



ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ 2020

ТОВ СП "НІБУЛОН"

ПРО КОМПАНІЮ

Підприємство засновано у грудні 1991 року як спільне українсько-угорсько-англійське сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН» (ССГП «НІБУЛОН»), основним видом діяльності якого було виробництво та реалізація гібридного насіння кукурудзи та соняшнику зарубіжних селекцій на внутрішньому ринку України.

У 1998 році ССГП «НІБУЛОН» отримало кредит за сприяння Міжнародного банку реконструкції та розвитку в рамках програми «Проект розвитку експорту». Вперше в Україні кредит за сприяння міжнародної фінансової установи було надано безпосередньо сільгосптоваровиробнику та в максимальному розмірі - 5 млн доларів США. Кредитні кошти та власні кошти підприємства у сумі близько 9 млн доларів США було використано на придбання імпортової сільськогосподарської техніки. Після успішного завершення програми МБРР відзначив роботу «НІБУЛОНу» іменною грамотою як найуспішнішу в Україні компанію в рамках програми «Проект розвитку експорту».

На початку 2003 року підприємство змінило організаційно-правову форму на «Товариство з обмеженою відповідальністю сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН», яке стало повним правонаступником ССГП «НІБУЛОН». Засновниками ТОВ СП «НІБУЛОН» є Вадатурський Олексій Опанасович та Вадатурський Андрій Олексійович з частками у статутному фонді підприємства 80% та 20% відповідно.

У середині 2003 року на перевантажувальному терміналі було введено в експлуатацію потужності з прямої перевалки зерна на судна, а вже у серпні 2003 року завантажено перше судно «DSPioneer» з експортним вантажем фуражного ячменю.

Наявність власних портових потужностей у складі перевантажувального терміналу показала інші проблеми в транспортній інфраструктурі України – застарілий парк залізничних

вагонів-зерновозів та їх брак у найбільш навантажених періодах після збирання врожаю. Реальну альтернативу вирішення транспортних проблем підприємство вбачало у відродженні судноплавства внутрішніми водними шляхами України. Це дало б можливість підвищити ефективність логістичних ланцюгів транспортування збіжжя та знизити навантаження на залізничний і автотранспорт.

Протягом наступних років група «НІБУЛОН» створювала логістичну інфраструктуру у складі мережі лінійних елеваторних комплексів, річкових перевантажувальних терміналів та засобів транспортування вантажів водою – власного флоту у складі несамохідних барж, буксирів, плавкранів та допоміжних суден.

Підприємство розвинуло свою структуру до 43 підрозділів у 13 регіонах України. Мережа елеваторів налічує 12 річкових перевантажувальних терміналів та 14 лінійних елеваторних комплексів, у тому числі 3 споріднені юридичні особи: ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ «АК «Врадіївський» та ТОВ «Старобільський елеватор». Створені та успішно функціонують два дочірні закордонні підприємства: «NIBULON Trading B.V.» (Нідерланди) та «NIBULON SA» (Швейцарія).

Логістичні потужності підприємства налічують:

- 114 одиниць сучасних вантажних автомобілів;
- 42 несамохідні баржі загальною ємністю більше 149,25 тисячі тонн, 2 плавкрани, 17 буксирів різного призначення;
- 108 вагонів-зерновозів підвищеної місткості;
- 12 річкових перевантажувальних терміналів ємністю 956,8 тис. тонн;
- 14 лінійних елеваторних комплексів ємністю більше 911,9 тис. тонн (у т.ч. споріднені юридичні особи: ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ «АК «Врадіївський» та ТОВ «Старобільський елеватор»).

СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

Бренд «НІБУЛОН» об'єднує групу компаній (надалі група «НІБУЛОН») у складі структурних підрозділів ТОВ СП «НІБУЛОН» та споріднених юридичних осіб в процесах побудови сучасного бізнесу та економічної розбудови України.

У структурі групи «НІБУЛОН» ТОВ СП «НІБУЛОН» - найбільш широкогалузеве підприємство, що здійснює наступні основні напрями діяльності:

- торгівля на зовнішньому ринку;

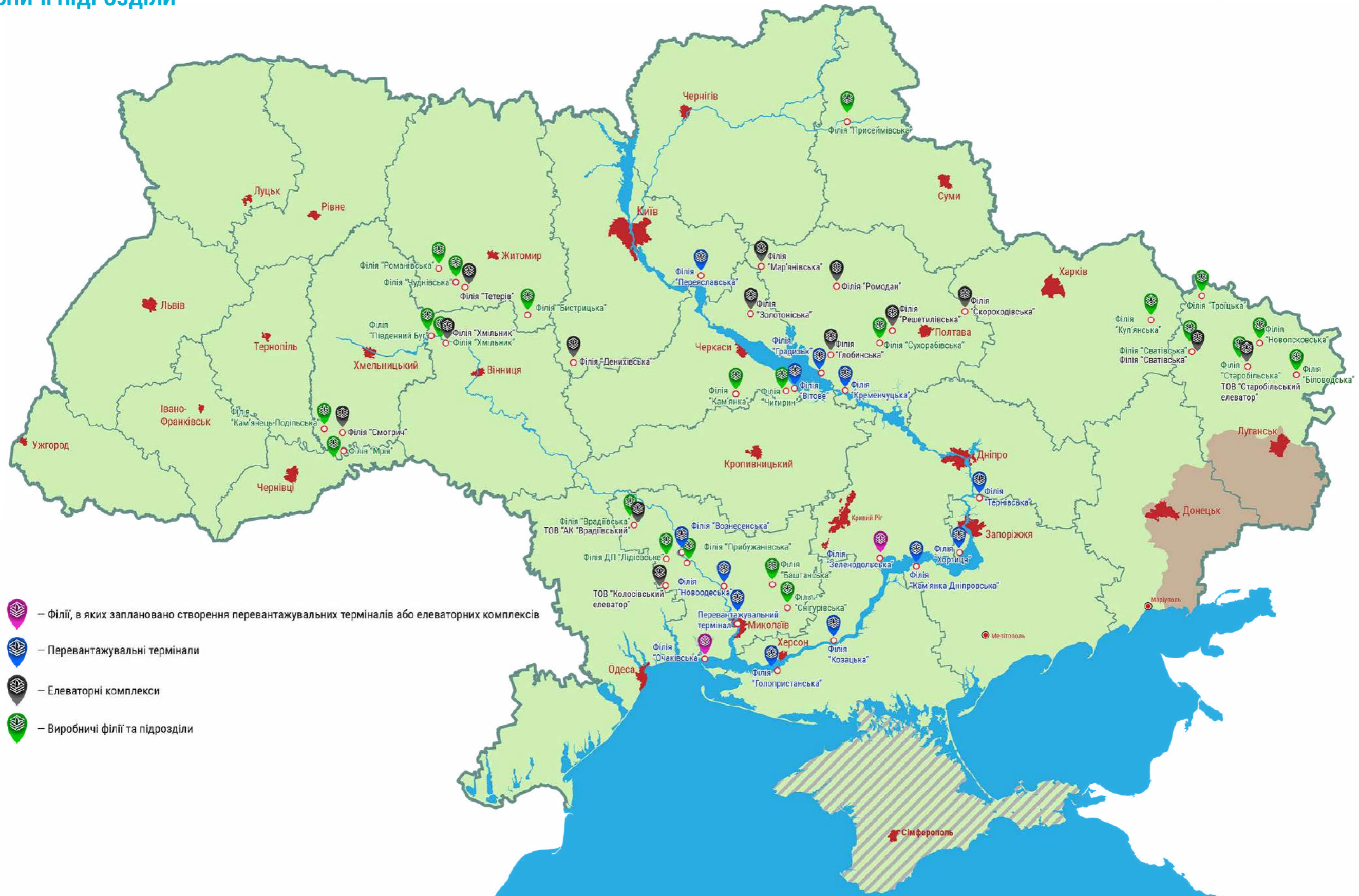
- сільськогосподарське виробництво;
- складська логістика через мережу річкових перевантажувальних терміналів та лінійних елеваторів;
- транспортні логістичні операції з використанням власного флоту, парку вантажних автомобілів та вагонів-зерновозів, включаючи пасажирські перевезення;
- суднобудування та судноремонт на власному суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН» (далі - ССЗ «НІБУЛОН»);
- тваринництво та м'ясопереробка.

Загальні характеристики та виробничі потужності



СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

ЕЛЕВАТОРНІ КОМПЛЕКСИ, ПЕРЕВАНТАЖУВАЛЬНІ ТЕРМІНАЛИ ТА ВИРОБНИЧІ ПІДРОЗДІЛИ



СТРУКТУРА КОМПАНІЇ

ТОВ «Старобільський елеватор», ТОВ «Колосівський елеватор» та ТОВ «АК «Врадіївський» спеціалізуються на складській логістиці, а останній, додатково, на виробництві комбікормів для власних потреб тваринництва.

ТОВ «Комодитиз Груп» - трейдингові операції.

ТОВ «Агромедіа-Про» впроваджує мас-медійний напрямок діяльності у сфері АПК - український тижневик ділової інформації «Агро-Профі».

NIBULON Trading B.V. (Нідерланди) та NIBULON SA (Швейцарія) - здійснюють трейдингову діяльність.

ТОВ «Баштанське» та ТОВ «Врадіївське» - новостворені підприємства з основним напрямком діяльності - сільськогосподарське виробництво у сфері рослинництва. Дані підприємства створені ТОВ СП «НІБУЛОН» в рамках загальної програми диференціації видів діяльності окремих структурних підрозділів та підвищення їх ефективності.

Загальна структура групи компаній «НІБУЛОН»



СТРУКТУРА КОМПАНІЇ ЗАГАЛЬНА СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ

Вищим органом управління ТОВ СП «НІБУЛОН» є ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ УЧАСНИКІВ товариства (ВЛАСНИКИ). До компетенції Загальних зборів учасників товариства належать питання:

- визначення основних напрямків діяльності та затвердження планів і звітів про виконання; внесення змін до Статуту;
- затвердження результатів діяльності товариства та його дочірніх підприємств тощо.

НАГЛЯДОВА РАДА покликана здійснювати захист прав ВЛАСНИКІВ, а також, у межах компетенції, визначеної Статутом та законодавством, контролювати, регулювати та керувати діяльністю ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ.

ДИРЕКЦІЯ товариства є ВИКОНАВЧИМ ОРГАНОМ, що здійснює оперативне керівництво товариством. ДИРЕКЦІЯ керується у

своїй діяльності законодавством, Статутом товариства, внутрішніми документами, рішеннями ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ УЧАСНИКІВ та НАГЛЯДОВОЇ РАДИ.

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР товариства є виконавчим органом, що здійснює керівництво його поточною діяльністю.

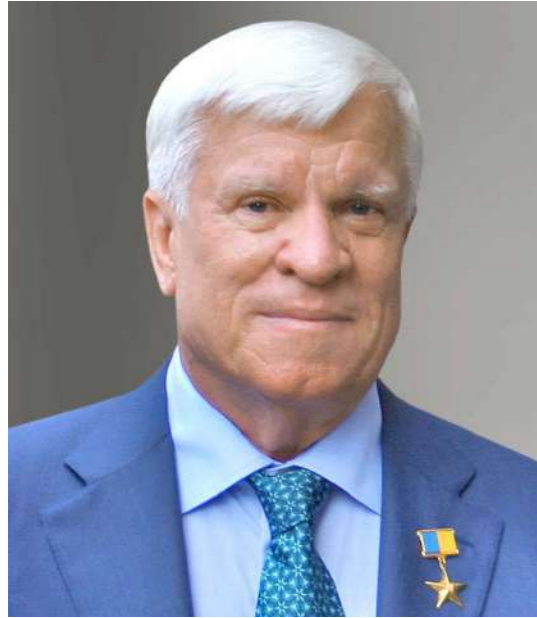
Служба внутрішнього аудиту підпорядкована та звітує виключно ВЛАСНИКАМ товариства.

Хіміко-технологічна та виробничо-технологічна лабораторії підпорядковані ДИРЕКЦІЇ.

