



СОЦІАЛЬНИЙ ЗВІТ

2015/17



Наш досвід переконливо свідчить, що побудувати успішний соціально відповідальний бізнес в Україні, хоч і складно, але можливо. Це передусім залежить від потенціалу самої компанії та її керівництва. Ми з самого початку своєї діяльності поставили перед собою таку високу мету і, незважаючи на будь-які перешкоди, рухаємося тільки вперед.

Кожен рік ми прагнемо змінити життя багатьох тисяч українців на краще. Стратегія компанії ґрунтується на небайдужому ставленні до проблем громад, поетапному і цілеспрямованому впровадженні власних ініціатив у добродійній діяльності та розвитку місцевої інфраструктури. Така наполегливість і послідовність має на меті не швидкий результат, а комплексну, докорінну зміну життя українців за різними сферами: освіта, медичне обслуговування, соціальна інфраструктура, збереження навколишнього середовища та інше.

Ми 27 років працюємо в Україні, розвиваючи свій бізнес сумлінно, прозоро та виключно в правовому полі. Гармонійний розвиток соціуму і бізнесу, збереження культурних надбань і природних багатств нашої землі для майбутніх поколінь – це ті цілі, що лежать в основі стратегії сталого розвитку компанії «НІБУЛОН».

Успішна компанія має працювати на користь суспільству, адже лише у здоровому суспільстві можливими є розвиток та процвітання бізнес-діяльності. Цю аксіому ми засвоїли ще на початку своєї історії і сьогодні неухильно дотримуємося принципів соціальної відповідальності.

ОЛЕКСІЙ ВАДАТУРСЬКИЙ
Генеральний директор компанії «НІБУЛОН»

OLEKSIY VADATURSKYY
General Director of NIBULON

ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

«НІБУЛОН» розвиває свої проекти сталого розвитку, ґрунтуючись на принципах Глобального договору ООН.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Принцип 1: Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно-визнаних прав людини.

Принцип 2: Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Принцип 3: Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір.

Принцип 4: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та зобов'язувальної праці.

Принцип 5: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці.

Принцип 6: Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації прийому на роботу та в професійній діяльності.

ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ

Принцип 7: Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань.

Принцип 8: Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності.

Принцип 9: Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПРИНЦИП

Принцип 10: Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здирицтво та хабарництво.



ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

«НІБУЛОН» розвиває свої проекти сталого розвитку, зважаючи на релевантні для діяльності

Цілі сталого розвитку

1. Подолання бідності у всіх її формах та всюди.
2. Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства.
3. Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю.
4. Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.
5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток.
6. Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх.
7. Використання відновлювальної енергії.
8. Гідні робочі місця й економічне зростання.
9. Інновації й інфраструктура.
10. Зменшення нерівності.
11. Міста та спільноти, що живуть відповідно до принципів сталого розвитку.
12. Відповідальне споживання.
13. Захист планети.
14. Забезпечення життя під водою.
15. Забезпечення життя на землі.
16. Мир і справедливість.
17. Співпраця заради досягнення цілей.



КОМПАНІЯ



Центральний офіс компанії у м. Миколаєві

«НІБУЛОН» – провідний український інвестор, сільгосптоваровиробник і експортер. Компанія була заснована у 1991 році і є ровесницею незалежної України. За 27 років своєї діяльності компанія інвестувала в економіку України понад 2 млрд дол. США.

СТРАТЕГІЯ

Протягом 27 років діяльності компанія визначила свою власну концепцію корпоративної соціальної відповідальності, яка полягає у системній цілеспрямованій роботі у різних сферах життя громади. Усе дуже просто: якщо ти дійсно хочеш покращити добробут суспільства, то маєш працювати на всіх рівнях (всередині компанії, у взаємодії з громадою, у відносинах з владою, партнерами) та за всіма напрямками (медицина, освіта, благодійність, охорона довкілля та культурно-духовної спадщини тощо).

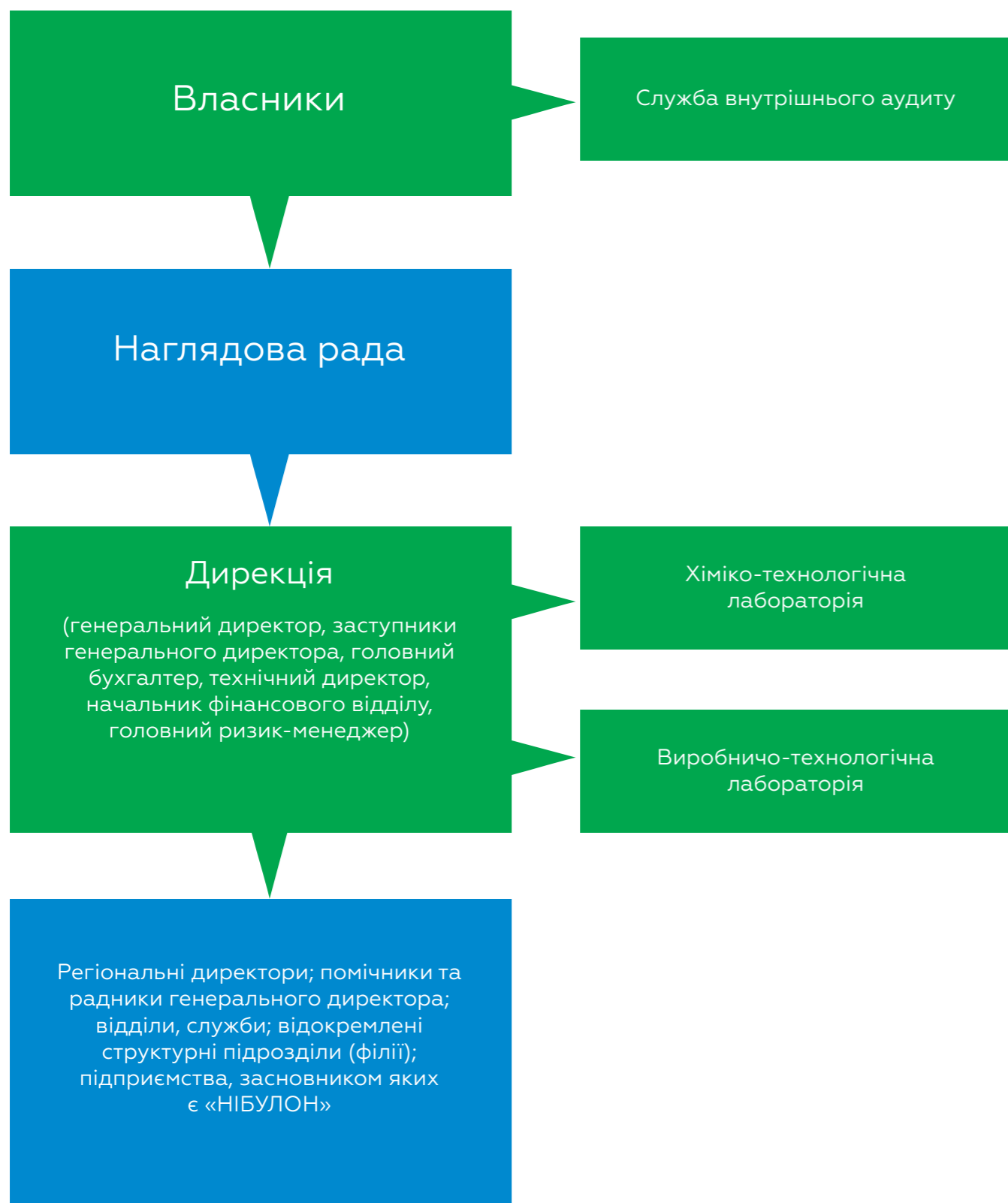
Сьогодні тисячі дітей навчаються у школах, які «НІБУЛОН» відремонтував та оснастив сучасною комп'ютерною технікою, методичними матеріалами та спортивним інвентарем, багатьом людям допомогло медичне обладнання, придбане нашою компанією. Нам вдячні за допомогу у будівництві храмів, відновленні водопостачання, освітлення та ремонті вулиць. У різних куточках України нам вдалося зробити життя сотень тисяч людей кращим – і це наше головне надбання!

НАШІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

1. створення унікальної логістичної системи;
2. відродження судноплавства та суднобудування;
3. забезпечення світової продовольчої безпеки;
4. підвищення стандартів якості виробництва с.-г. продукції;
5. виробництво натуральної та екологічно чистої продукції.

СТРУКТУРА

«НІБУЛОН» має вертикально інтегровану структуру, що включає 50 підрозділів у дванадцяти областях України.



ВЛАСНИКИ



Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ
Засновник, мажоритарний власник, член наглядової ради та дирекції, генеральний директор компанії «НІБУЛОН», Герой України, лауреат Державної премії України в галузі архітектури

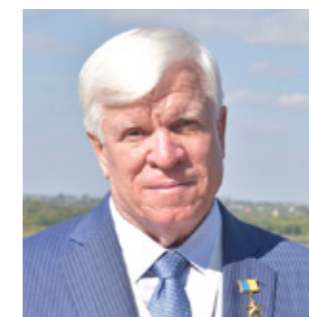


Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ
Співвласник компанії «НІБУЛОН», народний депутат Верховної Ради України, заслужений працівник сільського господарства України

НАГЛЯДОВА РАДА SUPERVISORY BOARD



Клаудіо Скарроzza
Голова наглядової ради



Олексій Вадатурський
Засновник, мажоритарний власник, член наглядової ради та дирекції, генеральний директор



Жиль Меттеталь
Член наглядової ради



Філіп Зіглер
Член наглядової ради

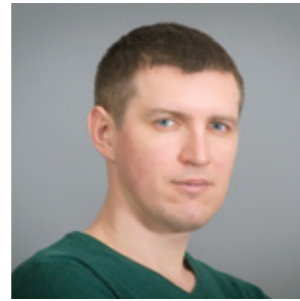
ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ



Андрій ВАСИЛЬЄВ
Заступник генерального
директора, член дирекції



Володимир СЛАВІНСЬКИЙ
Заступник генерального
директора з торгівлі,
член дирекції



Сергій КАЛКУТІН
Заступник генерального
директора з логістики,
член дирекції



Богдан МУЗИКА
Заступник генерального
директора з економіки,
член дирекції



Андрій ВОЛІК
Заступник генерального
директора з будівництва,
експлуатації флоту та безпеки
судноплавства, член дирекції



Олег ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ
Технічний директор,
кандидат технічних наук,
член дирекції



Костянтин ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ
Заступник генерального
директора з сільсько-
господарського
виробництва, член дирекції



Володимир ГОРИШНИЙ
Регіональний директор
(Запорізька область)



Людмила НАЗАРОВА
Заступник генерального
директора з фінансової
безпеки, член дирекції



Ольга БАБАНИНА
Начальник фінансового
відділу, член дирекції



Світлана ШУЛІКА
Головний бухгалтер,
заслужений економіст
України, член дирекції



Лариса БУРИК
Заступник генерального
директора з персоналу,
член дирекції



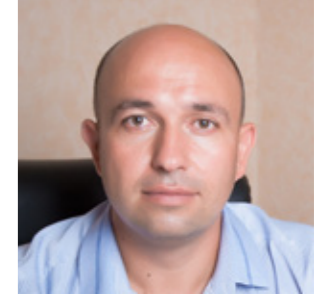
Олександр ТЕРЕЩЕНКО
Регіональний директор з
сільськогосподарського
виробництва
(Миколаївська, Черкаська
області)



Олександр ГАЙДАЙ
Регіональний директор з
сільськогосподарського
виробництва (Вінницька,
Житомирська,
Хмельницька області)



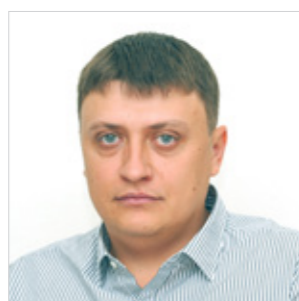
Андрій СИРОВАТКО
Регіональний директор з
сільськогосподарського
виробництва (Луганська,
Полтавська, Сумська,
Харківська області)



Валерій РЕУЦОЙ
Регіональний директор
(Полтавська, Черкаська
області)



Сергій БЕСЕДІН
Заступник генерального
директора з будівництва,
лауреат Державної
премії України в галузі
архітектури, член дирекції



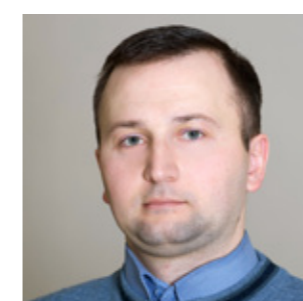
Дмитро КРАВЕЦЬ
Заступник генерального
директора з інформаційних
технологій, член дирекції



Володимир КЛИМЕНКО
Заступник генерального
директора по взаємодії
з органами влади, член
дирекції, заслужений
працівник сільського
господарства України



