

1 ОСНОВНІ ПОЛОЖЕННЯ

Компанія ТОВ СП «НІБУЛОН» (далі – «НІБУЛОН» або «Компанія») – є одним із провідних підприємств аграрного сектору України та приділяє особливу увагу відповідальному веденню бізнесу, зокрема етичному та прозорому управлінню ланцюгом постачання. Цей Кодекс поведінки постачальників (далі – «Кодекс постачальників» або «Кодекс») визначає основні принципи та мінімальні стандарти ділової етики й поведінки, яких Компанія очікує від усіх своїх постачальників, підрядників та партнерів у процесі співпраці.

Укладаючи договір із Компанією, постачальник підтверджує свою згоду дотримуватися принципів та положень цього Кодексу як додаткових до умов, викладених у договорі та будь-яких інших домовленостях між постачальником та

Компанією. Постачальник також бере на себе зобов'язання впроваджувати відповідні принципи цього Кодексу у взаємовідносинах із власними субпідрядниками, агентами та іншими залученими сторонами.

Кодекс постачальника визначає основні вимоги до побудови відносин з партнерами та встановлює стандарти відповідальної поведінки у всьому ланцюгу постачання. Компанія здійснює відбір постачальників на основі відкритого та прозорого підходу, керуючись чітко визначеними критеріями, до яких належать безпека продукції та послуг, якість виконання зобов'язань, загальна вартість співпраці, ділова репутація на ринку, підтверджений досвід роботи в галузі та активна підтримка практик сталого розвитку.

Взаємовідносини Компанії з постачальниками ґрунтуються на незмінних принципах справедливості, доброчесності та взаємної поваги. НІБУЛОН співпрацює виключно з партнерами, які поділяють наші високі стандарти етичної ділової поведінки та здійснюють свою діяльність на прозорих, ринкових засадах. Водночас кожен постачальник зобов'язаний демонструвати беззастережну відданість забезпеченню гідних, безпечних і здорових умов праці для своїх працівників, а також неухильно дотримуватися принципів і положень цього Кодексу.

Цей Кодекс постачальника є додатковим до чинних договірних зобов'язань між Компанією та її партнерами й не замінює, не скасовує та не обмежує жодного з положень відповідних договорів.

У випадках, коли положення цього Кодексу встановлюють більш суворі вимоги порівняно з діючими законами та нормативними актами, застосовуються норми Кодексу постачальника. У разі виникнення будь-яких суперечностей між положеннями Кодексу постачальника та чинними правовими нормами, постачальник зобов'язаний негайно повідомити про це ТОВ СП «НІБУЛОН» для спільного вирішення питання.

2 СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Дія Кодексу постачальників Компанії поширюється на всіх постачальників першого та другого рівня, які постачають товари, продукцію або надають послуги для ТОВ СП «НІБУЛОН». Кодекс є обов'язковим для виконання в межах усіх філій Компанії, а також її дочірніх підприємств, у межах відповідних ділових відносин.

3 ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНІВ, ПОНЯТЬ ТА СКОРОЧЕНЬ

Дискримінація – ситуація, за якої особа та/ або група осіб за їхніми ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця

проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами в будь-якій формі.

Дитяча праця – Міжнародна організація праці (МОП) визначає дитячу працю як «роботу, яка позбавляє дітей їхнього дитинства, їхнього потенціалу і їхньої гідності, і що є шкідливим для їхнього фізичного і розумового розвитку».

Кодекс поведінки постачальника – документ, що встановлює мінімальні юридичні та етичні вимоги, принципи поведінки, яких постачальники повинні дотримуватися у відносинах з компанією, базується на міжнародних, національних стандартах і кращих практиках.

Ланцюг постачання – сукупність усіх організацій, ресурсів, діяльностей та технологій, які беруть участь у створенні та доставці продукції або послуг від постачальника до кінцевого споживача.

Міжнародні стандарти – нормативні документи, прийняті міжнародними організаціями зі стандартизації, що встановлюють вимоги до продукції, послуг, систем управління, включаючи екологічні та соціальні аспекти.