Керівники відділів, служб, відокремлених структурних підрозділів та споріднених підприємств групи «НІБУЛОН» керуються у своїй роботі відповідними посадовими інструкціями та положеннями.



ВЛАСНИКИ



Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ

Засновник, мажоритарний власник, член Наглядової ради та Дирекції, генеральний директор ТОВ СП «НІБУЛОН», Герой України, лауреат Державної премії України в галузі архітектури.



Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ

Співвласник ТОВ СП «НІБУЛОН», Голова Наглядової ради, народний депутат Верховної Ради України VIII скликання, Заслужений працівник сільського господарства України.

НАГЛЯДОВА РАДА



Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ
Голова Наглядової Ради



Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ
Член Наглядової Ради



Клаудіо СКАРРОЗЗА
Член Наглядової Ради



Жиль МІТТЕТАЛЬ
Член Наглядової Ради



Філіп ЗІГЛЕР
Член Наглядової Ради

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ



Андрій ВАСИЛЬЄВ
Заступник генерального директора, член Дирекції



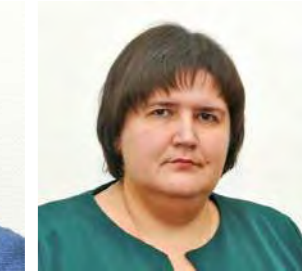
Володимир СЛАВІНСЬКИЙ
Заступник генерального директора з торгівлі, член Дирекції



Сергій КАЛКУТІН
Заступник генерального директора з логістики, член Дирекції



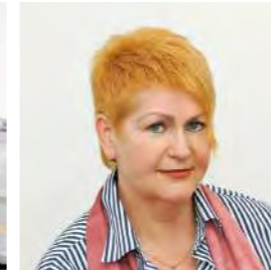
Богдан МУЗИКА
Заступник генерального директора з економіки, член Дирекції



Ольга БАБАНІНА
Фінансовий директор, член Дирекції



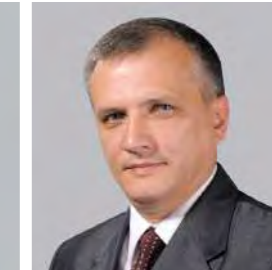
Світлана ШУЛІКА
Головний бухгалтер, член Дирекції



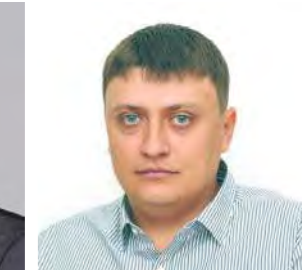
Лариса БУРИК
Заступник генерального директора з персоналу, член Дирекції



Сергій БЕСЕДІН
Заступник генерального директора з будівництва, лауреат Державної премії України в галузі архітектури, член Дирекції



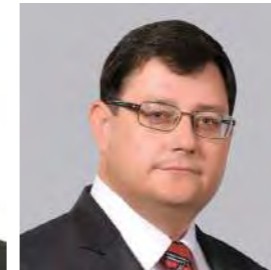
Андрій ВОЛІК
Заступник генерального директора з будівництва, експлуатації флоту та безпеки судноплавства, член Дирекції



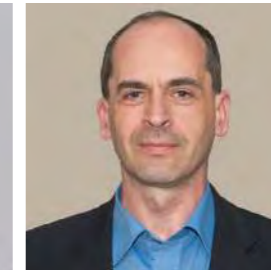
Дмитро КРАВЕЦЬ
Заступник генерального директора з інформаційних технологій, член Дирекції



Михайло РІЗАК
Заступник генерального директора по взаємодії з органами влади, член Дирекції



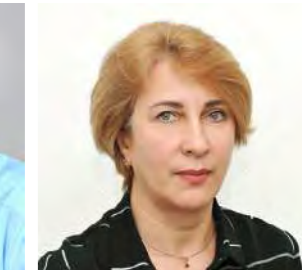
Костянтин ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ
Заступник генерального директора з сільськогосподарського виробництва, член Дирекції



Сільвіан БЕТТІНЕЛЛІ
Головний ризик-менеджер, член Дирекції



Олег ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ
Технічний директор, кандидат технічних наук, член Дирекції



Марія ПОРОШИНА
Начальник служби внутрішнього аудиту



Олександр ТЕРЕЩЕНКО
Регіональний директор з сільськогосподарського виробництва (Миколаївська, Черкаська області)



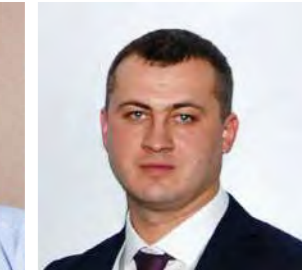
Олександр ГАЙДАЙ
Регіональний директор з сільськогосподарського виробництва (Вінницька, Житомирська, Хмельницька області)



Андрій СИРОВАТКО
Регіональний директор з сільськогосподарського виробництва (Луганська, Сумська, Харківська області)



Валерій РЕУЦОЙ
Регіональний директор (Полтавська, Черкаська області)



Володимир ГОРИШНИЙ
Регіональний директор (Запорізька та Дніпропетровська області)

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО

Виробничу програму з рослинництва у складі групи компаній «НІБУЛОН» реалізує ТОВ СП «НІБУЛОН» через мережу з 21-ї філії та 2-х відокремлених юридичних осіб, засновником та єдиним учасником яких є ТОВ СП «НІБУЛОН», розташованих у 8-ми областях України: Вінницькій, Житомирській, Луганській, Миколаївській, Сумській, Харківській, Хмельницькій та Черкаській.

Використовуючи передові агротехнології та техніку, підприємства стабільно забезпечують виконання комплексної технології вирощування сільгосппродукції на орендованих землях, а також надають послуги іншим господарствам з обробки ґрунту та збирання врожаю.

Для забезпечення високої якості зерна, урожайності та збереження родючості ґрунтів застосовуються сучасні комплексні мінеральні добрива, використовуються найкращі насіння та засоби захисту рослин вітчизняних і зарубіжних виробників. Постійно випробовуються інноваційні продукти й технології, завдяки яким рівень виробництва залишається стабільно високим.

Якість вирощеної продукції відповідає найсучаснішим вимогам як українських, так і зарубіжних споживачів. Одним із найважливіших

факторів підвищення врожайності та якості зерна є диференційоване застосування строків сівби, норм висіву і більш широке застосування стартових доз складних добрив. Кожен рік колектив компанії удосконалює свою роботу, оптимізує всі витрати та виконує технологічні операції в дуже оптимальні терміни, що дає позитивні результати. Високий рівень розвитку компанії, її постійний прогрес наочно демонструють поліпшення виробничих технологій та підвищення аграрної культури колективу.

Підприємство успішно співпрацює із всесвітньовідомими американськими, європейськими та іншими виробниками сільгосппродукції, техніки та засобів захисту рослин. На виробничих філіях компанії «НІБУЛОН» діють машинно-тракторні станції (МТС), завданням яких є забезпечення повного циклу сільськогосподарських робіт на орендованих землях. Ефективно діють також і сервісні центри з обслуговування та ремонту техніки, кожен з яких укомплектований набором інструментів та спеціальним обладнанням, що дозволяє виконувати високоякісний ремонт та обслуговування техніки. На базі підприємств постійно проводяться тренінги і семінари за участі іноземних спеціалістів, під час яких фахівці компанії діляться досвідом сільськогосподарського виробництва.



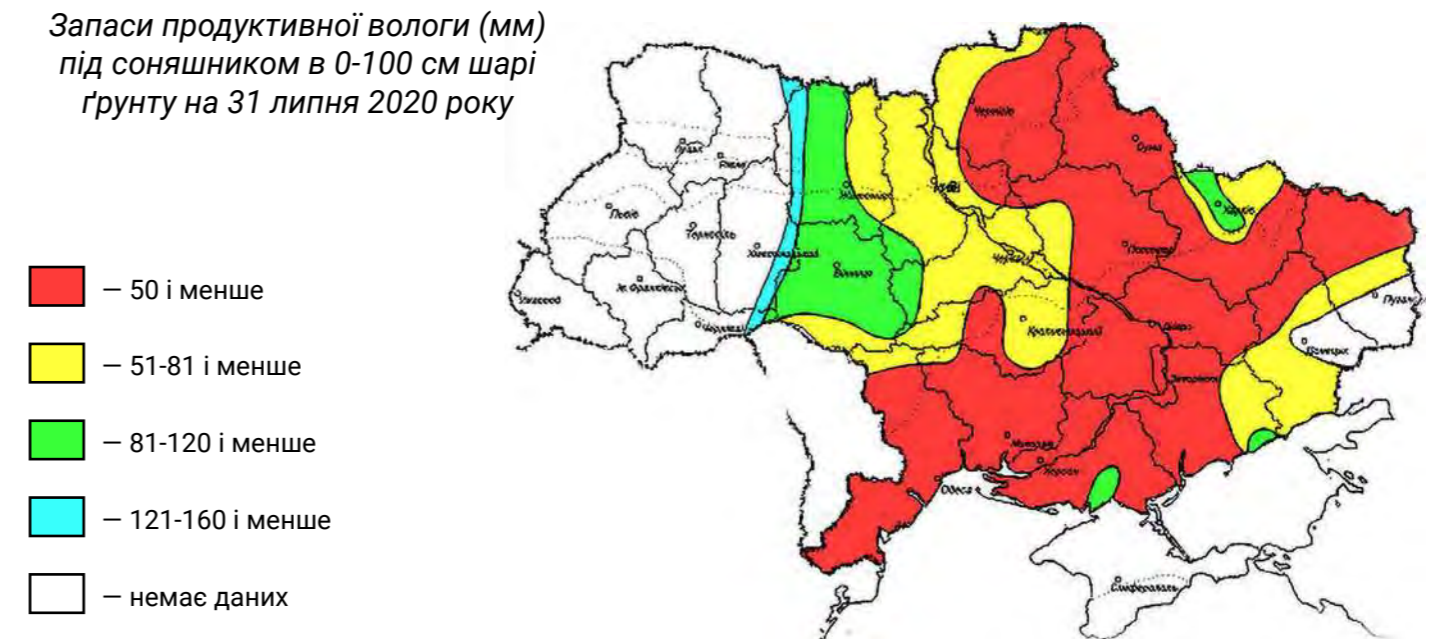
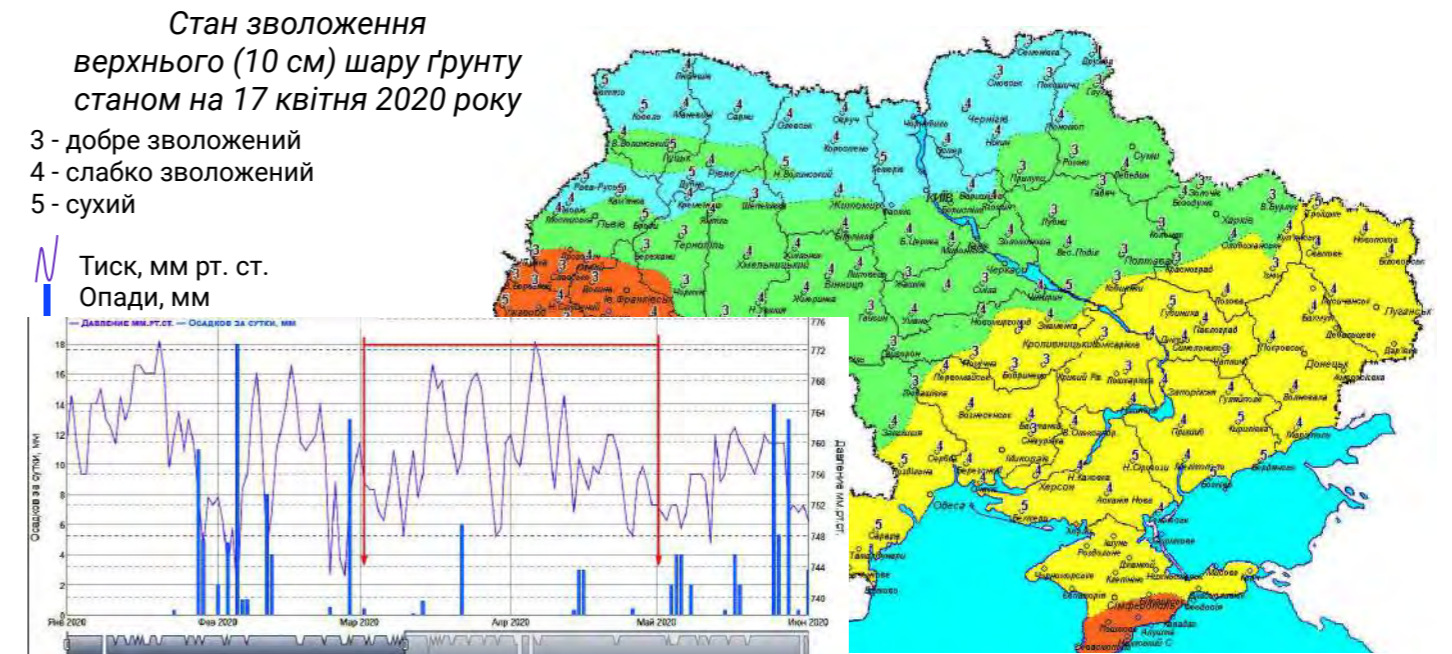
РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО

Передостанні 3 роки (2017-2019) в Україні відбувалось стійке зростання обсягів виробництва основних сільгоспкультур: пшениці, ячменю, ріпаку, соняшнику, кукурудзи та сої. Проте складні погодно-кліматичні умови, що склались в Україні протягом 2020 року, мали вкрай негативний вплив на обсяги виробництва.