Сільвіан БЕТТІНЕЛЛІ
Головний ризик-менеджер,
член дирекції



Олексій ДУДІН
Начальник відділу з
хеджування та роботи з
деривативами



Тетяна ІБРАГІМОВА
Заступник начальника
фінансового відділу



Дмитро ФУРДА
Головний менеджер в
оптовій торгівлі зерновими
культурами



Олександр ВОЛОШИН
Менеджер в оптовій
торгівлі зерновими
культурами

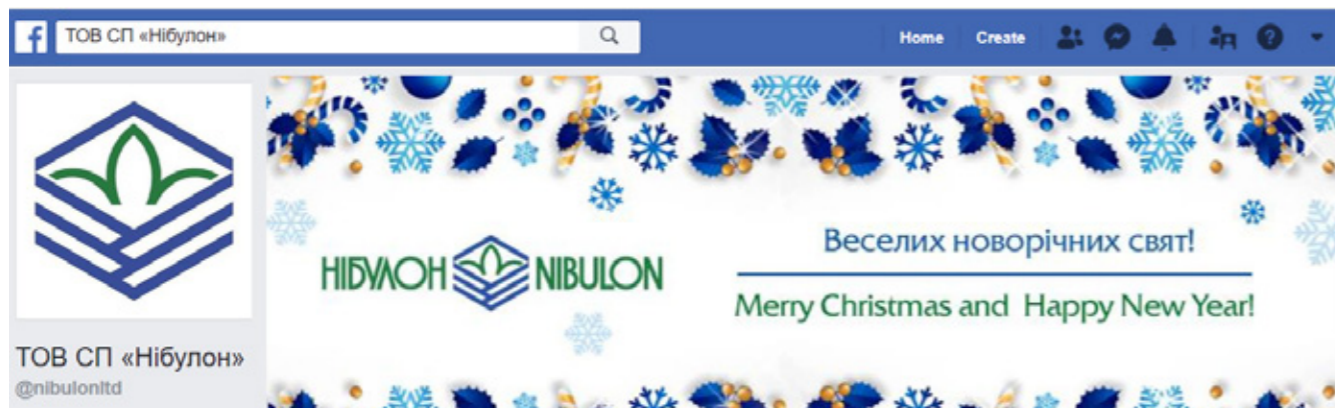
НАШІ ПІДРОЗДІЛИ



ВЗАЄМОДІЯ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Стейкхолдерами компанії є її партнери та інвестори, клієнти та постачальники, працівники та громада. Діалог зустрічей, засідань, круглих столів, конференцій, ознайомлювальних екскурсій по підприємству тощо. Взаємодія зі стейкхолдерами також відбувається через корпоративний сайт, регіональні та всеукраїнські друковані видання (газети, журнали), інтернет-видання, телеканали залежно від значимості та масштабів події/заходу та відповідно до законодавства України. Задля стейкхолдерів на офіційному сайті компанії відкрито розділи «Контактна інформація для інвесторів» та «Інформація для стейкхолдерів компанії». У 2012-2013 роках створено окремі розділи та рубрики на корпоративній

веб-сторінці компанії, де висвітлюються різноманітні аспекти екологічної і соціальної складової стійкого розвитку, а саме: «Корпоративна соціальна відповідальність» та «Інвестиційна діяльність». Зусилля компанії щодо забезпечення достатньої інформованості всіх зацікавлених сторін допомагають уникати інформаційного вакууму щодо нашої діяльності та загрози виникнення інформаційної кризи. У разі ж появи недостовірної інформації про діяльність компанії, ми оперативно реагуємо на такі прояви, розміщуючи на корпоративному сайті, в регіональних і всеукраїнських друкованих та інтернет-виданнях аргументоване спростування.



Враховуючи соціально орієнтовану політику компанії та з метою забезпечення можливостей активної участі кожного у всіх процесах її життєдіяльності, у грудні 2016 року було створено сторінку TOB SP «НІБУЛОН» у Facebook (<https://www.facebook.com/nibulonltd>). Тут ми розміщуємо найоперативнішу інформацію про життя підприємства, наші перемоги та досягнення, стратегію і перспективи розвитку, спілкуємось з громадськістю та обмінюємось думками.



Під час урочистостей з нагоди Національного дня Швейцарії в Києві Посол Швейцарії в Україні та Республіці Молдова Гійом Шойрер від імені Посольства відзначив Героя України Олексія Вадатурського нагородою на честь Вільгельма Телля за великий внесок у розбудову України, а також у зміцнення відносин між Україною і Швейцарією. В історії Швейцарії Вільгельм Телль – герой, який уособлює прагнення до свободи, рівності, демократії, а також чіткості та досконалості. Саме тому на його честь названо нагороду Посольства Швейцарії, яка присвоюється українцям, які зробили значний внесок у розвиток своєї країни та зміцнили відносини між Україною та Швейцарією. Посол Швейцарії відзначив компанію «НІБУЛОН» як потужного рушія української економіки.

Я бачу, що Україна швидко зростає чудовими стартапами та сучасними компаніями як «НІБУЛОН», якою так уміло з дня її заснування керує пан Олексій Вадатурський. За 25 років діяльності «НІБУЛОН» інвестував більш ніж \$1,6 мільярдів в українську економіку і є сучасною компанією міжнародного масштабу, де чітко простежується тісне українсько-швейцарське співробітництво

Посол Швейцарії в Україні та Республіці Молдова Гійом Шойрер

НАШІ СИЛЬНІ СТОРОНИ:

• **відкритість, прозорість:** кожен сільгосптоваровиробник або будь-яка інша зацікавлена особа має можливість ознайомитися з поточними цінами на сільгосппродукцію або самостійно їх розрахувати на офіційній веб-сторінці компанії, застосовуючи спеціальну програму «калькулятор знижок». Сільгосптоваровиробник для нашої компанії – це не лише постачальник продукції, а й повноправний партнер зовнішньоекономічної діяльності;

• **професійність, прогресивність:** всі лабораторії наших підприємств оснащені найновітнішим технологічним і лабораторним обладнанням провідних виробників світу та сертифіковані відповідно до вимог як національних, так і міжнародних стандартів. Спеціалісти лабораторій регулярно проходять навчання та стажування як в Україні, так і за кордоном на кращих підприємствах;

• **ефективність, висока продуктивність та якість:** фахівцями компанії впроваджені принципово нові технічні рішення щодо удосконалення процесу сушіння сільськогосподарської продукції із застосуванням енергозберігальних технологій. Такі інновації дали змогу не тільки скоротити обсяги споживання природного газу у процесі переробки та зберігання зернових, але й підвищити якість продукції та отримати суттєвий природоохоронний ефект.



У 2017 р. «НІБУЛОН» визнано переможцем рейтингу репутації та фінансової надійності журналу Landlord

Членство в асоціаціях та національних і міжнародних громадських організаціях:

- Європейська бізнес асоціація
- Американська торговельна палата
- Американсько-Українська Ділова Рада
- Українська зернова асоціація
- Українська аграрна конфедерація
- Асоціація платників податків України
- Федерація роботодавців України
- Український союз промисловців та підприємців
- GAFTA в категорії «Трейдер»



У 2016 р. «НІБУЛОН» визнано переможцем Національного рейтингу управління корпоративною репутацією «Репутаційні АКТИВісти» у галузі АПК

НА ЗАХИСТІ СВІТОВОЇ ПРОДОВОЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ

Україна – це країна, що може дати додатковий потенціал для вирощування сільськогосподарської продукції з метою вирішення проблеми голоду. Сьогодні весь світ дивиться на Україну, яка має всі можливості для росту виробництва сільгосппродукції.

Саме тому сьогодні українська компанія «НІБУЛОН» робить реальний внесок у забезпечення сталого розвитку та світової продовольчої безпеки.



6 грудня 2017 року в Каїрі (Єгипет) відбулась важлива подія у питанні збереження світової продовольчої безпеки. FAO та «НІБУЛОН» підписали Меморандум про співпрацю для покращення продовольчої безпеки Єгипту та ефективності роботи єгипетських компаній, які займаються виробництвом зернових, їх зберіганням і транспортуванням. Сьогодні триває обмін необхідною інформацією між організаційною радою, створеною при Міністерстві постачання та торгівлі Єгипту, та робочою групою з боку компанії «НІБУЛОН» щодо можливості інвестицій в Єгипет, що включатиме модернізацію наявних елеваторів Єгипту, будівництво нових, а також зведення флоту на суднобудівних заводах країни для перевезення зерна річкою Ніл та її рукавами.

БОРТЬБА З КОРУПЦІЄЮ ТА ТІНЬОВИМ СЕКТОРОМ ЕКОНОМІКИ



«НІБУЛОН» – переможець Всеукраїнського рейтингу «Сумлінні платники податків»

Завдяки компанії «НІБУЛОН» у невеликих аграрних підприємств та фізичних осіб, які виростили сільськогосподарську продукцію та є власниками земельних ділянок, з'явилася можливість назавжди відмовитись від тіньової реалізації сільгосппродукції за готівку. Адже цей безвідповідальний ризик найчастіше призводить не до збагачення, а до недоцільних витрат і втрати заробітку. «НІБУЛОН» пропонує модель прозорих

відносин, коли фізична особа отримує більше прибутків, а компанія сплатить за цю фізичну особу податки в місцевий бюджет району, в якому проживає цей сільгосптоваровиробник, його родина. Переваги очевидні для всіх, тому не треба ховатися та ризикувати, працюючи за тіньовими схемами. Стратегія компанії – зробити нашу країну заможною та легалізувати ринок зерна.



«НІБУЛОН» побудував суперфективний, надзвичайно гарний соціально відповідальний бізнес. Він створює робочі місця і забезпечує роботою тисячі фермерів, які з ним співпрацюють. Компанія побудувала бізнес, який може залучати правильні серйозні іноземні інвестиції, які так потрібні нашій країні.

Голова представництва МФК в Україні Олена Волошина

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Наша компанія розвиває свій бізнес сумлінно, прозоро та виключно в правовому полі. Бажаючи на рівні з транснаціональними компаніями інвестувати в економіку України кредитні ресурси першокласних західних банків, ми у 2004 році, маючи індивідуальну ліцензію Національного банку України на здійснення інвестиції за кордон, відкрили свою дочірню компанію у Нідерландах, а через 2 роки – у Швейцарії. Ми – успішна компанія, яка заслужила на високу довіру першокласних європейських банків, іноземних фінансових інститутів та партнерів. «НІБУЛОН» співпрацює з багатьма міжнародними фінансовими установами, серед яких ЄБРР, ЄІБ, МФК, і провідними західними банками.

Протягом усього часу свого існування і плідної праці компанія робить свій посильний внесок у боротьбу з корупцією, тіньовими схемами і непорядними партнерами.



«НІБУЛОН» долучився до Всеукраїнської мережі доброчесності – це ініціативи для бізнесу, який прагне працювати прозоро. Вказана мережа започаткована Радою бізнес-омбудсмена за підтримки Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) і Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР). Метою створення мережі є просування ідеї етичного та відповідального ведення бізнесу. Відповідальність, закладена в основу діяльності компаній, допоможе протидіяти корупції, послабити регуляторний тиск, полегшить доступ до кредитування, а також сприятиме виходу на міжнародні ринки.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРОДУКЦІЇ

У компанії створені всі необхідні умови для отримання швидких і точних результатів при визначенні якості продукції, адже дотримання підприємством високих стандартів якості сільськогосподарської продукції є однією з важливих умов, завдяки яким компанія «НІБУЛОН» користується довірою як на внутрішньодержавному, так і на міжнародному рівнях. Згідно з оцінками міжнародних компаній, оснащення виробничо-технологічної лабораторії (ВТЛ) переважувального терміналу, хіміко-технологічної лабораторії (ХТЛ) та виробничо-технологічних лабораторій структурних підрозділів компанії «НІБУЛОН» знаходиться на найвищому рівні. Перебуваючи в одній з наших лабораторій у будь-якому куточку України, ви скрізь відчуватимете той високий рівень, якого дотримуються в компанії.

ВТЛ переважувального терміналу атестована ДП «Миколаївський регіональний центр стандартизації, метрології та сертифікації» – атестат № РН-0056/2015 від 05.06.2015 р. (дійсний до 05.06.2019 р.) для проведення вимірювань відповідно до галузі атестації; акредитована Національним агентством з акредитації України (НААУ) – атестат 2Т1082 від 07.12.2017 р. (дійсний до 06.12.2022 р.) на проведення фізико-хімічних та молекулярно-генетичних випробувань зернових, зернобобових та олійних культур. ВТЛ підтверджує компетентність у проведенні вимірювань при плановому нагляді НААУ. Лабораторія визнана Міжнародною асоціацією торгівлі зерном та кормами GAFTA, кожні півроку успішно бере участь у міжлабораторних порівняльних раундах, що дає можливість отримувати сертифікат GAFTA та BIPEA на право проведення вимірювань у зерні.

Компетентність проведення вимірювань щодо наявності ГМО та показників безпеки підтверджена міжнародними раундами міжлабораторних порівняльних вимірювань.

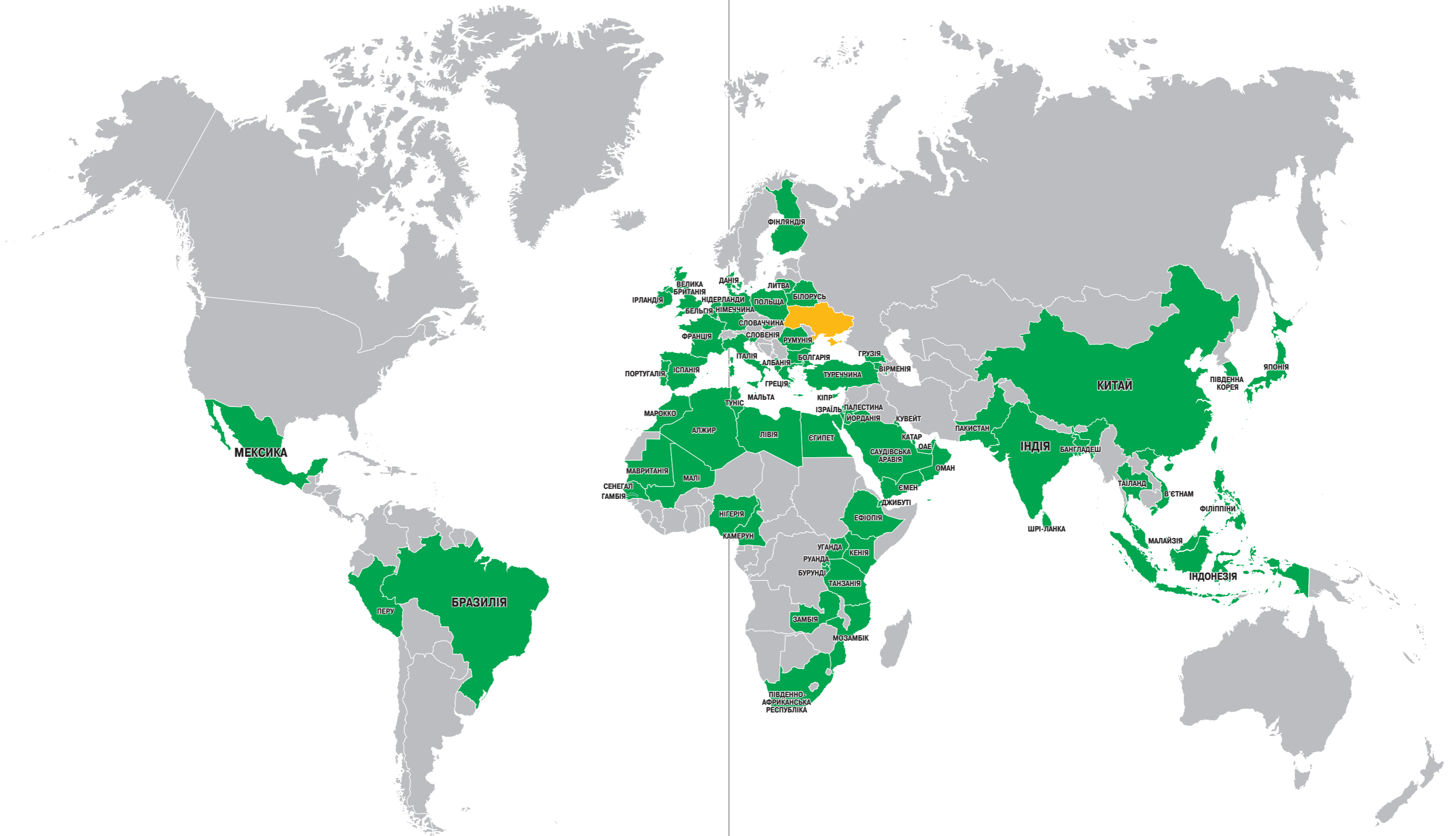
Світове визнання і співпраця з міжнародними та державними агентами при експортуванні зернової продукції спонукає працівників компанії «НІБУЛОН» до постійного підвищення рівня знань, до участі компетентних фахівців у міжнародних програмах та ін. Виробничо-технологічна лабораторія територіально розділена на дві окремі будівлі: лабораторія, що забезпечує контроль якості зерна при прийманні/відвантаженні на автотранспорт, яка розміщена в триповерховому адміністративно-лабораторному корпусі та є однією з найсучасніших в Україні; лабораторія на причалі ПТ, що забезпечує контроль якості зерна при прийманні/відвантаженні на залізничний, водний транспорт (несамохідні судна і теплоходи).

