





ОЛЕКСІЙ ВАДАТУРСЬКИЙ,  
генеральний директор компанії «НІБУЛОН»

Ми поставили перед собою мету – створити успішний і прозорий бізнес, який має працювати сумлінно, виключно в правовому полі та жити інтересами громади. І ось уже 28 років ми надихаємо Україну, змінюючи життя багатьох тисяч українців на краще, поетапно і цілеспрямовано впроваджуючи європейські стандарти організації бізнесу та власні ініціативи у добродійній діяльності й розвитку місцевої інфраструктури. Усе дуже просто: якщо ти дійсно хочеш покращити добробут суспільства, то маєш працювати на всіх рівнях

(всередині компанії, у взаємодії з громадою, у відносинах з владою, партнерами) та за всіма напрямками (медицина, освіта, благодійність, охорона довкілля та культурно-духовної спадщини тощо). Сьогодні тисячі дітей навчаються у школах, які «НІБУЛОН» допоміг відремонтувати та оснастити сучасною комп'ютерною технікою, методичними матеріалами та спортивним інвентарем. Багатьом людям допомогло медичне обладнання, придбане нашою компанією. Нам вдячні за допомогу у будівництві храмів, відновленні водопостачання, освітлення та ремонті вулиць.

# РУХАЄМОСЬ ВПЕРЕД

У різних куточках України наша компанія допомагає зробити життя сотень тисяч людей кращим – і це наше головне надбання! Наш досвід переконливо свідчить, що будувати успішний соціально відповідальний бізнес в Україні хоч і складно, але можливо. Це передусім залежить від потенціалу самої компанії та її керівництва. Ми з самого початку своєї діяльності поставили перед собою таку високу мету і, незважаючи на будь-які перешкоди, рухаємося тільки вперед. Тому що ми українська компанія, і у нас працюють українці, які живуть там, де ми збудували наші підприємства. Нам вдалося створити успішний приклад соціально відповідального бізнесу в Україні. Ми не чекаємо на швидкий результат, ми прагнемо комплексно, докорінно змінити життя українців у різних сферах: освіта, медичне обслуговування, соціальна інфраструктура, збереження навколишнього середовища та інше. Головний принцип діяльності нашої компанії – це гармонія розвитку соціуму і бізнесу. Наша стратегія сталого розвитку полягає у роботі на користь суспільству, адже лише

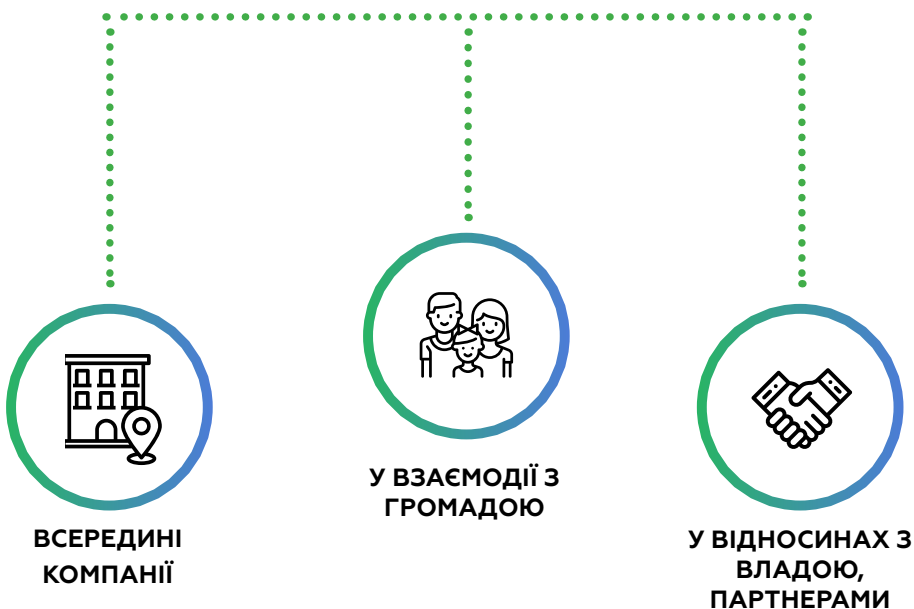
у здоровому суспільстві можливим є розвиток бізнес-діяльності. Процвітання нашого підприємства – це передусім люди, які зацікавлені в роботі і націлені на самовдосконалення. Тільки тоді все можливо зробити, навіть з нуля, навіть коли все знищено і занедбано. Цю аксіому ми засвоїли ще на початку своєї історії і сьогодні неухильно її дотримуємося. Ось що називається справжнім відродженням країни. І я вірю у наших людей! Без відродження економіки не буде відродження України.

У нас ще багато планів. Коли я думаю про майбутнє, мене переповнюють емоції... Гордість. Повага. Віра. Натхнення. Здивування. Впевненість. Вдячність. Хвилювання. Для мене величезне щастя бачити, як багато молодих людей думають, вчать, працюють, хочуть змінювати Україну на краще. Планка «НІБУЛОНівського» стандарту піднята так високо, що тепер, щоб перевершити ці досягнення, потрібні нові нетривіальні ідеї. І ми готові до цього.

## ДІЯЛЬНІСТЬ КОМПАНІЇ «НІБУЛОН» У СФЕРІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

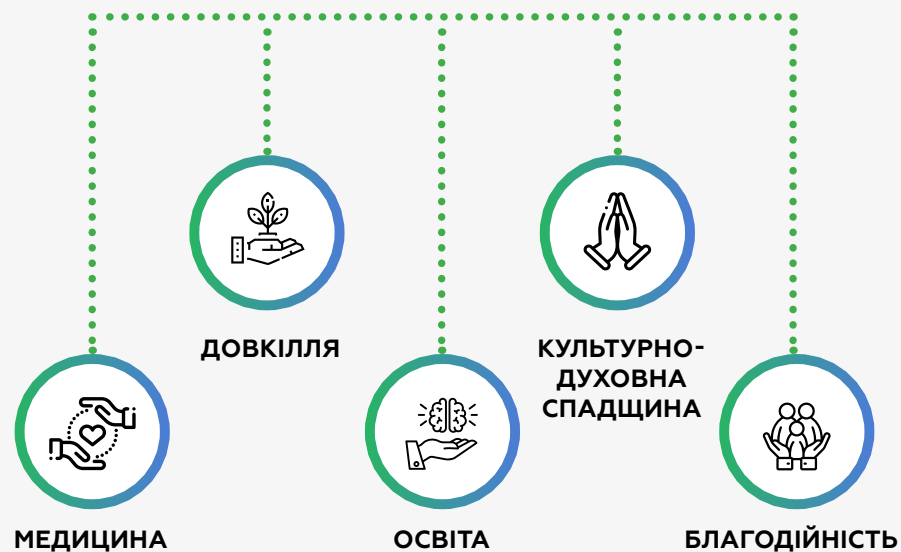
# РІВНІ

РОЗВИТКУ  
У СФЕРІ СТАЛОГО



# НАПРЯМИ

РОЗВИТКУ  
У СФЕРІ СТАЛОГО



# ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

«НІБУЛОН» розвиває свої проєкти сталого розвитку, ґрунтуючись на принципах Глобального договору ООН.

## ПРАВА ЛЮДИНИ

**Принцип 1:** Ділові кола мають поважати та дотримуватись підходу щодо захисту міжнародно визнаних прав людини.

**Принцип 2:** Ділові кола не повинні брати участь у порушенні прав людини.

## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

**Принцип 3:** Ділові кола мають підтримувати принцип свободи асоціацій та визнавати право на колективний договір.

**Принцип 4:** Ділові кола мають підтримувати ліквідацію усіх форм примусової та зобов'язувальної праці.

**Принцип 5:** Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дитячої праці.

**Принцип 6:** Ділові кола мають підтримувати ліквідацію дискримінації прийому на роботу та в професійній діяльності.

## ЗАХИСТ ДОВКІЛЛЯ

**Принцип 7:** Ділові кола мають підтримувати обережний підхід до екологічних завдань.

**Принцип 8:** Ділові кола мають реалізовувати ініціативи щодо підтримки посилення екологічної відповідальності.

**Принцип 9:** Ділові кола мають заохочувати розроблення та розповсюдження екологічно безпечних технологій.

## АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПРИНЦИП

**Принцип 10:** Ділові кола мають боротися проти усіх видів корупції, включаючи здирицтво та хабарництво.

# ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



«НІБУЛОН» розвиває свої проєкти сталого розвитку, зважаючи на релевантні для діяльності

## ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

1. Подолання бідності у всіх її формах та всюди.
2. Подолання голоду, досягнення продовольчої безпеки, поліпшення харчування і сприяння сталому розвитку сільського господарства.
3. Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю.
4. Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх.
5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток.
6. Забезпечення наявності та раціонального використання водних ресурсів і санітарії для всіх.
7. Використання відновлювальної енергії.
8. Гідні робочі місця й економічне зростання.
9. Інновації й інфраструктура.
10. Зменшення нерівності.
11. Міста та спільноти, що живуть відповідно до принципів сталого розвитку.
12. Відповідальне споживання.
13. Захист планети.
14. Забезпечення життя під водою.
15. Забезпечення життя на землі.
16. Мир і справедливість.
17. Співпраця заради досягнення цілей.

# КОМПАНІЯ



«НІБУЛОН» – це провідний український інвестор, сільгосптоваровиробник і експортер, один із найбільших платників податків у аграрному секторі та приклад побудови соціально відповідального бізнесу.

Завдячуючи діяльності компанії, створеній нею унікальній логістичній системі, наша країна відома сьогодні у світі як постачальник високоякісного зерна та успішний взірець розвитку надсучасної внутрішньої логістики.

**\$2,1** млрд

інвестицій в економіку України за 28 років діяльності



# КОМПАНІЯ

КОМПАНІЯ

## ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ



**ЗБЕРІГАННЯ,  
ДОРІВКА ТА  
ПЕРЕВАЛКА ЗЕРНА**



**ВИРОБНИЦТВО ТА  
ПЕРЕРОБКА С.-Г.  
ПРОДУКЦІЇ**



**СУДНОБУДУВАННЯ  
ТА СУДНОРЕМОНТ**



**ТОРГОВЕЛЬНА  
ДІЯЛЬНІСТЬ**



**ЛОГІСТИКА**

# МІСІЯ КОМПАНІЇ

Надати можливість кожному працівникові компанії реалізувати себе в професійній та особистісній сферах



Аграрний сектор – локомотив розвитку економіки. Ми прагнемо досягти синергії зернового ринку, промисловості (судно- та машинобудування) і транспорту



Добитися того, щоб кожен аграрій зробив внесок у формування продовольчої безпеки, а його продукція стала доступною кожному споживачеві (у глобальному сенсі)



Розвивати та покращувати цивілізований ринок зерна в Україні



Розвивати місцеві громади



Спрямувати українську промисловість (суднобудування та супутні галузі) на розвиток ефективного аграрного виробництва і економіки України



# ЦІННОСТІ КОМПАНІЇ

1

**ВІДКРИТІСТЬ,  
ПРОЗОРІСТЬ**

2

**ВИСОКА ЯКІСТЬ  
ПОСЛУГ ТА ПРОДУКЦІЇ,  
ІННОВАЦІЙНІСТЬ**

3

**ПОСТІЙНЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ  
ВИРОБНИЦТВА, ПРОДУКЦІЇ ТА  
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ  
ПРАЦІВНИКІВ**

4

**ДОСЯГНЕННЯ ЛІДЕРСЬКИХ  
ПОЗИЦІЙ У ГАЛУЗЯХ, В ЯКИХ  
МИ ПРАЦЮЄМО**

5

**РОБОТА У ГАРМОНІЇ З  
ПРИРОДОЮ**

6

**ПІДТРИМКА СОЦІАЛЬНИХ  
ІНІЦІАТИВ**



## СІЧЕНЬ 2019 РОКУ

британське фінансове видання Capital Finance International визнало нашу компанію найкращим інвестором у сільське господарство України

## ВЕРЕСЕНЬ 2018 РОКУ, ЛИСТОПАД 2019 РОКУ

чергова перемога у номінації «Сумлінний платник податків у аграрній галузі – платник податку на прибуток» (великий платник податків)

## ГРУДЕНЬ 2019 РОКУ

спеціальна нагорода «Позитивний вплив на суспільство» конкурсу Family Business Awards 2019 від FBN Ukraine, партнером якого виступив Deloitte

## СТРУКТУРА

«НІБУЛОН» має вертикально інтегровану структуру, що включає 50 підрозділів у дванадцяти областях України.



## ВЛАСНИКИ



Олексій ВАДАТУРСЬКИЙ  
Засновник, мажоритарний власник, член наглядової ради та дирекції, генеральний директор компанії «НІБУЛОН», Герой України, лауреат Державної премії України в галузі архітектури



Андрій ВАДАТУРСЬКИЙ  
Співвласник компанії «НІБУЛОН», голова наглядової ради, заслужений працівник сільського господарства України

## НАГЛЯДОВА РАДА



Клаудіо Скаррозза  
Член наглядової ради



Жиль Меттеталь  
Член наглядової ради



Філіп Зіглер  
Член наглядової ради

# ТОПМЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНІЇ

# ТОПМЕНЕДЖЕРИ



**Андрій ВАСИЛЬЄВ**  
Заступник генерального  
директора, член дирекції



**Володимир СЛАВІНСЬКИЙ**  
Заступник генерального  
директора з торгівлі,  
член дирекції



**Сергій КАЛКУТІН**  
Заступник генерального  
директора з логістики,  
член дирекції



**Богдан МУЗИКА**  
Заступник генерального  
директора з економіки,  
член дирекції



**Ольга БАБАНИНА**  
Фінансовий директор,  
член дирекції



**Світлана ШУЛІКА**  
Головний бухгалтер,  
заслужений економіст  
України, член дирекції



**Лариса БУРИК**  
Заступник генерального  
директора з персоналу,  
член дирекції



**Сергій БЕСЕДІН**  
Заступник генерального  
директора з будівництва,  
лауреат Державної  
премії України в галузі  
архітектури, член дирекції



**Андрій ВОЛІК**  
Заступник генерального  
директора з будівництва,  
експлуатації флоту та безпеки  
судноплавства, член дирекції



**Дмитро КРАВЕЦЬ**  
Заступник генерального  
директора з  
інформаційних технологій,  
член дирекції



**Михайло РІЗАК**  
Заступник генерального  
директора по взаємодії  
з органами влади, член  
дирекції



**Костянтин ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ**  
Заступник генерального  
директора з сільсько-  
господарського  
виробництва, член дирекції



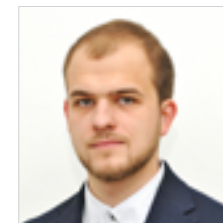
**Світлан БЕТТІНЕЛЛІ**  
Головний ризик-менеджер,  
член дирекції



**Дмитро ФУРДА**  
Головний менеджер в  
оптовій торгівлі зерновими  
культурами



**Олександр ВОЛОШИН**  
Менеджер в оптовій  
торгівлі зерновими  
культурами



**Мирослав КАРАБУТ**  
Менеджер в оптовій  
торгівлі зерновими  
культурами



**Олег ПІДГОРОДЕЦЬКИЙ**  
Технічний директор,  
кандидат технічних наук,  
член дирекції



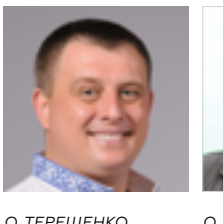
**Марія ПОРОШИНА**  
Начальник служби  
внутрішнього аудиту



