництва, дотримання законодавства про працю і виконання рішень керівництва з цих питань.

Компанією постійно проводиться робота з покращення якості та підвищення захисних властивостей спецодегу та засобів індивідуального захисту для працівників. Широко застосовуються засоби індивідуального захисту провідних світових виробників: 3M, OZON, DELTAPLUS, TRIARMA, EKASTU.



## ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА

### Витрати на заходи охорони праці та безпеки

Заходи		2018 рік	2019 рік
Витрати на охорону праці, млн грн	Відповідно до ЗУ «Про внесення змін до статей 19 та 43 ЗУ «Про охорону праці», від 02.06.2011 №3458-VI	4,46	5,91
	Фактично	10,43	10,58
Витрати на забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ, млн грн		8,285	8,174
Інші витрати за виключенням ЗІЗ, млн грн, у т.ч.		2,147	2,405
Витрати на отримання висновків експертизи з метою отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки, млн грн		0,223	0,332
Витрати на проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів тощо, млн грн		0,128	0,265
Витрати на проведення навчання посадових осіб з питань охорони праці, млн грн		0,023	0,013
Витрати на встановлення відповідних знаків щодо безпеки і захисту здоров'я працівників та знаків дорожнього руху, млн грн		0,153	0,494

### Витрати на охорону здоров'я

Заходи		2018 рік	2019 рік
Витрати на доукомплектування аптечок першої медичної допомоги необхідними медикаментами, млн грн		0,211	0,186
Витрати на проведення періодичних медичних оглядів, млн грн		0,521	0,847
Витрати на проведення атестації робочих місць за умовами праці, млн грн		0,061	0,126

## ІННОВАЦІЇ ТА ДОСЛІДЖЕННЯ

### СУДНОБУДІВНО-СУДНОРЕМОНТНИЙ ЗАВОД «НІБУЛОН»

Маючи великий позитивний досвід у суднобудуванні та переконавшись у ефективності транспортування вантажів внутрішніми водними шляхами, компанія має плани по нарощуванні потужностей власного флоту з метою довести кількість суден до 100. При цьому, враховуючи досвід використання наявного флоту, плануються коригування в реалізації майбутніх проектів суден. Разом з тим, компанія планує в найближчому майбутньому приймати замовлення на ремонт, реконструкцію та будівництво суден на комерційній основі, у тому числі із іноземними замовниками.

Одним із ключових моментів для виходу компанії на міжнародний ринок суднобудування є впровадження інтегрованої системи менеджменту в роботу суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН» з подальшою її сертифікацією.

Суднобудівно-судноремонтний завод «НІБУЛОН» перебуває на етапі розробки та впровадження інтегрованої системи менеджменту під контролем спеціально підготовлених внутрішніх аудиторів компанії відповідно до усіх вимог міжнародних стандартів ISO серії 9000.

Інтегрована система менеджменту (ICM) є

### АГРАРНЕ ВИРОБНИЦТВО

Реалії сьогодення та аналіз перспектив розвитку сільськогосподарського виробництва показують, що у світі відбувається зростання виробництва в аграрному секторі, викликане зростанням споживання, та підвищуються вимоги до якості продукції. У таких умовах, а також через високу конкуренцію на внутрішньому та зовнішніх ринках сільгосп-продукції, постає гостре питання у забезпеченні ефективності сільськогосподарського

основою сталого розвитку підприємства та забезпечує його успішне функціонування у фінансовому, виробничому, природному та соціальному середовищі. Мета ICM – органічно об'єднати усі складові суті діяльності суднобудівно-судноремонтного заводу для синергетичної оптимізації та збільшення ефективності його діяльності. ICM ґрунтується на дотриманні сукупності вимог міжнародних стандартів, зокрема ISO 9001:2015 «Системи менеджменту якістю», ISO 14001:2015 «Системи екологічного менеджменту» та ISO 45001:2018 «Системи менеджменту гігієни та безпеки праці» у сфері суднобудування та судноремонту. Сертифікація ССЗ «НІБУЛОН» за цими стандартами передбачає розвиток позицій на вітчизняному та міжнародному ринках малого й середньотоннажного суднобудування та судноремонту за рахунок: розширення номенклатури продукції та послуг, що надаються, які за якісними показниками відповідають найсучаснішим вимогам ринку; вдосконалення технологічних процесів виготовлення продукції через ретельне вивчення та впровадження вимог замовників та зацікавлених сторін; забезпечення безпечних належних умов праці та дбайливе ставлення до ресурсів навколишнього середовища й компанії.

виробництва з метою зниження собівартості продукції, що виробляється, та її відповідності жорстким стандартам якості та вимог споживачів.

Підвищення ефективності власного виробництва компанія вбачає в розширенні технологій точного землеробства. Для цього протягом останніх років ТОВ СП «НІБУЛОН» оновило широкий спектр техніки, що вико-

ристовується в аграрному виробництві.