Обидві лабораторії оснащені високоточним (за найвищими світовими стандартами) лабораторним і дослідницьким обладнанням.

«НІБУЛОН» успішно пройшов аудит на дотримання вимог європейських систем сертифікації ISCC EU та ISCC PLUS. Сертифікація ISCC свідчить про те, що продукція компанії є стійкою, її вирощування не завдає шкоди навколишньому середовищу, з дотриманням принципів соціальної відповідальності; її обіг здійснюється із застосуванням ефективних систем управління. Це дає можливість ТОВ СП «НІБУЛОН» експортувати за сертифікатами ISCC EU пшеницю, кукурудзу, ріпак, соя, сою як сировину для виробництва біопалива у ЄС, а ячмінь за сертифікатом ISCC PLUS – на кормові потреби у ЄС.



ПРИСУТНІСТЬ НА РИНКАХ



У ГАРМОНІЇ З ПРИРОДОЮ



183
млн грн

протягом 2009-2017 років «НІБУЛОНом» витрачено на охорону навколишнього середовища та сплату екологічних платежів до бюджетів різних рівнів

Сьогодні «НІБУЛОН» є успішним прикладом екологічно свідомого бізнесу в Україні. Екологічна складова у будівництві річкових терміналів та елеваторних комплексів компанії, крім очевидних переваг з точки зору логістики та організації виробництва, позитивним чином позначається на стані довкілля. Підприємство виділяє значні фінансові ресурси на охорону навколишнього природного середовища. У своїй багатоплановій діяльності «НІБУЛОН» неухильно дотримується одного з ключових принципів успішного бізнесу – збереження навколишнього середовища, небайдужого ставлення до проблем захисту довкілля. Компанія втілює власний екологічний стандарт, ціллю якого є популяризація на власному прикладі екологічно безпечного та відповідального бізнесу.

ТРАНСПОРТ

Для перевезення зернокультур компанією «НІБУЛОН» в 2017 році придбано 60 великотоннажних вантажівок типу «Mercedes» (Німеччина), «Scania» (Швеція) та «Volvo» (Бельгія і Швеція), при роботі двигунів яких викиди токсичних речовин відповідають європейським нормам Євро-5.

Хіміко-технологічна лабораторія компанії відповідно до галузі атестації на регулярній основі проводить вимірювання димності відпрацьованих газів автомобілів на відповідність вимогам чинних законодавчих актів України. Для зменшення впливу потоків автомобільного транспорту на навколишнє середовище передбачається використання маршрутів руху зерновозів, узгоджених з міськими органами влади.

Успішна реалізація патріотичної інвестиційної програми компанії «НІБУЛОН» з відродження річок Дніпро та Південний Буг як транспортних судноплавних артерій України сприяє зниженню навантаження на дорожні шляхи та збереженню екології довкілля.



Стан довкілля в межах діяльності виробничих підрозділів компанії «НІБУЛОН» контролює власна хіміко-технологічна лабораторія, атестат акредитації якої дозволяє вести моніторинг атмосферного повітря за 31 показником, водного середовища – за 40 показниками, ґрунтів та донних відкладень – за 17 показниками.

ВИКИДИ

1. На підрозділах компанії впроваджена закрыта технологія транспортування та обробки зернових вантажів, чим забезпечується локалізація викидів пилу:

- переміщення здійснюється на транспортерних стрічках, що вкриті коробами;
- технологічне обладнання встановлене у закритих галереях та робочій вежі;
- вивантаження з автомобільного та залізничного транспорту здійснюється у закритих спорудах, що оснащені автоматизованими секційними воротами;
- вивантаження на річковий транспорт здійснюється суднонавантажувальною машиною паралельного ходу Teletak виробництва Великої Британії з телескопічним рукавом;
- сушіння здійснюється у сушарках, що закриті по периметру;
- пости відвантаження зерна та відходів на автомобільний і залізничний транспорт оснащені телескопічними пристроями Cimbria Modulflex данського виробництва, на елеваторних комплексах компанії встановлено 80 одиниць такого обладнання.

2. Всі технологічні процеси із зерновими вантажами оснащені високоефективними пиловловлювачами: розвантаження автомобільного та залізничного транспорту, транспортування транспортерами та норіями, відвантаження на автомобільний, залізничний та річковий транспорт. Забруднене пилом повітря відводиться від вузлів перевантажень по системах повітропроводів та перед викидом в атмосферу очищується на пилоочисному устаткуванні. Зазначені системи, які називаються аспіраційними, автоматично зблоковані з технологічним обладнанням та включаються перед початком технологічного процесу. Загалом по підприємству обслуговують технологічні процеси з пересипання зерна 266 аспіраційних мереж, оснащених пилоочисним устаткуванням вищого світового рівня:

- фільтри фірм Simatek та Cimbria Unigrain (Данія);
- фільтри фірми Schmidt-Seeger (Німеччина);
- фільтри фірми «Зернова Столиця» (Україна);
- рукавний фільтр NEUERO AJN-202 на пристрої видачі зерна фірми NEUERO Industrietechnik Melle SL 700 (Німеччина).

Це устаткування настільки високоефективне, що дозволяє знизити концентрацію пилу з 6000 мг/куб. м на вході до 20 мг/куб. м на виході (норма 50 мг/куб. м в Україні). Експлуатаційні витрати на утримання аспіраційних мереж та пилоочисного обладнання протягом 2015-2017 років склали 30 млн 420 тис. грн. Контроль ефективності роботи пилоочисного устаткування та параметрів джерел викидів забруднювальних речовин здійснюють підрозділи компанії: відділ охорони навколишнього середовища сумісно з хіміко-технологічною лабораторією.



У с. Біленьке (Запорізька обл.) компанія подарувала громаді сучасний комплекс очисних споруд ціною в 10 млн грн. До цього часу протягом більше 20 років село перебувало на межі екологічної катастрофи: через відсутність очисних споруд тисячі тонн неочищених вод від будинків, лікарні, школи та виправної установи скидалися прямо в Дніпро. Цю воду споживали люди, які живуть нижче за течією

ЕНЕРГІЯ

В сьогоднішній Україні все більше обертів набирають тенденції щодо використання альтернативних джерел енергії, в тому числі сонячної енергії. Сонце є майже невичерпним екологічно чистим джерелом енергії і ТОВ СП «НІБУЛОН» робить перші кроки в цьому напрямку.

Компанія «НІБУЛОН» реалізувала низку «зелених» проектів. Зокрема має успішний досвід зі встановлення геліосистем нагріву води у складі газових котельень. На сьогодні на підприємствах компанії уже встановлено 8 геліосистем Vaillant auro Flow 135/2. Найближчим часом планується встановити ще 6 таких геліосистем.

На 3 підприємствах компанії здійснено перехід на електричне опалення з накопиченням теплової енергії з використанням обігрівачів динамічного типу ТМ Elnur (Іспанія), ТМ «Теплотехніка».

Крім того, на всіх підрозділах ТОВ СП «НІБУЛОН» широко застосовується перехід на освітлення за використання діодного світлотехнічного обладнання з використанням світильників типу: НББ64, ДСП 23, ДО72У, ДСП07У, ДСУ05У, ГКУ16У, ЖКУ16У, ДСП37В від ТМ «Ватра» (Україна). Річна економія за рахунок впровадження перевищує 1 млн грн.

Зелені легені України

968
тис. грн

загальна сума висадки понад 26 тис. одиниць зелених насаджень, ініційованої «НІБУЛОНом» протягом 2009-2017 рр.



Однією з форм реалізації екологічного стандарту компанії є насадження дерев у місцях будівництва перевантажувальних терміналів і комплексів з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур.

«НІБУЛОН» дуже відповідально ставиться до збереження навколишнього середовища. Так, у квітні 2018 року компанія «НІБУЛОН» висадила вздовж залізничної колії на вул. Індустріальній (м. Миколаїв) саджанці бігунієвидної катальпи та, до того ж, зобов'язалася доглядати за ними протягом трьох років. Сподіваємося, що нововисаджені дерева будуть не лише прикрасою району нашого міста, а й природними фільтрами для очистки повітря від загазованості і пилу.

Окрім того, висадка торкнулась і подвір'я житлового будинку поблизу центрального офісу компанії, де в серпні минулого року за допомогою ТОВ «Миколаївзеленгосп» було знесено дерево, що становило загрозу аварії на електромережах. На його місці фахівцями компанії висаджено нове молоде дерево. Цю подію не оминули увагою і жителі будинку, які виявили бажання долучитися до процесу озеленення та пообіцяли разом із нібулонівцями доглядати за деревом.

ВІДХОДИ

На підприємстві впроваджено європейський підхід щодо роздільного збирання виробничих відходів з метою подальшої передачі їх ліцензованим організаціям для утилізації або повторного використання. Місця збирання відходів відповідають санітарним та екологічним стандартам. За наявними виробництвами постійно утворюється 37 видів відходів. Тимчасове зберігання відходів здійснюється відповідно до класу небезпеки у спеціально облаштованих місцях.

Протягом 2017 року передано на утилізацію 177 тонн відходів; реалізовано як вторинну сировину 2680 тонн (у тому числі 2391 тонна металобрухту); використано для власних потреб 34 365 тонн відходів (у тому числі в якості органічного добрива 33 029 тонн гною від тваринництва); розміщено на звалищах 4266 тонн.

З кінця 2016 року компанією втілюється програма з енергозбереження, що складається з наступних етапів:

- встановлення на підрозділах твердопаливних котлів, що здатні працювати на різних видах альтернативного палива (дрова, пелети, брикети), пілотні проекти вже реалізовані на 3 підрозділах;
- виробництво паливних брикетів з власної сировини – зернових відходів III категорії від очистки олійних культур. Лінія з була введена в експлуатацію 15.11.2017 р. на ТОВ «Колосівський елеватор», що входить у групу компанії. Наразі вироблено 180 тонн брикетів, що використовуються в якості палива в твердопаливних котлах. Додатковим позитивним ефектом впровадження зазначеної технології є зменшення навантаження на сміттєзвалища, запобігання розповсюдженню бур'янів та карантинних рослин;
- встановлення двох рідкопаливних котлів, паливом для яких є рідкі нафтопродукти, у тому числі рідкі нафтовідходи – відпрацьовані масла (гідролічні, трансмісійні, редукторні, моторні, картерні, компресорні), які утворюються внаслідок виробничої діяльності підрозділів товариства. Діяльність з утилізації відходів є ліцензованою та може провадитись за наявності Ліцензії на поводження з небезпечними відходами. Наразі триває робота для отримання такої ліцензії.



На підприємстві активно реалізується програма переходу від традиційного палива для котлів (газ, дизельне пальне) на тверде паливо

Безпечна утилізація

Компанія «НІБУЛОН» продовжує свою участь в екологічній ініціативі щодо створення системи збору та утилізації відпрацьованих батарейок і акумуляторів. У рамках цієї програми на багатьох підприємствах, у навчальних закладах та державних організаціях по всій Україні відкриваються пункти прийому відпрацьованих елементів живлення, задля їх подальшого безпечного транспортування та утилізації. Програма передбачає також підвищення екологічної освіченості громадян та ознайомлення їх з екологічними нормами Європейського Союзу.



Протягом 2015-2017 років співробітниками компанії зібрано та передано в пункти приймання більше 90 кг (тобто близько 3 тис. штук) відпрацьованих батарейок. У своєму бізнесі компанія постійно спирається на сучасні європейські «зелені» стандарти і технології, виділяє значні фінансові ресурси на охорону навколишнього природного середовища, впроваджує технології ощадного енергоспоживання, а також використання екологічних природо-, енерго- і матеріаломінімізації, переробки і знищення відходів тощо. Екологічну культуру компанії створюють та підтримують, зокрема, і самі співробітники. Отже, участь у програмі стала логічним продовженням екологічних ініціатив і прикладом відповідального бізнесу.

ВОДА



2018 р. ЄБРР визнав компанію «НІБУЛОН» бронзовим призером у категорії «екологічні і соціальні інновації» з інвестиційною програмою щодо розширення та модернізації зернової логістичної інфраструктури шляхом подальшого розвитку перевезень зерна внутрішніми водними шляхами.