**Дмитро КАЛИНКА**  
Начальник фінансового  
відділу



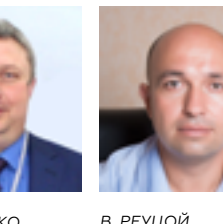
**Ірина СТУКАЛО**  
Начальник відділу з  
хеджування та роботи з  
деривативами



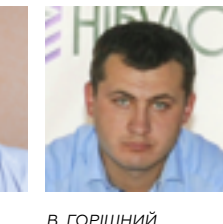
**О. ТЕРЕЩЕНКО**  
Регіональний  
директор з сільсько-  
господарського  
виробництва  
(Миколаївська,  
Черкаська області)



**О. ГАЙДАЙ**  
Регіональний  
директор з сільсько-  
господарського  
виробництва  
(Вінницька,  
Житомирська,  
Хмельницька області)



**А. СИРОВАТКО**  
Регіональний  
директор з сільсько-  
господарського  
виробництва  
(Луганська,  
Полтавська, Сумська,  
Харківська області)



**В. РЕУЦОЙ**  
Регіональний  
директор (Полтавська,  
Черкаська області)



**В. ГОРИШНИЙ**  
Регіональний  
директор  
(Запорізька область)



# ВЗАЄМОДІЯ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ



Задля стейкхолдерів на офіційному сайті компанії створено розділи «Контактна інформація для інвесторів» та «Інформація для стейкхолдерів компанії». У 2012-2013 роках створено окремі розділи та рубрики на корпоративній вебсторінці компанії, де висвітлюються різноманітні аспекти екологічної і соціальної складової стійкого розвитку, а саме: «Корпоративна соціальна відповідальність» та «Інвестиційна діяльність». Зусилля компанії щодо забезпечення достатньої інформованості всіх зацікавлених сторін допомагають уникати інформаційного вакууму щодо

нашої діяльності та загрози виникнення інформаційної кризи. У разі появи недостовірної інформації про діяльність компанії, ми оперативно реагуємо, розміщуючи на корпоративному сайті, у регіональних і всеукраїнських друкованих та інтернет-виданнях аргументоване професійне спростування.

Враховуючи соціально орієнтовану політику компанії та з метою забезпечення можливостей активної участі кожного у всіх процесах її життєдіяльності, у грудні 2016 року було створено сторінку ТОВ СП «НІБУЛОН» у Facebook ([https://](https://www.facebook.com/nibulonltd)

[www.facebook.com/nibulonltd](https://www.facebook.com/nibulonltd)). Тут ми розміщуємо найоперативнішу інформацію про життя підприємства, наші перемоги

та досягнення, стратегію і перспективи розвитку, спілкуємось з громадськістю та обмінюємось думками.



А у липні 2018 року у зв'язку з великою увагою до регулярних рейсів на високошвидкісних і комфортних пасажирських суднах «НІБУЛОН Експрес» ми вирішили присвятити цьому напрямку діяльності компанії окрему сторінку ([https://www.facebook.com/](https://www.facebook.com/transportationbywater)

[transportationbywater](https://www.facebook.com/transportationbywater)). Тепер тут кожен може дізнатись актуальну інформацію щодо маршрутів, розкладу руху суден, вартості квитків та їх замовлення, прогулянкових рейсів тощо. Таке спілкування допомагає нам покращити якість послуг, що надаються.





## ОЛЕКСІЙ ВАДАТУРСЬКИЙ – КАПІТАН УКРАЇНСЬКОГО АГРОБІЗНЕСУ

### БЕРЕЗЕНЬ 2018 РОКУ

перше місце з великим відривом у номінації «Людина року на водному транспорті 2017» за підсумками «Національного морського рейтингу України»

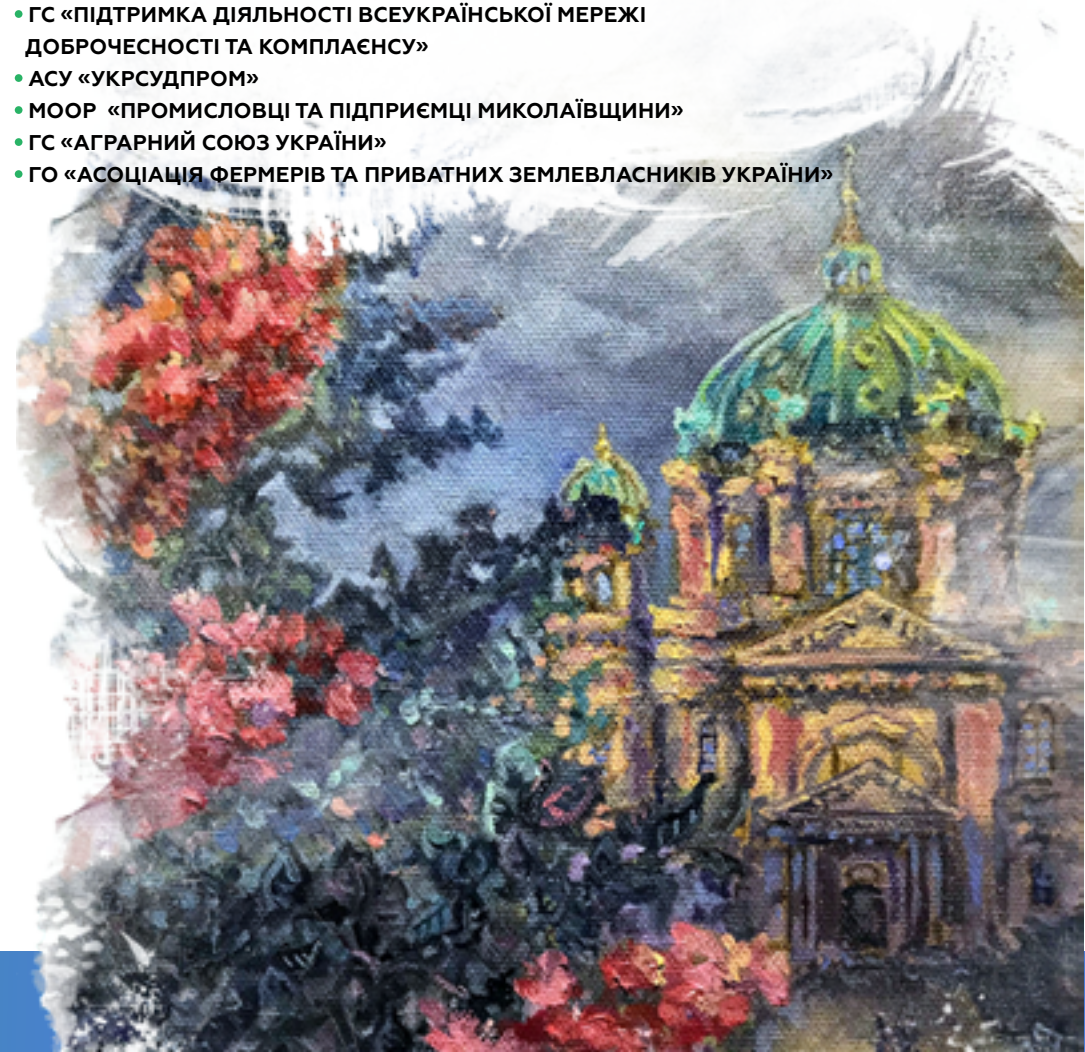
### ЛИСТОПАД 2019

перше місце у рейтингу ТОП-50 українських CEO, підготовленому редакцією журналу «Кореспондент»

# КАПІТАН АГРОБІЗНЕС

## ЧЛЕНСТВО В АСОЦІАЦІЯХ ТА НАЦІОНАЛЬНИХ І МІЖНАРОДНИХ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ

- ЄВРОПЕЙСЬКА БІЗНЕС АСОЦІАЦІЯ
- АМЕРИКАНСЬКА ТОРГОВЕЛЬНА ПАЛАТА
- УКРАЇНСЬКА ЗЕРНОВА АСОЦІАЦІЯ
- АМЕРИКАНСЬКО-УКРАЇНСЬКА ДІЛОВА РАДА
- АСОЦІАЦІЯ ПЛАТНИКІВ ПОДАТКІВ УКРАЇНИ
- ВГО «УКРАЇНСЬКА АГРАРНА КОНФЕДЕРАЦІЯ»
- GAFTA В КАТЕГОРІЇ «ТРЕЙДЕРИ»
- РЕГІОНАЛЬНА ТОРГОВО-ПРОМИСЛОВА ПАЛАТА МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
- FOSFA
- ГС «ПІДТРИМКА ДІЯЛЬНОСТІ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ МЕРЕЖІ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА КОМПЛАЄНСУ»
- АСУ «УКРСУДПРОМ»
- МООР «ПРОМИСЛОВЦІ ТА ПІДПРИЄМЦІ МИКОЛАЇВЩИНИ»
- ГС «АГРАРНИЙ СОЮЗ УКРАЇНИ»
- ГО «АСОЦІАЦІЯ ФЕРМЕРІВ ТА ПРИВАТНИХ ЗЕМЛЕВЛАСНИКІВ УКРАЇНИ»



## ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Ми – успішна компанія, яка заслужила високу довіру першокласних світових зокрема європейських банків, іноземних фінансових інститутів та партнерів. «НІБУЛОН» співпрацює з багатьма міжнародними фінансовими установами, серед яких ЄБРР, ЄІБ, МФК, і провідними західними банками. Протягом усього часу свого існування і плідної праці компанія робить свій посильний внесок у боротьбу з корупцією, тіншовими схемами і непоряд-

*«НІБУЛОН» одним із перших долучився до Всеукраїнської мережі доброчесності та комплаєнсу – це ініціативи для бізнесу, який прагне працювати прозоро. Мережа започаткована Радою бізнесомбудсмена за підтримки Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) і Організації економічного співробітництва*

ними партнерами. Наша компанія розвиває свій бізнес сумлінно, прозоро та виключно в правовому полі. Бажаючи конкурувати та працювати на рівні з транснаціональними компаніями, інвестувати в економіку України кредитні ресурси першокласних західних банків, ми у 2004 році, маючи індивідуальну ліцензію Національного банку України на здійснення інвестиції за кордон, відкрили свою дочірню компанію у Нідерландах, а через 2 роки – у Швейцарії.

*та розвитку (ОЕСР). Метою створення мережі є просування ідеї етичного та відповідального ведення бізнесу. Відповідальність, закладена в основу діяльності компанії, допоможе протидіяти корупції, послабити регуляторний тиск, полегшить доступ до кредитування, а також сприятиме виходу на міжнародні ринки.*

## ВНЕСОК КОМПАНІЇ У БОРТЬБУ З КОРУПЦІЄЮ ТА ТІНЬОВИМ СЕКТОРОМ ЕКОНОМІКИ

Тіньова реалізація с.-г. продукції за готівку – це безвідповідальний ризик, який найчастіше призводить не до збагачення, а до недоцільних витрат і втрати заробітку.



«НІБУЛОН» пропонує модель прозорих відносин, коли фізична особа отримує більше прибутків, а компанія сплатить за цю фізичну особу податки в місцевий бюджет району, в якому проживає цей сільгосптоваровиробник, його родина. Переваги очевидні для всіх, тому не треба ховатися та ризикувати, працюючи за тіншовими схемами.

Завдяки компанії «НІБУЛОН» у більше 4 тисяч партнерів, невеликих аграрних підприємств та фізичних осіб, які виростили сільськогосподарську продукцію та є власниками земельних ділянок, з'явилася можливість назавжди відмовитись від тіншової реалізації сільгосппродукції за готівку.

Стратегія компанії – створити прозорий та цивілізований ринок зерна в Україні, направивши зусилля на легалізацію всіх видів діяльності наших партнерів у різних галузях економіки.



## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ПРОДУКЦІЇ

У компанії створені всі необхідні умови для отримання швидких і точних результатів при визначенні якості продукції, адже дотримання підприємством високих стандартів якості сільськогосподарської продукції є однією з важливих умов, завдяки яким компанія «НІБУЛОН» користується довірою як на внутрішньодержавному, так і на міжнародному рівнях.

Згідно з оцінками міжнародних компаній, оснащення виробничо-технологічної лабораторії (ВТЛ) перевантажувального терміналу, хіміко-технологічної лабораторії (ХТЛ) та виробничо-технологічних лабораторій структурних підрозділів компанії «НІБУЛОН» знаходиться на найвищому рівні. Перебуваючи в одній із наших лабораторій у будь-якому куточку України, ви скрізь відчуватимете той високий рівень, якого дотримуються в компанії.

ВТЛ кожного підприємства розташована в адміністративно-лабораторному корпусі та оснащена найсучаснішим устаткуванням, приладами і високоточними засобами вимірювальної техніки.

ВТЛ перевантажувального терміналу акредитована Національним агентством з акредитації України (НААУ) – атестат 2Т1082 від 07.12.2017 р. (дійсний до 06.12.2022 р.) на проведення фізико-хімічних та молекулярно-генетичних випробувань зернових, зернобобових та олійних культур. ВТЛ підтверджує компетентність у проведенні вимірювань при плановому нагляді НААУ. Лабораторія

визнана Міжнародною асоціацією торгівлі зерном та кормами GAFTA, кожні пів року успішно бере участь у міжлабораторних порівняльних раундах GAFTA та щомісяця – ВІРЕА, що дає можливість отримувати сертифікати на право проведення вимірювань у зерні. Компетентність проведення вимірювань щодо наявності ГМО та показників безпеки підтверджена міжнародними раундами міжлабораторних порівняльних вимірювань.

Світове визнання і співпраця з міжнародними та державними агентствами при експортуванні зернової продукції спонукає працівників компанії «НІБУЛОН» до постійного підвищення рівня знань, до участі компетентних фахівців у міжнародних програмах та ін.

«НІБУЛОН» успішно пройшов аудит на дотримання вимог європейських систем сертифікації ISCC EU та ISCC PLUS. Сертифікація ISCC свідчить про те, що продукція компанії є стійкою, її вирощування не завдає шкоди навколишньому середовищу, з дотриманням принципів соціальної відповідальності; її обіг здійснюється із застосуванням ефективних систем управління. Це дає можливість ТОВ СП «НІБУЛОН» експортувати за сертифікатами ISCC EU пшеницю, кукурудзу, ріпак, соняшник, сою як сировину для виробництва біопалива у ЄС, а ячмінь за сертифікатом ISCC PLUS – на кормові потреби у ЄС.



Компанія «НІБУЛОН» співпрацює із ООН у рамках Всесвітньої продовольчої програми (World Food Program, WFP), адже здатна забезпечити високу якість продукції та витримати усі контрактні умови.

Велику увагу в компанії «НІБУЛОН» приділяють і контролю за якістю ковбасних виробів, які випускає м'ясопереробний цех філії «Бистрицька» на Житомирщині, відповідно до затверджених нормативів. Доатестація з аналізу ковбасних виробів на відповідність нормативним вимогам відбулася у жовтні 2014 р. Відтоді на постійній основі лабораторія контролює якість ковбасних виробів на відповідність вимогам ДСТУ.