Постачальник – будь-яка юридична або фізична особа, яка поставляє товари, надає послуги або виконує роботи для Компанії на підставі договору або інших домовленостей.

Примусова праця – це робота або послуга, що вимагається від особи під загрозою застосування будь-якого покарання (насильства) і для виконання якої ця особа не запропонувала добровільно своїх послуг, крім випадків, встановлених законодавством України.

Скорочення

ESG	Екологічне, соціальне та корпоративне управління	ESG	Environment, Social, Governance
IDT	Ідентичний	IDT	Identical
ISO	Міжнародна організація зі стандартизації	ISO	International Organization for Standardization
ДСТУ	Державний стандарт України	DSTU	State Standard of Ukraine
ЄБРР	Європейський банк реконструкції та розвитку	EBRD	European Bank for Reconstruction and Development
МОЗ	Міністерство охорони здоров'я	МОН	Ministry of Health
МОП	Міжнародна організація праці	ILO	International Labour Organization
ООН	Організація Об'єднаних Націй	UN	United Nations
СП	Сільськогосподарське підприємство	АЕ	Agricultural Enterprise
ТОВ	Товариство з обмеженою відповідальністю	LLC	Limited Liability Company

4 ПОСИЛАННЯ НА РЕГЛАМЕНТУЮЧІ ДОКУМЕНТИ

В Документі наявні посилання на такі регламентуючі документи:

- Політика зі сталого розвитку;
- Положення про управління конфліктами інтересів;
- План залучення зацікавлених сторін;
- Антикорупційна програма.

5 ВІДПОВІДНІСТЬ ЗАКОНОДАВСТВУ

Постачальники зобов'язані здійснювати свою діяльність на основі принципу законності, неухильного дотримання положень застосовного до них та їхньої діяльності законодавства та утримання від будь-яких протиправних дій чи бездіяльності.

Постачальники зобов'язані неухильно дотримуватися всіх застосовних норм національного законодавства України, включаючи, але не обмежуючись, законодавством у сфері праці, охорони праці, охорони довкілля, протидії корупції, захисту прав людини, недопущення дискримінації та захисту персональних даних.

У випадках, коли національне законодавство є менш вимогливим, ніж положення цього Кодексу, міжнародного права або міжнародних стандартів, постачальник повинен дотримуватись більш жорстких вимог – за умови, що це не суперечить імперативним нормам застосовного права.

Серед національного законодавства (список не вичерпний):

1. Митний кодекс України від 13 березня 2012 року № 4495–VI.
2. Кодекс законів про працю України 322–VIII від 10 грудня 1971.
3. Закон України «Про охорону навколишнього природного середовища» (№1264-XII) від 25 червня 1991 року.
4. Закон України «Про управління відходами» № 2320-IX від 20 червня 2022.
5. Закон України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI.
6. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII.
7. Закон України «Про захист економічної конкуренції» від 11 січня 2001 року має номер № 2210-III.
8. Постанова Кабінет Міністрів України від 23 вересня 2020 № 960 «Про затвердження Порядку здійснення моніторингу та звітності щодо викидів парникових газів».
9. Наказ МОЗ № 721 від 02.05.2022 «Про затвердження Гігієнічних нормативів якості води водних об'єктів для задоволення питних, господарсько-побутових та інших потреб населення».

Постачальникам також рекомендується орієнтуватися на міжнародно визнані принципи, зокрема ті, що закріплені у перелічених нижче міжнародних правових актах та стандартах (список не вичерпний):

1. Загальній декларації прав людини від 10 грудня 1948 року.
2. Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод від 04 листопада 1950 року.
3. Декларації Міжнародної організації праці основних принципів та прав у світі праці від 18 червня 1998 року.
4. Конвенціях Міжнародної організації праці (МОП).