1. Водоспоживання виробничих підрозділів компанії більшою мірою автономне – від свердловин. Об'єм забору води зі свердловин складає більше 85 % загального водозабору підприємства. При цьому близько 100 тис. куб. метрів води щорічно безкоштовно передаються до водопровідних мереж місцевих сільських рад для потреб населення. Всього підприємством експлуатується 48 свердловин. По кожній з них впроваджуються заходи щодо захисту підземних вод від забруднення, основні з них – облаштування зони суворого санітарного режиму з огороженням, озелененням та відсутністю в її межах будь-якої діяльності.

2018 р. ЄБРР визнав компанію «НІБУЛОН» бронзовим призером у категорії «екологічні і соціальні інновації» з інвестиційною програмою щодо розширення та модернізації зернової логістичної інфраструктури шляхом подальшого розвитку перевезень зерна внутрішніми водними шляхами.

2. Зважаючи на те, що відведення стічних вод на підрозділах товариства здійснюється у природні водойми або фільтрацією в ґрунт, особлива увага приділяється технології їх очистки. Виробничі стічні води, що вміщують хімічні домішки, відсутні, тому для очищення господарсько-побутових стічних вод останнім часом на підприємстві застосовується метод повної біологічної очистки з ультрафільтраційними, що використовується в Європі, а на підрозділах ТОВ СП «НІБУЛОН» реалізований в очисних спорудах блочно-модульного типу «БРАВО» виробництва ТОВ НІЦ «Потенціал-4». Загалом очисні споруди «БРАВО» встановлені та успішно експлуатуються на 10 підрозділах компанії.

Поверхневі стічні води (дощові, поталі, поливно-мийні) збираються з території розгалуженою мережею дощової каналізації та перед скидом у водойму очищуються у локальних очисних спорудах системи дощової каналізації, що складається з відстійника-накопичувача та сепаратора нафтопродуктів. Якість очистки дозволяє використовувати очищені стічні води для поливу та інших технічних потреб підприємства.

3. Враховуючи, що перевантажувальні термінали будуються на узбережжі водних об'єктів, суворо дотримується водоохоронний режим, встановлений для прибережних захисних смуг.

4. У 2017 році водні елеватори компанії отримали додаткові засоби захисту водного середовища від негативних наслідків аварійних ситуацій, зокрема закуплено 1100 метрів бонової загорожі, що встановлюється в процесі бункерувальних операцій з паливом.

5. Новозбудований флот компанії відповідає вимогам Міжнародної конвенції про запобігання забрудненню моря із суден «Marpol 73/78», кожне судно має Міжнародне свідоцтво про запобігання забрудненню нафтою, стічними водами, сміттям, атмосфери, що видане Регістром судноплавства України.

З 2017 року плавзасоби підприємства оснащуються устаткуванням для очистки мийної води з системою її повторного використання.

6. На всіх причалах компанії організовано пости обслуговування плавзасобів, зокрема приймання стічно-фекальних вод, судових відходів, заправка паливом та питною водою. На причалі ССЗ «НІБУЛОН» організовано приймання лляльних вод. Пости прийому каналізаційних стоків із суден та гідрант видачі води приєднані до відповідних інженерних мереж підрозділу.

7. Компанія на регулярній основі проводить роботи, пов'язані з безпекою судноплавства до своїх вантажних причалів. Гідротехнічні роботи супроводжуються екологічним моніторингом об'єктів довкілля в зоні впливу цих робіт, зокрема визначаються якісні показники поверхневих вод, оцінюється екологічна безпечність донних ґрунтів за вмістом важких металів, хлорорганічних пестицидів, радіологічна забрудненість, а також їх поживна цінність та вплив робіт на гідробіоти. До моніторингу долучаються наукові установи та лабораторії відповідної галузі атестації: Інститут рибного господарства Національної академії аграрних наук України в іхтіологічній частині, Миколаївська філія ДУ «Інститут охорони ґрунтів України», хіміко-технологічна та виробничо-технологічна лабораторії ТОВ СП «НІБУЛОН». В період 2015-2017 років на моніторинг витрачено 69 тис. грн, за його висновками впроваджено компенсаційних заходів рибному господарству на загальну суму 552 тис. 446 грн, що супроводжувалося вселенням 14,292 тонн рибопосадкового матеріалу товстолоба, білого амура та коропа у річки Дніпро, Конка, Південний Буг та Каховське водосховище.

Компанія велику увагу приділяє екологічній складовій інвестиційного проекту з відновлення судноплавства річками Дніпро та Південний Буг. Будучи соціально відповідальним підприємством, «НІБУЛОН» реалізовує власний високий стандарт екологічного добробуту, у рамках якого регулярно здійснює заходи щодо попередження вичерпання природних ресурсів. Одним із таких заходів є зариблення. За час реалізації інвестиційного проекту підприємство впровадило компенсаційних заходів на загальну суму понад 2 млн грн. У результаті впродовж 2009-2017 рр. Місця будівництва елеваторів компанії (річки Дніпро та Південний Буг, Каховське, Канівське та Кременчуцьке водосховища) були зариблені майже 50 тоннами рибопосадкового матеріалу товстолоба та коропа. На початку листопада 2017 року компанія «НІБУЛОН» виконала чергову частину компенсаційних заходів

щодо відтворення водних живих ресурсів, поповнивши Південний Буг більше ніж 6 тоннами мальків рослиноїдних риб (товстолоб, білий амур) та коропа з індивідуальною наважкою 25-35 г.

Черговий етап зариблення Дніпра відбувся вже наприкінці листопада у м. Гола Пристань, де в липні 2017 року було урочисто відкрито новий перевантажувальний термінал компанії. Тут, у Херсонській області, «НІБУЛОН» виконав зариблення шестимісячним мальком товстолоба, білого амура та коропа у кількості 545,91 кг середньої наважки 30 грамів.

Проведені заходи матимуть позитивний ефект для збереження екосистеми річки Дніпро. Свідоме ставлення до природи є стандартом роботи компанії «НІБУЛОН».



Порятунок піленгаса



У серпні 2018 року «НІБУЛОН» оперативно прийшов на порятунок від екологічного лиха та загибелі десятків тисяч піленгасів у Молочному лимані, що розташований на території Приазовського національного природного парку в Запорізькій області.

Рівень води в Молочному лимані з кожним роком катастрофічно падає. Єдиним зв'язком з Азовським морем залишалась штучна протока, яка кожен рік заносилася піском з моря від штормів і потребувала штучного очищення. Через її замулення піленгас, який навесні цього року зайшов у лиман на нерест, опинився у пастці та від нестачі морської води гине. Для того, щоб вивільнити піленгас з полону, екіпаж земснаряда компанії прокопав близько 10 тис. куб. м піску. Довжина каналу, який з'єднав Молочний лиман з Азовським морем, склала 680 м, глибина – до 2 м.

КОМАНДА



6000

чисельність
працівників на
кінець 2017 року

Компанія «НІБУЛОН» – взірцевий роботодавець. 2015-2017 роки для компанії – час стабільного економічного зростання, розширення виробничих потужностей та збільшення чисельності працівників.

У всіх підрозділах підприємства відбувається постійне оновлення техніки, обладнання для підвищення ефективності роботи і збільшення заробітної плати всіх працівників.

Команда нібулонівців – це команда професіоналів своєї справи! Ми всі різні, але щодня стаємо єдиною командою для нових звершень.

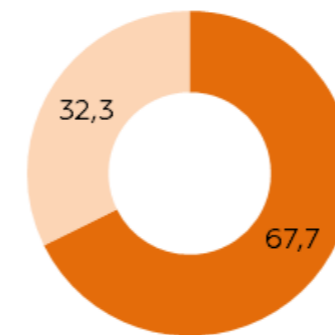
Керівництво компанії всіляко підтримує громадян, які захищають суверенітет нашої держави. Так, від початку особливого періоду у 2014 році службу за мобілізацією пройшли 177 працівників, за контрактом – 25 працівників (з них 11 і зараз несуть службу), призвані на строкову службу – 62 працівники (з них 28 проходять службу зараз). Також у колективі з повагою ставляться до учасників бойових дій, які набули цього статусу за участь в АТО, їх у нас 149 осіб.

Забезпечення ефективного функціонування компанії та управління ресурсами неможливе без використання сучасних програмних продуктів або інноваційних систем. Тому у 2015 році розпочалась робота з впровадження програми «ІТ-підприємство» по всім напрямкам діяльності, модуль «Управління персоналом» почав працювати одним із перших, поряд із бухгалтерським обліком. Завдяки цьому програмному продукту здійснюється не лише ведення кадрового обліку, але й автоматизовано процес підбору персоналу – кожен, хто хоче працювати на підприємстві або пройти практику, має можливість заповнити анкети на сайті компанії в режимі онлайн, після чого дані автоматично конвертуються в програму.

Таким чином формується величезний банк кандидатів, який і використовують фахівці відділу з підбору персоналу для пошуку потрібних компанії працівників. При розробці зазначеного модуля були виконані головні принципи чинного на підприємстві «Положення про підбір персоналу», а саме: забезпечення прозорості, неупередженості та відкритості при прийнятті рішень щодо комплектації штату, відсутності конфлікту інтересів відповідальних працівників, а кандидатам гарантується право на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Адже для нас головне – професіоналізм наших працівників.

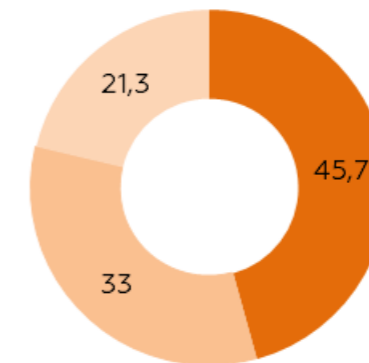
У компанії переконані – успіх компанії починається з успіху кожного члена команди. «НІБУЛОН» цінує своїх працівників і несе відповідальність за кожного. Кожне робоче місце – це офіційне працевлаштування громадян (і тим самим впевненість у завтрашньому дні для їхніх сімей), виконання всіх передбачених законодавством соціальних гарантій, безпечні умови праці, виплата гідної заробітної плати та сплата податків, що формує бюджет країни сьогодні, а в майбутньому – забезпечує працівникам отримання пенсій.

Структура
працівників за
статтю, %



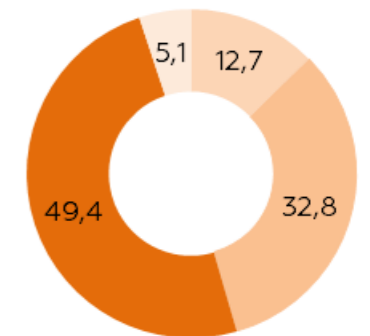
■ Чоловіки
■ Жінки

Структура
працівників за
освітою, %



■ Вища
■ Професійно-технічна
■ Середня

Структура
працівників за
віком, %



■ 18-25 років
■ 26-35 років
■ 36-60 років
■ Більше 60 років



Компанія є одним із найбажаніших місць роботи з високою заробітною платою, гарними умовами праці, можливістю кар'єрного росту і професійного самовдосконалення. Тому «НІБУЛОН» завжди баганий гість на днях кар'єри та профільних заходах у провідних університетах України. Так, у вересні минулого року на Дні кар'єри «Зорієнтування випускників півдня України до імплементації Європейських стандартів та отримання можливостей підвищення професійного рівня за кордоном» організатори надали виняткову роль компанії «НІБУЛОН» як найбільшому роботодавцю для студентів та запросили першими звернутися до молоді



У 2017 р. «НІБУЛОН» було визнано кращим роботодавцем року в номінації «Соціально відповідальний роботодавець»

Починаючи з 2004 року компанія незмінно додержується політики підготовки власного кадрового резерву із числа молоді – випускників вищих навчальних закладів. За цей час було прийнято 1140 молодих спеціалістів!

Компанія не лише дає можливість молодим спеціалістам працювати за отриманою спеціальністю та рости професійно, але й турбується про їхній побут – постійно проводиться робота з придбання відомчого житла для спеціалістів. Так, за 2015-2017 рр. було збудовано та викуплено 36 квартир і будинків на загальну суму більше 29 млн грн.

Усім відомо, що «НІБУЛОН» – один з небагатьох роботодавців, який готовий брати на роботу випускників вищих навчальних закладів без попереднього досвіду роботи. На підприємстві діє програма з добору та підготовки молодих спеціалістів, спрямована на формування кадрового резерву та ви-

ховання керівних кадрів з числа молодих спеціалістів, що прийшли на роботу одразу після закінчення навчання у ВНЗ та набули потрібного досвіду, розширили знання під керівництвом досвідчених співробітників, здатних навчити їх особливостям професії, передати навички. Після роботи під керівництвом досвідчених працівників молодим спеціалістам пропонується переїзд (відповідно, і проживання) в іншу місцевість для роботи на керівній посаді. При переїзді на нове місце роботи працівникам виплачуються підйомні кошти та встановлюється компенсація вартості орендованого житла, частково компенсуються витрати на харчування. Після 5 років праці на керівних посадах, за бажанням молодого спеціаліста лишилося жити в обраному регіоні, за рахунок підприємства викуповується житло. Станом на липень 2017 р. компанією вже викуплено 60 квартир та будинків для працівників.



«НІБУЛОН» сприяє професійному становленню майбутніх фахівців. Підприємства компанії часто з ознайомлювальними екскурсіями відвідують викладачі та вчителі навчальних закладів, студенти аграрної, суднобудівної та інших спеціальностей. Подібні екскурсії для майбутніх фахівців на підприємствах компанії проходять досить часто, адже наочність – це запорука успішної професійної реалізації студентів.



Окрім різних соціально направлених проектів, пріоритетними для компанії є й ті, які спрямовані на гармонійний та всебічний розвиток особистості кожного працівника, розвивають тіло і дух. Зокрема спортивні змагання – приклад того, як дозволя

працівників стає частиною життя самого підприємства, особливо коли йдеться про спорт. Спортивні змагання дають змогу багатьом розкрити потенціальні можливості, відкрити для себе нові захоплення, а також згуртувати колектив, розвиваючи командні якості.