# ЯКІСТЬ ПРОДУКЦІЇ



## «НІБУЛОН» НА ЗАХИСТІ СВІТОВОЇ ПРОДОВОЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ



За даними Продовольчої і сільськогосподарської організації ООН (FAO), до 2050 року населення нашої планети, ймовірно, перевищить 9 мільярдів, що призведе до зростання світового попиту на сільськогосподарську продукцію на 50 % порівняно з поточним рівнем.



Роль розвитку аграрного сектору в подоланні світової продовольчої кризи тільки зростатиме, а інвестиції в сільське господарство і розвиток логістики стануть важливою умовою забезпечення сталого розвитку.



Важливою подією у питанні збереження світової продовольчої безпеки стало підписання в Каїрі (Єгипет) між «НІБУЛОН» та FAO, головним завданням якої є боротьба з голодом, Меморандуму про співпрацю для покращення продовольчої безпеки Єгипту та ефективності роботи єгипетських компаній, які займаються виробництвом зернових, їх зберіганням і транспортуванням.



*Україна – це країна, що може дати додатковий потенціал для вирощування сільськогосподарської продукції з метою вирішення проблеми голоду. Сьогодні весь світ дивиться на Україну, яка має всі можливості для росту виробництва сільгосппродукції.*

Олексій Вадатурський під час стратегічної сесії Міжнародної агропромислової виставки та форуму з підтримки фермерства «АГРОПОРТ Південь Херсон 2018»

*Те, що робить на сьогоднішній день компанія «НІБУЛОН» в Єгипті – це реальний внесок у продовольчу безпеку й сталий розвиток і України, і Єгипту через розвиток логістики, зменшення навантаження і на автомобільні шляхи. Коли іноземців питають про аграрний сектор України, перше, що вони згадують, це, передусім, «НІБУЛОН». Це унікальна компанія, якій немає рівних за рівнем розвитку. Це компанія, яка робить цілі сталого розвитку реально ближче.*

Координатор програми розвитку FAO в Україні Михайло Малков



# У ГАРМОНІЇ З ПРИРОДОЮ



У своїй багатоплановій діяльності «НІБУЛОН» неухильно дотримується одного з ключових принципів успішного бізнесу – збереження навколишнього середовища, небайдужого ставлення до проблем захисту довкілля. Компанія втілює власний екологічний стандарт, ціллю якого є популяризація на власному прикладі екологічно безпечного та відповідального бізнесу.

**68,7** млн грн

спрямовано на охорону навколишнього середовища та сплату екологічних платежів до бюджетів різних рівнів у 2018-2019 рр.



ПРИРОДА  
ГАРМОНІЯ

## КОМПАНІЯ ВІДСТЕЖУЄ СВІЙ «ЕКОЛОГІЧНИЙ СЛІД»



До моніторингу об'єктів довкілля, окрім власної лабораторії, ми долучаємо Інститут рибного господарства Національної академії аграрних наук України, Миколаївську філію ДУ «Інститут охорони ґрунтів України», Херсонський державний університет та інші наукові установи й лабораторії відповідно до галузі їх атестації.

## АТМОСФЕРНЕ ПОВІТРЯ

Створюючи інфраструктуру, будуючи нові підприємства, компанія вже на рівні проєктів закладає сучасні технології захисту довкілля, у тому числі й атмосферного повітря. Зокрема це стосується закритої технології транспортування зернових вантажів, встановлення мереж аспірації забрудненого повітря, застосування пилловловлювального обладнання світового рівня, озеленення територій і, що дуже важливо, збільшення обсягів перевезень вантажів водними, найбільш екологічними шляхами.

На наших підрозділах ми застосовуємо закриту технологію транспортування та обробки зернових вантажів, чим забезпечуємо локалізацію викидів пилу: транспортерні стрічки вкриті коробами; технологічне обладнання встановлене у критих галереях та робочій вежі; вивантаження з автомобільного та залізничного транспорту здійснюється у закритих спорудах, що оснащені автоматизованими секційними воротами; вивантаження на річковий транспорт здійснюється суднонавантажувальною машиною з телескопічним рукавом; зерносушарки закриті по периметру; пости відвантаження зерна та відходів на автомобільний і залізничний транспорт оснащені телескопічними завантажувачами.

Забруднене пилом повітря відводиться від вузлів перевантажень по системах повітропроводів та перед викидом в атмосферу очищується на пилоочисному устаткуванні вищого європейського рівня. Зазначені системи, які називаються аспіраційними, автоматично заблоковані з технологічним обладнанням та включаються перед початком технологічного процесу. Контроль ефективності роботи пилоочисного устаткування та параметрів

джерел викидів забруднювальних речовин здійснюють підрозділи компанії: відділ охорони навколишнього середовища сумісно з хіміко-технологічною лабораторією.

У дотриманні такої екологічно свідомої політики підприємства важлива роль контролю, яку і виконує хіміко-технологічна лабораторія.

Хіміко-технологічна лабораторія компанії відповідно до галузі атестації на регулярній основі проводить вимірювання димності відпрацьованих газів автомобілів на відповідність вимогам чинних законодавчих актів України. Для зменшення впливу потоків автомобільного транспорту на навколишнє середовище передбачається використання маршрутів руху зерновозів, узгоджених з міськими органами влади. Успішна реалізація патріотичної інвестиційної програми компанії «НІБУЛОН» з відродження річок Дніпро та Південний Буг як транспортних судноплавних артерій України сприяє зниженню навантаження на дорожні шляхи та збереженню екології довкілля за рахунок скорочення викидів продуктів згоряння палива на кожну тону перевезеного зерна.

Реалізація нашого інвестиційного проєкту має важливу перевагу – зменшення техногенного навантаження від наземного транспорту. Зокрема відновлення судноплавства на Південному Бузі дозволить щорічно перевозити водою до 1 млн тонн вантажів на рік та розвантажити дороги Миколаївської області до 50 тис. одиниць вантажного транспорту, що, безумовно, дасть позитивний екологічний ефект за рахунок скорочення викидів продуктів згоряння палива на кожну тону перевезеного зерна.

## ВОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Водоспоживання наших виробничих підрозділів більшою мірою автономне. Джерелами водопостачання є підземні та поверхневі водозабори. Об'єм забору води з підземних джерел складає більше 85 % від загального водозабору підприємства, що забезпечують 50 свердловин. Для кожної з них ми впроваджуємо заходи щодо захисту

підземних вод від забруднення, основні з них: герметичність конструкції свердловини, організація I поясу зони санітарної охорони (ЗСО) з огороженням, озелененням та відведенням стічних вод, дотримання правового режиму у межах трьох поясів ЗСО.

## Одним із напрямів наших соціальних програм у селі є водопостачання населенню

**100** тис. куб. м води

щорічно безкоштовно передається у водопровідні мережі семи громад

У зв'язку з незадовільною якістю води в с. Широке Снігурівського району Миколаївської області коштами нашої компанії встановлено устаткування водопідготовки. Виготовлена високоякісна питна вода безкоштовно передається мешканцям в об'ємі більше 300 куб. м на рік.

У 6 сільських громадах протягом 2016-2019 років власним коштом здійснено ремонт та технічне обслуговування свердловин на воду.

Для збереження здоров'я працівників на виробничих підрозділах підприємства ми встановили та експлуатуємо 48 одиниць устаткування водопідготовки, підібране відповідно до якості води, що подається у водопровідну систему підрозділу з підземного джерела водопостачання або з муніципальних водопровідних мереж.

У зв'язку з сільськогосподарською направленістю діяльності виробничі підрозділи компанії розташовані в сільській місцевості, де відсутня інфраструктура для відведення зворотних вод підрозділу. Через це підрозділи мають локальні каналізаційні системи з очисними спорудами в їх складі. Обраний нами метод очистки господарсько-побутових стічних вод полягає у повній біологічній очистці із

застосуванням ультрафільтраційних мембран європейського виробництва. А для поверхневих стічних вод (дощових, поталих, поливно-мийних) застосовується відстій та сепарація нафтопродуктів. Якість очистки дозволяє відводити очищені зворотні води у водойму або використовувати їх на технічні потреби підрозділу (полив декоративних насаджень, миття доріг тощо).

Новозбудований флот компанії відповідає вимогам Міжнародної конвенції про запобігання забрудненню моря із суден «Marpol 73/78», про що Регістром судноплавства України на кожне судно видане Міжнародне свідоцтво. Починаючи з 2017 року плавзасоби підприємства оснащуються устаткуванням для очистки мийної води з системою її повторного використання.

На всіх причалах компанії організовано пости обслуговування плавзасобів, які здійснюють приймання стічно-фекальних вод, судових відходів, заправку паливом та питною водою. На суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН», окрім вищезазначених, організовано

пост прийому лляльних вод. Заправка суден здійснюється із автозаправника у спеціально відведеному на причалі місці, що оснащено протиаварійними засобами, по периметру має обвалування. В акваторії навколо судна розтягується бонове загородження.

### 2018 РОКУ ЄБРР

визнав компанію «НІБУЛОН» бронзовим призером у категорії «Екологічні і соціальні інновації» з інвестиційною програмою щодо розширення та модернізації зернової логістичної інфраструктури шляхом подальшого розвитку перевезень зерна внутрішніми водними шляхами





Наприклад, тільки Південним Бугом ми плануємо транспортувати 1 млн тонн вантажів на рік. Це дозволить зменшити викиди продуктів згоряння (оксидів вуглецю, азоту, сірки та сажі, а також неметанових органічних сполук, метану та бензопірену) на 4 тис. тонн у рік. А це – покращення стану повітря населених пунктів та, як наслідок, оздоровлення їх мешканців, адже кожний житель Вознесенська, Нової Одеси та інших міст та сіл області вдихне на 4 кг менше забруднюючих речовин щорічно.

## СТАН РИБНОГО ГОСПОДАРСТВА ТА ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ

**2,6** млн грн  
сума компенсаційних  
заходів рибному  
господарству у  
2018-2019 рр.

Сьогодні, будучи соціально відповідальним підприємством, «НІБУЛОН» реалізовує власний високий стандарт екологічного добробуту, у рамках якого регулярно здійснює заходи щодо попередження вичерпання природних ресурсів. Однією з форм реалізації екологічного стандарту компанії є компенсаційні заходи, зокрема насадження дерев і зариблення річок у місцях будівництва перевантажувальних терміналів та комплексів з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур.

Одним із таких заходів є зариблення. За час реалізації інвестиційного проєкту місця будівництва елеваторів компанії (річки Дніпро та Південний Буг, Каховське, Канівське, Кременчуцьке та Дніпровське водосховища) були зариблені майже 60,7 тоннами рибопосадкового матеріалу товстолоба, білого амура та коропа.

«НІБУЛОН» – мало не єдина компанія в Україні, яка замість звичайної сплати коштів у рамках компенсаційних заходів, з метою попередження вичерпання природних ресурсів самостійно проводить зариблення річок рибопосадковим матеріалом.



28 грудня 2019 року в м. Нова Одеса Миколаївської області наша компанія провела планове зариблення р. Південний Буг. Усього у річку вселено 40 тис. голів рибопосадкового матеріалу на суму близько 55 тис. грн.



У 2019 році в с. Тернівка Запорізької області наша компанія в два етапи провела компенсаційні заходи щодо відтворення водних живих ресурсів р. Плеска Осокорівка, притоки Дніпра, в районі будівництва філії «Тернівська». Таким чином ми поповнили біоресурси річки 11,7 тоннами товстолоба на суму 670,2 тис. грн. Проведені заходи матимуть позитивний ефект для збереження екосистеми річки Дніпро.

На сьогоднішній день ТОВ СП «НІБУЛОН» вносить один із найбільших вкладів до відновлення водойм Запорізької області, зокрема, що стосується поповнення рибного фонду.

Голова спецкомісії із зариблення і головний спеціаліст відділу іхтіології та регулювання рибальства Державного агентства рибного господарства у Запорізькій області

# 3,3

млн грн  
загальна сума висадки  
зелених насаджень,  
ініційованої «НІБУЛОНОм»  
протягом 2018-2019 рр.

Іншою формою таких заходів є насадження дерев. Протягом 2018-2019 років ми висадили 2683 одиниці зелених насаджень на загальну суму 331,4 тис. грн, з них 862 саджанці декоративних та плодкових дерев і 116 кущів троянд на загальну суму 167 тис. грн висаджено в с. Тернівка Запорізької області в рамках будівництва нового перевантажувального терміналу – філії «Тернівська». Частина саджанців (верби та берези) ми висадили на узбережжі р. Плоска Осокорівка, щоб у подальшому дерева виконували берегоукріплювальну функцію. Таким чином, за час реалізації інвестиційного проєкту ми висадили 28,9 тис. одиниць зелених насаджень.

*Тепер за фінансування компанії ми проводимо масове озеленення берегової зони і території сільської ради, а це – безперечний вклад у майбутнє не лише Тернівки, але й Запорізької області в цілому.*

Тернівський сільський голова



*Упродовж декількох тижнів діти нашого навчально-виховного комплексу активно брали участь в озелененні села Тернівка – вони допомогли висадити саджанці горіхів біля школи, а також молоді дерева верби та берези на території сільської ради і вздовж берегової зони, які придбав «НІБУЛОНО». Тепер у нашому селі буде гарно і затишно.*

Директорка Тернівського НВК

## ҐРУНТИ

Один із важливих напрямів роботи хіміко-технологічної лабораторії компанії «НІБУЛОНО» є дослідження ґрунтів за показниками родючості. Постійний моніторинг оброблюваних площ дозволяє поповню-

вати, балансувати вміст у ґрунті азоту, фосфору, калію. Результати вимірювань надходять у виробничий відділ компанії, а його фахівці визначають необхідну для закупівлі кількість мінеральних добрив.

## ВІДХОДИ

На наших підприємствах ми впровадили європейський підхід щодо роздільного збирання виробничих відходів з метою подальшої передачі їх ліцензованим організаціям для утилізації або повторного використання. Місця збирання відходів відповідають санітарним та екологічним стандартам. За існуючими на підрозділах виробництвами постійно утворюються відходи 37 видів – це відходи машинно-тракторного парку та флоту, суднобудування, тваринницьких комплексів, елеваторного та сільськогосподарського виробництва, а також будівельні відходи. Тимчасове зберігання відходів здійснюється відповідно до класу безпеки у спеціально облаштованих місцях.

## Протягом 2019 року:



**ПЕРЕДАНО НА УТИЛІЗАЦІЮ 306,5 ТОНН ВІДХОДІВ;**



**РЕАЛІЗОВАНО ЯК ВТОРИННУ СИРОВИНУ 3261,8 ТОНН ВІДХОДІВ (У ТОМУ ЧИСЛІ 2555,38 ТОНН МЕТАЛОБРУХТУ);**



**ВИКОРИСТАНО ДЛЯ ВЛАСНИХ ПОТРЕБ 32744,1 ТОНН ВІДХОДІВ (У ТОМУ ЧИСЛІ В ЯКОСТІ ОРГАНІЧНОГО ДОБРИВА – 32077 ТОНН ГНОЮ ВІД ТВАРИНИЦТВА).**

## РЕСУРСОЕФЕКТИВНІСТЬ

**14,7** млн грн

прямі витрати компанії на проекти енергоефективності у 2018-2019 рр. Окрім того, за цей період впроваджено нові технології і обладнання щодо енергоефективності та енергозбереження в рамках реалізації інвестиційних проєктів компанії

З кожним роком світові запаси викопного палива зменшуються, а ціна на них зростає, тому основним напрямом розвитку світової енергетики на сьогодні є використання альтернативних поновлюваних джерел.