5. Антикорупційній конвенції ООН від 31 жовтня 2003 року.
6. Конвенція ОЕСР про боротьбу з підкупом іноземних посадових осіб у міжнародних ділових операціях від 21 листопада 1997 року.
7. Керівних принципах з питань бізнесу та прав людини: Реалізація концептуальних засад ООН «Захист, повага та компенсація» від 2011 року.
8. Принципах Глобального договору ООН від 26 липня 2000 року.
9. Вимогах ЄС щодо належної перевірки у ланцюгах постачання (зокрема, у контексті Директиви про належну обачність у сфері сталого розвитку підприємств – CSDDD) від 13 червня 2024 року.
10. ISO 14001:2015 Environmental management systems.
11. ЄБРР. Екологічна та соціальна політика 2024.
12. Регламент ЄС 2023/1115 про розміщення на ринку Союзу та експорт із Союзу певної сировини та товарів, пов'язаних із знелісненням та погіршенням стану лісів.

6 РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Компанія несе відповідальність за розробку, актуалізацію та поширення цього Кодексу серед усіх постачальників, забезпечуючи чіткість та зрозумілість його положень. Компанія зобов'язується проводити регулярний моніторинг дотримання постачальниками вимог Кодексу через внутрішні перевірки, оцінки відповідності та інші механізми контролю, надаючи постачальникам необхідну підтримку та рекомендації для усунення виявлених невідповідностей. Компанія також відповідає за забезпечення функціонування механізмів подання скарг через «Лінію Довіри», своєчасне розслідування повідомлень про порушення та прийняття відповідних коригувальних заходів, включаючи можливість припинення ділових відносин з постачальниками у випадку систематичного недотримання вимог Кодексу.

Постачальники несуть повну відповідальність за забезпечення дотримання всіх стандартів і вимог, викладених у цьому Кодексі, включаючи всі ESG-аспекти, що поширюються на їхню діяльність, продукцію та послуги відповідно до національного законодавства та міжнародних правових норм. Постачальники зобов'язані здійснювати внутрішній аудит та систематичний контроль за дотриманням цих стандартів усіма субпідрядниками, з якими вони співпрацюють, забезпечуючи каскадне впровадження принципів Кодексу через усі рівні ланцюга постачання. Постачальники мають забезпечити розроблення, впровадження та підтримання ефективних програм навчання, що забезпечують належний рівень обізнаності та розуміння положень цього Кодексу, вимог чинного законодавства, нормативно-правових актів, а також міжнародно визнаних стандартів. Таке навчання має бути доступним для всіх відповідних працівників постачальника, включаючи керівний персонал, штатних співробітників і залучених субпідрядників, з метою формування культури етичної поведінки, дотримання прав людини, охорони праці, екологічної відповідальності та запобігання корупції.

7 ВИМОГИ ДО ПОСТАЧАЛЬНИКІВ

7.1 Екологічна відповідальність



Раціональне природокористування

Постачальники повинні відповідально використовувати природні ресурси, включаючи воду, енергетичні джерела та сировину, забезпечуючи їхнє збереження. Для захисту відновлюваних природних ресурсів постачальники зобов'язані дотримуватись міжнародно визнаних стандартів [22] та національного законодавства. [13]

Постачальники зобов'язані сприяти впровадженню принципів циркулярної економіки¹, що включають зменшення споживання, заміщення матеріалів, збирання та перерозподіл ресурсів, переробку для повторного використання, відновлення та утилізацію.

Постачальники повинні забезпечувати постійне покращення екологічних показників через зменшення споживання сировини та енергії, скорочення викидів, шуму та відходів, а також зниження залежності від природних ресурсів і небезпечних речовин. Ці зобов'язання мають підкріплюватися конкретними цілями та політиками вдосконалення.



Контроль викидів та охорона водних ресурсів

Постачальники зобов'язані забезпечувати ефективне управління викидами парникових газів через впровадження заходів з енергоефективності та регулярний моніторинг викидів CO₂, метану та інших парникових газів відповідно до національного законодавства [19] та міжнародних стандартів. [1,2] Стічні води мають проходити належне очищення перед скиданням у водні об'єкти згідно з встановленими нормативами якості води [21], при цьому постачальники повинні забезпечувати систематичний контроль показників забруднення, мінімізацію скидів небезпечних речовин до технічно можливого рівня та розробку планів запобігання аварійним ситуаціям, що можуть призвести до неконтрольованих викидів чи скидів.