Житло для молоді

У 2017 році компанія розпочала новий соціальний проект, спрямований на будівництво житлових будинків для працівників. Зокрема два таких будинки вартістю більше 6,13 млн грн були зведені компанією «НІБУЛОН» у 2017 році та передані працівникам філії «Мар'янівська» у м. Гребінка Полтавської області. Уже розпочато будівництво двох житлових будинків у м. Снігурівка Миколаївської області, а також запроектовано житловий будинок на чотири сім'ї в м. Глобине Полтавської області.



Відповідно до Колективного договору між власниками підприємства та трудовим колективом, для всіх працівників (незалежно від строку трудового договору, тимчасової або неповної зайнятості) передбачені та надаються наступні виплати і пільги:

1. Окрім щорічної основної відпустки тривалістю 24 календарних дні, працівникам також надається 4 календарних дні щорічної додаткової відпустки для всіх категорій працівників за інтенсивність праці та 7 календарних днів додаткової щорічної відпустки залежно від особливого характеру праці:

- працівникам з ненормованим робочим днем;
- працівникам, які працюють за змінним режимом роботи;
- працівникам, які працюють за гнучким графіком роботи;
- працівникам, до яких застосовується вахтовий метод організації праці.

2. З урахуванням досягнутих результатів у роботі працівників і фінансового стану підприємства встановлюються додаткові гарантії, компенсації та пільги:

- одноразова матеріальна допомога: при взятті шлюбу, при народженні дитини, на поховання працівників або їхніх близьких родичів, на лікування працівників;
- безвідсоткові зворотні позики (можуть надаватись за зверненнями працівників на умовах забезпечення гарантій їх повернення).

Система управління персоналом підприємства направлена на формування кадрового резерву для забезпечення потреби у керівниках вищої та середньої ланки. Досягається це шляхом реалізації постійно діючої програми підбору та підготовки молодих спеціалістів, які після закінчення ВНЗ проходять багаторівневе навчання і вже в якості керівників направляються у нові філії. Резерв формується цілеспрямовано як на наявний перелік посад, так і на перспективу для забезпечення гнучкості, надійності управління. Адже в умовах ринку підвищуються вимоги до працівників: на перше місце виходять ініціативність, креативність, здатність знаходити нові рішення у складних, нестійких умовах господарювання. 95 % новостворених робочих місць займають працівники з числа місцевого населення, що передбачено угодами про соціальне партнерство між підприємством та місцевою владою – громадою того населеного пункту, в якому будується та відкривається філія компанії. 10 грудня 2013 року в рамках Форуму роботодавців компанія «НІБУЛОН» була визнана одним з кращих роботодавців Миколаївської області. Колективи філій Миколаївської області («Баштанська», «Снігурівська», «ДП «Лідиївське», ТОВ АК «Врадіївський») були відзначені за значний внесок у соціально-економічний розвиток області, плідну співпрацю у реалізації державної політики зайнятості.

3. З метою соціального захисту робітників підприємства та стримування росту цін на продукцію власного виробництва, на харчування в кафе перевантажувального терміналу та в їдальнях на філіях підприємства не застосовуються торговельні націнки, а також здешевлено деякі види продукції.

4. Під час службових відряджень та при переїзді на роботу в іншу місцевість виплачуються компенсації та пільги в розмірах, передбачених чинним законодавством. На підприємстві діє загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, передбачене нормами чинного законодавства. Також створені сприятливі умови для продовження роботи після досягнення пенсійного віку, тому більшість працівників продовжують працювати. Наявність пенсії не є перешкодою для прийняття на роботу.

Підприємство всіляко підтримує громадян з інвалідністю: працівники із загальними захворюваннями працюють на звичайних робочих місцях, а для працівників, що мають обмеження чи протипоказання, створюються спеціальні умови праці – від розробки окремої посадової або робочої інструкції до обладнання індивідуальних робочих місць та встановлення індивідуального режиму роботи. Також, за бажанням працівника, з ним може укладатися договір про надомну працю, але більшість громадян з інвалідністю все ж бажає працювати в колективі – серед людей вони почуваються більш потрібними і легше переносять власні недуги. Після припинення роботи пенсіонери не втрачають зв'язок з компанією: їх запрошують на урочисті та визначні події, адміністрація вітає їх зі святами та заохочує матеріально.



У березні 2018 року Олексій Вадатурський зустрівся зі студентами Української академії лідерства



У серпні 2017 р. Прем'єр-міністр України Володимир Гройсман відвідав ССЗ «НІБУЛОН»

Реалізація інвестиційного проекту з відродження річки Дніпро як головної транспортної артерії задає темп стрімкого розвитку суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН»: оновлюються виробничі потужності, реконструюються цехи, а разом з цим росте і міцніє колектив заводу – за останні 3 роки чисельність зросла на 373 % (зі 159 до 593 працівників). Додаткового спрямування отримала програма з формування власного кадрового резерву – ми готуємо професіоналів за робітничими

професіями у суднобудуванні. На жаль, останні роки для суднобудування в Миколаєві були дуже складними і ринок праці відреагував на це відповідно: кваліфіковані робітники від'їжджають на роботу за кордон, а більшість профільних навчальних закладів або повністю припинили підготовку кваліфікованих робітників суднобудівної галузі, або обмежили кількість учнів до мінімуму, або ж взагалі закрили суднобудівні спеціальності, залишивши лише підготовку за професіями загального призначення.





Навчальний центр компанії «НІБУЛОН» першим в Україні з підприємств внесено в Єдину державну електронну базу з питань освіти (ЄДЕБО). У березні 2018 р. ТОВ СП «НІБУЛОН» видало суднобудівникам перші свідоцтва державного зразка про підвищення кваліфікації

Керівництво підприємства, як завжди, не чекає допомоги держави, а самотужки докладає зусиль для виправлення ситуації:

- рівень заробітної плати по робітничих професіях на ССЗ «НІБУЛОН» конкурентний аналогічним позиціям за кордоном, а от рівень виробничої культури, безпеки праці та соціальні гарантії на порядок вищі саме для нібулонівців! До того ж, працівники мають можливість жити повноцінним життям – працювати в себе на Батьківщині, а не втрачати здоров'я й кращі роки на чужині, щодня бачити свої родини і виховувати дітей;
- для забезпечення кар'єрного росту, створений і ефективно діє навчальний центр – працівники мають можливість безкоштовно пройти курс навчання й підвищити свою кваліфікацію з отриманням свідоцтва державного зразка про присвоєння високого розряду, що дає можливість працівникам перейти працювати на більш високооплачувану роботу;
- молоді спеціалісти, які щойно закінчили навчання, можуть стати справжніми професіоналами лише під керівництвом досвідчених працівників, тому керівництво компанії матеріально стимулює кращих працівників передавати свій досвід молодим – запроваджено інститут наставництва: за кожним практи-

кантом або новачком закріплюється наставник, який отримує щомісячну доплату;

- укладені довгострокові договори про співробітництво з профільними навчальними закладами про підготовку спеціалістів, в рамках яких учні та студенти ВНЗ різних ступенів акредитації проходять на підприємстві практику, а потім кращим пропонується прийняття на роботу.

Наш навчальний центр створювався для забезпечення потреб заводу в навчанні робітників на більш високі розряди за професіями: складальник-добудовник судновий, складальник корпусів металевих суден, фрезерувальник, токар, слюсар-монтажник судновий, слюсар-ремонтник судновий, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, електрогазозварник. Працівники можуть навчатися за індивідуальною чи груповою програмою і після закінчення отримують посвідчення державного зразка. Враховуючи бюрократичність процедури отримання ліцензії на здійснення освітніх послуг, це зайняло у фахівців компанії багато часу, але врешті всі перепони подолано і перша партія новеньких посвідчень була урочисто вручена своїм власникам!

Середньорічна кількість годин навчання на одного працівника з розбивкою за категоріями працівників

Професія	Розряд	Години
Слюсар-монтажник судновий	3	559
	4	427
	5	268
Слюсар-ремонтник судновий	4	460
	5	446
Токар	4	432
	5	432
Складальник корпусів металевих суден	3	545
	4	431
Електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах	4	290
	5	248
Трубопровідник судновий	4	478
	5	311
Складальник-добудовник судновий	3	311
	5	304

БЕЗПЕКА ПРАЦІ



Щорічно організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. Щороку в цілому на підприємстві проходять навчання з питань охорони праці понад 1500 працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки (у т. ч. електрозварювальні і газополум'яні роботи, газонебезпечні роботи, обслуговування агрегатів, що працюють на газу, роботи на висоті та ін.). Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці, навчальних центрах України, а також на підприємстві. У січні 2015 року на базі суднобудівно-судноремонтного заводу було ство-

рено навчальний центр ТОВ СП «НІБУЛОН», який у січні 2016 року отримав освітню ліцензію за основними класами професій (зварники, складальники, механіки, монтажники і т. і.), що є нагальними та потрібними в суднобудівній галузі. У навчальному центрі робітники безкоштовно та без відриву від виробництва за денною формою навчання підвищують свій кваліфікаційний рівень, при цьому обов'язково проходять навчання з питань охорони праці. До кінця 2017 року професійне навчання пройшли близько 20 осіб, які отримали свідоцтва державного зразка про підвищення кваліфікації. З метою підвищення рівня кваліфікації робітників, оволодіння суміжними професіями та підвищення стану охорони праці на робочих місцях компанії здійснюються заходи щодо розширення ліцензії на освітню діяльність.

7340

працівників пройшли медичний огляд у 2015-2017 рр.



147

інструкцій з охорони праці за професіями і видами робіт розроблено та погоджено у 2015-2017 рр.

Систематично організовується та проводиться робота щодо проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів, ліфтів, пожежного підйомника, суднонавантажувальних труб, посудин, що працюють під тиском, ТО технологічного транспорту тощо. Щоденно, протягом робочого дня, надається допомога спеціалістам філій у підготовці документів з питань охорони праці, надаються відповідні консультації. У цілому по підприємству за 2015-2017 роки отримано 244 висновки експертизи, у т. ч. за результатами експертного обстеження з метою отримання дозволу та за результатами проведення ЧТО або ПТО обладнання. Загалом отримано 78 дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки. Організована та проведена робота щодо експертизи устаткування, яке придбано за кордоном, на відповідність їх нормативно-право-

вим актам з охорони праці, що діють на території України (технологічні транспортні засоби: навантажувачі фронтальні Volvo, Bobcat, гідравлічні навантажувальні машини Terex Fuchs; посудини, що працюють під тиском (повітрязбірники, резервуари), вантажопідіймальні крани, машини та механізми). Для продовження граничного строку експлуатації деякого обладнання організована та проведена робота щодо експертного обстеження устаткування з метою встановлення його технічного стану, відповідності вимогам нормативно-технічної документації та визначення можливості його подальшої експлуатації (трансформатори, посудини, що працюють під тиском (повітрязбірники), резервуари для ПММ, вантажопідіймальні крани, машини та механізми, автопідйомник автомобільний).

Проведення заходів з охорони здоров'я, тис. грн	2015	2016	2017
Витрати на доукомплектування аптечек першої медичної допомоги необхідними медикаментами	67,9	170,55	213,54
Витрати на проведення періодичних медичних оглядів	191,38	307,58	399,19
Витрати на проведення атестації робочих місць за умовами праці	17,25	50,51	27,42



Фахівцями з безпеки судноплавства судноплавної компанії «НІБУЛОН» проводиться цілий комплекс практично-тренувальних заходів – навчання та навчальні тривоги за тематикою: людина за бортом, ліквідація аварійних розливів нафти, тривога із залишенням судна, боротьба з пожежею, боротьба з водою та ін.

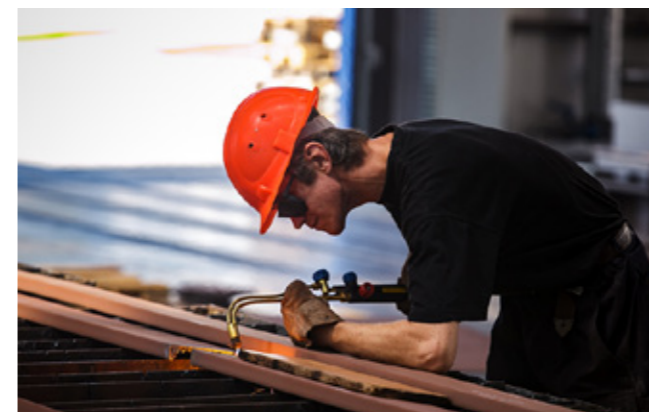


На території підрозділів компанії влаштовано зручні велосипарковки

Щорічно організовуються та проводяться медичні огляди працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб до 21 року, водіїв автотранспортних засобів та плавскладу. З метою своєчасного надання медичної допомоги при настанні нещасних випадків, на перевантажувальному терміналі створено «Медичний центр ТОВ СП «НІБУЛОН», який працює в цілодобовому режимі, систематично проводиться моніторинг терміну дії та наявності на робочих місцях медпрепаратів і аптечек першої медичної допомоги. У 2016 р. приведено у відповідність до нормативно-правових актів з охорони праці санітарно-побутові приміщення побутового корпусу суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН», чим додатково поліпшено санітарно-побутові умови понад 100 працівникам. Для комплексної оцінки факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їхніх характеристик стандартам безпеки праці на підприємстві систематично проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці. У суворій відповідності вимогам нормативних документів проводяться вступні інструктажі з питань охорони праці з працівниками, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення компанії «НІБУЛОН». Тільки на перевантажувальному терміналі з перевалки зернових та олійних культур (м. Миколаїв), суднобудівно-

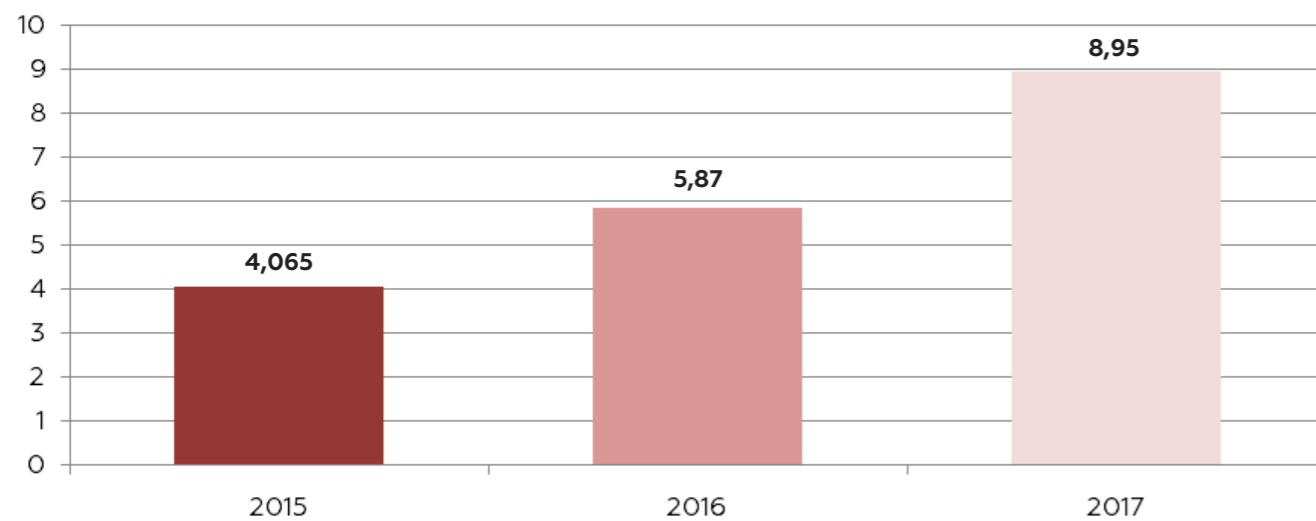
судноремонтному заводу «НІБУЛОН», судноплавній компанії та центральному апарату управління (м. Миколаїв) у 2015-2017 роках було проведено понад 4000 вступних інструктажів з охорони праці. Структурні підрозділи підприємства забезпечуються всіма необхідними нормативно-правовими актами з охорони праці, журналами, інструкціями, плакатами, стендами.