Причинами низької врожайності озимих культур (пшениці, ячменю та ріпаку) стали

наднизькі запаси продуктивної вологи на початок вегетації та тривалий посушливий період з березня по травень 2020 року.

Південні регіони України, найважливіші в операційній діяльності групи «НІБУЛОН», втратили майже 12,3% врожаю по ранніх культурах (пшениця, ячмінь, ріпак) та майже 32% - по пізніх культурах (кукурудза, соняшник, соя).

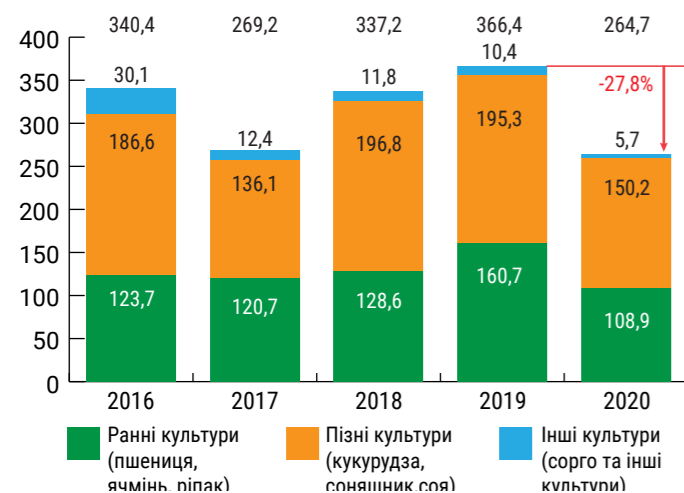


РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ВИРОБНИЦТВО

У цілому, виробництво основних культур в Україні у 2020 році знизилось на 14,9%, порівняно з результатами 2019 року. Загальний валовий збір пшениці, ячменю, ріпаку, кукурудзи, соняшнику та сої у 2020 році склав 81,1 млн тонн, що на 4,8% більше ніж результат 2017 року, але менше на 1,7% за результат 2016 року.

Несприятливі погодно-кліматичні умови 2020 року в Україні вплинули і на обсяги виробництва ТОВ СП «НІБУЛОН».

Обсяги виробництва ТОВ СП «НІБУЛОН» по основних культурах за останні 5 років (млн тонн)

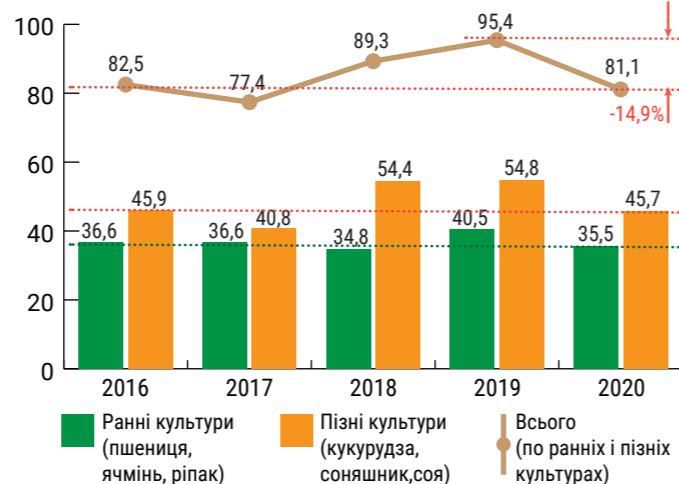


Незважаючи на опади липня, серпнева посуха несприятливо вплинула на налив зерна кукурудзи і не дала можливості нормальної вегетації кукурудзи, що вплинуло на різке зниження її врожайності. Внаслідок цього південні регіони втратили близько 40% врожаю порівняно з минулим роком, а загалом по Україні такі втрати становили більше 16,4%.

До зниження продуктивності кукурудзи та пізніх культур додалась проблема із початком збирання кукурудзи у західному регіоні через високі опади в першій декаді жовтня.

Зниження обсягів виробництва в Україні в

Обсяги виробництва в Україні по основних культурах за останні 5 років (млн тонн)



2020 році мало негативні наслідки на результати діяльності для усіх, без винятку, учасників зернового ринку: від виробників, перевізників, операторів елеваторних потужностей та до трейдерів.

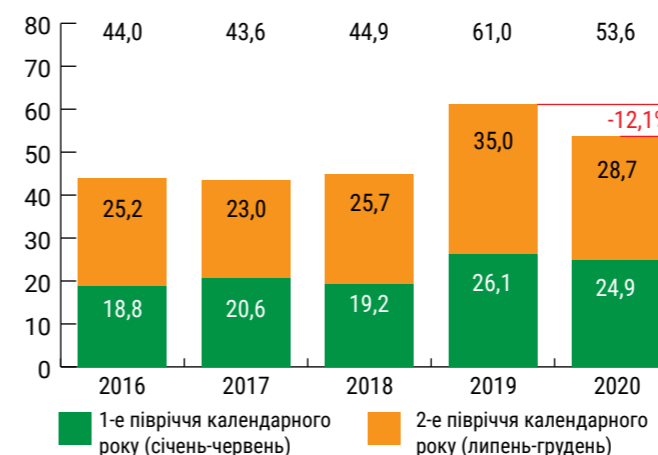


РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЕКСПОРТ

Основним напрямком діяльності ТОВ СП «НІБУЛОН» є експорт на світові ринки продукції сільськогосподарського виробництва України: пшениці, ячменю, кукурудзи, ріпаку, соняшнику, сорго та сої.

У 2020 році Україна знизилась обсяги експорту на 12,1%, порівняно з минулим, рекордним в історії держави роком, через несприятливі погодно-кліматичні умови, що склались майже по всій території країни.

Обсяги експорту з України по півріччях календарних років, млн тонн



У першому півріччі 2020 року темпи експорту з України знизились на 4,6% порівняно з аналогічним періодом 2019 року, проте залишались значно вищими, ніж у перші півріччя попередніх років. Цьому сприяв рекордний врожай 2019 року та значні обсяги перехідних залишків зерна в країні на початок 2020 року.

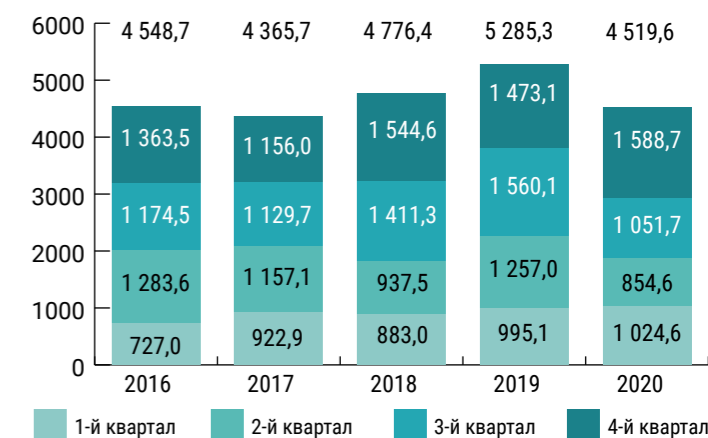
У другому півріччі 2020 року, внаслідок зниження обсягів виробництва через несприятливі погодно-кліматичні умови, експорт з України знизився на 18,0% порівняно з аналогічним періодом 2019 року, хоча і був вищим за попередні роки.

Зменшення виробництва власного зерна та

виробництва в Україні в цілому негативно вплинуло на показники обсягів експорту групи «НІБУЛОН»: 4 519 567 тонн експорту зерна та олійних культур, що на 14,5% менше, ніж у 2019 році.

За липень-вересень 2020 року, у період збирання ранніх культур, було експортовано 1879,2 тис. тонн зерна. Дефіцит зерна ранніх культур, що склався з початку збиральної кампанії та висока волатильність цін на внутрішньому та зовнішніх ринках, спричинили

Обсяги експорту групи «НІБУЛОН» з України по кварталах календарних років, тис. тонн



необхідність перебудови та оптимізації торговельної програми групи «НІБУЛОН».

Наслідки вжитих заходів знайшли відображення в результатах 4-го кварталу 2020 року: найкращому кварталі за всю історію діяльності компанії. Протягом 1-го та 2-го кварталів 2021 року група «НІБУЛОН» продовжила нарощувати темпи заготівлі зерна та його експорту.

Загалом частка групи «НІБУЛОН» коливається в межах від 8% до 11% в загальному обсязі експорту з України. За підсумками 3-го кварталу 2020 року, з початку збирання нового врожаю, група «НІБУЛОН» посіла 2-ге місце в рейтингу експортерів з України з часткою

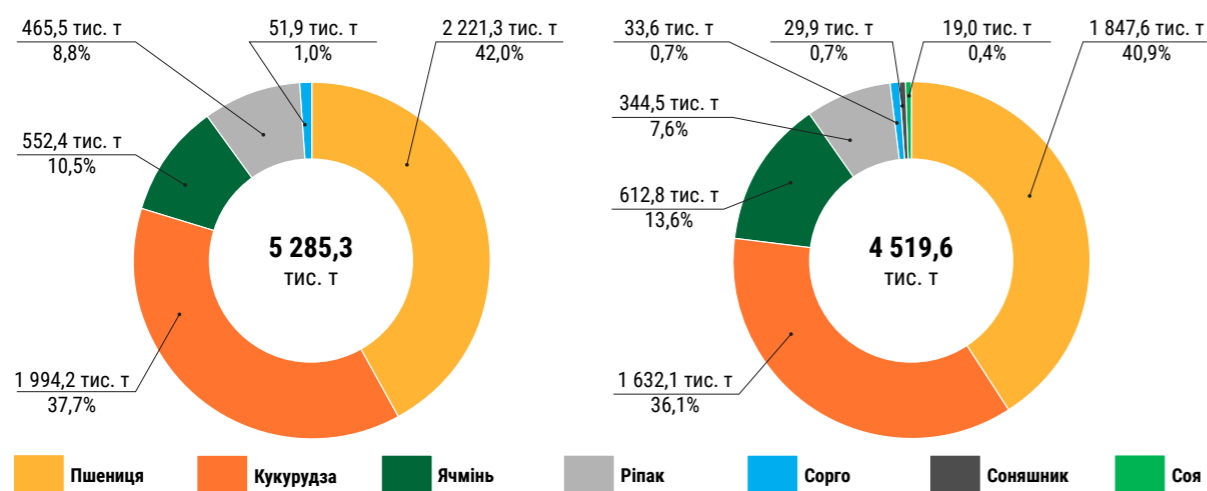
РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ЕКСПОРТ

7,6% від загальних обсягів експорту. Проте, за підсумками липня-грудня, частка групи в експорті з України збільшилась до 9,1%. Загалом за підсумками 2020 року група «НІБУ-ЛОН» посідає 2-ге місце в рейтингу експортерів з України з часткою 8,4%.