Ця прогресивна тенденція ще наприкінці 2016 року була підтримана «НІБУЛОНОм», коли на власних підприємствах компанія почала встановлювати перші твердопаливні котли, здатні працювати на нетрадиційних видах палива. Наступним кроком стало прийняття рішення про здобування енергії із зернових відходів III категорії, що утворюються внаслідок очистки та сушки зерна, та улаштування на території ТОВ «Колосівський елеватор» виробничої лінії з брикетування.



Переробка зернових відходів у паливні брикети та їх використання в якості палива для отримання енергії не лише зменшує залежність підприємства від традиційних видів палива та мінімізує витрати, але й має позитивний екологічний ефект. Адже одним із складників цих відходів є насіння бур'янів, у тому числі амброзії, і переробка їх у паливні брикети вирішує також проблему утилізації насіння карантинних бур'янів. Відповідно знижується забрудненість полів та зменшується завантаженість місцевих сміттєзвалищ, де раніше здійснювалось захоронення цих відходів.

Начальник відділу охорони навколишнього середовища компанії  
Алла Ізмельєва

Протягом 2018-2019 рр. для обігріву адміністративно-побутових та виробничих приміщень ще на 4 підрозділах компанії встановлені модульні твердопаливні котли, що здатні працювати на різних видах альтернативного палива (дрова, пелети, брикети). У найближчій перспективі встановлення твердопаливних котлів ще на 3 підрозділах.

Компанія утилізує й відпрацьовані масла (гідролічні, трансмісійні, редукторні, моторні, картерні, компресорні), що утворюються при технічному обслуговуванні суднових механізмів, автотранспорту та технологічного обладнання, шляхом використання їх в якості палива у спеціалізованих котлах. Для утилізації відходів наша компанія отримала ліцензію на право провадження господарської діяльності з поводження з небезпечними відходами (наказ Міністерства екології та природних ресурсів від 02.08.2019 №281). На сьогодні ми вже переробили 11,1 тонн відпрацьованих масел та нафтових залишків.

Такі заходи, що є водночас енергозберігаючими та природоохоронними, також заощаджують енергоносії та зменшують навантаження на навколишнє природне середовище за рахунок зменшення кількості небезпечних відходів.

Реалізує «НІБУЛОН» й «зелені» проєкти, зокрема компанія має успішний досвід із монтажу геліосистем нагріву води у складі газових котельнь підприємств. На сьогодні вже встановлено 11 геліосистем Vaillant auro Flow 135/2. Таке обладнання буде використане й на новому підприємстві, що будується у Дніпропетровській області.

Також активно працюють фахівці компанії й над можливістю використання геотермальної енергії, наразі проводяться інженерні вишукування щодо можливості встановлення та експлуатації геотермальних насосів теплової енергії загальною потужністю близько 200 кВт/год на підприємствах компанії.



На підприємстві активно реалізується програма переходу від традиційного палива для котлів (газ, дизельне пальне) на тверде паливо.



# КОМАНДА



Ми – соціально відповідальна компанія в усіх аспектах своєї діяльності, і трудові відносини не є винятком. Компанія несе відповідальність за кожного працівника: завжди забезпечує офіційне працевлаштування з офіційною виплатою конкурентноспроможної заробітної плати (що формує бюджет країни сьогодні, а в майбутньому – забезпечує працівникам отримання пенсій), надає всі передбачені законодавством соціальні гарантії, створює безпечні умови праці та можливості для кар'єрного зростання.

## 7 000

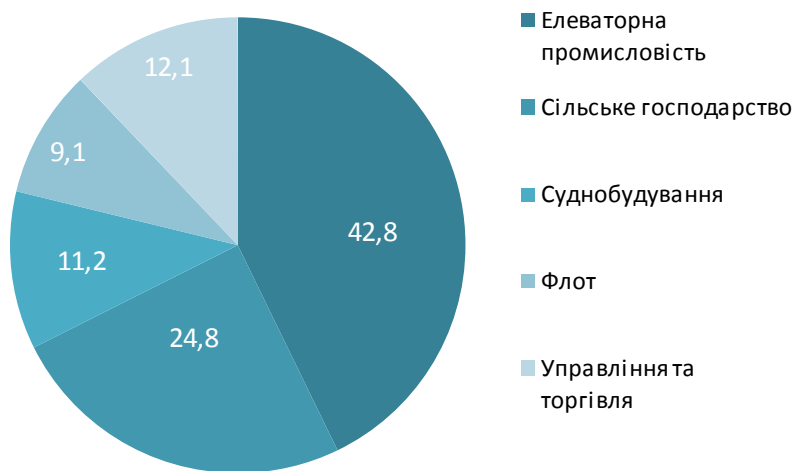
чисельність працівників компанії

# МИ КОМАНДА



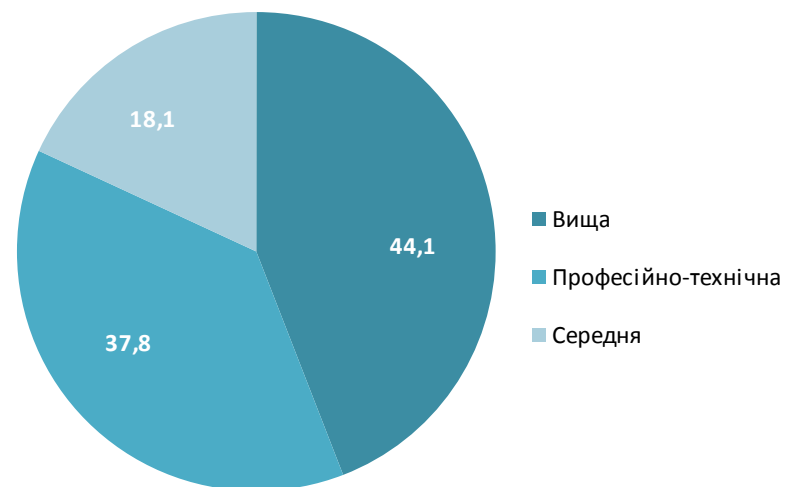
Протягом 2018-2019 років ми продовжили вдосконалення форм організації праці, впровадження нових ефективних практик управління та формалізацію вже існуючих принципів і політик. Зокрема, ми розробили та затвердили «Положення про корпоративну етику, протидію корупції та запобігання конфлікту інтересів» – дієвий документ, що відображає цінності компанії: недопущення конфлікту інтересів, проявів корупції та зловживань. Чисельність персоналу компанії збільшується щороку, відповідно до темпів розвитку підприємства в цілому та окремих напрямів його діяльності. Так, у 2018 році найбільше зросли колективи судноплавної компанії та суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН» – підрозділів, які швидко розвиваються у рамках інвестиційного проекту з відродження річки Дніпро як головної транспортної артерії. У порівнянні з 2017 роком середньооблікова чисельність працівників зросла на 2,85 %.

**Структура персоналу за напрямками діяльності компанії, % (станом на 31.12.2019 р.)**

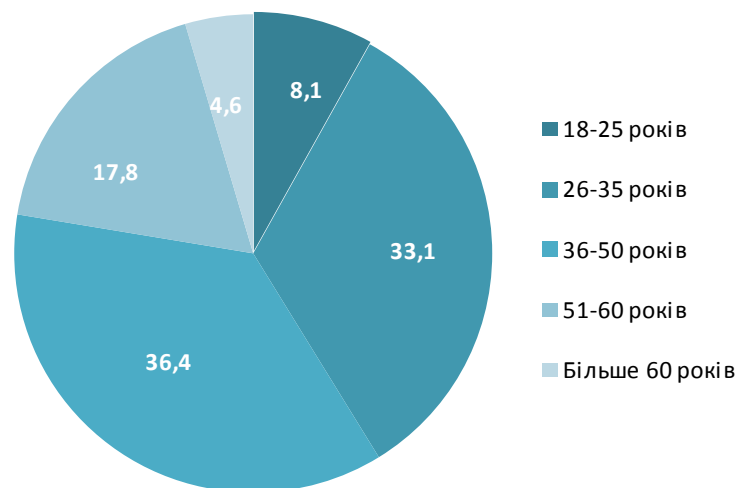


Наша багаторічна спрямованість на створення власного кадрового резерву та залучення якомога більшої кількості молодих спеціалістів впливає на рівень освіти та віковий склад колективу.

**Структура персоналу за освітою, % (станом на 31.12.2019 р.)**



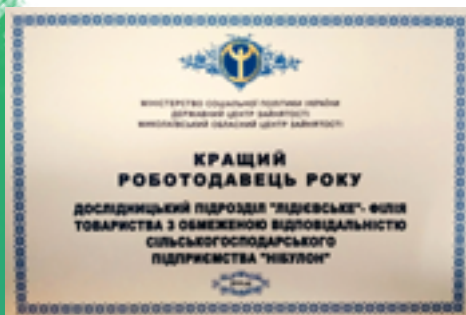
**Структура персоналу за віком, % (станом на 31.12.2019 р.)**



ОСВІТА  
ПРАЦІВНИКИ



ТОВ СП «НІБУЛОН» стало переможцем у номінації «Кращий партнер у рамках профорієнтаційної роботи серед молоді» (Форум кращих роботодавців Миколаївщини, грудень 2019 року)



Підрозділ компанії ДП «Лідівське» – «Кращий діловий партнер із забезпечення постійної зайнятості населення та професійного навчання на виробництві» (грудень 2019 року)



Підрозділ компанії ТОВ АК «Врадівський» – «Кращий діловий партнер із забезпечення постійної зайнятості населення» (грудень 2019 року)



«НІБУЛОН» став переможцем конкурсу «Кращий підприємець року міста Миколаєва» у номінації «Кращий роботодавець» (вересень 2019 року)

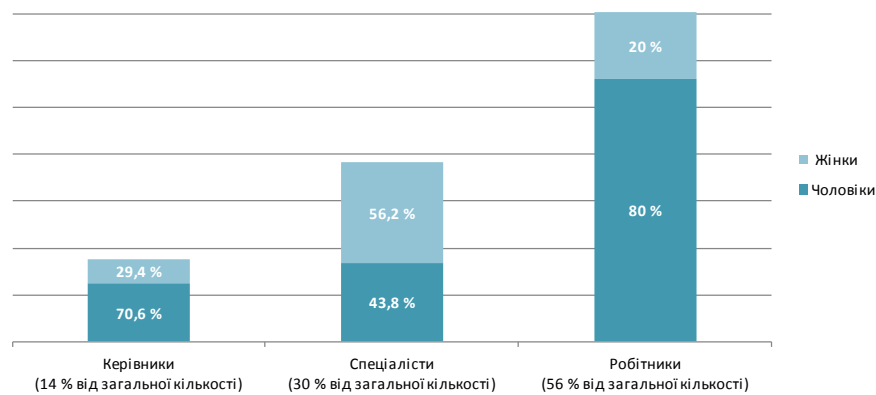


«НІБУЛОН» визнано «Найпривабливішим роботодавцем України в галузі сільського господарства 2019 року» за результатами міжнародного дослідження Randstad Employer Brand Research (квітень 2019 року)

Ми проводимо політику дотримання гендерної рівності та відсутності дискримінації за статтю і ніколи не відмовляємо в працевлаштуванні лише за статевою ознакою – має значення освіта й досвід роботи. Кількість працівниць складає 32,3 %, а те, що більшість співробітників – чоловіки, пояснюється специфікою більшості напрямків діяльності: судноплавство, суднобудівництво, транспортні перевезення, елеваторна промисловість, сільськогосподарське виробництво.

Жінки працюють у всіх підрозділах компанії на різних посадах, а переважна їх більшість – спеціалісти.

**Структура персоналу за статтю, %  
(станом на 31.12.2019 р.)**



«НІБУЛОН» став одним з основних учасників Дня кар'єри ЄС ЧНУ імені Петра Могили (лютий 2019 року)



«НІБУЛОН» зустрівся з молоддю Миколаївщини у рамках семінару «Бренд роботодавця для молоді» та форуму «Бізнес-Молодь: ефект WOW від співпраці» (травень 2019 року)

## Розвиток і навчання не закінчується після отримання диплому!



З 2018 року триває масштабний навчальний проєкт з підвищення рівня професійних знань та навичок працівників. Керівники та спеціалісти виробничих підприємств, регіонального та центрального апарату управління протягом трьох зимових місяців відновлювали та поглиблювали знання у сфері сільського господарства.

## Результат:

новий погляд на розробку планів господарської діяльності виробничих філій, оптимізаційні процеси щодо вирощування зернових, підбір засобів та технологій захисту рослин тощо; наші фахівці можуть знаходити відповіді на найскладніші виробничі питання.

Для того, щоб залучити більшу кількість молодих спеціалістів, ми особливу увагу приділяємо роботі з вищими навчальними закладами різних ступенів акредитації по всій Україні. Наприклад, у 2018-2019 рр. особлива увага приділялась залученню фахівців для флоту компанії – судноводіїв, електромеханіків, матросів і мотористів. Зокрема, ми провели зустрічі з керівництвом Херсонської державної морської академії, результатами яких стало підписання договору про співпрацю.

*Бути українському флоту! Бути українським командам, українським морякам, українським капітанам! Україні бути морською державою, доки в нашій країні працюють такі навчальні заклади.*

Генеральний директор компанії «НІБУЛОН» Олексій Вадатурський



**31 жовтня 2019 року «НІБУЛОН» підписав договір про співпрацю з Херсонською державною морською академією та Науковим парком ХДМА «Інновації морської індустрії». На сьогодні значна кількість випускників цієї академії працюють у судноплавній компанії «НІБУЛОН» на наших сучасних судах, обіймаючи різноманітні посади: матрос, моторист, шкіпер, механік, електромеханік, помічник капітана та капітан.**

## Херсонські курсанти мріють працювати на «НІБУЛОНівських» судах!



Курсанти Херсонського морського коледжу рибної промисловості з екскурсією завітали до миколаївських підприємств «НІБУЛОНа» (жовтень 2019 року)



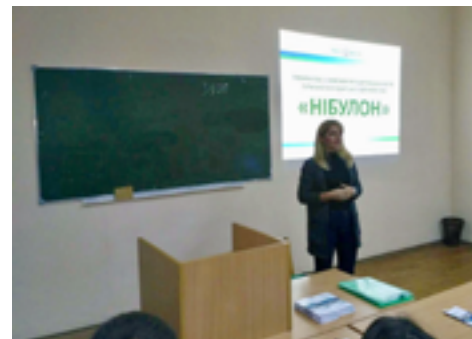
«НІБУЛОН» узяв участь у ярмарку підприємств, який проходив у рамках молодіжного фестивалю «Вір у себе» (квітень 2018 року)



Підприємства компанії «НІБУЛОН» відвідали студенти Української академії лідерства з 16 областей України (жовтень 2018 року)

Ми працюємо над укладанням довгострокових договорів про співробітництво з профільними навчальними закладами. Також наша компанія укладає договори про практику, в рамках яких учні та студенти ВНЗ різних ступенів акредитації проходять на підприємстві практику з подальшим працевлаштуванням кращих. Нашим пріоритетним напрямом у роботі з молоддю є залучення великої кількості практикантів. Щорічно сотні студентів приходять до нас, щоб пройти практику не «на папері», а безпосередньо на виробничих ділянках. Молодь має можливість побачити реальну роботу, оцінити свої можливості і нерідко змінити напрям навчальної підготовки. Ми показуємо студентам, що агроном – це робота на землі, що моряки потрібні українському флоту, щоб ходити українськими внутрішніми водними шляхами, що бухгалтер – це сконцентованість і відповідальність. Компанія зацікавлена, щоб на роботу приходили свідомі працівники, які бажають професійно рости і розвиватися.