Будь-які виробничі процеси, що можуть негативно впливати на здоров'я людей або стан навколишнього середовища, підлягають систематичному управлінню, регулярному моніторингу та суворому контролю.



Біорізноманіття та екосистеми

Постачальники повинні забезпечити, щоб їхні процеси та процеси їхніх ланцюгів постачання не завдавали непоправної шкоди природним середовищам, особливо на сільськогосподарських угіддях та прибережних територіях, де НІБУЛОН здійснює свою діяльність. Постачальники мають докладати зусиль для уникнення будь-якої діяльності та використання матеріалів, постачання яких може призвести до непоправної втрати біорізноманіття (генетичного різноманіття, різноманіття видів) або деградації екосистем, включаючи водні ресурси річок, що використовуються для транспортування. [20]



Робота з відходами та небезпечними речовинами

Постачальники повинні дотримуватися систематичного підходу до виявлення, управління, зменшення та відповідальної утилізації або переробки відходів. Хімічні речовини або інші матеріали, які становлять небезпеку при викиді в навколишнє середовище, повинні бути ідентифіковані та керовані таким чином, щоб забезпечити безпечну їхню обробку, транспортування, зберігання, використання, переробки або повторного використання та утилізації. [14]

7.2 Соціальна відповідальність



Дотримання прав людини

Постачальники зобов'язані забезпечувати справедливе та неупереджене ставлення до всіх співробітників з повним дотриманням прав людини, викладених у Кодексі законів про працю [12] та Декларації МОП [3] основних принципів та прав у світі праці. Постачальники повинні систематично ідентифікувати, оцінювати та запобігати потенційним ризикам прав людини, а також вживати необхідних заходів для пом'якшення та усунення будь-якого негативного впливу на права співробітників в усьому ланцюгу постачання.

¹ Ресурс: Звіт ЮНІДО "Циркулярна економіка для промислового розвитку в Україні"



Заборона примусової праці

Будь-які форми сучасного рабства, включаючи примусову працю, підневільну працю, боргову кабалу, торгівлю людьми та інші форми трудової експлуатації, є категорично неприпустимими. [4,10] Уся робота повинна виконуватися виключно на добровільних засадах, при цьому співробітники мають беззаперечне право залишити місце роботи або припинити трудові відносини в будь-який час без застосування штрафних санкцій, за умови дотримання терміну інформування, передбаченого трудовим договором. Суворо забороняється вимагати від працівників внесення будь-яких депозитів або сплати комісійних винагород за працевлаштування чи підбір персоналу.



Заборона використання дитячої праці

Постачальники зобов'язані категорично запобігати використанню дитячої праці в будь-яких формах. Постачальники зобов'язані здійснювати ретельну перевірку та постійний контроль віку всіх співробітників, забезпечуючи достовірність наданої інформації. Працівники віком до 18 років не можуть залучатися до виконання робіт, які становлять потенційну загрозу для їхнього здоров'я, безпеки або розвитку, включаючи роботу в нічні зміни та понаднормову роботу. Не допускається прийняття на роботу осіб молодше шістнадцяти років. [12]



Регулювання робочого часу

Режим робочого часу повинен повністю відповідати вимогам місцевого трудового законодавства та положенням колективних угод, при цьому його дотримання має бути належним чином задокументоване та підлягає регулярному моніторингу. Будь-яка понаднормова робота може здійснюватися виключно на добровільних засадах без примусу з боку роботодавця. Постачальники зобов'язані забезпечувати своїм співробітникам регулярні дні відпочинку відповідно до вимог національного трудового законодавства та колективних угод для підтримання належного балансу між професійною діяльністю та особистим життям, відновлення працездатності та збереження здоров'я працівників. [12,18]