Протягом свого існування ТОВ СП «НІБУ-ЛОН» налагодило ділові стосунки з постачан-

ня українського зерна майже з 80 країнами світу. Гарантією високої якості зерна, що постачається, є наявність у складі перевантажувальних терміналів та елеваторів власних хіміко-технологічної (ХТЛ) та виробничо-технологічної лабораторій (ВТЛ). Таким чином, здійснюється контроль за якістю зерна, що закуповується на внутрішньому ринку та/або готується до відвантаження на експорт.

Структура експортних операцій по культурам, тис. тонн



Протягом 2020 року, під впливом загально-світових та регіональних обсягів виробництва та споживання, відбулись певні коригування країн-отримувачів українського зерна.

Знизився попит на українське фуражне зерно ячменю та кукурудзи у Європі через добрі врожаї цих культур в основних країнах-імпортерах, насамперед в Іспанії та Італії.

Проте протягом 2020 року відбувалась концентрація експорту зерна ячменю та кукурудзи в напрямку Китаю. Частка Китаю в загальному експорті групи «НІБУЛОН» у 2020 році склала 26,1% проти 18,5% у 2019 році. При цьому, у 2020 році в структурі експортних поставок групою кукурудзи Китай стано-

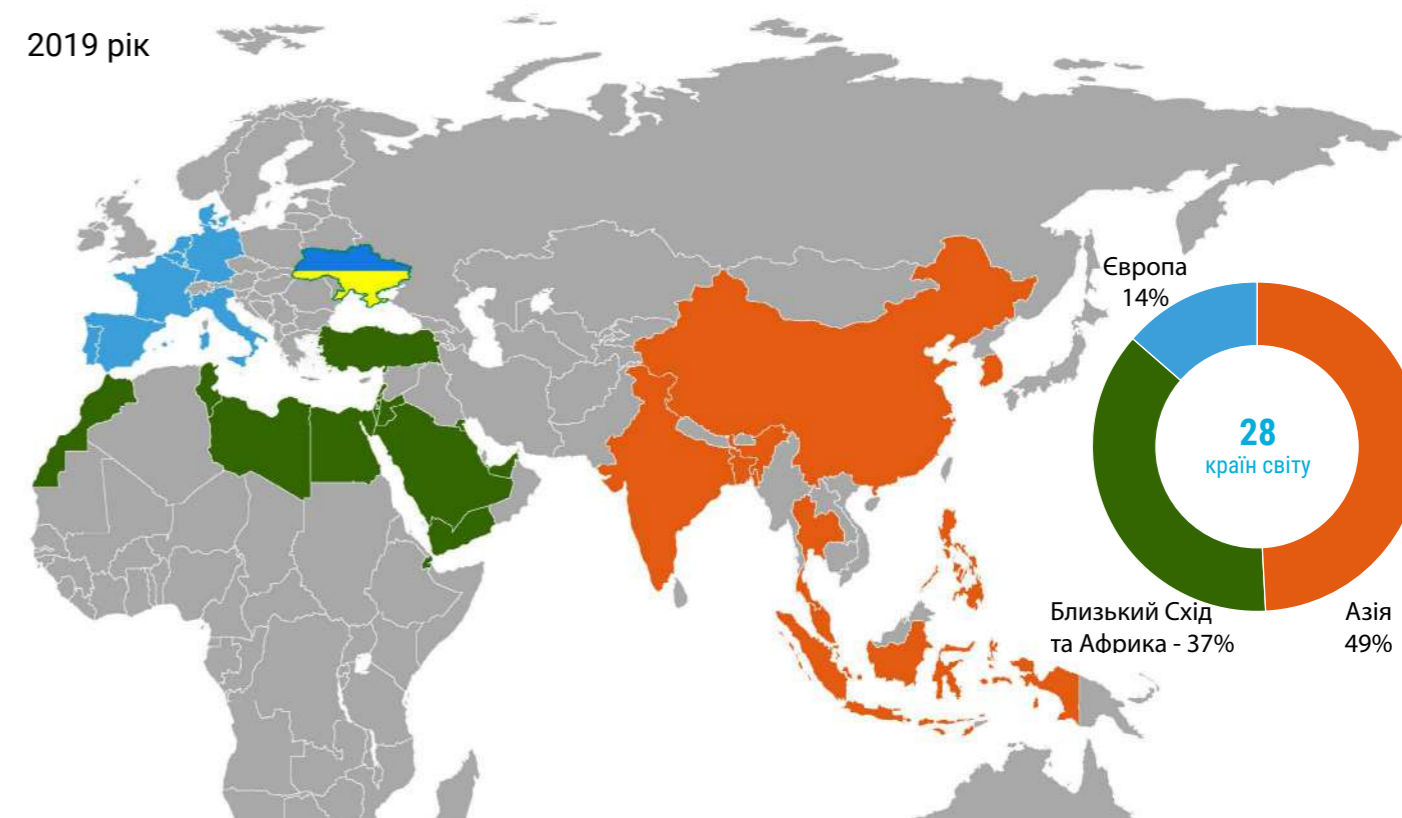
вив 53,4%, а ячмінь - 50,1%.

Китай – преміальний ринок для української кукурудзи та ячменю, а група компаній «НІБУ-ЛОН» має усю необхідну інфраструктуру, сертифікацію та досвід для мінімізації контрактних ризиків та постачання продукції високої якості, що відповідає усім китайським вимогам по безпеці харчування та карантинного стану.

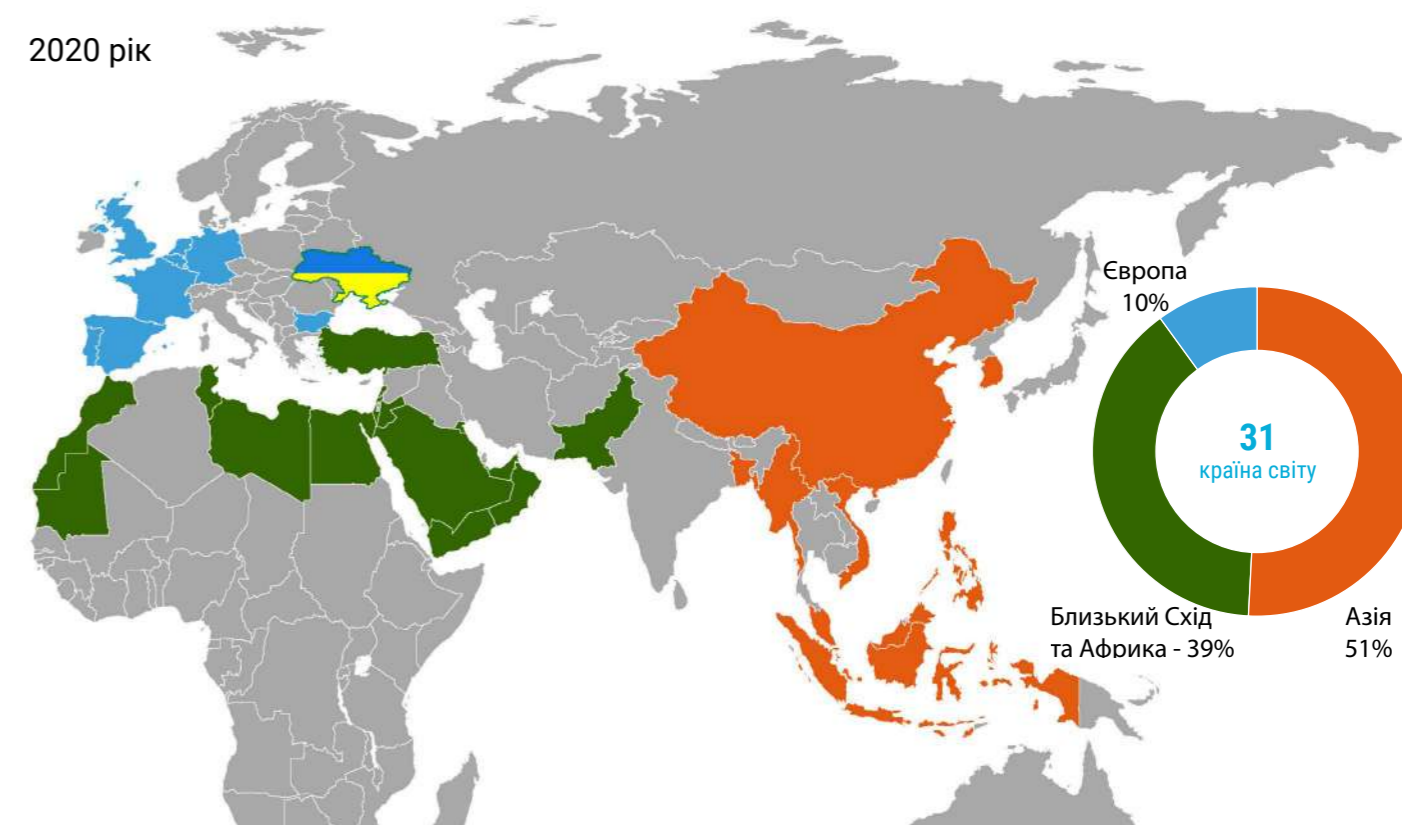
Робота в цьому напрямку дає можливість отримувати ціну вище за ринкову в ЄС та на Близькому Сході, адже якісні вимоги у зазначених регіонах простіші і конкуренція, відповідно, вища.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ГЕОГРАФІЯ ЕКСПОРТУ

2019 рік



2020 рік

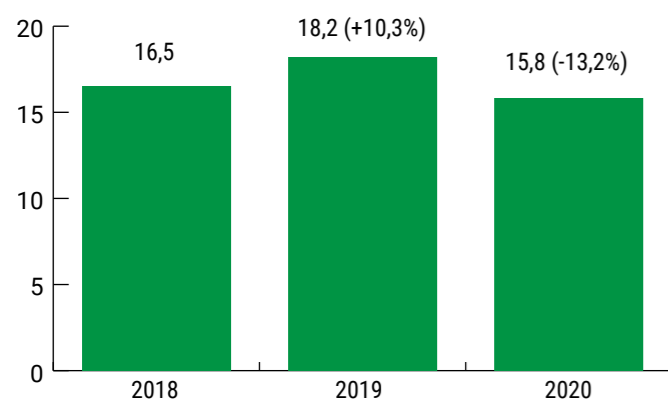


РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ТРАНСПОРТНА ЛОГІСТИКА

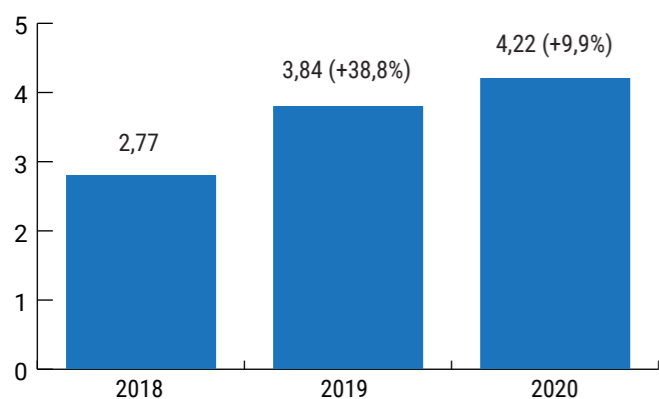
Загальні обсяги вантажних перевезень річками України у 2020 році становили 15,8 млн тонн проти 18,2 млн тонн у 2019 році, що на 13,3% менше. Найвпливовішим фактором зменшення обсягів вантажних перевезень внутрішніми водними шляхами України стало зниження обсягів транспортування зерна через падіння його виробництва внаслідок складних погодно-кліматичних умов 2020 року.