Загалом щорічно збільшується кількість студентів, які проходять оплачувану практику у наших підрозділах. Так, у 2019 році було 497 студентів, що на 60 % більше ніж у 2018 році. І найголовніше – більшість із них прийшли на роботу після закінчення навчання.



## Студенти та викладачі навчальних закладів України вивчають роботу підприємств компанії



Кафедра технології зберігання та переробки зерна Уманського національного університету садівництва (листопад 2018 року)



Студенти спеціальності «Агрономія» Технологіко-економічного коледжу Миколаївського національного аграрного університету (грудень 2018 року)



Студенти географічного факультету Львівського національного університету ім. Івана Франка (липень 2019 року)



Учениці Миколаївської ЗОШ №26 у рамках Всеукраїнської мережі «Дівчата-STEM» (жовтень 2019 року)



Студенти Миколаївського політехнічного коледжу спеціальності «Електрик суднової» (березень 2019 року)



Викладачі та магістранти спеціальності «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології» Чорноморського національного університету імені П. Могили (квітень 2019 року)



Представники Херсонської морської державної академії (жовтень 2019 року)



Студенти Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова за спеціальністю «Кораблі та океанотехніка» (червень 2019 року)

# СТУДЕНТИ ТА ВИКЛАДАЧІ

Останні роки для суднобудування в Миколаєві були складними, і ринок праці відреагував на це відповідно: кваліфіковані робітники від'їжджали на роботу за кордон, а більшість профільних навчальних закладів або повністю припинили підготовку кваліфікованих робітників суднобудівної галузі, або обмежили кількість студентів до мінімуму, або ж взагалі закрили суднобудівні спеціальності, залишивши лише підготовку за професіями загального призначення.

Керівництво підприємства, не чекаючи допомоги з боку держави, самотужки докладає зусиль для виправлення ситуації: ми продовжуємо реалізацію програми з формування власного кадрового резерву через підготовку кваліфікованих робітників суднобудівних професій:

рівень заробітної плати за робітничими професіями на ССЗ «НІБУЛОН» конкурентний закордонним компаніям, а от рівень виробничої культури, безпеки праці та соціальні гарантії на порядок вищі саме для «НІБУЛОНівців». До того ж працівники мають можливість вести повноцінне життя: працювати в себе на Батьківщині, щодня бачити свої родини і виховувати дітей, а не втрачати здоров'я й кращі роки на чужині;

молоді спеціалісти, які щойно закінчили навчання, можуть стати справжніми професіоналами лише під керівництвом досвідчених працівників, тому керівництво компанії матеріально стимулює кращих працівників передавати свій досвід молодим – запроваджено інститут наставництва (за кожним практикантом або новачком закріплюється наставник, який отримує щомісячну доплату);

працівники мають можливість безкоштовно пройти курс навчання й підвищити свою кваліфікацію з отриманням свідоцтва державного зразка про присвоєння вищого розряду, що дає їм можливість перейти працювати на більш високооплачувану роботу.

Для цього на території ССЗ «НІБУЛОН» продовжує успішно діяти **ЛІЦЕНЗОВАНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЦЕНТР**, який у 2019 році пройшов державну атестацію навчальних закладів різних типів та форм власності, чим підтвердив високий рівень кваліфікації.

**НАВЧАЛЬНИЙ ЦЕНТР ТОВ СП «НІБУЛОН»** першим із підприємств України було внесено в Єдину державну електронну базу з питань освіти (ЄДЕБО), й відповідно до отриманої ліцензії МОН України наша компанія успішно займається професійно-технічним навчанням, перепідготовкою, підвищенням кваліфікації працівників з видачею документів державного зразка.

Протягом 2019-го державний документ про підвищення кваліфікації та перепідготовку отримали 204 фахівця різних професій, які працюють на суднобудівно-судноремонтному заводі, у судноплавній компанії та на перевантажувальних терміналах й комплексах з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур: стропальник, електрогазозварник, трубопровідник судовий, електрозварник на автоматичних та напівавтоматичних машинах, складальник корпусів металевих суден, слюсар-монтажник судовий, складальник-добудовник судовий.





У нашому навчальному центрі робітники безкоштовно та без відриву від виробництва за індивідуальною та групою формами навчання підвищують свій кваліфікаційний рівень, при цьому обов'язково проходять навчання з питань охорони праці. Працівники згідно з індивідуальним планом проходять теоретичне навчання без відриву від виробництва, а потім професійно-практичне із закріпленими за ними висококваліфікованими інструкторами — фахівцями компанії «НІБУЛОН».

Виховання кваліфікованих кадрів для ССЗ «НІБУЛОН» дає чудові результати, а тому взято курс і на залучення більшої кількості молодих спеціалістів для судноплавної компанії. Адже наші суднобудівники повністю виконують виробничі плани, і флот компанії невинно росте – потреба в працівниках також зростає.

Для компанії це все показники правильно обраного вектора руху і розвитку. Ми завжди готові залучити до нашої команди тих, хто вміє творчо мислити та натхненно працювати.







Протягом багатьох років компанія «НІБУЛОН» залишається одним із найбажаніших місць роботи як молоді, так і високопрофесійних фахівців. Тут цінують кожного. Для фахівців будується житло.



Окрім різних соціально направлених проєктів, пріоритетними для компанії є й ті, які спрямовані на гармонійний та всебічний розвиток особистості кожного працівника, розвивають тіло і дух.

У компанії «НІБУЛОН» з повагою ставляться до виховання спортивного духу та згуртованості всього колективу. Спортивні змагання – приклад того, як дозвілля працівників стає частиною життя самого підприємства, особливо коли йдеться про спорт. Спорт – це фундамент для формування сильної особистості, вважають у компанії, він дає змогу багатьом розкрити потенціальні можливості, відкрити для себе нові захоплення, а також згуртувати колектив, розвиваючи командні якості.



Потенціал молодих людей дуже високий. Не розгубіть його і розпорядіться ним дуже серйозно. Людина, яка ще і працює, обов'язково досягне успіху. Ви, молоді талановиті люди, маєте вірити в себе і всього досягнете!

Генеральний директор компанії «НІБУЛОН» Олексій Вадатурський



# ПІДТРИМКА МОЛОДЬ

# БЕЗПЕКА ПРАЦІ



Політика нашої компанії у галузі охорони праці базується на принципах пріоритетності життя і здоров'я працівників відносно результатів виробничої діяльності підприємства та комплексного розв'язання проблемних завдань з охорони праці.

**1500** працівників

які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки, щороку проходять навчання з питань охорони праці (у т. ч. щодо електрозварювальних і газополум'яних робіт, газонебезпечних робіт, обслуговування агрегатів, що працюють на газі, робіт на висоті та ін.)



# БЕЗПЕКА ПРАЦІ

Щорічно ми організуємо навчання з питань охорони праці для осіб, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші працівники підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держпраці, навчальних центрах України, а також на підприємстві.

Проведення заходів з охорони здоров'я, тис. грн	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Витрати на доукомплектування аптечек першої медичної допомоги необхідними медикаментами	123,5	174,9	189,3	233,8
Витрати на проведення періодичних медичних оглядів	281,6	354,3	535,6	692,3
Витрати на проведення атестації робочих місць за умовами праці	18,5	43,7	45,7	112,5

Ми систематично організуємо та проводимо роботу щодо часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання, ліфтів, пожежного підйомника, суднонавантажувальних труб, обладнання, що працює під тиском, та ТО технологічного транспорту тощо. Щоденно, протягом робочого дня, надається допомога спеціалістам філій у підготовці документів з питань охорони праці, надаються відповідні консультації. У цілому підприємством упродовж 2015-2019 рр. отримано 395 висновків експертизи, у т. ч. за результатами експертного обстеження з метою отримання дозволу та за результатами проведення часткового або планового технічного обслуговування обладнання. Загалом отримано 100 дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки.

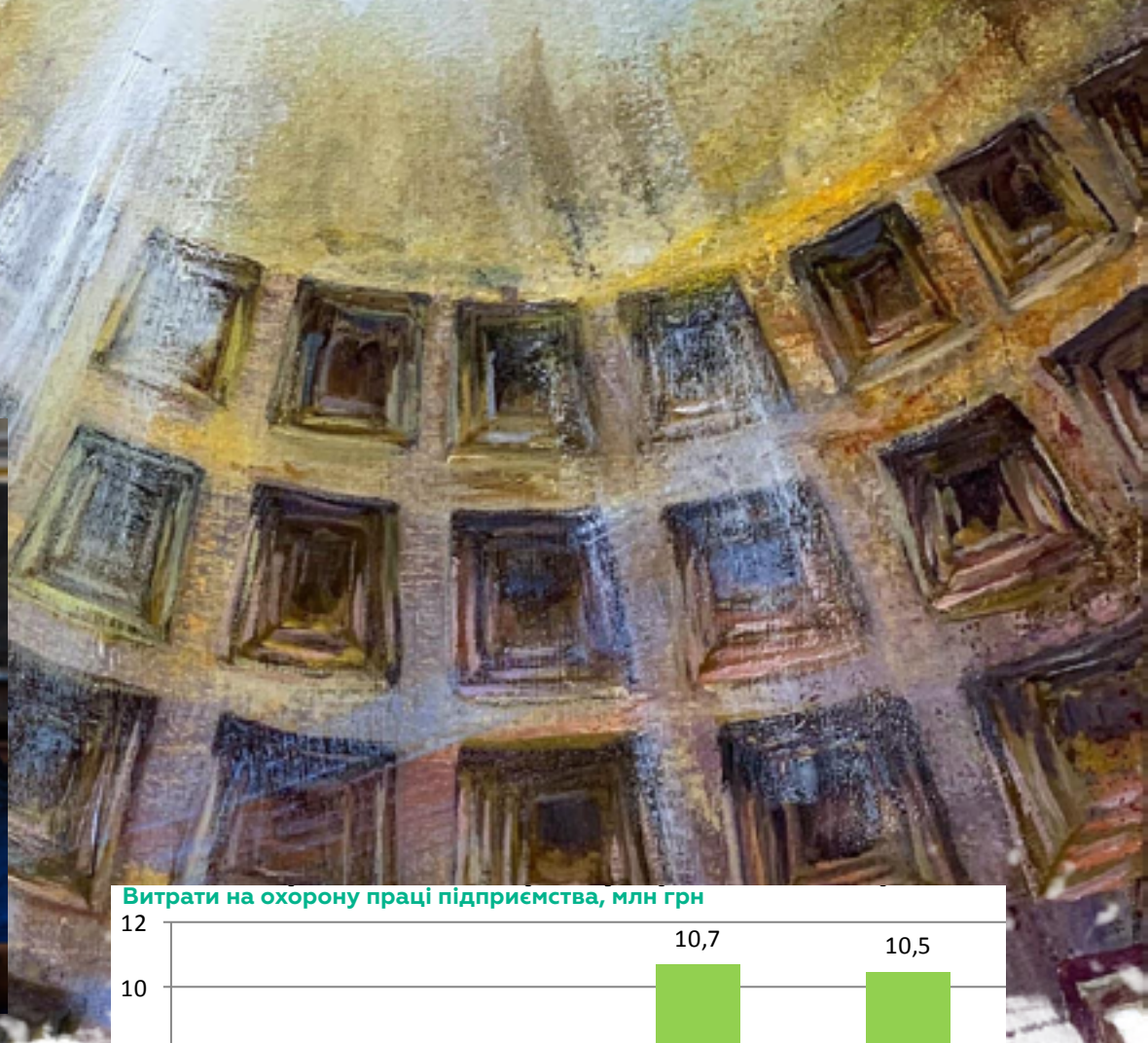
Проведення заходів з промислової безпеки, тис. грн	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19
Витрати на отримання висновків експертизи з метою отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки	102,5	147,3	264,2	328,4
Витрати на проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів тощо	166,0	183,5	274,0	130,1
Витрати на проведення навчання посадових осіб з питань охорони праці	0,00	23,0	24,4	9,1
Витрати на експертизу у статкування	5,4	2,6	29,7	3,4
Витрати на встановлення відповідних знаків щодо безпеки і захисту здоров'я працівників та знаків дорожнього руху	128,5	360,3	298,5	401,1



Фахівцями з безпеки судноплавства судноплавної компанії «НІБУЛОН» проводиться цілий комплекс практично-тренувальних заходів – навчання та навчальні тривоги за тематикою: людина за бортом, ліквідація фаварійних розливів нафти, тривога із залишенням судна, боротьба з пожежею, боротьба з водою та ін.

## ПРАЦІВНИКИ

# КОМПАНІЇ



Ми також проводимо роботу щодо експертизи придбаного за кордоном устаткування на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці, що діють на території України (технологічні транспортні засоби: навантажувачі фронтальні Volvo, Bobcat, гідравлічні навантажувальні машини Terex Fuchs; обладнання, що працює під тиском (повітрозбірники, резервуари), вантажопідіймальні крани, підіймальні пристрої і відповідне обладнання). Для продовження граничного строку експлуатації деякого обладнання організована та проведена робота щодо експертного обстеження устаткування з метою встановлення його технічного стану, відповідності вимогам нормативно-технічної документації та визначення можливості його подальшої експлуатації (трансформатори, обладнання, що працює під тиском (повітрозбірники), резервуари для ПММ, вантажопідіймальні крани, підіймальні пристрої і відповідне обладнання, автопідійомник автомобільний).