Система винагороди та соціальні гарантії

Система винагороди працівників повинна повністю відповідати вимогам чинного законодавства про оплату праці та положенням колективних угод, включаючи стандарти мінімальної заробітної плати, розрахунки за понаднормову роботу та надання всіх обов'язкових соціальних пільг і компенсацій. Постачальники зобов'язані забезпечувати своєчасну та повну виплату заробітної плати, дотримуючись принципів справедливості та прозорості у формуванні системи оплати праці відповідно до кваліфікації працівників та характеру виконуваної роботи. [12,8]

Недопущення дискримінації та запобігання домаганням

Постачальники зобов'язані дотримуватися принципів нульової толерантності до будь-яких форм дискримінації працівників за ознаками раси, віросповідання, кольору шкіри, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, віку, сімейного стану, національного походження, громадянства, політичних переконань, членства в профспілкових організаціях, інвалідності або інших характеристик, що захищаються відповідним законодавством. [7] Усі процеси набору персоналу, прийому на роботу, призначення на посади, кар'єрного зростання та інших умов працевлаштування повинні базуватися виключно на професійних якостях, заслугах та компетенціях працівників, забезпечуючи рівні можливості для всіх. Постачальники повинні категорично забороняти будь-які прояви фізичних, психологічних, вербальних або сексуальних домагань чи зловживань стосовно працівників, при цьому дисциплінарні політики та процедури, що підтримують ці вимоги, мають бути чітко регламентовані, документально оформлені та доведені до відома всіх співробітників.



Забезпечення свободи об'єднань та колективних переговорів

Постачальники беззастережно визнають та поважають фундаментальне право працівників на свободу об'єднань, включаючи право на створення професійних спілок, вступ до них або утримання від такого членства за власним вибором. Постачальники гарантують повне дотримання права працівників на ведення колективних переговорів та укладення колективних угод без будь-якого втручання, тиску або репресій з боку керівництва, забезпечуючи відкритий та конструктивний діалог між адміністрацією та представниками трудового колективу. [5, 6]



Забезпечення охорони праці та промислової безпеки

Постачальники зобов'язуються створити та підтримувати здорове і безпечне робоче середовище для всіх співробітників, вживаючи комплексних заходів для запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням. [18,9] Система охорони праці повинна включати систематичне оцінювання, управління, контроль та мінімізацію ризиків для здоров'я і безпеки працівників, забезпечення необхідного навчання та інструктажів з питань безпеки праці з гарантією їх належного розуміння всіма працівниками, а також постачання безпечних і відповідних стандартам інструментів, обладнання та засобів індивідуального захисту. Постачальники зобов'язані забезпечити працівникам доступ до чистих і безпечних робочих приміщень, якісної питної води та санітарно-гігієнічних приміщень, що відповідають установленим нормам охорони праці та санітарним вимогам.



Документування та контроль системи безпеки праці

Постачальники повинні здійснювати письмове документування дотримання всіх принципів безпеки, включаючи своєчасне оновлення всіх необхідних дозволів, ліцензій та реєстрацій для провадження діяльності. Обов'язковими елементами системи є виявлення та оцінка надзвичайних ситуацій з розробкою планів дій та процедур реагування для мінімізації їх впливу, а також ідентифікація, оцінювання та контроль впливу токсичних хімічних, біологічних, електричних і фізичних небезпек на працівників із забезпеченням відповідних захисних заходів.



Механізми подання скарг

Постачальник зобов'язаний належним чином інформувати своїх працівників про наявність, доступність та порядок використання процедури розгляду скарг. Процедура розгляду скарг повинна бути доступною для всіх працівників із забезпеченням конфіденційності заявника та ефективного захисту від дискримінації.

Постачальники повинні дотримуватися механізму подання скарг, встановленого компанією «НІБУЛОН», а саме подачу скарг через «Лінію Довіри», та забезпечити інформування своїх працівників і субпідрядників про таку можливість.