Проте протягом 2020 року судноплавна компанія «НІБУЛОН» перевезла внутрішніми водними шляхами понад 4,1 млн тонн різноманітних вантажів – найкращий показник в

Вантажні перевезення річками України, млн тонн (зміни до попереднього періоду, %)



Перевантаження вантажів судноплавною компанією «НІБУЛОН», млн тонн (зміни до попереднього періоду, %)

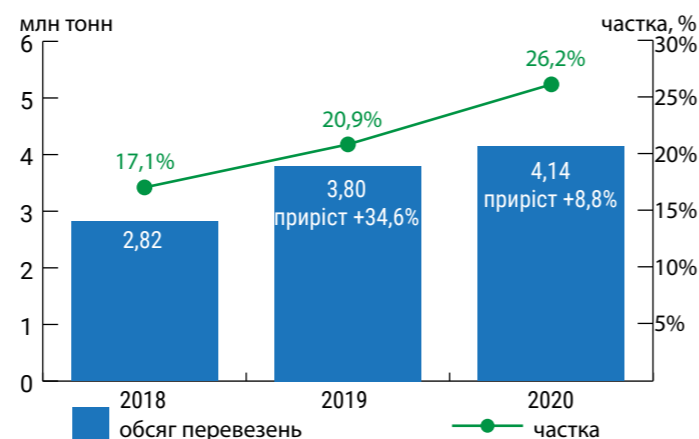


історії групи. Обсяг перевезень флотом компанії, порівняно з попереднім роком, зріс на 8,8%. Щороку зростає частка групи «НІБУЛОН» в обсягах річкових перевезень в Україні.

«НІБУЛОН» цілеспрямовано надає переваги флоту у транспортуванні будь-яких вантажів як найбільш економічно ефективного та найменш екологічно впливовому виду транспорту.

У структурі вантажів, перевезених флотом групи у 2020 році, зерно займало 99,6% проти 98,7% у 2019 році.

Річкові перевезення групою «НІБУЛОН» та їх частка в загальних обсягах річкових перевезень, млн тонн; %



Відповідно до збільшення обсягів річкових перевезень збільшувались і обсяги операцій з перевантаження.

Протягом 2020 року група виконала операції з перевантаження в об'ємі понад 4,2 млн тонн, що на 9,9% більше за результат 2019 року.

Після введення в експлуатацію флагмана власного флоту – самохідного плавкрана «НІБУЛОН МАКС» група повністю забезпечила власні потреби у перевалочних потужностях на флоті та не залучала плавкрани сторонніх організацій протягом 2020 року.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
31 грудня 2020 року
(у тисячах українських гривень)

АКТИВ	Код рядка	Сума 31 грудня 2019 р., тис. грн	Сума 31 грудня 2020 р., тис. грн
I Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	19 929	18 950
первісна вартість	1001	23 438	24 675
накопичена амортизація	1002	(3 509)	(5 725)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	729 465	820 853
Основні засоби	1010	21 067 995	23 480 180
первісна вартість	1011	22 150 812	23 480 180
знос	1012	(1 082 817)	–
Довгострокові біологічні активи	1020	62 268	33 924
Інші фінансові інвестиції	1035	10 646	10 646
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	6 594	6 474
Інші необоротні активи	1090	814 918	666 663
Усього за розділом I	1095	22 711 815	25 037 690
II Оборотні активи			
Запаси	1100	5 093 797	6 219 589
Виробничі запаси	1101	212 386	136 746
Незавершене виробництво	1102	147 989	139 855
Готова продукція	1103	1 088 856	651 261
Товари	1104	3 644 566	5 291 727
Поточні біологічні активи	1110	309 882	455 098
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	1125	332 579	86 965
за виданими авансами	1130	84 240	53 096
з бюджетом	1135	1 027 874	1 256 955
у тому числі: з податку на прибуток	1136	–	69 042
з нарахованих доходів	1140	6 579	6 744
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	10 391	13 913
Гроші та їх еквіваленти	1165	85 098	637 190
Готівка	1166	70	83
Рахунки в банках	1167	85 028	637 107
Витрати майбутніх періодів	1170	4 318	5 142
Інші оборотні активи	1190	27 906	68 395
Усього за розділом II	1195	6 982 664	8 803 087
УСЬОГО АКТИВ	1300	29 694 479	33 840 777

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
31 грудня 2020 року
(у тисячах українських гривень)

ПАСИВ	Код рядка	Сума 31 грудня 2019 р., тис. грн	Сума 31 грудня 2020 р., тис. грн
I Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	19	19
Капітал в дооцінках	1405	9 118 410	10 516 728
Резервний капітал	1415	5	5
Нерозподілений прибуток	1420	3 024 584	1 769 583
Усього за розділом I	1495	12 143 018	12 286 335
II Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	1 996 972	2 318 246
Довгострокові кредити	1510	6 230 095	893 477
Інші довгострокові зобов'язання	1515	646 398	658 460
Усього за розділом II	1595	8 873 465	3 870 183
III Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити	1600	1 786 798	10 098 468
Поточна кредиторська заборгованість за			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	105 125	130 671
товари, роботи, послуги	1615	155 728	310 077
розрахунками з бюджетом	1620	221 851	15 449
у тому числі: з податку на прибуток	1621	213 707	–
розрахунками зі страхування	1625	8 183	11 473
розрахунками з оплати праці	1630	34 548	45 930
одержаними авансами	1635	6 176 861	6 790 607
розрахунками з учасниками	1640	10 217	8 970
Доходи майбутніх періодів	1665	2 581	483
Інші поточні зобов'язання	1690	176 104	272 131
Усього за розділом III	1695	8 677 996	17 684 259
УСЬОГО ПАСИВ	1900	29 694 479	33 840 777

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про фінансові результати
(Звіт про сукупний дохід)
12 місяців 2020 року
(у тисячах українських гривень)

I ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2020 р.), тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2019 р.), тис. грн
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	25 840 227	27 666 784
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(24 773 538)	(25 731 565)
Валовий:			
прибуток	2090	1 066 689	1 935 219
збиток	2095	–	–
Інші операційні доходи	2120	175 668	72 479
у тому числі дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2121	–	–
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільсько-господарської продукції	2122	126 339	–
Адміністративні витрати	2130	(157 455)	(145 755)
Витрати на збут	2150	(491 707)	(464 698)
Інші операційні витрати,	2180	(136 764)	(618 202)
у тому числі: витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю	2181	–	–
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	–	(560 993)
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	456 431	779 043
збиток	2195	–	–
Доходи від участі в капіталі	2200	–	–
Інші фінансові доходи	2220	793	1 746
Інші доходи	2240	23 797	1 372 782
у тому числі: дохід від благодійної допомоги	2241	–	–
Фінансові витрати	2250	(753 695)	(539 403)
Втрати від участі в капіталі	2255	–	–
Інші витрати	2270	(1 603 826)	(17 157)
Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	–	1 597 011
збиток	2295	(1 876 500)	–
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	100 122	(238 799)
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	–	1 358 212
збиток	2355	(1 776 378)	–

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про фінансові результати
(Звіт про сукупний дохід)
12 місяців 2020 року
(у тисячах українських гривень)

II СУКУПНИЙ ДОХІД

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2020 р.), тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2019 р.), тис. грн
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	2 341 092	–
Інший сукупний дохід	2445	–	–
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	2 341 092	–
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	(421 397)	–
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	1 919 695	–
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	143 317	1 358 212

III ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2020 р.), тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2019 р.), тис. грн
Матеріальні затрати	2500	853 677	1 686 242
Витрати на оплату праці	2505	1 140 631	1 037 336
Відрахування на соціальні заходи	2510	248 881	222 767
Амортизація	2515	1 243 985	1 177 682
Інші операційні витрати	2520	1 120 469	1 202 934
Разом	2550	4 607 643	5 326 961

Звіт про рух грошових коштів
(за прямим методом)
12 місяців 2020 року
(у тисячах українських гривень)

СТАТТЯ	Код рядка	Звітний період (2020 р.), тис. грн	За аналогічний період попереднього року (2019 р.), тис. грн
I Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	3 430 900	3 255 804
Повернення податків та зборів	3005	4 319 664	4 893 905
у тому числі податку на додану вартість	3006	4 319 581	4 892 599
Цільове фінансування	3010	19 873	15 999
Надходження від отримання субсидій, дотацій	3011	765	3 387
Надходження авансів від покупців і замовників	3015	25 097 467	24 159 953
Надходження від повернення авансів	3020	21 216	20 240
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	5 746	21 184
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	9 022	14 176
Надходження від операційної оренди	3040	481	399

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про рух грошових коштів
(за прямим методом)
12 місяців 2020 року
(у тисячах українських гривень)

продовження

Надходження від отримання роялті, авторських винагород	3045	6 579	5 796
Інші надходження	3095	2 130	1 743
Витрати на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(27 496 721)	(24 762 626)
Праці	3105	(982 504)	(953 559)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(266 401)	(255 126)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(824 092)	(833 602)
Витрачання на оплату зобов'язань з податку на прибуток	3116	(282 750)	(192 096)
Витрачання на оплату зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(541 342)	(641 506)
Витрачання на оплату авансів	3135	(1 158 460)	(1 577 798)
Витрачання на оплату повернення авансів	3140	(1 511 858)	(573 274)
Інші витрачання	3190	(22 883)	(27 855)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	650 159	3 405 359
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	23 818	–
необоротних активів	3205	8 361	5 610
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	793	1 746
Надходження від погашення позик	3230	7 394	35 636
Витрачання на придбання:			
фінансових інвестицій	3255	(103)	–
необоротних активів	3260	(856 320)	(2 040 440)
Витрачання на надання позик	3275	(15 130)	(29 253)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	(831 187)	(2 026 701)
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	–	–
Отримання позик	3305	16 505 965	9 088 932
Надходження від продажу частки в дочірньому підприємстві	3310	–	–
Інші надходження	3340	183 372	–
Витрачання на:			
Погашення позик	3350	(15 120 116)	(9 901 514)
Сплату дивідендів	3355	(1 247)	(9 150)
Витрачання на сплату відсотків	3360	(525 606)	(401 154)
Витрачання на сплату заборгованості з фінансової оренди	3365	(247 889)	(203 690)
Інші платежі	3390	(78 710)	–
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	715 769	(1 426 576)
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	534 741	(47 918)
Залишок коштів на початок року	3405	85 098	171 952
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	17 351	(38 936)
Залишок коштів на кінець року	3415	637 190	85 098

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Звіт про власний капітал
12 місяців 2020 року
(у тисячах українських гривень)

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	19	9 118 410	–	5	3 024 584	–	–	12 143 018
Скоригований залишок на початок року	4095	19	9 118 410	–	5	3 024 584	–	–	12 143 018
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	–	–	–	–	(1 776 378)	–	–	(1 776 378)
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	–	1 398 318	–	–	521 377	–	–	1 919 695
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	–	1 919 695	–	–	–	–	–	1 919 695
Інший сукупний дохід	4116	–	(521 377)	–	–	521 377	–	–	–
Разом змін у капіталі	4295	–	1 398 318	–	–	(1 255 001)	–	–	143 317
Залишок на кінець року	4300	19	10 516 728	–	5	1 769 583	–	–	12 286 335

Несприятливі погодно-кліматичні умови, що склались протягом 2020 року, негативно вплинули на обсяги сільськогосподарського виробництва в Україні та обсяги власного виробництва ТОВ СП «НІБУЛОН». Загальний валовий збір по основних культурах (пшениця, ячмінь, ріпак, кукурудза, соняшник, соя та сорго) в Україні знизився на 14,9% порівняно з попереднім роком. Найбільше постраждали південні регіони та Миколаївська область, найважливіші в операційній діяльності компанії, де загальні втрати врожаю 2020 року становили близько 22% у порівнянні з попереднім роком. На тлі конкуренції на внутрішньому ринку України це призвело до зростання закупівельних цін та певного дефіциту пропозиції з боку сільгоспвиробників.