Було придбано: трактори марок Fendt, MTЗ; комбайни Case та John Deere; ґрунтообробні пристрої виробництва Lemken; посівні комплекси Amazone та сівалки Great Plains і багато іншого. Основними перевагами нової техніки є висока потужність, мінімальні витрати палива за максимальної продуктивності та комфортні умови праці операторів.

Наразі вирішується питання оснащення виробничих підрозділів компанії у наступному році обладнанням та агрегатами з диференційованого внесення посівного матеріалу, мінеральних добрив та засобів захисту рослин.

## АВТОМАТИЗАЦІЯ ПРОЦЕСІВ ПЛАНУВАННЯ, ОБЛІКУ ТА УПРАВЛІННЯ

Компанія продовжує впровадження сучасних новітніх технологій при плануванні, обліку та управлінні виробничими процесами на підприємстві. Таким чином, за 2019 рік було розроблено, оптимізовано та впроваджено роботу ряд бізнес-процесів у рамках єдиного програмного комплексу, які раніше виконувалися в напівручному режимі. Зокрема, було оптимізовано роботу реєстрів по закупівлі та оплаті за зернову продукцію від постачальників, впроваджено безпаперове погодження договорів та оплати рахунків, здійснено розробку та оптимізацію обліку

## МЕРЕЖА ВЛАСНИХ ПАЛИВОЗАПРАВНИХ ПУНКТІВ

Компанія «НІБУЛОН» завершила в 2019 році будівництво мережі паливозаправних пунктів. Найбільший паливозаправний пункт розташований в м. Хмільник Вінницької області (грудень 2019 року), інші були збудовані у м. Сватове Луганської області (червень 2019 року) і м. Кременчук Полтавської області (липень 2018 року). Будівництво цих інфраструктурних об'єктів – результат прийнятого керівництвом «НІБУЛОНу» рішення щодо за-

Ефективне використання складної сучасної техніки та сучасних технологій землеробства вимагають відповідної кваліфікації як від керівників, так і від техніків, механізаторів та операторів. Вирішенню цього питання покликана програма компанії з підвищення кваліфікації відповідних спеціалістів на базі ВНЗ України, на спеціалізованих семінарах, що проводяться компаніями постачальниками машин та обладнання, а також постачальниками добрив, насінневих матеріалів та засобів захисту рослин. Роботу з навчання та підвищення кваліфікації організовано у зимові місяці, коли спадає напруга в основній виробничій діяльності.

окремих процесів у відповідності до змін у законодавстві в блоці бухгалтерського обліку, автоматизовано облік розрахунків з орендодавцями, враховуючи вимоги стандарту МСФЗ 16, розроблено та реалізовано роботу онлайн-сервісів для здійснення тендерних закупівель (tender.nibulon.com) та продажу пасажирських квитків на водний транспорт (tickets.nibulon.com). У майбутньому планується розробка також онлайн-сервісів для продажу ТМЦ та реалізації суден, збудованих на власному заводі.

безпечення бункерування флоту компанії та заправки автотранспорту та сільськогосподарської техніки для потреб філій, що задіяні у вирощуванні сільськогосподарських культур. Зберігання дизельного пального на власних паливозаправних комплексах стало невід'ємною складовою оптимізації логістичної системи компанії. Введення їх в експлуатацію також сприяє підвищенню закупівельних цін на зерно через здешевлення

перевезень зернових вантажів та мінімізації впливу на довкілля за рахунок впровадження на об'єктах сучасних технологій. Зберігання дизельного пального на власних паливозаправних комплексах не лише зменшує витрати на зберігання у сторонніх організа-

цій, забезпечує збереження якості товару, а й дає змогу нам стати більш мобільними і оперативними в доставці пального до кінцевого споживача, уникнути черг на сторонніх нафтобазах та проводити відвантаження у будь-який час.

## КОНТРОЛЬ ЗА ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ

У 2020 році країни-члени ЄС планують знизити максимально допустимий рівень хлорпірифосу і хлорпірифос-метилу в сільськогосподарській і харчовій продукції. Відтак для сировини і продукції, виробленої з нового врожаю олійних і зернових, в Україні для експорту в ЄС буде діяти ліміт 0,01 мг/кг вищезазначених речовин. Інженерами з хімічних досліджень виробничо-технологічної лабораторії ТОВ СП «НІБУЛОН» було вивчено,

освоєно та впроваджено метод випробування на вміст хлорпірифосу та хлорпірифос-метилу. Відтепер компанією здійснюється повний контроль продукції, що надходить від постачальників, для визначення вмісту допустимого рівня хлорпірифосу і хлорпірифос-метилу в сільськогосподарській і харчовій продукції, зокрема при експорті збіжжя в країни ЄС.