З метою забезпечення безпеки і захисту здоров'я працівників на робочому місці, а також попередження працівників про наявність (або можливу наявність) на робочому місці ризику чи небезпеки, попередження дорожньо-транспортних пригод, а також для належної організації дорожнього руху на території структурних підрозділів підприємства встановлені знаки дорожнього руху та відповідні знаки щодо безпеки і захисту здоров'я працівників, на яких за допомогою графічних символів встановлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки і захисту здоров'я. Керівники відповідних служб та інженерно-технічні працівники підприємства здійснюють розробку і виконання системи заходів з поліпшення умов праці та побуту, забезпечують ритмічність виробництва, дотримання законодавства про працю і виконання рішень керівництва з цих питань.



Проведення заходів з промислової безпеки, тис. грн	2015	2016	2017
Витрати на отримання висновків експертизи з метою отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки	120,56	114,48	218,11
Витрати на проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів тощо	138,31	162,35	308,62
Витрати на проведення навчання посадових осіб з питань охорони праці	0,00	5,78	27,85
Витрати на експертизу устаткування	5,36	2,56	11,05
Витрати на встановлення відповідних знаків щодо безпеки і захисту здоров'я працівників та знаків дорожнього руху	1,5	162,37	478,88

Витрати на охорону праці підприємства, млн грн



У рамках безперервної підготовки особового складу та, зокрема, демонстрації готовності до проведення зернозбиральної кампанії підрозділи підприємства стають майданчиком для проведення пожежно-тактичних навчань

СУСПІЛЬСТВО



Досвід компанії переконливо свідчить, що побудувати успішний соціально відповідальний бізнес в Україні, хоч і складно, але можливо. Це передусім залежить від потенціалу самої компанії та її керівництва. Ми з самого початку своєї діяльності поставили перед собою таку високу мету і, незважаючи на будь-які перешкоди, рухаємося тільки вперед. Головне правило нашої компанії – бути чесним перед людьми, перед партнерами по бізнесу, банківською системою, перед суспільством. Тому нашою головною перевагою є прозорі та законні методи здійснення господарської діяльності, відкритість і чесність.

ОСВІТА

Вже понад 10 років наша компанія реалізує «НІБУЛОНівський стандарт» – проект, метою якого є забезпечення належних умов для здобуття освіти. У 2015 році Миколаївській ЗОШ № 24 було передано сучасний мультимедійний проектор для проведення наукових конференцій, презентацій, представлення

дитячих творчих проектів, захисту конкурсних робіт. У Миколаївській ЗОШ № 51 оновлено раніше встановлене комп'ютерне обладнання та мультимедійні проектори, а в трьох кабінетах ЗОШ № 57 м. Миколаєва встановлено нові пластикові вікна, відтак здобувати знання школярам тепер не лише цікаво, але і затишно.



Інтерактивний комплекс для кабінету географії Снігурівської ЗОШ № 1 (Миколаївська обл.)



У рамках проекту «НІБУЛОНівський стандарт» щороку майже 150 підшефних шкіл у місті Миколаєві та в 12 областях України отримують благодійну допомогу



Для Біленьківської ЗОШ (Запорізька обл.) у 2017 році компанія презентувала футбольне поле з натуральним покриттям та системою поливу, а також сучасний комп'ютерний кабінет



«НІБУЛОН» було визнано кращим благодійником 2017 року в номінації «Благодійність в соціальній сфері»

Наступний новий навчальний рік Миколаївська школа № 51 зустріла завдяки «НІБУЛОНу» із інтерактивною дошкою та необхідними комплектуючими (ноутбуком, проектором) для кабінету англійської мови. Окрім того, компанія придбала для учнів цього навчального закладу баскетбольні щити, які були встановлені у відремонтованій спортивній залі. Для кабінету інформатики першокласників Миколаївської ЗОШ № 57 ТОВ СП «НІБУЛОН» придбало комп'ютери. Сучасні ноутбуки від компанії у подарунок отримала Миколаївська ЗОШ № 24. А для ЗОШ № 7 сільськогосподарське підприємство придбало та встановило металопластикові вікна. 2017 навчальний рік Миколаївської школи № 51, 57, 24 та 15 зустріли завдяки «НІБУЛОНу» з новими проекторами, телевізорами та колонками для звукового обладнання. Школа № 7 знову отримала в подарунок нові металопластикові вікна, а Миколаївський обласний будинок дитини – кондиціонер. Інтерактивний комплекс для кабінету географії, в якому зазвичай, крім

шкільних занять, відбуваються районні та обласні семінари з географії та економіки, перед новим навчальним роком від «НІБУЛОНу» отримала також Снігурівська ЗОШ № 1. Не залишились без подарунків і учні Зам'ятницької ЗОШ у Снігурівському районі: їх компанія порадувала новенькими комп'ютерами. Комфортно буде навчатися і школярам Новолазарівської ЗОШ Казанківського р-ну, Добренської ЗОШ Баштанського р-ну Миколаївської обл. та Великоцької ЗОШ Міловського р-ну Луганської обл., в яких було встановлено металопластикові вікна. Відремонтовано дах приміщення Любомирівської ЗОШ Березнегуватського р-ну Миколаївської обл. та Веселівської ЗОШ Бериславського р-ну Херсонської обл. За кошти компанії виконано ремонт приміщень Суботівської ЗОШ Чигиринського р-ну Черкаської обл., Рачківської та Тютюнниківської ЗОШ Чуднівського р-ну Житомирської обл. Надано допомогу для оздоровлення дітей в літньому таборі Глобинській ЗОШ Глобинського р-ну Полтавської обл. Для Денихівської ЗОШ Тетіївського р-ну

Київської обл. було надано кошти на придбання сучасного рідкокристалічного телевізора, який допоможе учням краще сприймати навчальний матеріал. За кошти компанії проводяться пізнавальні екскурсії для учнів і вчителів міських шкіл. А для того, щоб учні були освіченими і водночас здоровими, компанія передала 150 школам України спортивний інвентар.

Підтримує та дбає «НІБУЛОН» і про найменших громадян України. Так, за кошти підприємства були закуплені матеріали для встановлення опалення в дитячому садку с. Широке Снігурівського району, а також металопластикові вікна та двері для дитячого садка в с. Червона Долина.

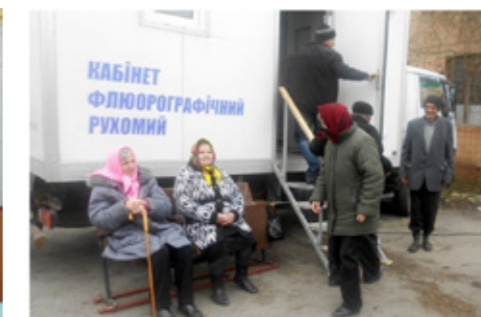
МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Компанія «НІБУЛОН» на системній основі багато років поспіль працює над проблемою забезпечення сучасного медичного обслуговування в селах. Досліджуючи цю проблему, спілкуючись з нашими орендодавцями та представниками громади, ми виявили, що переважна більшість сільського населення не має фізичної можливості регулярно відвідувати лікарів для проходження медичного огляду. Люди скаржилися, що районні лікарні знаходяться на значній відстані від їхніх сіл, що там працюють далеко не всі фахівці, а на кваліфіковане медичне обстеження потрібні великі кошти. «НІБУЛОН» допоміг людям у вирішенні цієї проблеми, організувавши проведення в селах безкоштовних медичних оглядів. Лікарі приїхали до

мешканців Миколаївської, Черкаської, Хмельницької, Вінницької та Житомирської областей. Пройти обстеження і отримати висококваліфіковану консультацію безпосередньо у своїх селах мали змогу будь-хто з місцевих мешканців: орендодавці компанії, члени їхніх сімей, працівники та інші місцеві жителі. Люди були приємно вражені, адже раніше ніхто з компанією нічого подібного не організував. Так, у Миколаївській області до організації медичних оглядів долучилися фахівці обласної лікарні. У селах Врадіївського, Доманівського, Вознесенського, Снігурівського та Баштанського районів побували бригади у складі шести медичних фахівців і пересувного флюорографа.

55 400

осіб за півроку дозволяє обстежувати обладнання, придбане компанією «НІБУЛОН» для Миколаївської обласної лікарні



«НІБУЛОН» організував приїзд кращих лікарів у села

У жовтні 2015 року компанія «НІБУЛОН» презентувала Миколаївській обласній лікарні діагностичне обладнання японського виробництва. Ультразвукова діагностична система ProSound a7 (Hitachi Evis Exera GIF-Q150 (Olympus Medical Systems Corp., Японія) – це професійне багатопрофільне обладнання, загальна вартість якого становить більше 275,46 тис. дол. Ультразвукова система Hitachi ALOKA Medical включає передові розробки, дозволяє проводити будь-які види обстежень і отримувати високоякісне зображення завдяки використанню новітніх технологій математичної обробки ультразвукового сигналу. Таких апаратів в Україні тільки шість, і це єдиний апарат з такими можливостями на півдні нашої країни.



70 %

маленьких пацієнтів
Миколаївської
міської дитячої
лікарні користуються
обладнанням,
придбанім компанією
«НІБУЛОН».

У квітні 2015 року «НІБУЛОН» подарував Миколаївській міській дитячій лікарні №2 монокулярні мікроскопи XS-5510 MICROmed, призначені для проведення рутинних і загальноклінічних досліджень у прохідному світлі, а також для досліджень крові та сечі в діагностичному полі. Одержали дитячі медики від компанії і пересувний світильник операційний чотирирефлекторний L 734-II «Біомед», що характеризується високим

рівнем освітлення, низьким тепловим випромінюванням, якісною передачею кольорів, безтіньовим ефектом. Завдяки «НІБУЛОНу» професійний технічний арсенал медиків поповнився дитячими медичними відсмоктувачами «Біомед», модель 7E-B. Ці прилади особливо цінні тим, що призначені для надання невідкладної допомоги пацієнтам у стані коми чи під час операції.



Компанія «НІБУЛОН» неодноразово допомагала у проведенні ремонтів, встановленні системи опалення та придбанні нового сучасного обладнання лікарням, госпіталям і ФАПам у різних регіонах України. Сьогодні завдяки нашій допомозі сотні тисяч людей по всій Україні мають змогу отримувати медичну допомогу оперативну та на найвищому технологічному рівні.

СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДОЮ

Значна частина допомоги навчальним та медичним закладам надається компанією «НІБУЛОН» у рамках угод про соціальне партнерство з міськими, селищними і сільськими радами. У 2017 році компанією було укладено близько 80 угод про соціальне партнерство. На передбачені угодами кошти вже відремонтовані та

оснащені школи, лікарні та будинки культури, утеплені дитячі садки, відремонтовані дороги, відновлене вуличне освітлення та тепло-, водо-, газопостачання. Метою укладення таких угод є реалізація програм соціально-економічного розвитку,



Кожного року власна техніка компанії на безоплатній основі виїжджає на міські вулиці допомагати комунальним службам розчищати дороги та тротуари для зручності транспорту й городян



Відремонтована компанією «НІБУЛОН» дорога

Проблема стану вітчизняних автомобільних доріг постала як ніколи гостро. Пов'язані з цим ускладнення для вітчизняної економіки з кожним роком збільшуються, як сніжний клубок. Як соціально відповідальне підприємство «НІБУЛОН» щороку інвестує кошти і в ремонт дорожнього полотна. Зокрема в 2018 р. компанією було виділено 7 млн грн на ремонт дорожнього покриття в Миколаївській (в самому місті та у Веселинівському, Доманівському районах), Полтавській (Гребінківський, Глобинський, Кременчуцький, Миргородський райони), Черкаській (Золотоніський, Чигиринський райони), Луганській (Старобільський район), Хмельницькій (Кам'янець-Подільський район), Запорізькій областях (Запорізький, Кам'янка-Дніпровський район).

Щоб знизити завантаженість автошляхів України, а отже, і зберегти їхнє дорожнє покриття, «НІБУЛОН» започаткував реалізацію інвестиційного проекту з відродження українських річок як транспортних магістралей. Завдяки цьому проекту компанія активно переорієнтовує свої вантажні потоки на водний транспорт, щорічно збільшуючи обсяги перевезень внутрішніми водними шляхами. Так, у 2017/18 маркетинговому році «НІБУЛОН» вже довів обсяги річкових перевезень вантажів до 2,5 млн тонн на рік. Загалом за час діяльності судноплавної компанії внутрішніми водними шляхами транспортовано понад 12 млн тонн вантажів, а отже, дороги країни розвантажено на 500 тис. вантажівок.