Зниження обсягів сільгоспвиробництва в Україні та підвищений попит з боку Китаю на фуражне зерно ячменю та кукурудзи призве-

ли до значної волатильності експортних цін у другому півріччі 2020 року.

Зазначені вище обставини вплинули на результати та фінансові показники ТОВ СП «НІБУЛОН» за рік, що закінчився 31 грудня.

На підставі окремих показників фінансової звітності, складеної за 12 місяців, що закінчуються 31 грудня 2020 року, є невиконання окремих ковенант з боку ТОВ СП «НІБУЛОН» за своїми кредитними угодами.

Невиконання окремих ковенант може надавати банкам одностороннє право вимагати повернення позик. Керівництво ТОВ СП «НІБУЛОН» повністю володіє ситуацією, що склалася та веде перемовини з кредиторами щодо отримання вейверів відносно невиконаних ковенант.

Зважаючи на багаторічний досвід співпраці компанії з банками, гарну кредитну історію та репутацію надійного партнера, керівництво компанії впевнене в отриманні відповідних вейверів та переконане, що будь-які подальші події не призведуть до дефолту компанії, а позикодавці не будуть вимагати прискореного погашення існуючих боргів.

Також ТОВ СП «НІБУЛОН» чітко усвідомлює необхідність, шляхи та механізми впровадження певних заходів для покращення показників своєї діяльності:

- збільшення сукупного товарообігу завдяки ефективному використанню створених річкових перевантажувальних терміналів та елеваторних комплексів, а також підвищенню їх потужностей, що відбулось внаслідок завершення у 2020 році інвестиційної програми;
- зменшення витрат за рахунок оптимізації логістичних операцій з використанням власного флоту компанії та власних залізничних вагонів;
- надання послуг суднобудівно-судноремонтним заводом «НІБУЛОН» стороннім

замовникам послуг з будівництва та ремонту суден;

- підвищення ефективності власних логістичних підрозділів через надання послуг з транспортної обробки вантажів сторонніх замовників;
- підвищення маржинальності торгових операцій завдяки оптимізації усіх ланцюгів виробничої, торгової та логістичної складових, а також вивчення та аналізу нових факторів, що впливають на ціноутворення товарів, які реалізуються ТОВ СП «НІБУЛОН».

Керівництво впевнене у позитивному вирішенні питань отримання вейверів за кредитними угодами, можливості доступу до нових позик, за необхідності, та наявності всіх необхідних умов для втілення запланованих шляхів та механізмів підвищення показників своєї діяльності. Керівництво впевнене, що ТОВ СП «НІБУЛОН» має та буде мати у майбутньому можливості реалізовувати свої активи та виконувати свої зобов'язання під час своєї звичайної діяльності.

ОЦІНКА НЕОБОРОТНИХ АКТИВІВ

ТОВ СП «НІБУЛОН» застосовує модель переоцінки основних засобів, за якою вони відображаються за справедливою вартістю за вирахуванням накопиченої амортизації та збитків від знецінення.

Станом на 31 грудня 2020 року ТОВ СП «НІБУЛОН» виконало оцінку основних засобів з метою визначення їх справедливої вартості. Для виконання цієї роботи було залучено незалежного оцінювача, який на базі історичної, поточної та перспективної інформації, скоригованої на будь-яку різницю в природі, місцезнаходженні або стані конкретного майна, здійснив оцінку справедливої вартості основних засобів.

Оцінка вартості проводиться відповідно до:

- Міжнародних стандартів оцінки (МСО) 2020.
- Профіцит переоцінки в розмірі 2 341 092 тис. грн та відповідне нарахування відстроченого податку у розмірі 421 397 тис. грн були визнані у складі іншого сукупного доходу.

Оціночні підходи (методи оцінки), використані для визначення справедливої вартості активів:

- порівняльний підхід (метод коригування вартості аналогів);
- витратний підхід (метод залишкової вартості заміщення (відтворення))

Оціночні підходи (методи оцінки), відповідно до яких визначена вартість у використанні активів: дохідний підхід (метод дисконтування грошових потоків) (для групи «НІБУЛОН» в цілому).

ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

За роки свого існування ТОВ СП «НІБУЛОН» розвинулось у багатoproфільну групу компаній «НІБУЛОН», що здійснює свою діяльність через 43 відокремлені підрозділи (філії), розташовані у 13 регіонах України.

Основними напрямками діяльності підприємства є:

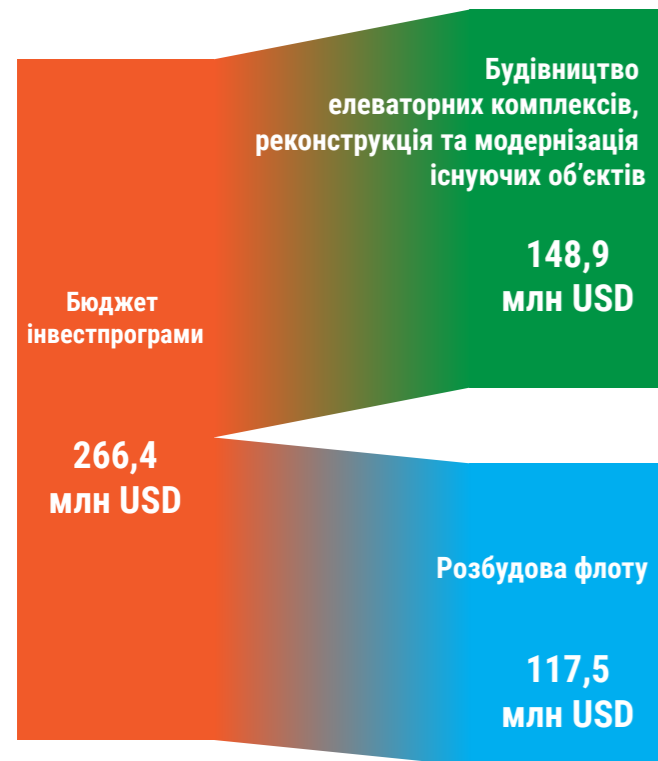
- вирощування зернових та олійних культур;
- тваринництво та м'ясопереробка;
- торговельно-закупівельна діяльність із закупівлі зерна на внутрішньому ринку України та його подальшого експорту;
- складська логістика зернових та олійних культур через мережу елеваторних комплексів та перевантажувальних терміналів;
- транспортна логістика із застосуванням власного флоту компанії, парку сучасних вантажних автомобілів та залізничних вагонів;

- суднобудування та судноремонт на власному суднобудівно-судноремонтному заводі.

Створення та розвиток багатогалузевої компанії було забезпечене інвестиційними програмами, що реалізовувались з моменту створення підприємства.

У серпні 2020 року було завершено масштабну інвестиційну програму, розпочату у 2016 році, із розбудови мережі елеваторних комплексів та перевантажувальних терміналів, реконструкції та модернізації існуючих об'єктів, нарощування потужностей власного флоту компанії. Фінансування програми, загальною вартістю понад 266 млн доларів США, здійснювалось як за рахунок власних коштів компанії, так і із залученням кредитних коштів провідних світових фінансових інституцій.

Бюджети та перелік об'єктів інвестицій



- Будівництво річкового терміналу у філії "Хортиця"
- Будівництво річкового терміналу у філії "Голопристанська"
- Будівництво річкового терміналу у філії "Зеленодольська"
- Будівництво річкового терміналу у філії "Тернівська"
- Перевантажувальний комплекс у м. Сватове (Луганська обл.)
- Модернізація Перевантажувального терміналу у м. Миколаєві
- Реконструкція ССЗ "НІБУЛОН"
- Реконструкція терміналу у філії "Козацька"
- Реконструкція терміналу у філії "Кременчуцька"
- Реконструкція терміналу у філії "Вознесенська"
- Реконструкція терміналу у філії "Хмільник"

- Будівництво самохідного плавкрана "НІБУЛОН МАКС" – 1 од.
- Будівництво днопоглиблювального судна СДС-15 – 1 од.
- Будівництво буксира проекту 121М – 3 од.
- Будівництво несамохідного судна проекту "91" – 1 од.
- Будівництво несамохідного судна проекту "В2000" – 6 од.
- Будівництво несамохідного судна проекту "5000" – 2 од.
- Будівництво портового буксира проекту "Т3500" – 2 од.
- Будівництво несамохідного перевантажувача зерна – 1 од.
- Будівництво буксира проекту POSS-115 – 4 од.
- Придбання гідравлічного крана Liebherr LPS1800 – 1 од.
- Будівництво несамохідного судна проекту "В1500" – 4 од.
- Будівництво буксира проекту "Т410" – 2 од.



Філія "Зеленодольська"



Філія "Хортиця"



Річкові перевезення вантажів



Парк сучасних вагонів-зерновозів



Суднобудівно-судноремонтний завод "НІБУЛОН"



Рейдова перевалка вантажів

В результаті завершення інвестиційної програми в компанії створено технічно досконалу інфраструктуру, що забезпечує з високою ефективністю повний цикл операцій від вирощування зернових та олійних культур, їх зберігання та доведення до необхідних експортних параметрів якості, своєчасного відвантаження та транспортування до місць перевантаження на судна для здійснення

експорту.

Поточні та перспективні плани компанії передбачають, на основі створеної технічної інфраструктури, вдосконалення систем управління та підвищення їх ефективності для забезпечення збільшення обсягів виробництва, закупівлі та експортних продажів зернових та олійних культур.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

На початку 2020 року в Україні, як і у всьому світі, почала поширюватись коронавірусна інфекція COVID-19. Із перших днів на підприємстві було створено штаб, відповідальний за виявлення та попередження поширення інфекції. У всіх підрозділах компанії були впроваджені невідкладні заходи щодо профілактики та боротьби із COVID-19:

- дезінфекція усіх приміщень кожні дві години;
- дезінфекція території підприємств компанії;
- щоденний контроль за санітарним станом;
- регулярний щоденний температурний скринінг усіх працівників компанії;
- перевірка вмісту кисню в крові;
- ведення обліку за станом здоров'я усіх працівників;
- забезпечення всіх працівників масками, респіраторами, антисептиками, миючими засобами, одноразовими рушниками;
- комплексне переобладнання санвузлів в усіх підрозділах компанії;
- встановлення безконтактних умивальників,

- ків, сушарок, дезінфекторів;
- придбано та передано до всіх підрозділів компанії безконтактні термометри, пульсоксиметри, бактерицидна техніка, дезінфікуючі засоби та все необхідне для виявлення та попередження поширення хвороби;
- організовано віддалені робочі місця для усіх офісних працівників;
- впроваджено зміни у регламенті роботи;
- усі наради та зустрічі перенесено в онлайн-формат;
- створено новий, повністю безпечний алгоритм передачі кореспонденції та ін.;
- проведення масштабної інформаційної кампанії та ін.

Особлива роль у боротьбі з пандемією в компанії належала медичному центру «НІБУ-ЛОН» та медичним пунктам у всіх підрозділах компанії, які, працюючи в посиленому режимі, реалізували заходи безпеки, здійснюють постійний контроль за станом здоров'я усіх працівників.



СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ТА ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я

Керівництво компанії чітко усвідомлювало, що більшість українських медичних закладів не готові до боротьби з пандемією, а разова благодійна допомога проблему не вирішить. Тому компанія на Миколаївщині та у м. Миколаєві розгорнула масштабний комплексний проект, що охоплює увесь процес діагностики та лікування хворих на коронавірус усіх верств населення.

У березні 2020 року компанія передала власне обладнання Миколаївському обласному лабораторному центру МОЗ, що забезпечило проведення 400 аналізів на добу щодо наявності/відсутності коронавірусу в людини методом ПЛР. Загалом на обладнанні компанії проведено до 70 % від усіх тестувань на Миколаївщині.

За 30 днів було повністю відновлено опорний медичний центр Миколаївської області - КНП «Миколаївський обласний центр лікування інфекційних хвороб», який перебував у жахливому стані та був не готовий до пандемії. За короткий термін було оновлено корпуси, зроблено дороги, облаштовано пандуси, розчищено та освітлено територію, повністю замінено обладнання для дезінфекції, прання, сушіння, прасування та транспортування брудної білизни після інфекційних хворих, створено розмежування чистих та брудних зон у лікарні, повністю переобладнано харчовий блок (замінено усю техніку, закуплено нові прилади, а також 300 комплектів посуду), змонтовано більше 500 метрів кисневої мережі на 81 додаткову точку подачі кисню, передано і налагоджено роботу 21 апарата штучної вентиляції легень тощо.