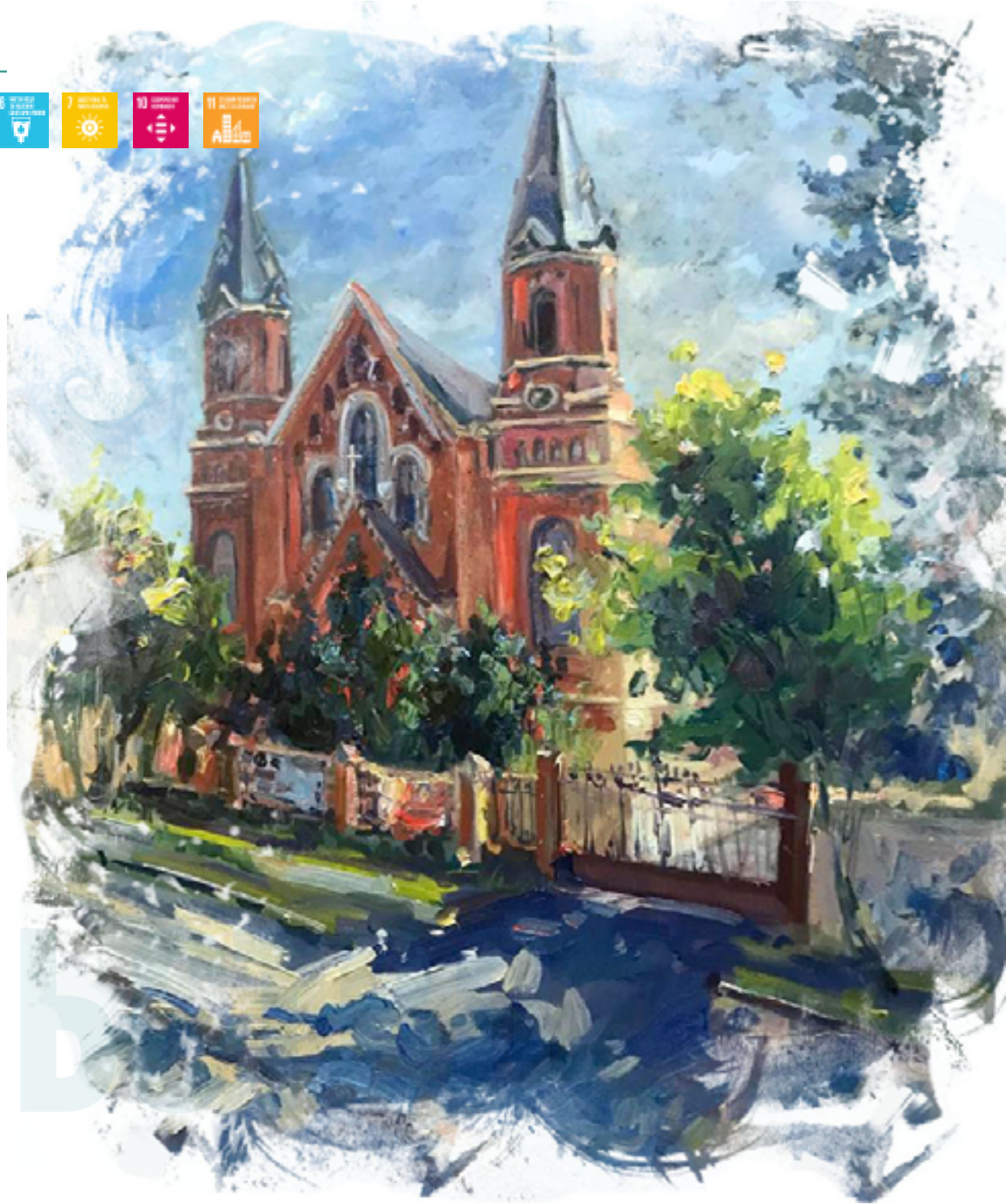
# СУСПІЛЬСТВО



Наша стратегія ґрунтується на поетапному і цілеспрямованому впровадженні власних ініціатив у добродійній діяльності та розвитку місцевої інфраструктури. Така наполегливість і послідовність має на меті не швидкий результат, а комплексну, докорінну зміну життя українців за різними сферами: освіта, медичне обслуговування, соціальна інфраструктура, збереження навколишнього середовища та інше.

**31,3** млн грн

спрямовано на благодійність  
у 2018-2019 рр.



КОМПАНІЯ  
СУСПІЛЬ

## ОСВІТА

Уже 14 років наша компанія реалізує «НІБУЛОНівський стандарт» – проєкт, метою якого є забезпечення належних умов для здобуття освіти. З року в рік компанія допомагає підшефним освітнім закладам, оснащуючи комп'ютерні та мультимедійні класи сучасним високоякісним обладнанням, забезпечуючи їх необхідними методичними матеріалами, меблями, спортивним інвентарем, костюмами, формою, ремонтуючи навчальні кабінети. За кошти компанії проводяться пізнавальні екскурсії для учнів і вчителів міських шкіл.



А для того, щоб учні були освіченими і водночас здоровими, компанія щорічно передає 150 підшефним школам по всій Україні спортивний інвентар. Наприклад, для Біленьківської ЗОШ (Запорізька обл.) компанія презентувала футбольне поле з натуральним покриттям та системою поливу, а також сучасний комп'ютерний кабінет.



У 2018 році 152 підшефні школи компанії «НІБУЛОН» по всій Україні отримали в подарунок спортивний інвентар на загальну суму близько 240 тис. грн. Це сітки з набором м'ячів для футболу, гандболу, баскетболу і волейболу. Окрім того, до нового навчального року Миколаївська ЗОШ № 57 отримала від компанії плазмовий телевізор з діагоналлю 40 дюймів для відкриття кабінету першого класу та кухонний посуд для харчування в шкільній їдальні учнів початкової школи. Миколаївську ЗОШ № 51 забезпечено новими комплектуючими для комп'ютерної техніки, а Миколаївську ЗОШ № 24 – багатофункціональним пристроєм і ноутбуком. Для Козацької ЗОШ I-III ступенів, що на Херсонщині, у кабінет інформаційно-комунікаційних технологій було придбано ноутбук, два монітори, шість точок доступу Wi-Fi Tr-Link N, жорсткі диски.

У 2019 році Миколаївська ЗОШ № 57 отримала від компанії плазмові телевізори для відкриття кабінету для першого класу та кабінету української мови. Миколаївську ЗОШ № 51 забезпечено меблями для кабінету іноземної мови, а Миколаївську ЗОШ № 24 проєктором та телевізором.



«НІБУЛОН» подарував студентам Уманського національного університету садівництва інфрачервоний експрес-аналізатор зерна Infratec 1241 (FOSS). Цей аналізатор цільного зерна призначений для визначення вмісту вологи, білку, глютену, олійності, крохмалю та ін. Також прилад укомплектований ваговим модулем, що дозволяє виміряти натурну вагу. Цей аналізатор нового покоління розроблений у співпраці з представниками зернової промисловості й відповідає вимогам автоматичного визначення хімічного складу зерна. Він відкалібрований для різних типів зернових (пшениця, ячмінь, кукурудза, соя та ін.). Також прилад пило-, водонепроникний, не забруднює навколишнє середовище.

## МЕДИЦИНА

Компанія на системній основі багато років поспіль надає допомогу медичним закладам у придбанні сучасного обладнання та меблів, проведенні ремонту. «НІБУЛОН» працює над проблемою забезпечення сучасного медичного обслуговування в селах. Зокрема, компанія допомогла в організації проведення в селах безкоштовних медичних оглядів.

## СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДОЮ

Значна частина допомоги навчальним та медичним закладам надається компанією «НІБУЛОН» у рамках угод про соціальне партнерство з міськими, селищними і сільськими радами. Щороку компанія укладає близько 80 угод про соціальне партнерство. На передбачені угодами кошти вже відремонтовані та оснащені школи, лікарні та будинки культури, утеплені дитячі садки, відремонтовані дороги, відновлене вуличне освітлення та тепло-, водо-, газопостачання. Метою укладення таких угод є реалізація програм соціально-економічного розвитку, збереження і збагачення традицій історико-культурної спадщини, утримання інфраструктури.



Щороку техніка компанії «НІБУЛОН» на безоплатній основі виїжджає на міські вулиці допомагати комунальним службам розчищати дороги та тротуари від снігу для зручності транспорту й містян. Додатково взимку ми чистимо від снігу і дороги в населених пунктах, де працюють філії компанії, у рамках угод про соціальне партнерство з міськими, селищними і сільськими радами. Протягом року наша компанія за власний кошт підтримує в належному стані частину автошляхів міста.

Як соціально відповідальне підприємство «НІБУЛОН» щороку інвестує кошти і в ремонт автошляхів. Зокрема в 2018 році компанією було виділено 7 млн грн на ремонт дорожнього покриття в Миколаївській (в самому місті та у Веселинівському, Доманівському районах), Полтавській (Гребінківський, Глобинський, Кременчуцький, Миргородський райони), Черкаській (Золотоніський, Чигиринський райони), Луганській (Старобільський район), Хмельницькій (Кам'янець-Подільський район), Запорізькій областях (Запорізький, Кам'янка-Дніпровський район).



## Прихід у 2018 р. компанії в с. Тернівка Запорізької області мав неабияке соціальне значення для місцевих мешканців



«НІБУЛОН» – це не лише нові робочі місця з гідною заробітною платою, а й відповідальний підхід інвестора до вирішення проблем населення.



До нового навчального року виконано перекриття покрівлі приміщення місцевої школи, будинку культури із прилеглим до нього спортивним комплексом, приведено в належний стан центр села. Також за сприяння компанії проведено укладання асфальтобетонного покриття на сільських дорогах і обсіпку шлаком решти доріг.



З моменту появи у нашому селі підприємства, окрім нових робочих місць, які створив тут «НІБУЛОН» і для тернівців, і для жителів навколишніх сіл, у нашому населеному пункті відновили існуючі й збудували нові дороги, провели сучасне вуличне освітлення, відремонтували дахи приміщень школи, клубу, спортивного комплексу. Компанія «НІБУЛОН» допомагає нам робити життя тернівців комфортним.

Тернівський сільський голова

## КОМПАНІЇ «НІБУЛОН» ВДАЛОСЯ ВІДНОВИТИ МОДУ НА ВОДНІ ПАСАЖИРСЬКІ ПЕРЕВЕЗЕННЯ!

Для компанії цей проект є соціальним. За власний кошт було виготовлено та встановлено плавучі понтонні причали на Кінбурнській косі, у Миколаєві та Очакові. Таким чином, цей проект дав змогу не лише збільшити туристичну привабливість нашого міста, але й зробити водні пасажирські перевезення доступними, комфортними та безпечними для переважної більшості жителів і гостей міста.

### РЕЗУЛЬТАТ!

Такий популярний у Європі водний транспорт знову став улюбленим серед українців. Усього за 2 роки ми перевезли близько 50 тисяч пасажирів, у т. ч. діти, учасники АТО, громадські активісти, волонтери, правозахисники та інші, які скористалися послугами у ході благодійних рейсів по Дніпру у Києві, Каневі, Кременчуці, Черкасах та інших містах України. У Миколаєві Олексій Вадатурський особисто вручив квитки на високошвидкісне пасажирське судно «НІБУЛОН Експрес» до Вознесенська дітям, чий батьки захищають Україну в зоні АТО.



Здійснити пасажирські рейси на судах «НІБУЛОН Експрес» приходили всією родиною – декілька поколінь українців: ті, хто ще пам'ятає, коли водні пасажирські перевезення були регулярними, та ті, для кого це з дитинства було мрією, яка нарешті здійснилася завдяки компанії «НІБУЛОН».





20 вересня в рамках міжнародного форуму TRANS EXPO ODESA MYKOLAIV 2019 на суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН» відбулося грандіозне водне шоу за участі суден усієї лінійки флоту компанії.

ODESA MYKOLAIV



EXPO

## ТАБЛИЦЯ ПОКАЗНИКІВ GRI

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 101: ОСНОВА</b>				
GRI 101	1. Принципи звітування 2. Використання стандартів GRI для звітування про стійкість 3. Подання претензій, пов'язаних із застосуванням норм GRI	Вступ	с. 2-5	
<b>GRI 102: ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ</b>				
<b>Профіль компанії</b>				
GRI 102-1	Назва компанії	Компанія		Сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН»
GRI 102-2	Напрямки діяльності, бренди, продукція та послуги	Компанія		Зберігання, доробка та перевалка зерна. Торговельна діяльність. Логістика. Суднобудування та судноремонт. Виробництво та переробка сільгосппродукції. Тваринництво. Зовнішньоекономічна діяльність
GRI 102-3	Місцезнаходження головного офісу	Компанія		вул. Велика Морська, 63, 54001, Миколаїв, Україна
GRI 102-4	Місцезнаходження підрозділів	Компанія	с. 12	
GRI 102-5	Форма власності та організаційно-правова форма	Компанія		Товариство з обмеженою відповідальністю
GRI 102-6	Ринки, на яких працює компанія	Компанія		Канада, Індія, Великобританія, Білорусь, Болгарія, Данія, Італія, Нідерланди, Німеччина, Польща, США, Туреччина, Фінляндія, Франція, Чехія, Швейцарія, Швеція, Латвія, Литва, Норвегія, Румунія, Іспанія
GRI 102-7	Масштаб компанії (загальна кількість працівників; загальна кількість підрозділів; операційний дохід; загальна капіталізація; обсяг наданих товарів та послуг)	Компанія, Команда		Загальна кількість працівників – 7000 осіб; загальна кількість підрозділів – 50; 1,1 млрд дол. – виручка 2018/19 MP; 116,7 млн дол. EBITDA 2018/19 MP
GRI 102-8	Інформація про найманих працівників та інших робітників (загальна чисельність працівників за видом трудового договору і статтю; загальна чисельність працівників за видом трудового договору і регіонами; загальна чисельність працівників за формою зайнятості (повна/неповна) та статтю; чи виконують значну частку в загальній діяльності компанії робітники, які не є найманими (опис характеру та масштабу цих робіт, якщо можливо); будь-які суттєві відхилення у повідомлених вище у п. 102-8 показниках (наприклад, сезонні зміни в туристичній або в сільськогосподарській сферах); роз'яснення, як відбувався збір даних, включаючи будь-які припущення)	Команда	с. 25-28	Частка у загальній діяльності компанії фізичних осіб, які не є найманими робітниками, є незначною. Зокрема частина робіт, для яких не передбачено штатним розписом відповідних категорій професій чи посад, може виконуватись шляхом укладення цивільно-правового договору з фізичними особами, які не є працівниками компанії, але володіють відповідними вміннями чи знаннями для виконання певних робіт чи надання послуг

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
GRI 102-9	Ланцюг поставок (включаючи на-прямки діяльності, основні бренди, продукти та послуги)	Компанія	с. 6-7, 12-18	
GRI 102-10	Суттєві зміни в організації та її ланцюзі поставок (суттєві зміни, що відбулися в структурі, розмірі організації, її формі власності та ланцюзі поставок за звітний період)			Суттєвих змін не було
GRI 102-12	Зовнішні ініціативи (перелік розроблених поза організацією економічних, екологічних та соціальних хартій, правил або інших ініціатив, до яких приєдналась компанія, або які вона підтримує)	Вступ, Компанія		Стратегія сталого розвитку
GRI 102-13	Членство в асоціаціях (перелік основних галузевих чи інших асоціацій, національних чи міжнародних лобістських груп)	Компанія	с. 14	
<b>Стратегія</b>				
GRI 102-14	Заява вищого керівництва	Вступ	с. 2	
GRI 102-15	Основні впливи, ризики та можливості	Вступ, Компанія		
<b>Етика та доброчесність</b>				
GRI 102-16	Цінності, принципи, стандарти та норми поведінки	Компанія	с. 8-9, 13-17	Відкритість, прозорість, професійність, прогресивність, ефективність, висока продуктивність та якість
GRI 102-17	Механізми консультування щодо проблем етики (опис внутрішніх та зовнішніх механізмів)	Компанія		Окремі положення з питань корпоративної етики та боротьби з будь-якими формами хабарництва містяться в окремих внутрішніх наказах та положеннях компанії. Керуючись відповідними наказами та положеннями, будь-який працівник має можливість довести до керівництва свої занепокоєння з будь-якого приводу та за необхідності отримати пораду і підтримку
<b>Управління</b>				
GRI 102-18	Структура управління (в т.ч. вищі органи управління, а також комітети з економічних, екологічних та соціальних питань)	Компанія	с. 10-11	Компанія має вертикально інтегровану структуру. Власники. Наглядова рада. ТОП-менеджмент
GRI 102-19	Делегування повноважень вищим керівництвом (з економічних, екологічних та соціальних питань від вищого органу управління виконавчим керівникам вищого рангу та іншим співробітникам)	Компанія	с. 10-11	