500

ТИС.

вантажівок знято з
доріг завдяки реалізації
інвестиційного проекту
компанії



Олексій Вадатурський особисто вручив квитки на високошвидкісне пасажирське судно «НІБУЛОН Експрес» до Вознесенська дітям, чії батьки захищають Україну в зоні АТО

У 2017 році «НІБУЛОН» відродив водні пасажирські перевезення в Україні. Для компанії цей проект є соціальним. За власний кошт було виготовлено та встановлено плаваючі понтонні причали на Кінбурнській косі, у Миколаєві та Очакові. Таким чином, цей проект дав змогу не лише збільшити туристичну привабливість нашого міста, але й зробити водні пасажирські перевезення доступними, комфортними та безпечними для переважної більшості городян і гостей міста. Усього за 2 роки ми перевезли близько 50 тисяч пасажирів, у т. ч. діти, учасники АТО, громадські активісти, волонтери, правозахисники та інші, які скористалися послугами у ході благодійних рейсів по Дніпру у Києві, Каневі, Кременчуці, Черкасах та інших містах України. У Миколаєві Олексій Вадатурський особисто вручив квитки на високошвидкісне пасажирське судно «НІБУЛОН Експрес» до Вознесенська дітям, чії батьки захищають Україну в зоні АТО.



19 та 20 листопада 2016 року «НІБУЛОН» зробив великий подарунок миколаївцям: два дні безкоштовних прогулянок Південним Бугом на нових пасажирських судах компанії. Насолодитися прогулянкою на легендарних «ракетах» прийшли більше 2000 людей.

Смугастий рейс

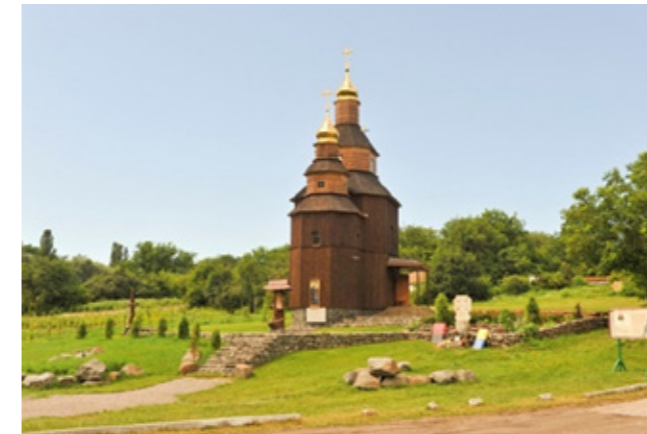
У 2017 р. відбулося підписання угоди про співпрацю між місцевими фермерами та компанією «НІБУЛОН» за підтримки Агентства США з міжнародного розвитку (USAID). До цього через відсутність альтернативних видів транспортування у високий сезон ціни на автомобільні перевезення виростили у 2-2,5 рази, а складнощі з логістикою і збутом зумовили ситуацію, коли близько 30 % врожаю кавунів залишалися на полі. Херсонські фермери розраховують на те, що новий шлях доставки плодоовочевої продукції із півдня України на північ зможе значно зменшити їх втрати і допомогти в розширенні ринків збуту сезонних овочів і фруктів. В рамках цих домовленостей у 2017-2018 рр. флотом компанії було здійснено рейси з транспортування херсонських кавунів та динь до столичної області.



ЗБЕРЕЖЕННЯ ІТОРІЇ ТА КУЛЬТУРИ

Наша компанія систематично виділяє кошти на проведення реставраційних і ремонтних робіт пам'яток, музеїв та храмів: розпис стін, упорядкування території, проведення свят, організації краєзнавчих конференцій тощо. Так, зокрема у 2015 р. «НІБУЛОН» допоміг в оздобленні церкви на хуторі Буда Чигиринського району, де знаходиться знаменитий тисячолітній

дуб Максима Залізняка, що є символом незламності і неперехідності українського роду та його волелюбної вдачі. Це перша і єдина церква на честь останнього кошового отамана Запорізької Січі, Святого Праведного Петра Багатостраждального (Калнишевського), канонізованого Українською Православною Церквою Київського Патріархату.



Церква на хуторі Буда Чигиринського району (Черкаська обл.)



У 2017 р. компанія вирішила вшанувати пам'ять про видатних земляків і привернути увагу до майбутнього суднобудування. «НІБУЛОН» побудував і спушив на воду три буксири проекту 121М, призначених для роботи в мілководних акваторіях, у тому числі і в північних притоках Дніпра – на Десні та Прип'яті. Усі три судна були названі на честь відомих суднобудівників Миколаївщини – Юрія Макарова, Анатолія Ганькевича та Нодарі Чантурії.

Вшанування історії

У 2016 р. в Миколаївському музеї суднобудування і флоту відкрилася експозиція виставки «Кораблебудування у Миколаєві: сьогодні та перспективи», де було представлено стенд миколаївського суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН».



ДОПОМОГА ВИМУШЕНИМ ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ

З перших днів військової агресії наша компанія послідовно допомагає українській армії в ремонті техніки, забезпеченні пально-мастильними матеріалами, продуктами харчування та влаштуванні побутових умов. «НІБУЛОН», вірний своїй патріотичній філософії і практиці, долучився до справи допомоги постраждалим від військових дій.

У 2015 р. у м. Сватове Луганської області трапилася трагедія – вибухнули боєприпаси на складах Міністерства оборони. У результаті вибухової хвилі та розривів снарядів постраждали приватні та

багатоквартирні будинки, будівлі підприємств. У багатьох співробітників філії «Сватівська» житло зазнало значних руйнувань. «НІБУЛОН» не залишив постраждалих на одинці з проблемою. Для ліквідації наслідків трагедії всім працівникам, житло яких було пошкоджено, в оперативному режимі надано адресну матеріальну допомогу. Також компанією «НІБУЛОН» профінансовано вантажний автотранспорт для доставки гуманітарної допомоги у м. Сватове з Миколаївської області.



«НІБУЛОН» вирішив проблему з доставкою вирощеної продукції зі східного регіону. Елеваторний комплекс з відвантаження зернових та олійних культур на автомобільний і залізничний транспорт філії «Сватівська» забезпечив своєчасне завершення збирання урожаю місцевими аграріями.

Сьогодні «НІБУЛОН» пліч-о-пліч з українською громадою будує нову щасливу країну. Щороку компанія витрачає значні матеріальні ресурси на підтримку освіти та творчості, покращення рівня медичного обслуговування та охорону навколишнього середовища, створення гідних умов та оплати праці, досягнення високого рівня життя людей у країні.

Діяльність компанії «НІБУЛОН» – показовий у вітчизняних умовах приклад побудови соціально відповідального бізнесу. На кошти компанії ремонтуються школи та лікарні, утеплюються дитячі садки, ремонтуються дороги, відновлюється освітлення та водопостачання.

На власному прикладі наша компанія доводить – успіху можна досягнути тільки спільними зусиллями. Ми пишаємося тим, що сьогодні учні шкіл, яким ми щороку допомагаємо, отримують перемоги на олімпіадах і спортивних змаганнях, якісну медичну допомогу отримує все більше українців, а культурні та історичні здобутки нації зберігаються для наступних поколінь.

Ми і надалі плануємо робити більше для рідної країни, для її економічного розвитку, покращення рівня життя в кожному місті та селі.

Ми хочемо надихати Україну, долаючи всі перешкоди і разом рухаючись до спільної мети, – сильної та незалежної держави.

ТАБЛИЦЯ ПОКАЗНИКІВ GRI

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-1		Заява генерального директора	Звернення гендиректора ТОВ СП «НІБУЛОН» О. О. Вадатурського	2	
G4-2		Характеристика ключових впливів, ризиків та можливостей	Звернення гендиректора ТОВ СП «НІБУЛОН» О. О. Вадатурського, Компанія	2-5	
ПРОФІЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ					
G4-3		Назва організації	Компанія	5	
G4-4		Основні бренди, види продукції/послуг	Компанія	5-17	Напрямами діяльності компанії є: - зберігання, доробка та перевалка зерна (найбільша в Україні кількість зернохвищ силосного типу); - торговельна діяльність (закупівля с.-г. продукції та її експорт на умовах FOB та CIF; географія експорту охоплює більш ніж 70 країн світу); - логістика (вантажний автотранспорт, водний вантажний та пасажирський транспорт: річкові перевезення; навантажувально-розвантажувальні роботи (рейдова перевалка); - суднобудування та судноремонт (будівництво флоту для потреб групи, ремонт та обслуговування наявного флоту, проектно-конструкторські роботи); - виробництво та переробка с.-г. продукції.
G4-5		Місцезнаходження штаб-квартири організації	Компанія	5-17	
G4-6		Кількість країн, в яких функціонує організація	Компанія	14-17	
G4-7		Характер власності та організаційно правова форма	Компанія	6-9	
G4-8		Ринки, на яких працює організація	Компанія	16-17	

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-9		Масштаб організації (загальна кількість працівників; загальна кількість підрозділів; чисті продажі; загальний капітал; обсяг продуктів та послуг, що постачаються)	Компанія, Команда	5-17, 24-25	Обсяг експортованої с.-г. продукції та реалізованої продукції у 2017/18 МР – 4,11 млн тонн.
G4-10		Загальна чисельність працівників із розбиттям за договором про найм і статтю; загальна чисельність працівників із розбиттям за типом зайнятості і статтю; загальна чисельність працівників із розбиттям на штатних і позаштатних співробітників, а також статтю; загальна чисельність працівників із розбиттям за регіонами і статтю; виконання суттєвої частки робіт організації працівниками, які юридично вважаються такими, хто займається індивідуальною трудовою та підприємницькою діяльністю, чи особами, які відрізняються від штатних та позаштатних працівників, в тому числі штатних та позаштатних співробітників субпідрядників; будь-які суттєві сезонні зміни чисельності зайнятих осіб (наприклад, у туризмі чи сільському господарстві)	Команда	24-25	
G4-11	Принципи 1, 3	Частка працівників, охоплених колективними договорами			Весь колектив.
G4-12		Ланцюжок поставок організації	Компанія	16-17	
G4-13		Всі суттєві зміни масштабів, структури або власності організації чи її ланцюжка поставок, що відбулися протягом звітного періоду			Суттєвих змін не було.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
Зобов'язання щодо участі у зовнішніх ініціативах					
G4-15		Розроблені зовнішніми сторонами економічні, екологічні і соціальні хартії, принципи та інші ініціативи, до яких організація приєдналась чи підтримує	Компанія	12-14	
G4-16		Членство в асоціаціях чи національних і міжнародних організаціях із захисту інтересів	Компанія	13	
ВИЯВЛЕНІ СУТТЄВІ АСПЕКТИ І МЕЖІ					
G4-17		Всі юридичні особи, звітність яких була включена в консолідовану фінансову звітність та аналогічні документи			Звіт охоплює діяльність компанії «НІБУЛОН», включаючи всі її підрозділи: ТОВ СП «НІБУЛОН», ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ АК «Врадіївський», ТОВ «Старобільський елеватор», ТОВ «Комодітіз Груп», ТОВ «Агромедіа-Про», Nibulon S.A., Nibulon Trading B.V.
ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ					
G4-24		Перелік зацікавлених сторін, з якими взаємодіє організація	Компанія	12	
G4-25		Принципи виявлення і відбору зацікавлених сторін для взаємодії	Компанія	12-14	
G4-26		Підхід організації до взаємодії із зацікавленими сторонами, в тому числі частота взаємодії за формами та зацікавленими групами	Компанія	12-14	

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-27		Ключові теми та побоювання, що були підняті зацікавленими сторонами в рамках взаємодії з організацією, а також те, як організація відреагувала на ці ключові теми та побоювання, в тому числі за допомогою підготовки своєї звітності. Які групи зацікавлених сторін підняли кожну з цих тем та висловили кожне з цих побоювань	Компанія	12-14	
ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ЗВІТ					
G4-28		Звітний період, за який надається інформація	–	–	2015-2017 рр.
G4-29		Дата публікації останнього звіту у сфері сталого розвитку	–	–	2015 р.
G4-30		Цикл звітності	–	–	2-3 роки.
G4-31		Контактна особа, до якої можна звернутися з питань відносно цього звіту або його змісту	–	–	Алла Юрчук, начальник інформаційно-організаційного відділу компанії «НІБУЛОН» тел.: (0512) 58 04 22 pressa@nibulon.com.ua www.nibulon.com.
КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ					
Структура і організація корпоративного управління					
G4-34		Структура управління організацією, у тому числі вищого органу корпоративного управління. Комітети, що відповідають за прийняття рішень щодо економічних, екологічних і соціальних впливів, що здійснюються організацією	Компанія	6-9	

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-35		Порядок делегування повноважень щодо вирішення економічних, екологічних і соціальних проблем від вищого органу корпоративного управління виконавчим керівникам вищого рангу та іншим співробітникам	Компанія	6-9	
G4-36		Наявність в організації керівної посади чи посади, що передбачає відповідальність за вирішення економічних, екологічних і соціальних проблем, та їх підлеглість безпосередньо вищому органу корпоративного управління	Компанія	6-9	
G4-37		Процедури проведення консультацій з економічних, екологічних і соціальних проблем між зацікавленими сторонами і вищим органом корпоративного управління компанії, яка звітує	Компанія	6-9	
G4-38		Склад вищого органу корпоративного управління і його комітетів: виконавчі та невиконавчі члени; незалежні члени; термін перебування на посаді члена органу корпоративного управління; кількість інших значних посад і зобов'язань кожного члена керівного органу, а також характер цих зобов'язань; стать; участь недостатньо представлених соціальних груп; компетенції, що стосуються економічного, екологічного і соціального впливу організації; представництво зацікавлених сторін	Компанія	6-9	