У вересні 2020 року компанія повністю відновила інфекційне відділення № 5 КНП «Миколаївський обласний центр лікування інфекційних хвороб». Здійснено капітальний ремонт будівлі, ремонт даху, встановлено блискавкозахист. Замінено водопровід, ка-

налізацію, вентиляційну систему, електромережі. Проведено кисневу мережу на 26 точок подачі кисню в палати, встановлено пожежну сигналізацію та систему оповіщення. Окрім того, відділення повністю облаштовано необхідними побутовими та медичними меблями, обладнанням, сантехнікою. У палатах встановлено сучасні багаторежимні ліжка, електровентилятори, кондиціонери. Також у приміщенні працює надсучасна система зв'язку хворого з лікарем.

Наступним допомогою компанії отримало КНП Миколаївської міської ради «Міська дитяча лікарня №2». У лікарні виконано капітальний ремонт системи медичного газопостачання та створено 38 нових точок подачі кисню в палати. Для надійної роботи створеної кисневої мережі встановлено 2 криоциліндри, які замінюють 44 звичайних кисневих балони. Загальний об'єм кисню, який може одночасно зберігатися в криоциліндрах, становить близько 400 куб. м. Організовано сучасні системи дистанційного виклику медперсоналу і зв'язку для працівників.

На цьому допомога компанії у боротьбі з поширенням пандемії COVID-19 не припинилась. «НІБУЛОН» реалізував благодійні проекти в КНП ММР «Міська лікарня № 1», що значно розширило її можливості. Зокрема, в другій половині 2020 року відремонтовано терапевтичне та ревмокардіологічне відділення, проведено нову кисневу мережу на 146 точок, збудовано кисневу рампу та встановлено два надсучасні газифікатори французького виробництва, у яких одночасно зберігається 4 тис. м³ скрапленого кисню; у палатах та санвузлах відділень встановлено кнопки виклику для пацієнтів, які дають сигнал лікарю на спеціальні годинники; впроваджено систему зв'язку для медпрацівників за допомогою рацій.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Загальні принципи кадрової політики.

Незважаючи на світову пандемію, загальний карантин та всебічну невизначеність, ТОВ СП «НІБУЛОН» здійснює кадрову політику на законодавчо визначених принципах, закріплених у локальних нормативних документах (Коллективному договорі, Правилах внутрішнього трудового розпорядку, Стандарти підприємства «Управління персоналом»):

- робота у правовому полі;
- недопущення дискримінації за віком, статтю, сімейним станом, партійною і національною приналежністю, релігійними поглядами і переконаннями;
- дотримання принципів прозорості та гендерної рівності;
- прозорість, виключення конфлікту інтересів відповідальних працівників при підборі персоналу шляхом функціонування Комісії з працевлаштування;
- забезпечення максимальної реалізації професійних навичок;
- підтримка кар'єрного зростання та надання можливостей для самовдосконалення.

Підбір персоналу та рівні можливості при працевлаштуванні

Підбір персоналу в компанію здійснюється виключно на підставі та у відповідності до Положення про підбір персоналу групи компаній «НІБУЛОН» (додаток №4 до Стандарту підприємства «Управління персоналом»). Незалежним колегіальним органом прийняття рішень щодо комплектації кадрами структурних підрозділів підприємства є комісія з працевлаштування.

Кандидатам гарантується право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними

або іншими ознаками.

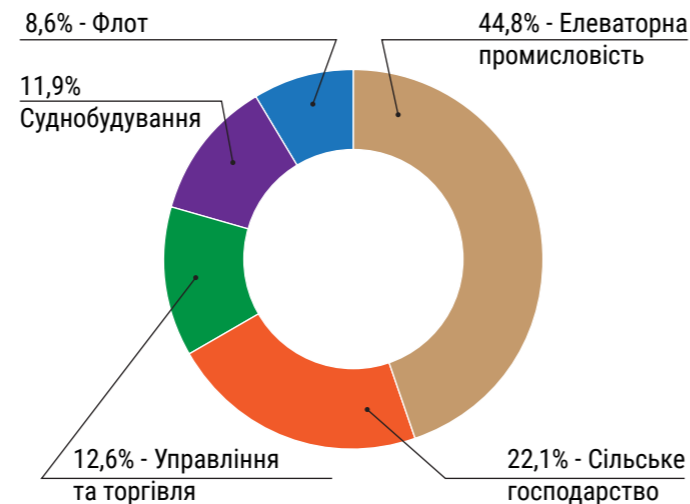
При підборі кандидатів забороняється:

- застосовувати обмеження щодо їх віку;
- пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам (за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі);
- висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей;
- вимагати надання відомостей про особисте життя.

Чисельність персоналу

Чисельність персоналу оптимізується та підлаштовується під темпи розвитку компанії – реалізація інвестиційних проєктів, підтримка ефективних напрямків діяльності та зважена оптимізація неприбуткових структурних підрозділів та напрямків діяльності.

Галузевий розподіл персоналу станом на 31.12.2020



Гендерна рівність та робота пільгової категорії працівників компанії

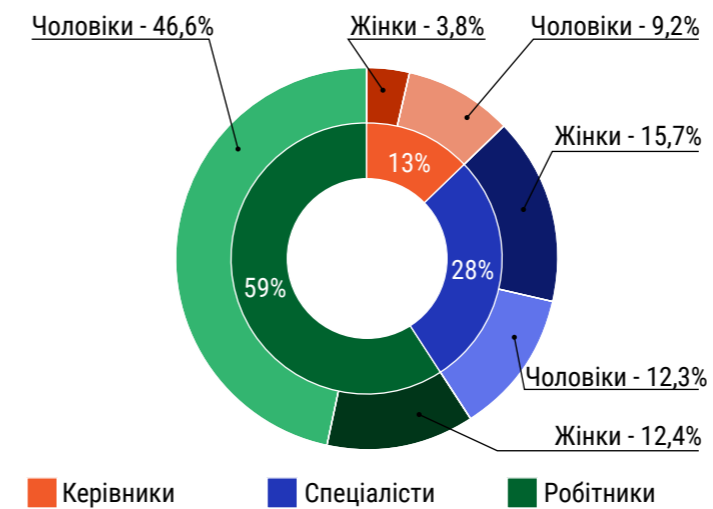
Компанія проводить політику недопущення будь-яких проявів дискримінації, зокрема всіляко сприяє дотриманню гендерної рівності – при працевлаштуванні мають значення освіта й досвід роботи працівника, а не його політичні уподобання чи національність.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Кількість працівників-жінок складає 33,2%, а те, що більшість співробітників – чоловіки, пояснюється специфікою більшості напрямків діяльності компанії: судноплавство, суднобудування, транспортні перевезення, елеваторна промисловість, сільськогосподарське виробництво.

Жінки працюють у всіх підрозділах компанії, на різних посадах, а переважна їх більшість – серед спеціалістів.

Розподіл персоналу за категоріями



Кількість працівників, які перебувають у соціальних відпустках (по вагітності та пологах та по догляду за дитиною) складає 218 осіб. З них, двоє – це чоловіки, які скористались своїм правом оформити відпустку по догляду за дитиною. Взагалі кількість працівників, які після закінчення такої тривалої відпустки повертаються на роботу саме в компанію, складає 95%.

У компанії багато працівників відносяться до пільгових категорій, зокрема:

- пенсіонери (за віком, на пільгових умовах, встановлена інвалідність) – 383 (6,3%);
- працівники, які відносяться до соціально незахищених категорій – 1972 (32%), при законодавчо встановленій квоті у 5%;
- мають статус учасника бойових дій – 176 (2,9 %).

У компанії всіляко підтримують працівників, які з початком бойових дій на Сході країни у 2014 році вибули з місця роботи для проходження військової служби у Збройних Силах України (виконуються як законодавчо встановлені гарантії – збереження робочого місця/посади та виплата середнього заробітку, так і додаткові, ініційовані адміністрацією, заходи матеріальної підтримки й допомоги), зокрема пройшли:

- мобілізацію – 178 працівників;
- строкову службу – 124 працівники (з них, 26 – проходять службу зараз);
- службу за контрактом – 74 працівники (з них, 45 – проходять службу зараз).

Залучення до роботи молоді.

Співпраця з навчальними закладами різної форми акредитації. З метою залучення креативної, перспективної та здібної молоді на роботу (у рамках підтримки, що діє на підприємстві з 2004 року, програми з підбору та підготовки молоді, яка спрямована на формування кадрового резерву та виховання керівних кадрів та спеціалістів з числа випускників ВНЗ різних ступенів акредитації), компанія поступово опановує пілотний та поки що законодавчо не врегульований в Україні «проєкт» під назвою Дуальна освіта. Такий вид навчання вважають освітнім трендом розвинутих економік у світі. Працевлаштована в компанію студентська молодь може поєднувати класичне навчання в навчальному закладі та навчання на робочому місці в компанії. Це надає їм можливість закріпити на практиці отриману теорію та накопичити стаж роботи ще до закінчення навчального закладу.

З метою підтримання державних ініціатив у напрямку реорганізації професійної технічної освіти України (за сприянням Державної Служби Зайнятості України і місцевих Центрів Зайнятості та Міністерства Освіти і Науки України), у 2020 році наша компанія взяла участь у проведенні "Дослідження ро-

КАДРОВА ПОЛІТИКА

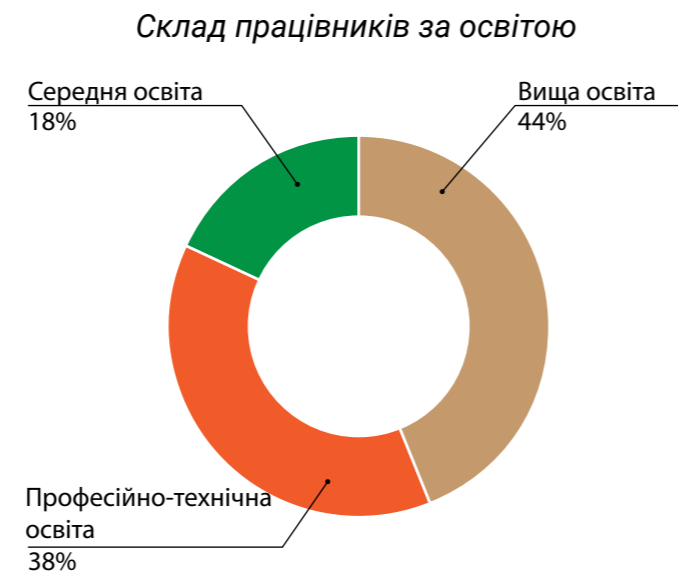
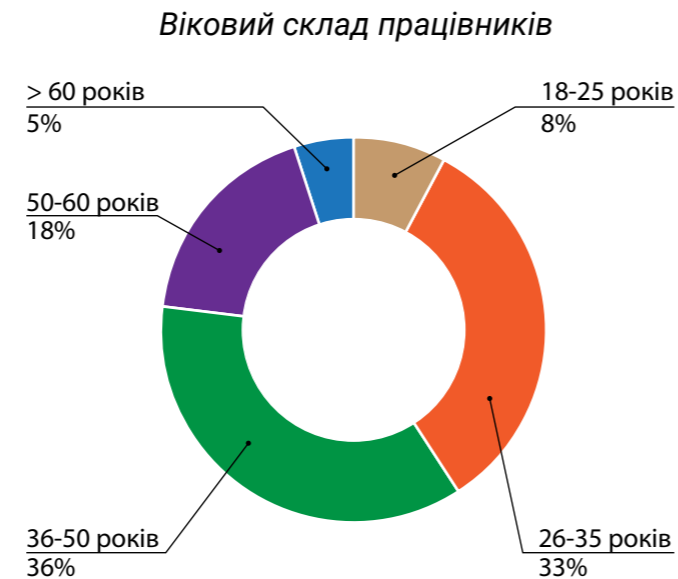
ботодавців з метою прогнозування попиту на працівників у 7-ми регіонах України” як компанія-експерт та учасник робочої групи (враховуючи, що ми представлені у 4-х регіонах із 7-ми). Цей проект реалізується на замовлення програми **EU4Skills** та здійснюється безпосередньо дослідницькою компанією **Vox Populi Agency**. Фінансування програми здійснюється Європейським Союзом та кількома його країнами-членами, а також підтримує створення умов для сучасного викладання і навчання задля покращення якості професійно-технічної освіти та відповідності ринку праці.