7.3 Ділова етика та комплаєнс



Ділова етика та доброчесність

НІБУЛОН очікує, що співпраця з постачальниками буде здійснюватися на засадах чесності та прозорості, професіоналізму та відповідальності за сумлінне виконання взаємних зобов'язань, забезпечення найвищого рівня клієнтоорієнтованості та якості товарів, послуг та робіт, конструктивного діалогу та взаємної поваги. Постачальники зобов'язані дотримуватись високих етичних стандартів, принципів справедливості, неупередженості, законності та доброчесності у своїй діяльності та під час взаємодії з НІБУЛОНОм.



Захист даних і конфіденційність

Постачальники зобов'язуються обробляти персональні дані відповідно до чинного законодавства України [15] та договірних зобов'язань перед Компанією. Обробка персональних даних здійснюється виключно на законних підставах, з дотриманням принципів справедливості, прозорості та пропорційності. Постачальники повинні гарантувати конфіденційність отриманої інформації та її використання виключно для виконання договірних зобов'язань, а також зобов'язуються впровадити та підтримувати відповідні організаційні та технічні заходи безпеки для захисту персональних даних та конфіденційної інформації від несанкціонованого доступу, втрати, знищення або розголошення.



Запобігання корупції і протидія хабарництву

НІБУЛОН має нульову толерантність до будь-яких проявів корупції, у т. ч. хабарництва. Постачальники зобов'язуються не брати участь у будь-яких корупційних практиках будь-якої форми, включаючи зловживання повноваженнями та впливом, шахрайство, вимагання, привласнення та розтрата чужого майна, підкуп, хабарництво та відмивання коштів. Категорично забороняється просити надати, приймати пропозицію (обіцянку), одержувати, а також надавати чи пропонувати (обіцяти) будь-яку неправомірну вигоду, безпосередньо або через треті сторони, в обмін на вчинення чи невчинення будь-яких дій/бездіяльності з використанням службового становища, повноважень, влади чи впливу на користь особи, яка надає (пропонує, обіцяє) таку вигоду.

Подарунки та прояви гостинності щодо працівників НІБУЛОН або інших ділових партнерів повинні бути помірними, доречними, обґрунтованими, відповідати загальноновизнаним уявленням про гостинність та чинному антикорупційному законодавству України [16]. Не допускається дарування та отримання подарунків у вигляді грошових коштів (еквіваленту грошових коштів), а також подарунків у будь-якій формі у зв'язку зі здійсненням повноважень (влади, впливу) або прийняттям рішення обдаровуваним. Під час тендерних процедур або переговорів щодо укладення договорів будь-які подарунки чи прояви гостинності категорично заборонені.

НІБУЛОН очікує, що постачальники встановлять та підтримуватимуть ефективні й пропорційні процедури запобігання корупції та протидії хабарництву в межах своєї діяльності та забезпечать повне дотримання антикорупційного законодавства України.



Доброчесна конкуренція

Компанія очікує, що її постачальники прагнуть до чесної конкуренції та зобов'язуються дотримуватися чинного антимонопольного законодавства України [17], утримуючись від будь-якої діяльності, що може обмежити чесну конкуренцію, включаючи розкриття конкурентам інформації про ціноутворення, частки на ринку чи будь-якої іншої конфіденційної комерційної інформації.



Конфлікт інтересів

Постачальники повинні уникати ситуацій, в яких між Компанією і постачальником існує або може виникнути конфлікт інтересів, а у разі загрози його виникнення (у т. ч. загрози виникнення) – зобов'язуються повідомити про це НІБУЛОН та докладати разом з компанією НІБУЛОН зусиль для його врегулювання. Постачальники зобов'язуються дотримуватися «Положення про управління конфліктами інтересів», запровадженого Компанією.²

² Ресурс: «Положення про управління конфліктами інтересів»



Міжнародна торгівля та документація

Постачальники зобов'язані дотримуватися всіх застосовних національних і міжнародних санкцій (обмежень), торговельних санкцій та ембарго, норм експортного й імпортного контролю та митного законодавства України [11], підтримувати в актуальному стані торгові дані та документи, пов'язані з їхньою продукцією, а також надавати на запит Компанії інформацію про місце виробництва продукції разом із підтвердженням походження. Фінансова звітність і первинна документація постачальників повинна відповідати встановленим застосовним законодавством нормам та стандартам, бути точною, достовірною, та складеною у відповідності до застосовних до неї вимог.