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-39		Чи є голова вищого органу корпоративного управління також виконавчим директором (його функції в управлінні організації і причини такого суміщення посад)	Компанія	6-9	
Роль вищого органу корпоративного управління у звітності у сфері сталого розвитку					
G4-48		Вищий комітет чи посадові особи, які офіційно перевіряють і затверджують звіт організації у сфері сталого розвитку і забезпечуються охоплення всіх наявних аспектів	Компанія	6-9	
ЕТИКА І СУМЛІННІСТЬ					
G4-56		Цінності, принципи, стандарти і норми поведінки організації (кодекси поведінки і етичні кодекси)	Компанія	12-14	Окремі положення з питань корпоративної етики та боротьби з будь-якими формами хабарництва містяться в окремих внутрішніх наказах та положеннях компанії.
G4-57		Внутрішні і зовнішні механізми звернення за консультаціями з питань етичної і законслухняної поведінки, а також з питань, пов'язаних з проявом несумлінності в організації, такі як телефон довіри чи консультування телефоном			Керуючись відповідними наказами та положеннями, будь-який працівник має можливість довести до керівництва свої занепокоєння з будь-якого приводу та за необхідності отримати пораду і підтримку.
G4-58		Внутрішні і зовнішні механізми повідомлення про неетичну і незаконну поведінку, а також про проблеми, пов'язані з несумлінністю в організації, такі як інформування безпосередньо начальника, механізми повідомлення про факти неправомірної діяльності чи гарячі лінії			Керуючись відповідними наказами та положеннями, будь-який працівник має можливість довести до керівництва свої занепокоєння з будь-якого приводу та за необхідності отримати пораду і підтримку.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
КАТЕГОРІЯ «ЕКОНОМІЧНА»					
Аспект «Економічна результативність»					
G4-EC3		Забезпечення зобов'язань організації, пов'язаних з пенсійними планами зі встановленими пільгами	Команда	27-28	
G4-56		Цінності, принципи, стандарти і норми поведінки організації (кодекси поведінки і етичні кодекси)	Компанія	12-14	Окремі положення з питань корпоративної етики та боротьби з будь-якими формами хабарництва містяться в окремих внутрішніх наказах та положеннях компанії.
G4-EC4		Фінансова допомога, отримана від держави (податкові пільги та податкові кредити, субсидії, інвестиційні гранти, нагороди, пільгові періоди виплати роялті, фінансова допомога кредитно-експортних агентств, фінансові заохочення, інші фінансові виплати)			У 2015-2017 рр. діяли кредитні договори, які були гарантовані експортними агентствами Eksport Kredit Fonden (EKF), Atradius Dutch State Business N.V. (ATRADIUS), Exportkreditnämnden (EKN), Export-Import Bank of the United States (Ex-Im Bank).
Аспект «Присутність на ринках»					
G4-EC6	Принцип 6	Частка керівників вищої ланки в суттєвих регіонах діяльності компанії, найнятих з числа представників місцевого населення	Команда	6-27	
Аспект «Розвиток і вплив інвестицій інфраструктуру і безоплатні послуги»					
G4-EC7		Розвиток і вплив інвестицій в інфраструктуру і послуг, наданих, передусім, для суспільного блага шляхом комерційної, натуральної чи благодійної участі	Звернення, Компанія, У гармонії з природою, Суспільство	2, 5, 18-23, 35-42	Керівництво компанії виступає проти загальних пожертвувань у грошовій формі, наприклад, фондам або окремим фізичним чи юридичним особам. Проте компанія надає пожертвування та спонсорську підтримку виключно адресну та у формі закупівлі необхідних матеріалів, обладнання чи послуг.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
					Наприклад, для станції швидкої медичної допомоги – закупівля необхідного обладнання та його передача лікарням, включаючи контроль за введенням в експлуатацію.
G4-EC8		Суттєві непрямі економічні впливи, включаючи область впливу	Суспільство	35-42	
Аспект «Практики закупівель»					
G4-EC9		Частка витрат на місцевих постачальників в суттєвих регіонах здійснення діяльності			ТОВ СП «НІБУЛОН» спеціалізується на закупівлі зернових та олійних культур на внутрішньому ринку країни. На сьогодні наша компанія веде закупівельну діяльність на 23 власних зернових складах та Перевантажувальному терміналі, а елеваторні потужності підприємства зосереджені у 9 областях країни. 2017/18 маркетингового року частка ринку ТОВ СП «НІБУЛОН» від зібраного врожаю у Миколаївській області склала 24 %, Луганській – 21 %, Херсонській – 15 %, Кіровоградській – 11 %, Полтавській – 10 %, Черкаській та Київській перевищила 9 %, Запорізькій – 8 %, Житомирській – 7 % та Дніпропетровській – 5 %. Реалізація стратегії з розширення географії закупівельної діяльності ТОВ СП «НІБУЛОН» на внутрішньому ринку країни дозволила значно збільшити сферу впливу компанії. При оцінці сфери впливу використовуються такі поняття, як-от: зона дії та цільові райони/ області, тобто такі, з яких відбувається постачання сільськогосподарської продукції на елеваторні комплекси та перевантажувальні термінали компанії.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
					Наприклад, для філії «Вознесенська» основна зона дії поширюється на Миколаївську та Кіровоградську області. Рейтинг областей за обсягами поставок збіжжя по групі компаній ТОВ СП «НІБУЛОН»: Миколаївська – 18 %, Полтавська – 11 %, Херсонська – 11 %, Кіровоградська – 9 %, Луганська – 8 %, Черкаська – 7 %, Запорізька – 6 %, Київська – 6 %, Дніпропетровська – 5 %, Чернігівська – 4 %.
КАТЕГОРІЯ «ЕКОЛОГІЧНА»					
Аспект «Матеріали»					
G4-EN2		Частка матеріалів, що являють собою перероблені чи ті, що повторно використовуються, відходи	У гармонії з природою	20-21	
G4-EN3		Споживання енергії всередині організації			Загальне споживання електричної енергії за період 2015-2017 рр. склало 95,5 млн кВт/год., у тому числі витрати на перевантажувальних терміналах та комплексах з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур ТОВ СП «НІБУЛОН» склало 71,6 млн кВт/год. Споживання природного газу взагалі по ТОВ СП «НІБУЛОН» за період 2015-2017 рр. склало 22,9 млн м ³ , в тому числі на перевантажувальних терміналах та комплексах з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур ТОВ СП «НІБУЛОН» – 22,3 млн м ³ (з них на сушіння сільськогосподарських культур – 20,5 млн м ³). Спожита теплова енергія, що надана ТЕЦ для опалення офісів Миколаєва, за період 2015-2017 рр. склала 1663,972 Гкал.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-EN6	Принципи 8, 9	Скорочення енергоспоживання	У гармонії з природою	20-21	Економія енергетичних ресурсів після модернізації пальників сушарки МС-3180 складе близько 5-7 % на рік. У 2017 році впроваджені заходи з енергозбереження: - встановлення твердопаливних котлів на філії «Новоодеська»: капітальні витрати; - встановлення твердопаливних котлів на філії «Тетерів»; - встановлення рідкопаливних котлів у будівлі СТО; - впровадження світлодіодного освітлення.
Аспект «Вода»					
G4-EN8	Принцип 8	Усього водозабір з розбивкою за джерелами			- поверхневі води, включаючи болота, річки, озера і океани – 12 тис. куб. м; - підземні води – 381 тис. куб. м (в т.ч. передано для потреб населення – 103 тис. куб. м); - дощові води, що збираються і зберігаються організацією; - стічні води іншої організації; - муніципальні та інші системи водопостачання – 48 тис. куб. м.
Аспект «Скиди та відходи»					
G4-EN22		Загальний обсяг скидів із вказанням якості стічних вод об'єкта, що приймає			Скиди стічних вод у поверхневі водні об'єкти здійснюється тільки після очищення на 10 підрозділах. Загальний обсяг скидів очищених стічних вод за 2017 рік: - господарсько-побутових – 20,8 тис. куб. м; - дощових стічних вод з території підрозділів – 116,0 тис. куб. м; - дренажних вод – 34,2 тис. куб. м.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
G4-EN23		Загальна маса відходів із розбиттям за видами і методами поводження			За 2017 рік на підприємстві загалом утворилося 41 716,95 тонн відходів: - I клас – 1,745 тонн; - II клас – 51,235 тонн; - III клас – 146,970 тонн; - IV клас – 41 516,999 тонн. За методами поводження: - повторне використання – використано для потреб підприємства – 34 364,874 тонн відходів (в т.ч. гній – 33 028,844 тонн), реалізовано в якості вторинної сировини – 2680,470 тонн (в т.ч. металобрухт – 2390,744 тонн) - багаторазове використання; - компостування; - виділення цінних компонентів, включаючи виділення енергії; - спалювання загальною масою; - закачування в глибокі підземні горизонти; - розміщення на полігоні (на місцевих смітниках) – 4265,811 тонн; - зберігання на майданчику підприємства; - інший метод видалення (визначається самою організацією).
Аспект «Продукція та послуги»					
G4-EN27	Принципи 7, 8, 9	Ступінь зменшення впливу продукції та послуг на довкілля	У гармонії з природою	18-23	
Аспект «Транспорт»					
G4-EN30		Вплив на навколишнє середовище перевезень продукції та інших товарів і матеріалів, що використовуються для діяльності організації, і перевезень робочої сили	У гармонії з природою	18	

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
Аспект «Загальна інформація»					
G4-EN31	Принципи 7, 8, 9	Загальні витрати та інвестиції в охорону навколишнього середовища із розбиттям за типами			Протягом 2015-2017 років «НІБУЛОНОМ» витрачено на охорону навколишнього середовища та сплату екологічних платежів до бюджетів різних рівнів 131 млн грн.
КАТЕГОРІЯ «СОЦІАЛЬНА»					
Підкатегорія «Практика трудових відносин і гідна праця»					
Аспект «Зайнятість»					
G4-LA2		Пільги, що надаються співробітникам, які працюють на умовах повної зайнятості, які не надаються співробітникам, що працюють на умовах тимчасової або неповної зайнятості із розбиттям за суттєвими регіонами здійснення діяльності організації	Команда	27-28	
Аспект «Підготовка і освіта»					
G4-LA9		Середньорічна кількість годин навчання на одного співробітника із розбиттям за статтю і категоріями працівників	Команда	30	
G4-LA10		Програми розвитку навичок та освіти протягом життя, покликані підтримувати здатності співробітників до зайнятості, а також надати їм підтримку після завершення кар'єри	Команда	28-30	В 2016 році на базі ССЗ ТОВ СП «НІБУЛОН» був організований навчальний центр, в якому здійснюється професійно-технічне навчання кадрів на виробництві з видачею документа державного зразка. Підвищити кваліфікацію чи перекваліфікуватися на іншу спеціальність можна за такими професіями: складальник-добудовник судновий, складальник корпусів металевих суден, фрезерувальник, токарь, слюсар-монтажник судновий, слюсар-ремонтник судновий, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, електрогазозварник. Працівники можуть навчатися за індивідуальною чи груповою програмою.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
Аспект «Різноманітність і рівні можливості»					
G4-LA12	Принципи 1, 6	Склад керівних органів і основних категорій персоналу організації із розбиттям за статтю, віковими групами, належністю до груп меншин та іншими ознаками різноманіття	Компанія	6-9	
Підкатегорія «Права людини»					
Аспект «Недопущення дискримінації»					
G4-HR3	Принципи 1, 2, 6	Загальна кількість випадків дискримінації і застосовані корегуючі дії			Не було випадків дискримінації.
Аспект «Дитяча праця»					
G4-HR5	Принципи 1, 2, 5	Виявлені підрозділи, в яких і постачальники, у яких наявний суттєвий ризик використання дитячої праці, і дії, застосовані для викорінення дитячої праці			Не було випадків використання дитячої праці.
Аспект «Примусова та обов'язкова праця»					
G4-HR6	Принципи 1, 2, 4	Виявлені підрозділи, в яких і постачальники, у яких наявний суттєвий ризик використання примусової або обов'язкової праці, а також дії, застосовані для викорінення усіх форм примусової або обов'язкової праці			Не було випадків використання примусової праці.
Аспект «Права корінних та малочисельних народів»					
G4-HR8	Принципи 1, 2	Загальна кількість порушень, які зачіпають права корінних і малочисельних народів, і застосовані дії			Не було випадків порушень.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
Підкатегорія «Суспільство»					
Аспект «Місцеві громади»					
G4-SO1		Відсоток підрозділів із реалізованими програмами взаємодії з місцевими громадами, програмами оцінки впливу діяльності на місцеві громади і програмами розвитку місцевих громад	Суспільство	35-42	
Аспект «Протидія корупції»					
G4-SO4	Принцип 10	Інформування про політику і методи протидії корупції і навчання ним	Компанія	14	Керівництво компанії офіційно висловлює своє ставлення щодо необхідності боротьби з корупцією у ЗМІ; на офіційному сайті компанії www.nibulon.com ; будь-яких офіційних заходах, форумах, зустрічах; наказах та положеннях, що регламентують внутрішні процедури компанії. Будь-який співробітник має можливість звернення до керівництва компанії. Крім того, компанія має розвинутий інститут заступників генерального директора, до зобов'язань яких входить, у тому числі, і контроль за дотриманням чинного законодавства та недопущення корупції за відповідними напрямками роботи компанії. Інформація про можливість корупційних дій негайно подається безпосередньо керівництву компанії з боку заступників генерального директора, керівників відділів та служб, а також завдяки роботі служби внутрішнього аудиту.
Аспект «Державна політика»					
G4-SO6		Загальний грошовий вираз пожертвувань на політичні цілі за країнами та отримувачами/бенефіціарами			Компанія не здійснює прямих або непрямих внесків на користь політичних партій.

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
Підкатегорія «Відповідальність за продукцію»					
Аспект «Здоров'я та безпека споживача»					
G4-PR3		Види інформації щодо властивостей продукції та послуг, що вимагаються процедурами, і частка значних категорій продукції і послуг, відносно яких діють такі вимоги до інформації	Компанія	15	





Поштова адреса:
вул. Фалєєвська, 9-Б, м. Миколаїв, 54030, Україна
Тел.: +38 (0512) 372344;
+38 (0512) 580403; +38 (0512) 580404
Факс: +38 (0512) 500191; +38 (0512) 580405
E-mail: mail1@nibulon.com.ua
www.nibulon.com