## РИЗИКИ

Основними ризиками, що виникають в діяльності групи «НІБУЛОН», та тісно пов'язані з функціями її підрозділів та споріднених осіб є:

- **Ринковий ризик**, який полягає в можливій зміні ринкових цін на продукцію, що закуповується на внутрішньому ринку України та постачається компанією на експорт, внаслідок зміни економічної кон'юнктури, будь-яких ринкових умов, зростання конкуренції, несприятливого попиту чи нездатності задовольнити потреби покупців.
- **Ризик якості продукції** виникає як під час закупівлі продукції на внутрішньому ринку України у місцевих постачальників, так і під час постачання продукції кінцевому споживачеві внаслідок формування експортних партій продукції неналежної якості, так і в наслідок можливого погір-

шення якості під час транспортування.

- **Валютний ризик** виникає зі зміною валютних курсів, коли валюта операції відрізняється від функціональної валюти, а також коли відрізняються валюти придбання товарів та валюти їх продажу.
- **Підприємницький ризик** пов'язаний із здійсненням просування продукції на ринку, включаючи стратегію розвитку, цінову політику та стратегію збільшення частки ринку.
- **Транспортний ризик** пов'язаний з можливим пошкодженням продукції під час її транспортування, та ризиками фрахтування.
- **Складський ризик** або ризик зниження попиту на запаси, що купуються без прив'язки до конкретних експортних



контрактів.

- **Регуляторний ризик** може виникнути при неочікуваних змінах у чинному законодавстві, діях державних органів тощо.
- **Ризик ліквідності** пов'язаний із неможливістю своєчасно виконувати свої зобов'язання як по відношенню до постачальників продукції, так і по відношенню до інституцій, що здійснюють фінансування діяльності групи.

Для протидії зазначеним ризикам та мінімізації їх впливу на діяльність компанії та її результати розроблено та впроваджено відповідні **Політики (Правила)**.

**Політика з ризиків** описує та регламентує порядок та методологію встановлення ліміту капіталу під ризиком та розподіл такого ліміту по кожній товарній позиції. Діючий на постійній основі Комітет з ризиків, що керується положеннями Політики з ризиків, щотижнево проводить колегіальний розгляд фактичних товарних позицій, їх відповідність встановленим Політикою лімітам, проводить перерозподіл лімітів між окремими товарними позиціями та, за необхідності та за погодженням з власниками компанії, проводить коригування загального ліміту капіталу під ризиком.

**Політика хеджування валютних ризиків** регламентує питання хеджування валютних ризиків по операціях, номінованих у різних валютах, та описує методологію та взаємодію у цих питаннях різних підрозділів та служб. Питання хеджування валютних ризиків є предметом розгляду та погодження Комітету з ризиків.

**Положення про фінансовий моніторинг та забезпечення ліквідності** регламентує взаємодію відповідних відділів та служб щодо оперативного обміну інформацією та прийняття рішень у питаннях управління лік-

відністю. На щоденній основі проводиться моніторинг наявних зобов'язань та активів щодо забезпечення ліквідності діяльності компанії.

**Положення про ціноутворення** описує правила визначення економічно обґрунтованого рівня закупівельних цін на сільгосппродукцію для її подальшого експорту. У Положенні регламентовано технічний порядок та методологія визначення рівня закупівельних цін та порядок їх затвердження.

Крім зазначених вище **Політик**, в оперативній діяльності компанія застосовує **Політику управління ризиками по контрагентах (іноземних покупцях)** та **Політику хеджування ризиків по фрахту**.

Керуючись принципами, що закладені в зазначених Політиках, та створеній структурі прийняття рішень за участі Комітету з ризиків та Комітету з ціноутворення компанія мінімізує можливий негативний вплив зазначених ризиків.

Наявність власної розгалуженої мережі елеваторів, перевантажувальних терміналів та морського перевантажувального терміналу, оснащених найсучаснішим лабораторним обладнанням та устаткуванням для здійснення всебічного контролю якості зерна, що купується та відвантажується, майже унеможливорює ризики якості.

Регуляторний ризик в разі змін у чинному законодавстві чи діях державних органів знаходиться поза межами впливу компанії. Але отриманий досвід за 28 років за часів становлення незалежної України, авторитет компанії як в Україні, так і за кордоном, а також неухильне слідування принципам відкритості у своїй діяльності у повній відповідності до чинного законодавства, надає компанії впевненості в забезпеченні безперервності та прибутковості діяльності.

## ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Перспективи розвитку компанії полягають в досягненні певних показників та впровадженні певних заходів, що передбачають:

- покращення ефективності власного аграрного виробництва шляхом підвищення продуктивності та зниження собівартості продукції;
- доведення складу власного флоту до 100 одиниць за рахунок будівництва нових несамохідних барж та буксирів різного класу, оптимізації його складу;
- приймання замовлень на виготовлення на власному суднобудівельно-судноре-

монтному заводі суден для українських та іноземних замовників;

- збільшення обсягів транспортування вантажів по внутрішнім водним шляхам України до 6 млн тонн на рік;
- вихід на нові ринки збуту або збільшення своєї присутності на існуючих ринках постачання сільгосппродукції та стабільне забезпечення частки експорту з України на рівні 10%;
- продовження розвитку автоматизації бізнес-процесів в оперативній та стратегічній діяльності компанії.

Генеральний директор

О.О. Вадатурський