Повідомлення про порушення

Компанія очікує, що постачальники забезпечать своїм працівникам та іншим зацікавленим сторонам можливість висловлювати занепокоєння щодо неетичної або незаконної поведінки без ризику переслідувань, погроз чи обмежень у правах, а також матимуть відповідні процедури для розгляду (розслідування) таких повідомлень і вживатимуть заходів щодо усунення порушень і притягнення винних до відповідальності. Відповідні повідомлення про порушення з боку представників НІБУЛОН можна конфіденційно подати через «Лінію Довіри»³, про що постачальники поінформують своїх співробітників та партнерів.

8 ДОТРИМАННЯ КОДЕКСУ

Постачальники зобов'язані негайно повідомляти НІБУЛОН про будь-які правові порушення або порушення цього Кодексу чи інших політик Компанії.

«Лінія Довіри»⁴ надає можливість як працівникам Компанії, так і зовнішнім сторонам конфіденційно висловлювати занепокоєння щодо неправомірних дій або порушень законів, політик, цінностей, етичних стандартів або загальноприйнятих норм професійної поведінки, а також загрози настання таких порушень. «Лінія Довіри» є офіційним механізмом повідомлення про порушення.

Компанія залишає за собою наступні права для забезпечення та контролю дотримання постачальниками вимог Кодексу:

- ТОВ СП «НІБУЛОН» оцінює відповідність постачальниками нормам, принципам та стандартам, викладеним в цьому Кодексі, під час процесу відбору та затвердження контрагентів та дотримання постачальниками цього Кодексу в будь-який час протягом співпраці.

- За запитом компанії постачальники надають письмову інформацію та документи про свої політики та практики щодо дотримання екологічних, соціальних та етичних стандартів. Компанія може просити постачальників про проходження незалежної оцінки або проводити аудит для моніторингу відповідності вимогам Кодексу.

- Кожен постачальник повинен забезпечити, щоб усі його субпідрядники, постачальники, бізнес-партнери та агенти, залучені до виконання операцій з поставки товару, надання послуг або виконання робіт на користь ТОВ СП «НІБУЛОН», дотримувалися вимог Кодексу або мали аналогічні зобов'язання до тих, що передбачені цим Кодексом. У випадку виявлення порушень в ланцюгу постачання постачальники зобов'язані негайно повідомити Компанію та вжити коригувальних заходів.

- У разі недотримання або порушення Кодексу ТОВ СП «НІБУЛОН» може надати постачальнику можливість усунути проблему через узгоджені коригувальні дії, за винятком

³ Ресурс: Лінія Довіри

⁴ Довіра - Нібулон

серйозних або систематичних порушень. За порушення Кодексу ТОВ СП «НІБУЛОН» може припинити ділові відносини з постачальником та повідомити відповідні органи у випадку правових порушень.

9 МОНІТОРИНГ ТА ЗВІТНІСТЬ

Постачальники зобов'язані постійно контролювати дотримання цього Кодексу, чинного законодавства та застосовних стандартів, а також проводити внутрішні аудити або проходити перевірку незалежних експертів для виявлення та усунення потенційних ризиків недотримання встановлених норм.

Компанія має право проводити аудити дотримання постачальниками положень цього Кодексу. Постачальники зобов'язані надати компанії повний доступ до відповідної інформації та документації з цією метою. Компанія має право самостійно здійснювати аудит дотримання постачальниками вимог Кодексу як власними силами, так і залучаючи сторонніх аудиторів, в т. ч. шляхом збору інформації за анкетною-опитувальником, доступу до підприємства Постачальників, опитування субпідрядників постачальників, перевірки зразків продукції тощо.