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
GRI 102-20	Відповідальність вищого керівництва за економічні, екологічні та соціальні питання (наявність в організації керівної посади чи посади, що передбачає відповідальність за вирішення економічних, екологічних і соціальних проблем, та їх підлеглість безпосередньо вищому органу корпоративного управління)	Компанія	с. 10-11	
GRI 102-21	Обговорення зі стейкхолдерами компанії з економічних, екологічних та соціальних питань (процедури проведення консультацій з економічних, екологічних і соціальних проблем між зацікавленими сторонами і вищим органом управління компанії; якщо така функція делегована: описати, кому вона делегована, і як отриманий у результаті зворотній зв'язок надходить до вищого органу управління)	Компанія	с. 10-11	
GRI 102-22	Склад вищого органу управління і його комітетів (виконавчі члени та член без виконавчих повноважень; незалежність; термін перебування на керівній посаді; кількість індивідуальних посад чи зобов'язань, і характер таких зобов'язань; стаття; членство недостатньо представлених соціальних груп; компетенції, що стосуються економічних, екологічних та соціальних тем; представництво зацікавлених сторін)	Компанія	с. 10-11	
GRI 102-23	Голова вищого органу управління (чи є голова вищого органу корпоративного управління також виконавчим директором, його функції в управлінні організацією і причини такої домовленості)	Компанія	с. 10-11	Олексій Вадатурський – засновник, мажоритарний власник, член наглядової ради та дирекції, генеральний директор
GRI 102-24	Висування та обрання вищого органу управління (порядок висування та відбору кандидатів в члени вищого органу управління та його комітетів, а також критерії, які при цьому використовуються, зокрема: чи залучаються зацікавлені сторони (включаючи акціонерів), чи враховуються фактори різноманітності, незалежності, компетенція і досвід в області економічної, екологічної та соціальної проблематики, і яким чином)	Компанія	с. 10-11	
GRI 102-25	Конфлікти інтересів (процедури, які використовуються вищим органом управління для уникнення конфліктам інтересів та управління ними; чи розкривається інформація про конфлікти інтересів зацікавленим сторонам, включаючи, як мінімум, інформацію про: перехресному членство в кількох радах директорів; перехресне володіння акціями з постачальниками та іншими зацікавленими сторонами; існування контролюючого акціонера; розкриття інформації про пов'язаних осіб)			У компанії впроваджена програма «ІТ-підприємство», модуль «Управління персоналом», у якому кожен охочий працювати в компанії заповнює анкету, а програма її обробляє. Таким чином компанія дотримується головного принципу «Положення про підбір персоналу»: прозорість, неупередженість та відкритість при прийнятті рішень щодо комплектації штату. Кожен окремий випадок підлягає окремому розгляду керівництвом компанії із залученням відповідних фахівців компанії. Частково відповідні процедури викладено в окремих внутрішніх наказах та положеннях компанії

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
GRI 102-33	Інформування про критично важливі проблеми (Інформування вищого органу управління про критично важливі проблеми)	Компанія	с. 13	
GRI 102-34	Характер та загальна кількість критично важливих проблем (доведених до відома вищого органу управління, а також механізми їх вирішення)	-	-	-
GRI 102-35	Політики оплати праці (політика оплати праці членів вищого органу управління і вищих виконавчих керівників за наступними формами винагороди: фіксовані та змінні виплати (включаючи: премії, виплати у формі акцій, надбавки, відкладені або виділені акції), премії або стимулюючі виплати при прийомі на роботу, виплати при припиненні трудової діяльності, повернення отриманої винагороди, пенсії, в тому числі відмінності між пенсійними планами і ставками внесків для членів вищого органу корпоративного управління, виконавчих керівників вищого рангу і всіх інших співробітників; як критерії оцінки діяльності, зазначені в політиках оплати праці, співвідносяться з економічними, екологічними і соціальними цілями вищого органу управління і керівників вищого рангу)	-	-	Умови оплати праці регулюються локальними нормативними документами (колективним договором, положеннями та наказами, підписаними генеральним директором або уповноваженою ним особою). Така політика оплати праці діє як для керівних посад, так і для решти працівників компанії. Заробітна плата складається з основної та додаткової заробітної плати (у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат). Основна заробітна плата розраховується відповідно до посадових окладів, тарифних ставок, розцінок, встановлених штатними розписами підрозділів за фактично відпрацьований час кожним працівником. Основна заробітна плата належить до фіксованої форми винагороди. До змінних форм винагороди належить додаткова заробітна плата. Додаткова заробітна плата має досить розгалужену систему і залежить від напруги роботи того чи іншого підрозділу компанії. Зокрема до системи додаткової заробітної плати належать премії за інтенсивність праці, за виконання визначених обсягів робіт за видами діяльності (наприклад, обсяги приймання зернових та олійних культур), за виконання конкретно визначеного виду робіт або комплексу робіт (наприклад, будівництво та реконструкція певних об'єктів), за результати роботи підрозділів за відповідний період (наприклад, премія за результати роботи у відповідному періоді). Однією з форм додаткової заробітної плати є надбавка за стаж роботи у відповідному підрозділі. Такий вид додаткової заробітної плати встановлюється в основному у виробничих підрозділах окремим положенням. Розмір такої надбавки варіюється від 2 % до 12 % від річного доходу працівника залежно від стажу роботи працівника

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
		-	-	Також у компанії встановлена практика застосування компенсаційних виплат для молодих працівників. Зокрема для такої категорії працівників передбачено повна або часткова оплата оренди житла, харчування, виплати при переїзді в іншу місцевість
GRI 102-36	Процес визначення винагороди			Визначення розміру певного виду додаткової заробітної плати (винагороди) здійснюється у порядку та розмірах визначених відповідним локальним нормативно-правовим актом (положення, наказ тощо). Також при визначенні розміру винагороди враховуються порушення (недотримання) правил внутрішнього трудового розпорядку, невиконання або неналежне виконання підрозділом чи працівником функцій та обов'язків
<b>Залучення зацікавлених сторін</b>				
GRI 102-40	Перелік груп зацікавлених сторін	Компанія	с. 13	Партнери, інвестори, клієнти, постачальники, працівники та громада
GRI 102-41	Колективні договори (відсоток працівників охоплених колективними договорами)			100 % працівників охоплені дією колективних договорів (окрім тих підрозділів групи компаній, які знаходяться за межами України)
GRI 102-42	Визначення та вибір зацікавлених сторін (принцип виявлення та вибору зацікавлених сторін)	Компанія	с. 13	
GRI 102-43	Підхід до залучення зацікавлених сторін	Компанія	с. 13	Діалог зустрічей, засідань, круглих столів, конференцій, оз-найомлювальних екскурсій по підприємству тощо. Взаємодія зі стейкхолдерами також відбувається через корпоративний сайт, регіональні та всеукраїнські друковані видання (газети, журнали), інтернет-видання, телеканали залежно від значимості та масштабів події/заходу та відповідно до законодавства України, через сторінку компанії у фейсбуці
GRI 102-44	Ключові теми та проблеми, що виникають (через залучення зацікавлених сторін: як організація відреагувала на ці ключові теми та проблеми, в тому числі через звітність; групи зацікавлених сторін, які порушили кожен з ключових тем та проблем)	Компанія	с. 13	Захист світової продовольчої безпеки, боротьба з корупцією та тіншовим сектором економіки

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
GRI 102-45	Юридичні особи, звітність яких була включена до консолідованої фінансової звітності (перелік юридичних осіб, звітність яких була включена до консолідованої фінансової звітності або аналогічних документів; чи якась юридична особа включена до консолідованої фінансової звітності або аналогічних документів не охоплена у звіті)			Звіт охоплює діяльність компанії «НІБУЛОН», включаючи всі її підрозділи: ТОВ СП «НІБУЛОН», ТОВ «Колосівський елеватор», ТОВ АК «Врадіївський», ТОВ «Старобільський елеватор», ТОВ «Комодітз Груп», ТОВ «Агромедія Про», Nibulon S.A., Nibulon Trading B.V.
GRI 102-47	Перелік істотних аспектів			Материнською компанією є ТОВ СП «НІБУЛОН»
GRI 102-50	Звітний період (звітний період, за який надається інформація)			2018-2019 рр.
GRI 102-51	Дата публікації останнього звіту			2018 р.
GRI 102-52	Цикл звітності			2-3 роки
GRI 102-53	Контактна особа, до якої можна звернутися з питань відносно цього звіту (контактна особа, до якої можна звернутися з питань відносно цього звіту або його змісту)			Алла Юрчук, начальник інформаційного відділу компанії «НІБУЛОН» тел.: (0512) 58 04 22, pressa@nibulon.com.ua, www.nibulon.com
GRI 102-54	Заява про відповідність стандартам GRI ООН	Вступ	с. 4-5	
GRI 102-55	Показчик змісту GRI (показчик змісту GRI, який визначає кожен з використаних стандартів GRI та перераховує всі показники, що містяться у звіті; кожен показчик змісту має включати таку інформацію: номер показника, сторінка/-и, посилання, де можна знайти інформацію або у звіті, або в інших опублікованих матеріалах; якщо можливо і де дозволено, причина/-и пропуску, коли не можливо розкрити інформацію)	Вступ	с. 42-49	
GRI 102-56	Зовнішнє завірення (опис політики та сучасної практики організації щодо пошуку зовнішнього завірення звіту; якщо звіт був завірнений зовнішньою стороною: посилання на зовні затверджений звіт, заяви чи думки. Якщо не включено в гарантійний звіт, що супроводжує звіт про сталий розвиток, опис того, що було і що не було завірено та на якій основі, включаючи застосовувані стандарти завірення, рівень завірення та будь-які обмеження процесу завірення; взаємовідносини між організацією та стороною, яка виступає гарантом; чи залучається вищий керівний орган або керівники вищого рангу до пошуку зовнішнього завірення звіту про сталий розвиток і як)	-	-	-

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 103: ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ</b>				
GRI 103-2	Підхід до управління та його компоненти	Компанія	с. 10-11	-
<b>GRI 201: ЕКОНОМІЧНА РЕЗУЛЬТАТИВНІСТЬ</b>				
GRI 201-1	Створена і розподілена пряма економічна вартість			1,1 млрд дол. – виручка 2018/19 МР; 116,7 млн дол. – EBITDA 2018/19 МР; 5,2 млн тонн – обсяг експорту «НІБУЛОН» за 2018/19 МР
GRI 201-3	Зобов'язання пов'язані з пенсійними планами з іншими виплатами			Підприємство сплачує усі податки (зокрема ЄСВ, який є головним джерелом надходжень ПФУ) до місцевих та загальнонаціонального бюджетів, з якого фінансується діяльність Пенсійного фонду України, який здійснює керівництво та управління солідарною системою загальнообов'язкового державного пенсійного забезпечення, проводить збір, накопичення та облік страхових внесків, призначає пенсії та готує документи для їх виплати, забезпечує своєчасне і в повному обсязі фінансування та виплату пенсій, пенсій за особливі заслуги перед Україною, допомоги на поховання, інших соціальних виплат
GRI 201-4	Фінансова допомога отримана від держави			Підприємство отримало за 2018 рік 2 086 500 грн дотації на утримання корів. У складі акціонерів держава відсутня
<b>GRI 202: ПРИСУТНІСТЬ НА РИНКАХ</b>				
GRI 202-2	Частка керівників вищої ланки найнятих з числа представників місцевого населення	Команда	-	-
<b>GRI 203: НЕПРЯМІ ЕКОНОМІЧНІ ВПЛИВИ</b>				
GRI 203-1	Інвестиції в інфраструктуру та безоплатні послуги	Благодійність	-	Компанія надає пожертвування та спонсорську підтримку, виключно адресну та у формі закупівлі необхідних матеріалів, обладнання чи послуг. Проте керівництво компанії виступає проти загальних пожертвувань у грошовій формі, наприклад, фондам або окремим фізичним чи юридичним особам

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПІВЕЛЬ</b>				
GRI 204-1	Частка витрат на місцевих постачальників			<p>Закупівельний бюджет для закупівлі с.-г. продукції ТОВ СП «НІБУЛОН» кожного року має тенденцію до збільшення. У першу чергу, це пов'язано із розширенням географії закупівлі шляхом будівництва перевантажувальних терміналів ТОВ СП «НІБУЛОН», що сприяє збільшенню закупівлі с.-г. продукції. На зміни бюджету, який виділяється на закупівлю с.-г. продукції, також впливає ринкова кон'юнктура, валовий збір, урожайність, зручне розташування філій, тобто товаровиробнику не потрібно їхати через усю країну для того, щоб реалізувати власновирощену продукцію. Також можна сказати, реалізація с.-г. продукції постачальниками має сезонний характер. Можна відмітити відповідні періоди, а саме: для ячменю та ріпаку – червень-липень, для пшениці – липень-серпень, для кукурудзи – жовтень-листопад, грудень-травень – за потребою контрагента в обігових коштах (виробника с.-г. продукції та посередника). Максимальний відсоток закупівельного бюджету, виділеного для використання в областях, зазначених нижче, і витрачений на місцевих постачальників складає 92 % від загальної суми закупівлі с.-г. продукції, що є обґрунтованим, оскільки кількість реалізованої с.-г. продукції на ТОВ СП «НІБУЛОН» у 2018/19 МР саме із цих 10 областей становить 83 %.</p> <p>Частки топ-10 областей за обсягом закупівельного бюджету с.-г. продукції на ТОВ СП «НІБУЛОН» є такими: Миколаївська обл. – 26 %, Херсонська обл. – 12 %, Полтавська обл. – 12 %, Кіровоградська обл. – 9 %, Київська обл. – 7 %, Запорізька обл. – 7 %, Черкаська обл. – 7 %, Дніпропетровська обл. – 5 %, Луганська обл. – 5 %, Вінницька обл. – 3 %.</p> <p>У контексті структури нашого підприємства, яке, окрім власного порту в м. Миколаїв, веде закупівельну діяльність на 24-х власних зернових складах в 10-ти областях України, місцевий постачальник трактується як максимально наближений до того чи іншого об'єкта підприємства. Кожне підприємство має свій цільовий сегмент, до складу якого входять райони однієї чи декількох областей, з яких, з точки зору логістики, найвигідніше здійснювати поставку с.-г. продукції. Наприклад, ф-я «Смоліч» найбільше співпрацює із підприємствами Чернівецької, Хмельницької та Тернопільської областей. Додатково залучаються Вінницька та Івано-Франківська області, проте частка заготівлі елеватора з цих областей від загального валового збору регіону буде меншою. Стратегія розвитку нашого підприємства направлена в першу чергу на будівництво елеваторів, які будуть знаходитись поруч з виробником: для розвантаження доріг та створення взаємовигідних умов співпраці з місцевими постачальниками</p>