Завдяки плідній співпраці з навчальними закладами компанія має можливість вносити пропозиції щодо покращення навчальних програм або відкриття окремих спеціальностей/професій під свої потреби. Окрім цього, у рамках проведення профорієнтаційної діяльності вищих навчальних закладів, у 2020 році компанія «НІБУЛОН» та Уманський національний університет садівництва затвердили відповідну спільну програму. Мета та ціль програми – спільна профорієнтаційна діяльність у закладах різних рівнів освіти з метою популяризації пріоритетних напрямків підготовки фахівців та залучення до навчання найбільш перспективних і мотивованих абітурієнтів.

У 2020 році, в умовах карантинних обмежень та дотримання необхідних санітарних норм задля запобігання поширення коронавірусної інфекції, компанія забезпечила робочими місцями 267 студентів/учнів навчальних закладів на період проходження ними навчальних, виробничих та переддипломних практик, що дало змогу молоді опанувати певні професійні навички та закріпити теоретичні знання.

Багаторічна спрямованість компанії на створення власного кадрового резерву та залучення якомога більшої кількості молодих спеціалістів впливає на віковий склад колек-

тиву та рівень освіти.



Організація роботи в умовах карантинних обмежень.

2020 рік, в умовах карантинних обмежень, надав можливість опанувати нестандартні варіанти, які допомогли упоратися з різними складними завданнями в роботі, та прийняти зважені управлінські рішення. В таких умовах індивідуальний внесок кожного видно яскравіше, а ефективність роботи колег

КАДРОВА ПОЛІТИКА

маркується більш чітко. Для результативного виконання завдань та уникнення інформаційного вакууму компанія забезпечила:

- дистанційну роботу персоналу з організацією віддалених «робочих» місць;
- технічне забезпечення відеоконференцій та онлайн-нарад;
- обмін новинами компанії (підтримка офіційного сайту компанії, створення робочих груп на базі Viber та інших доступних месенджерів).

Засоби боротьби з корупцією та хабарництвом. Компанія постійно продовжує роботу із

удосконалення форм організації праці, впровадження нових ефективних практик управління та формалізація діючих принципів і політик підприємства. Компанія добровільно бере на себе зобов'язання щодо профілактики і попередження корупції, закріплюючи відповідні принципи у своїх локальних документах - «Положення про корпоративну етику, протидію корупції та запобігання конфлікту інтересів». Даний документ є дієвий важелем впливу, що відображає цінності компанії – недопущення конфлікту інтересів, проявів корупції та зловживань.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

У зв'язку з тим, що більшість виробничих підрозділів розташовані в сільській місцевості, їх водокористування загалом здійснюється з підземних джерел. Так, підрозділами ком-

панії експлуатується 44 свердловини, при цьому майже третина забраної води безкоштовно подається у водопровідні мережі місцевих громад.

Загальні обсяги водозабору

Рік	Водозабір з свердловин, тис. м ³		Водозабір з поверхневих водних об'єктів, тис. м ³	За договорами з комунальними підприємствами (водоканалами), тис. м ³
	Загальний	у тому числі передано місцевим громадам		
2019	301,823	83,559	20,757	65,863
2020	313,900	88,499	52,278	74,649

Водовідведення підрозділів забезпечується системами господарсько-побутової та дощової каналізації з локальними очисними спо-

рудами, що забезпечують їх ефективне очищення.

Загальні обсяги водовідведення очищених стічних вод

Рік	Загальний скид очищених стічних вод, тис. м ³	у тому числі:		Дренажні води, тис. м ³
		господарсько-побутових	дощових	
2019	168,038	43,734	124,304	114,522
2020	168,920	40,714	128,206	121,392

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Компанія на своїх підрозділах впроваджує європейський підхід щодо роздільного збирання виробничих відходів з подальшою передачею їх ліцензованим організаціям для утилізації або повторного використання в якості сировини.

У результаті діяльності підрозділів виробництва постійно утворюються 37 видів відходів – це відходи машинно-тракторного парку та флоту, суднобудування, тваринницьких комплексів, елеваторного та сільськогосподарського виробництва, будівельні відходи.

Шляхи поводження з відходами

Шляхи поводження з відходами	Обсяги відходів, тонн	
	2019 рік	2020 рік
Передано на утилізацію ліцензованим організаціям	306,5	186,7
Реалізовано як вторинну сировину	3 261,8	3 185,9
Використано для власних потреб	32 744,1	27 748,9
<i>у т.ч. гній як органічне добриво</i>	32 077,0	27 209,1
Розміщено на звалищах	2 912,9	3 751,9

Загальні обсяги викидів парникових газів

Назва забруднюючої речовини	Всього парникових газів, тонн		У тому числі по речовинах, тонн	
	2019 рік	2020 рік	2019 рік	2020 рік
Діоксид вуглецю (CO ₂)	19 837,418	18 196,877	19 707,419	18 063,895
Метан (CH ₄)			129,999	132,981

Днопоглиблювальні роботи, що здійснюються для підтримання прохідних глибин операційних акваторій та водних підходів до вантажних причалів компанії, супроводжуються компенсаційними заходами рибному господарству. Протягом 2019 року проведено вселення у водойми України рибопосадкового матеріалу товстолоба в кількості 12,7 тонн на загальну суму 716,0 тис. грн, а у 2020 році –

в кількості 5 тонн на загальну суму 216,0 тис. грн.

У якості компенсаційних заходів на постійній основі провадиться озеленення своїх та суміжних територій. У 2020 році лише в рамках Всеукраїнської акції «Озеленення України» підрозділами компанії було висаджено 1141 саджанців.

Загальні обсяги проведеного озеленення

Рік	Витрати, тис. грн	Кількість висаджених зелених насаджень, шт.
2019 рік	201,8	1 362
2020 рік	301,0	2 039

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Екологічні витрати ТОВ СП «НІБУЛОН»

Екологічні витрати, тис. грн (без ПДВ)	2019 рік	2020 рік
Загальні витрати, у тому числі:	44 825,2	45 041,8
охорона атмосферного повітря	21 620,8	28 782,1
очищення зворотних вод	15 239,9	8 714,6
поводження з відходами	2 032,9	656,5
захист і реабілітація ґрунту, підземних вод	14,9	91,0
екологічний податок	994,7	845,1
інші витрати	4 922,0	5 952,5

РИЗИКИ

Основними ризиками, що виникають у діяльності групи «НІБУЛОН», та тісно пов'язані з функціями її підрозділів та споріднених осіб, є:

- **Ринковий ризик**, який полягає в можливій зміні ринкових цін на продукцію, що закуповується на внутрішньому ринку України та постачається компанією на експорт, внаслідок зміни економічної кон'юнктури, будь-яких ринкових умов, зростання конкуренції, несприятливого попиту чи нездатності задовольнити потреби покупців.
- **Ризик якості продукції** виникає як під час закупівлі продукції на внутрішньому ринку України у місцевих постачальників, так і під час постачання продукції кінцевому споживачеві внаслідок формування експортних партій продукції неналежної якості, так і внаслідок можливого погіршення якості під час транспортування.
- **Валютний ризик** – виникає зі зміною валютних курсів, коли валюта операції відрізняється від функціональної валюти, а також коли відрізняються валюти при-

дбання товарів та валюти їх продажу.

- **Підприємницький ризик**, пов'язаний із здійсненням просування продукції на ринку, включаючи стратегію розвитку, цінову політику та стратегію збільшення частки ринку.
- **Транспортний ризик**, пов'язаний з можливим пошкодженням продукції під час її транспортування, та ризиками фрахтування.
- **Складський ризик** або ризик зниження попиту на запаси, що купуються без прив'язки до конкретних експортних контрактів.
- **Регуляторний ризик** може виникнути при неочікуваних змінах у чинному законодавстві, діях державних органів тощо.
- **Ризик ліквідності**, пов'язаний із неможливістю своєчасно виконувати свої зобов'язання як по відношенню до постачальників продукції, так і по відношенню до інституцій, що здійснюють фінансування діяльності групи.

РИЗИКИ

Для протидії зазначеним ризикам та мінімізації їх впливу на діяльність компанії та її результати розроблено та впроваджено відповідні **Політики (Правила)**.

Політика з ризиків описує та регламентує порядок та методологію встановлення ліміту капіталу під ризиком та розподіл такого ліміту по кожній товарній позиції. Діючий на постійній основі Комітет з ризиків, що керується положеннями Політики з ризиків, щотижнево проводить колегіальний розгляд фактичних товарних позицій, їх відповідність встановленим Політикою лімітам, проводить перерозподіл лімітів між окремими товарними позиціями та, за необхідності та за погодженням з власниками компанії, проводить коригування загального ліміту капіталу під ризиком.

Політика хеджування валютних ризиків регламентує питання хеджування валютних ризиків по операціях, номінованих у різних валютах, та описує методологію та взаємодію у цих питаннях різних підрозділів та служб. Питання хеджування валютних ризиків є предметом розгляду та погодження Комітету з ризиків.

Положення про фінансовий моніторинг та забезпечення ліквідності регламентує взаємодію відповідних відділів та служб щодо оперативного обміну інформацією та прийняття рішень у питаннях управління ліквідністю. На щоденній основі проводиться моніторинг наявних зобов'язань та активів щодо забезпечення ліквідності діяльності компанії.

Положення про ціноутворення описує правила визначення економічно обґрунтованого

рівня закупівельних цін на сільгосппродукцію для її подальшого експорту. У Положенні регламентовано технічний порядок та методологію визначення рівня закупівельних цін та порядок їх затвердження.

Крім зазначених вище **Політик**, в оперативній діяльності компанія застосовує **Політику управління ризиками по контрагентах (іноземних покупцях)** та **Політику хеджування ризиків по фрахту**.

Керуючись принципами, що закладені в зазначених Політиках, та створеній структурі прийняття рішень за участі Комітету з ризиків та Комітету з ціноутворення компанія мінімізує можливий негативний вплив зазначених ризиків.

Наявність власної розгалуженої мережі елеваторів, перевантажувальних терміналів та морського перевантажувального терміналу, оснащених найсучаснішим лабораторним обладнанням та устаткуванням для здійснення всебічного контролю якості зерна, що купується та відвантажується, майже унеможливує ризики якості.

Регуляторний ризик у разі змін у чинному законодавстві чи діях державних органів знаходиться поза межами впливу компанії. Але отриманий досвід за 28 років за часів становлення незалежної України, авторитет компанії як в Україні, так і за кордоном, а також неухильне слідування принципам відкритості у своїй діяльності у повній відповідності до чинного законодавства, надає компанії впевненості в забезпеченні безперервності та прибутковості діяльності.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Перспективи розвитку компанії полягають в досягненні певних показників та впровадженні певних заходів, що передбачають:

- покращення ефективності власного аграрного виробництва шляхом підвищення продуктивності та зниження собівартості продукції;
- приймання замовлень на виготовлення на власному суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН» суден для українських та іноземних замовників;

- збільшення обсягів транспортування вантажів внутрішніми водними шляхами України до 6 млн тонн на рік;

- вихід на нові ринки збуту або збільшення своєї присутності на існуючих ринках постачання сільгосппродукції та стабільне забезпечення частки експорту з України на рівні 10%;

- продовження розвитку автоматизації бізнес-процесів в оперативній та стратегічній діяльності компанії.

Генеральний директор

О.О. Вадатурський