У випадку виявлення за результатами аудиту або іншим чином фактів недотримання постачальниками положень цього Кодексу, постачальники повинні негайно вжити всіх необхідних коригувальних заходів, у тому числі за погодженням з компанією ТОВ СП «НІБУЛОН».

Недотримання вимог Кодексу може призвести до припинення ділових відносин з постачальником за рішенням Компанії.

Компанія має право звітувати про впровадження цього Кодексу, в т. ч. публічно. Під час такого звітування компанія вживатиме заходів для неможливості ідентифікації конкретних постачальників.

10 ПЕРЕГЛЯД ТА КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ

Цей Кодекс затверджується наказом Генерального директора Компанії та набуває чинності з моменту видачі відповідного наказу.

Цей Кодекс повинен періодично переглядатися та оновлюватися відповідно до змін у законодавстві, галузевих стандартах та вимогах Компанії, але не рідше одного разу на рік.

Зміни та доповнення до цього Кодексу затверджуються наказом Генерального директора Компанії у вигляді нової редакції Кодексу. З дати набрання чинності нової редакції Кодексу припиняється дія попередньої редакції.

Постачальники зобов'язані своєчасно ознайомлюватися з усіма оновленнями та змінами до Кодексу, які будуть доведені до їх відома Компанією в письмовій формі або через офіційні канали комунікації.

У випадку невідповідності будь-якої частини цього Кодексу законодавству України або чинній редакції Статуту Компанії, Кодекс діятиме в тій частині, що не суперечить чинному законодавству України або чинній редакції Статуту Компанії.

Відповідальність за моніторинг актуальності положень Кодексу, ініціювання процесу перегляду та забезпечення інформування всіх зареєстрованих постачальників про внесені зміни покладається на службу безпеки праці та сталого розвитку Компанії.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Рамкова конвенція Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату від 9 травня 1992.
2. Кіотський протокол до Рамкової конвенції Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату від 11 грудня 1997.
3. Декларація Міжнародної організації праці основних принципів та прав у світі праці від 18 червня 1998 року.
4. Конвенція МОП №29 про примусову або обов'язкову працю від 1930.
5. Конвенція МОП №87 (С87: Свобода асоціації та захист права на організацію, 1948 р.).
6. Конвенція МОП №98 (С98: Право на організацію та ведення колективних переговорів, 1949 р.).
7. Конвенція МОП №111 про дискримінацію в галузі праці та занять (1958 р.).
8. Конвенція МОП № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються (1970 р.).
9. Конвенція МОП №155 (С155: Безпека та гігієна праці, 1981).
10. Конвенція МОП № 182 про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці (1999 р.).
11. Митний кодекс України від 13 березня 2012 року № 4495-VI.
12. Кодекс законів про працю України 322-VIII від 10 грудня 1971.
13. Закон України «Про охорону навколишнього природного середовища» (№1264-XII) від 25 червня 1991 року.
14. Закон України «Про управління відходами» № 2320-IX від 20 червня 2022.
15. Закон України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 № 2297-VI.
16. Закон України «Про запобігання корупції» від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII.
17. Закон України «Про захист економічної конкуренції» від 11 січня 2001 року має номер № 2210-III.
18. Закон України Про охорону праці № 2694-XII від 14 жовтня 1992.
19. Постанова Кабінет Міністрів України від 23 вересня 2020 № 960 «Про затвердження Порядку здійснення моніторингу та звітності щодо викидів парникових газів».
20. Постанова Кабінет Міністрів України від 12 травня 1997 № 439 Про Концепцію збереження біологічного різноманіття України.
21. Наказ МОЗ № 721 від 02.05.2022 «Про затвердження Гігієнічних нормативів якості води водних об'єктів для задоволення питних, господарсько-побутових та інших потреб населення».
22. ДСТУ ISO 14001:2015 Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосовування (ISO 14001:2015, IDT).