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
				<p>Як для трейдера та експортера зернових та олійних культур суттєвими для компанії ТОВ СП «НІБУЛОН» вважаються регіони, з яких здійснюються найбільші за обсягами поставки збіжжя. При цьому слід зауважити, що:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- райони можуть різнитися в залежності від виду с.-г. культури;</li> <li>- розташування елеваторів і відповідно регіони діяльності визначаються також в залежності від можливості забезпечити ефективну логістику;</li> <li>- зони дії елеваторів не співпадають з адміністративними межами областей;</li> <li>- зони дії окремих елеваторів компанії можуть перетинатися в областях з найбільшим виробництвом с.-г. продукції.</li> </ul> <p>За фактичними показниками роботи компанії в минулому маркетинговому році, частки ключових областей від загального обсягу закупівель складають: Миколаївська – 18 %, Полтавська – 16 %, Кіровоградська – 12 %, Херсонська – 10 %, Черкаська – 8 %, Запорізька – 7 %, Київська – 6 %, Дніпропетровська – 4 %, Луганська – 5 %, Вінницька – 3 %</p>
<b>GRI 205: ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ</b>				
GRI 205-1	Операції по відношенню до яких проводились оцінки ризиків пов'язаних з корупцією			Негайно подається інформація про можливість корупційних дій безпосередньо керівництву компанії з боку заступників генерального директора, керівників відділів та служб, а також завдяки роботі служби внутрішнього аудиту. Керівництво компанії постійно акцентує увагу колективу на недопустимості надання або отримання будь-яких подарунків (окрім офіційних листів і т.і.) у відношенні як державних службовців, так і бізнес-партнерів компанії. Будь-який співробітник має можливість звернення до керівництва компанії. Крім того, компанія має розвинутий інститут заступників генерального директора, до зобов'язань яких входить, у тому числі, і контроль за дотриманням чинного законодавства та недопущення корупції за відповідними напрямками роботи компанії
GRI 205-2	Інформування про політики і методи протидії корупції і навчання ним			Керівництво компанії офіційно висловлює своє ставлення щодо необхідності боротьби з корупцією у ЗМІ, на офіційному сайті компанії <a href="http://www.nibulon.com">www.nibulon.com</a> , будь-яких офіційних заходах, форумах, зустрічах, наказах та положеннях, що регламентують внутрішні процедури компанії
GRI 205-3	Підтверджені випадки корупції та вжиті заходи			Не було випадків порушень

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 302: ЕНЕРГІЯ</b>				
GRI 302-1	Споживання енергії всередині організації			<p>Споживання природного газу ТОВ СП «НІБУЛОН» у 2018 р. склало 8 млн куб. м, у тому числі на перевантажувальних терміналах та комплексах з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур ТОВ СП «НІБУЛОН» – 7,7 млн куб. м; 2019 р. – 6,73 млн куб. м, у тому числі на перевантажувальних терміналах та комплексах – 6,47 млн куб. м. Геліосистеми нагріву води: 2018 р. – 94,71 ГДж, 2019 р. – 106,84 ГДж.</p> <p>Загальне споживання електричної енергії у 2018 р. – 33,9 млн кВт/год, у тому числі витрати на перевантажувальних терміналах та комплексах з приймання, зберігання і відвантаження зернових та олійних культур ТОВ СП «НІБУЛОН» склали 28,5 млн кВт/год; 2019 р. – 36,54 млн кВт/год, у тому числі витрати на перевантажувальних терміналах та комплексах – 27,55 млн кВт/год.</p> <p>Спожита теплова енергія, що надана МТЕЦ для опалення офісів Миколаєва, у 2019 р. склала 454,477 Гкал</p>
GRI 302-4	Скорочення енергоспоживання	У гармонії з природою	с. 24	
GRI 302-5	Зниження потреби в енергії реалізованої продукції та послуг			<p>Встановлення геліосистем нагріву води у складі газових котельнь – 8 систем Vaillant auro Flow 135/2. На 3 підприємствах компанії здійснено перехід на електричне опалення з накопиченням теплової енергії з використанням обігрівачів динамічного типу TM Elnur (Іспанія), TM «Теплотехніка» (Україна).</p> <p>Крім того, на всіх підрозділах ТОВ СП «НІБУЛОН» широко застосовується перехід на освітлення за використанням діодного світлотехнічного обладнання від виробників: ТОВ «ОСП Корпорація «Ватра» (Україна), ТМ «MAXUS» (США), ТМ «Philips» (Нідерланди), ТМ «OSRAM» (Німеччина) та інші. Річна економія за рахунок впровадження перевищує 1 млн грн.</p> <p>З кінця 2016 року компанією втілюється програма з енергозбереження, що складається з наступних етапів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встановлення на підрозділах твердопаливних котлів, що здатні працювати на різних видах альтернативного палива (дрова, пелетні гранули з деревини, паливні брикети), проєкт вже реалізовано на 7 підрозділах;</li> <li>- виробництво паливних брикетів з власної сировини – зернових відходів III категорії від очистки олійних культур. Лінія з виробництва була введена в експлуатацію 15.11.2017 р. на ТОВ «Колосівський елеватор», що входить у групу компанії. Наразі вироблено 307 тонн брикетів, що використовуються в якості палива в твердопаливних котлах. Додатковим позитивним ефектом впровадження зазначеної технології є зменшення навантаження на сміттєзвалища, запобігання розповсюдженню бур'янів та карантинних рослин;</li> <li>- встановлення двох рідкопаливних котлів ТМ «Clean Burn» (США), паливом для яких є рідкі нафтопродукти, у тому числі рідкі нафтовідходи – відпрацьовані масла (гідрравлічні, трансмісійні, редукторні, моторні, картерні, компресорні), які утворюються внаслідок виробничої діяльності підрозділів товариства та не підлягають для подальшої переробки</li> </ul>

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 303: ВОДА ТА СКИДИ</b>				
GRI 303-1	Поводження з водою як зі спільним ресурсом	У гармонії з природою	с. 21-22	
GRI 303-2	Управління впливами пов'язаними зі скиданням води	У гармонії з природою	с. 21-22	У зв'язку з сільськогосподарською направленістю діяльності виробничі підрозділи компанії розташовані в сільській місцевості, де відсутня інфраструктура для відведення зворотних вод підрозділу. У зв'язку з чим підрозділи мають локальні каналізаційні системи з очисними спорудами в їх складі. Застосований метод очистки господарсько-побутових стічних вод – повна біологічна очистка з застосуванням ультрафільтраційних мембран європейського виробництва, для поверхнево стічних вод (дошових, поталих, поливно-мийних) – відстій та сепарація нафтопродуктів. Якість очистки дозволяє відводити очищені зворотні води у водойму або використовувати на технічні потреби підрозділу (полив декоративних насаджень, миття доріг тощо)
GRI 303-3	Водозабір	У гармонії з природою	с. 21-22	Загальний водозабір по всім підрозділам товариства за 2019 рік складає: - поверхневі води – 20,8 тис. куб. м; - підземні води – 301,8 тис. куб. м, в тому числі передано населенню – 83,6 тис. куб. м; - отримано від комунальних підприємств – 63,5 тис. куб. м
GRI 303-4	Скид води	У гармонії з природою	с. 21-22	Загальний об'єм скиду стічних вод по всім підрозділам товариства до поверхневих водних об'єктів за 2019 рік складає: - господарсько-побутові стоки – 43,7 тис. куб. м; - дошові стоки – 124,3 тис. куб. м; - дренажні стоки – 114,5 тис. куб. м
GRI 303-5	Споживання води	У гармонії з природою		Водоспоживання виробничих підрозділів компанії більшою мірою автономне, джерелами водопостачання є підземні та поверхневі водозабори. Об'єм забору води з підземних джерел складає більше 85 % від загального водозабору підприємства, що забезпечують 50 свердловин. Одним із напрямів соціальних програм ТОВ СП «НІБУЛОН» в селі є водопостачання населенню, щорічно близько 100 тис. куб. м води безкоштовно передається у водопровідні мережі 7 громад

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
GRI 304-1 GRI	Виробничі майданчики, що знаходяться у власності, в оренді, під керуванням організації і розташовані на охоронюваних природних територіях і територіях з високою цінністю біорізноманіття поза їх межами або прилегли до таких територій	-	-	-
GRI 304-2 GRI	Суттєві впливи діяльності, продукції та послуг на біорізноманіття	-	-	-
GRI 304-3 GRI	Збережені або відновлені місця проживання	У гармонії з природою	с. 22-23	
<b>GRI 305: ВИКИДИ</b>				
GRI 305-5	Скорочення викидів парникових газів	У гармонії з природою	с. 20	
<b>GRI 306: СКИДИ ТА ВІДХОДИ</b>				
GRI 306-1 GRI	Скид води із значенням якості та приймаючого об'єкту	У гармонії з природою		
GRI 306-2	Відходи за видами та методами поводження	У гармонії з природою	с. 23-24	За 2019 рік на підприємстві загалом утворилося 38692,217 тонн відходів, з них: - I клас – 2,541 тонн; - II клас – 79,659 тонн; - III клас – 209,537 тонн; - IV клас – 38 400,48 тонн. За методами поводження: 1. Повторне використання: 1.1. Використано для власних потреб підприємства – 32744,1 тонн (в т. ч. гній – 32077,0 тонн); 1.2. Реалізовано в якості вторинної сировини – 3261,8 тонн (у т. ч. металобрухт - 2066,6 тонн). 2. Розміщення на полігоні – 2912,9 тонн; 3. Передано на утилізацію ліцензованим організаціям – 306,5 тонн

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 307: ВІДПОВІДНІСТЬ ЕКОЛОГІЧНОМУ ЗАКОНОДАВСТВУ</b>				
GRI 307-1	Невідповідність екологічним законам та правилам			Не було випадків порушень
<b>GRI 401: ЗАЙНЯТІСТЬ</b>				
GRI 401-1 GRI	Наймання нових працівників та плинність кадрів	Команда	-	-
<b>GRI 403: ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА НА РОБОЧОМУ МІСЦІ</b>				
GRI 403-1	Система управління здоров'ям та безпекою на робочому місці	Безпека праці	с. 34-36	При прийнятті на роботу працівники проходять навчання з охорони праці. Щороку 1500 працівників, які залучаються до виконання робіт з підвищеної небезпеки, проходять навчання з охорони праці. Також 1 раз на 3 роки керівники та спеціалісти з охорони праці проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці
GRI 403-2	Ідентифікація небезпек, оцінка ризиків та розслідування нещасних випадків	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-3	Служба з охорони праці	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-4	Участь працівників, консультації та комунікації з питань охорони праці та безпеки на робочому місці	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-5	Професійна підготовка щодо охорони праці та безпеки на робочому місці	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-6	Сприяння здоров'ю працівників	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-7	Попередження та пом'якшення впливів на здоров'я та безпеку праці, безпосередньо пов'язаних з діловими відносинами	Безпека праці	с. 34-36	
GRI 403-8	Працівники, охоплені системою управління з охорони праці та безпеки на робочому місці	Безпека праці	с. 34-36	
<b>GRI 404: ПІДГОТОВКА ТА ОСВІТА</b>				
GRI 404-2	Перелік програм, спрямованих на розвиток професійних знань та навичок співробітників	Команда	с. 28-32	Створено навчальний центр для навчання та перепідготовки працівників

Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 405: РІЗНОМАНІТНІСТЬ ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ</b>				
GRI 405-1	Склад керівних органів та співробітників	Компанія	с. 10-11	
GRI 405-2	Відношення базового окладу та винагород жінок та чоловіків	Команда	с. 28	
<b>GRI 406: НЕДОПУЩЕННЯ ДИСКРИМІНАЦІЇ</b>				
GRI 406-1	Випадки дискримінації та застосовані коригуючі дії			Не було випадків дискримінації
<b>GRI 408: ДИТЯЧА ПРАЦЯ</b>				
GRI 408-1 GRI	Виявлені підрозділи та постачальники, у яких наявний суттєвий ризик використання дитячої праці			Не було випадків використання дитячої праці
<b>GRI 409: ПРИМУСОВА ТА ОБОВ'ЯЗКОВА ПРАЦЯ</b>				
GRI 409-1	Виявлені підрозділи та постачальники, у яких наявний суттєвий ризик використання примусової або обов'язкової праці			Не було випадків використання примусової праці
<b>GRI 411: ПРАВА КОРИННИХ ТА МАЛОЧИСЛЕНИХ НАРОДІВ</b>				
GRI 411-1	Випадки порушень, які зачіпають права корінних і малочисельних народів			Не було випадків порушень
<b>GRI 413: МІСЦЕВІ ГРОМАДИ</b>				
GRI 413-1	Діяльність в області взаємодії з місцевими громадами, оцінки взаємодії з місцевими громадами, програми розвитку місцевих громад	Суспільство	с. 37-41	
<b>GRI 415: ДЕРЖАВНА ПОЛІТИКА</b>				
GRI 415-1	Політичні внески			Компанія не здійснює прямих або непрямих внесків на користь політичних партій
<b>GRI 416: ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА СПОЖИВАЧА</b>				
GRI 416-1	Оцінка категорій продукції та послуг та їх вплив на здоров'я та безпеку	Компанія	с. 16-18	



Стандарт GRI	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
<b>GRI 418: ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ СПОЖИВАЧА</b>				
GRI 418-1	Обґрунтовані скарги, що стосуються порушення недоторканності приватного життя споживача та втрати даних про споживачів			Не було випадків порушень
<b>GRI 419: СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА ВІДПОВІДНІСТЬ</b>				
GRI 419-1	Невідповідність законам та нормативам в соціально-економічній сфері			Не було випадків порушень

У соціальному звіті використано роботи української художниці, провідного фахівця із зв'язків з громадськістю та пресою ТОВ СП «НІБУЛОН» Варвари Сушко:

- С. 1 – «Південний Буг», 2020 р.
- С. 6 – «Суднобудівний завод «НІБУЛОН», 2020 р.
- С. 14 – «Квітучий Берлін», 2019 р.
- С. 15 – «Відчуття весни», 2019 р.
- С. 19 – «Мис Греко», 2018 р.
- С. 21 – «Захід Сонця», 2018 р.
- С. 22 – «Неспішність», 2019 р.
- С. 25 – «Сни стамбульських чайок про море», 2018 р.
- С. 27 – «Вікна старого Миколаєва. Вулиця Декабристів», 2019 р.
- С. 31 – «La Maison Rose», 2019 р.
- С. 32 – «Човен», 2018 р.
- С. 34 – «Вечірні чай», 2020 р.
- С. 36 – «Пантеон», 2019 р.
- С. 37 – «Костел Святого Йосипа. Миколаїв», 2019 р.
- С. 39 – «Вікна старого Миколаєва. Вулиця Фалєєвська», 2018 р.